

Regler kring Flexpension Massa och Papper

Utdrag ur avtalsuppgörelse 2013

§ 8

Pensionsavsättning

Parterna är överens om en pensionsavsättning om 0,5 % på avtalsområdet. Syftet med denna särskilda avsättning är att tjänstemannen ska ha möjlighet att från 60 års ålder kunna gå i delpension.

Denna avsättning ska ske som en komplettering till ITPK för de som omfattas av ITP 2 och för övriga som en komplettering till ITP 1.

Avsättning ska ske med 0,2 % per den 1 april 2014 och med 0,3 % den 1 april 2015.

Nödvändiga avtalsförändringar ska vara klara senast den 31 december 2013.

Arbetsgrupp

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att uppnå en samsyn i hur frågor om livsarbetstid – i de fall lokala system för arbetstidsförkortning föreligger – och därigenom förtida pensionsmöjligheter ska hanteras. Gruppen ska vidare följa regeringens pensionsutredning som ska se över åldersgränserna i pensionssystemen, och beakta eventuella lagändringsförslag. Gruppen har också att utreda hur övergångsregler för en omvandling av de lokala systemen för arbetstidsförkortning ska kunna utformas till regler för rörlig pensionsålder.

Rätt till deltid

Parterna är överens om att tjänsteman har rätt att från 60 års ålder gå ner i arbetstid för att möjliggöra delpension. En förutsättning är dock att så kan ske med skäligt hänsynstagande till verksamhetens krav och behov. Tjänsteman som vill utnyttja rätten ska ansöka senast 6 månader innan deltiden ska träda i kraft, varefter samråd ska ske mellan tjänstemannen och arbetsgivaren. Utgångspunkten är att arbetstiden därefter ska vara 80 % av en heltid. Annan nedgång i tid kan överenskommas. Särskild hänsyn ska tas till mindre företags förutsättningar. Om arbetsgivaren avser att avslå tjänstemannens begäran ska denne underrätta tjänstemannen och dennes fackliga organisation. I samband med detta ska skälen för varför arbetsgivaren avser avslå ansökan redovisas. Förhandling kan begäras enligt gällande förhandlingsordning.

För tjänsteman som utnyttjar sin rätt till delpension, och tillhör ITP 2, ska arbetsgivaren till Collectum anmäla dennes tidigare heltidslön i syfte att ålderspensionen från 65 års ålder inte ska påverkas av delpensioneringen.

Övrig information om flexpension

DELPENSION

Förhandlingsprotokoll

Typ: Förbundsförhandling

Avtalsområde: Massa/pappersindustrin

Parter: Föreningen Sveriges Skogsindustrier
Ledarna/
Sveriges Ingenjörer/
Unionen

Ärende: Deltidspension

Datum: Den 6 mars 2014

Plats: Industriarbetsgivarnas lokaler, Kungsträdgårdsgatan 10, Stockholm

Närvarande: Skogsindustrierna
Robert Schön
Anders Canemyr

Ledarna
Leif Nordin

Sveriges Ingenjörer
Mikael Brandt

Unionen
Torbjörn Olsson

-
- § 1 I avtalsförhandlingarna år 2013 träffade parterna förbundsvisa överenskommelser om en rätt för tjänstemän att ansöka om deltidspension och att särskilda avsättningar ska ske i syfte att möjliggöra en deltidspension. Vissa kompletterande regler är nödvändiga för att möjliggöra ett sådant system. Med anledning därav har parterna träffat överenskommelse enligt bilaga.
- § 2 Parterna är överens om att de, i bilagda överenskommelse, angivna åldersgränserna för betalning av premie ska anpassas till eventuella framtida förändringar i ITP-planens avdelningar 1 och 2.

§ 3 Parterna konstaterar att rätten till deltidspension (i protokollen till de förbundsvisa avtalsuppgörelserna från år 2013) och den till detta protokoll bilagda överenskommelsen utgör tillsammans – från och med dagens datum – en överenskommelse med den senare som bilaga.

Överenskommelsen inklusive bilagan gäller till och med den 31 mars 2016. Parterna äger rätt att i förtid – senast den 30 september 2014 – säga upp avtalet att gälla per den 31 mars 2015.

§ 4 Parterna klargör att överenskommelserna omfattar alla tjänstemän inom aktuella kollektivavtalsområden.

§ 5 Förhandlingarna förklarades avslutade.

FÖRENINGEN SVERIGES SKOGSINDUSTRIER

LEDARNA

SVERIGES INGENJÖRER

UNIONEN

Överenskommelse rörande avsättningar för deltidspension

Generella regler

§ 1

Parterna har träffat överenskommelse om att införa ett system för deltidspension på avtalsområdet. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till ITP-planen, jfr p 7.2 i avdelning 1 respektive p 6.4 i avdelning 2 av ITP-planen.

