

Handlingar är utformade för mötesystemet som användas på kongressen. Det gör att om du vill skriva ut på papper kan du uppleva att storleken på texten blir väldigt stor.

Rapportering motioner från kongressen 2011

EN STARKARE KRAFT

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
62 HBT-kunskap i kursverksamheten	Bifall	Att grundligt se över i vilka kurser o utbildningar HBT-kunskap borde ingå och därefter se till att öka inslagen av HBT kunskap i dessa utbildningar Att ta hjälp av kunniga personer för att göra detta	Klar	Ny kurs om likabehandling framtagen och implementerad. En genomlysning av Unionens samtliga centralt framtagna kurser ur ett HBTQ-perspektiv är gjord och riktlinjer för hur vi säkerställer HBTQ perspektiv i våra kurser och material framtagen till grund för förbundets arbete med nyutveckling och revidering av kurser.
95 Verktyg/program för globala klubbar/ förtroendevalda	Bifall	Föreslå väl utvärderade lösningar för att	Pågående	Klubbwebbar lanserade som möjliggör dialog och information inom stora klubbar. För att underlätta kommunikationen mellan förtroendevalda

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
		underlätta för kommande klubbar i global miljö att möjliggöra kommunikation via ljud och bild t ex i virtuella rum		pågår ett pilotprojekt i regionstyrelsen Småland med syfte att hitta ett tekniskt verktyg för ökad kommunikation och dialog i enlighet med motionen. Resultatet kommer att utvärderas och därefter fattas beslut om eventuell implementering för flera grupper.
96 EWC-nätverk	Beaktad	Stötta skapandet av nätverk bland EWC-ledamöter	Klar	En samverkansgrupp inrättades i februari 2013. Syftet är att erbjuda samtliga förtroendevalda inom Unionen med uppdrag i ett Europeiskt företagsråd ett nätverk. Gruppen bjuder in till regelbundna möten där information om aktuella EU frågor varvas med diskussion kring uppdraget. Möten sker två gånger per år. Samverkansgruppens arbete och möten planeras av en styrelse som väljs bland de förtroendevalda.
98 Demokrati och inflytande för den enskilde som grund för fackligt medlemskap	1:a att-satsen avslås 2,3,4:e att-satserna beaktas	* Att öka ambitionsnivån att engagera klubblösa och arbetslösa på årsmöten och andra forum för inflytande i Unionen * Att aktivt marknadsföra det individuella inflytandet som grund för medlemskapet * Att jobba med att stärka RS och RRs	Klar	I förbundets verksamhetsplanering har intentionen i motionen ingått på såväl nationell som på regional nivå. Förbundet har under kongressperioden arbetat aktivt med att uppmärksamma det lokala fackliga arbetet och betydelsen av detta utifrån ambitionen att öka det arbetsplatsnära engagemanget. Vidare har det arbetats med att öka engagemanget bland klubb och arbetslösa.



Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
		inflytande över regionernas verksamhet		
100 Utbildning/utveckling för förtroendevalda	Bifall	Ta fram och genomföra utbildnings-/utvecklingsprogram till förtroendevalda som är intresserade av ett högre uppdrag	Klar	Kompetensutveckling till förtroendevalda med högre uppdrag samordnas och utvecklas kontinuerligt inom ramen för Din utvecklingsresa. Alla förtroendevalda på regional och nationell nivå får information om och erbjuds kompetensutveckling.
101 Fackligt ledarskap	Beaktas	Ta fram utbildnings-/utvecklingsprogram till förtroendevalda som är intresserade av ett högre uppdrag	Klar	Kompetensutveckling till förtroendevalda med högre uppdrag samordnas och utvecklas kontinuerligt inom ramen för Din utvecklingsresa. Alla förtroendevalda på regional och nationell nivå får information om och erbjuds kompetensutveckling.
102 Stärkande av förtroendevalda genom mentorskap	Beaktas	Överväga mentorskap som ett sätt bland flera att stötta förtroendevalda att ta högre uppdrag	Klar	Kompetensutveckling till förtroendevalda med högre uppdrag samordnas och utvecklas kontinuerligt inom ramen för Din utvecklingsresa. Alla förtroendevalda på regional och nationell nivå får information om och erbjuds kompetensutveckling. Som stöd och kompetensutveckling för förtroendevalda erbjuds förtroendevalda på alla nivåer coachstöd från regionen av utbildade coacher.
103 Stöd till förtroendevalda	1:a attsatsen beaktas 2:a attsatsen	Att utveckla coachingsstödet till förtroendevalda	Klar	Från och med 2015 coachingsverksamheten en ny inriktning där fokus ligger på att stödja förtroendevalda i sin roll och i sin karriärplanering efter avslutat uppdrag.