§ 2 Den kompletterande premien ska betalas till Collectum och enligt de rutiner som gäller för kompletterande premier (avgifter) till ITP 1 respektive ITPK. Premien ska komplettera den försäkring för ITP 1 eller ITPK som tjänstemannen har i anställningen hos arbetsgivaren.

Parterna är överens om att bistå Collectum så långt det är möjligt med uppgifter om vilka arbetsgivare som omfattas av denna överenskommelse.

§ 3 Premien som ska betalas till Collectum ska vara 0,2 procent fr.o.m. 1 april 2014 och ytterligare 0,3 procent fr.o.m. den 1 april 2015. Premien utgör sålunda årligen 0,5 procent per den 1 april (fr.o.m. år 2015).

Kostnader för premiefrielseförsäkring i Alecta respektive premieöverföringen till Collectum och försäkringsbolagen, samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.

Ersättning från premiefrielseförsäkringen betalas enligt Collectums och Alectas villkor för kompletterande premier till ITP 1 alternativt ITPK.

Kompletterande premier till ITP 1

§ 4 Den kompletterande premien ska betalas från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 5 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för ITP 1.

Den kompletterande premien debiteras arbetsgivaren av Collectum på det underlag som ligger till grund för premien för ITP 1.

Kompletterande premier till ITPK

§ 6 Den kompletterande premien ska betalas, för tjänsteman som är född 1978 eller tidigare, till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 7 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för pensionsförmåner enligt ITP-planens avdelning 2 p 3.

När tjänsteman beviljas deltidstjänstgöring i syfte att gå i deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis anmäla inkomst utifrån tjänstemannens tidigare sysselsättningsgrad.

§ 8 Arbetsgivaren har rätt att avanmäla tjänsteman som är föräldraledig. Eftersom sådan tid med föräldrapenning är pensionsgrundande rekommenderar Svenskt Näringsliv och PTK arbetsgivaren att fortsätta betala premierna till ITP (avdelning 2) under de 11 första månaderna av föräldraledigheten.

Parterna är därför ense om att denna rekommendation även ska gälla för kompletterande premier till ITPK.

Utbetalningsregler

§ 9 Uttag av pensionsförsäkring som baseras på de kompletterande premierna för deltidspension kan göras i enlighet med de villkor som gäller för uttag av ITP 1 respektive ITPK.

Anmärkning: Parterna är överens om att gemensamt begära att Svenskt Näringsliv och PTK gör nödvändiga förändringar i ITP-planen så att de som omfattas av denna överenskommelse kan finansiera sin deltidspension med uttag av ITP 1, ITPK och/eller kompletterande premier.

§ 10 Tolkning och tillämpning av dessa villkor sker i ITP-nämnden när det gäller frågor där tillämpningen följer av ITP-planens regler.

Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK

För anställd som är mellan 25 och 65 år och som omfattas av överenskommelsen om ett system för deltidspension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.

Senare överenskommelser

I avtalsförhandlingarna 2016 träffades överenskommelse om ytterligare avsättning till deltidspensionspremier med 0,2 % per den 1 april 2016, d v s totalt 0,7 %.

I avtalsförhandlingarna 2017 träffades överenskommelse om ytterligare avsättning till deltidspensionspremier med 0,2 % fr o m 1 april 2017, d v s totalt 0,9 %, samt ytterligare 0,3 % per den 1 april 2019 d v s totalt 1,2 %.

Rätt till deltid

§ 8 i protokoll avseende avtalsuppgörelser 1 april 2013 – 31 mars 2016 mellan Industriarbetsgivarna och Unionen, Sveriges Ingenjörer respektive Ledarna.

Parterna är överens om att tjänsteman har rätt att från 60 års ålder gå ner i arbetstid för att möjliggöra delpension. En förutsättning är dock att så kan ske med skäligt hänsynstagande till verksamhetens krav och behov. Tjänsteman som vill utnyttja rätten ska ansöka senast 6 månader innan deltiden ska träda i kraft, varefter samråd ska ske mellan tjänstemannen och arbetsgivaren. Utgångspunkten är att arbetstiden därefter ska vara 80 % av en heltid. Annan nedgång i tid kan överenskommas. Särskild hänsyn ska tas till mindre företags förutsättningar. Om arbetsgivaren avser att avslå tjänstemannens begäran ska denne underrätta tjänstemannen och dennes fackliga organisation. I samband med detta ska skälen för varför arbetsgivaren avser avslå ansökan redovisas. Förhandling kan begäras enligt gällande förhandlingsordning.

För tjänsteman som utnyttjar sin rätt till delpension, och tillhör ITP 2, ska arbetsgivaren till Collectum anmäla dennes tidigare heltidslön i syfte att ålderspensionen från 65 års ålder inte ska påverkas av delpensioneringen.