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
	avslås			
105 Validering av förtroendevalda	Beaktad	Utreda möjligheterna att ta fram ett program för validering av fackligt förtroendevalda i Unionen Syfte: attraktivt att bli förtroendevald, belöning	Klar	<p>Styrelsen har tagit del av en grundlig rapport där olika modeller för validering beskrivits. Rapporten visade att det idag inte finns något kvalitetssäkrat sätt att validera fackliga kunskaper mot formella meriter som har den legitimitet som krävs för att få den effekt motionären eftersöker. För att säkert få den legitimiteten kommer det bland annat krävas att den förtroendevalda samtidigt måste komplettera med akademisk utbildning vilket inte var intentionen i motionen. Myndigheten för yrkeshögskolan ett uppdrag att ge ett förslag på ett svenskt system för National Qualifications Framework (NQF). På EU-nivå är benämningen European Qualifications Framework (EQF). Genom ramverket ska det bli möjligt att föra in kompetenser som förvärvats från informella utbildningar eller exempelvis inom arbetslivet, i en hierarkisk skala som är gemensam med formell utbildning. På sikt skulle NQF-ramverket kunna underlätta för validering av förtroendevaldas kompetens, då det upplägg och de institutioner som föreslås kan ge både nödvändig struktur och legitimitet.</p> <p>Då det ligger på regeringens bord att utreda införandet av detta valde förbundsstyrelsen att inte gå vidare med att söka införa en egen valderingsverksamhet utan avvakta arbetet med NQF. Utöver detta har Unionen arbetat vidare med att tydliggöra kompetensutvecklings-modellen för förtroendevalda.</p>

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
107 Kompetenssäkra nybildande klubbstyrelser	Bifall	<p>* Göra det tydligt i riktlinjerna för klubbildning att RK säkerställer att det ingår utbildningsplanering och klubbutvecklingshjälp för nybildade klubbar</p> <p>* Gör tydligt att nyvalda ledamöter förväntas genomgå utbildning så att de fått kunskap om vad ett förhandlingsmandat innebär, samt kunskap i lag och avtalsfrågor</p>	Pågående	<p>I "Klubbloggen" finns i instruktioner om vilket stöd som ska erbjudas till nybildade klubbar.</p> <p>I klubbloggen registreras också de aktiviteter som ombudsmännen genomför i klubbstöttande syfte för att säkerställa att verksamheten genomförs. Därtill har en uppdragskatalog tagits fram där kompetensprofiler på alla uppdrag finns angivna samt vilka utbildningar som ska erbjudas. I VP anvisningarna återfinns också instruktioner om vilka utbildningar som ska erbjudas förtroendevalda och när de ska erbjudas.</p>
110 Fokusera på de klublösa	1:a attsatsen besvarad 2,3:e attsatsen beaktas	<p>* Jobba för att skapa ökat medlemsengagemang - klublösas möjligheter och klubbildning och nytänk</p> <p>* se över allmänna klubbar - se motion</p>	Pågående	<p>Ständigt pågående arbete. Förbundet satsar stort på att få till stånd lokalt fackligt arbete på fler arbetsplatser. Under 2014 var satsningen fokuserad på att få APO. Arbetet fortsätter även 2015 och kommer fortsätta att utvecklas mot att bilda klubb inom prioriterade arbetsplatser.</p>

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
		108		
130 Tillgång t anonymiserade resultat av centrala förhandlingar	Beaktas	Tillgång för FV till info från centrala förhandlingar osv	Klar	Viktiga övergripande förhandlingar kommuniceras sedan 2015 till samtliga FV via Förhandlingschefens nyhetsbrev, där också principiellt viktiga avkunnade domar redovisas.
155 Flerspråkigt Unionenmaterial	Bifall	Information om Unionen och kollektivavtal inom Unionen ska finnas på fler språk – syfte i första hand att nå ej svenskspråkiga potentiella medlemmar, i andra hand för användning i övrigt internationellt arbete	Klar	Inriktningen är att använda engelska som koncernspråk och utvärdera vilka eventuella ytterligare språk som kan bli aktuella. Informationsmaterial om KAV finns översatt till engelska både för arbetsgivare och för dig som anställd. - Rapporter (urval) finns översatta till engelska. - Värningsmaterial finns på engelska, såväl det generella som för målgrupperna Chef, Eget och IT. - Om Unionen finns också på engelska.
172 Grönt kort i arbetsrätt	1:a att satsen beaktas, övriga avslås	Skapa interaktiva utbildningar i arbetsrätt	Klar	En webbkurs har tagits fram i ämnet arbetsrätt och som är riktad främst mot chefer.

ETT BÄTTRE MEDLEMSKAP

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
109 Fackets storhetstid ligger framför oss	1, 3:e att-satsen besvarade 2:a att-satsen beaktad 4:e att-satsen bifall	* Ta fram politiska riktlinjer för internationellt påverkansarbete * Utredda hur ta tillvara våra medlemmars intressen i globaliserade företag vid arbete utanför Sveriges gränser men med anställning i Sverige	Klar	Att-sats 2 :EU-politiska riktlinjer framtagna, "Krisen i Europa, EU:s utveckling och fackliga rättigheter – Unionens riktlinjer för internationell påverkan men tonvikt på EU 2012-2015". Att-sats 4: En kartläggning har gjorts över vad Unionen gör idag och kan hjälpa medlemmar som blir utsända med. Då denna grupp medlemmar arbetar utomlands under ganska olika förhållanden vad gäller villkor, typ av företag, land etc., är det svårt att fastställa ett enkelt regelverk för hur Unionen ska stötta generellt. Kartläggningen visar dock att Unionen kontinuerligt behöver följa och hjälpa dessa medlemmar, bland annat genom utbildning och fördjupad rådgivning. Unionen kommer därför att arbeta för att utveckla detta arbete utifrån vårt fokus på medlemsnytta och företagsnära frågor och säkerställa att utsänd arbetskraft får det stöd som behövs. På utbildningssidan kommer till exempel, från och med 2014, ledarskapsdagar att genomföras för utsända arbetstagare. Utöver det har en rapport tagits fram innehållande två delar 1) förslag till stöd och insatser för medlemsgruppen samt 2) underlag om vilande medlemskap. Rapporten är överlämnad till förbundskontoret för beslut om implementering.
117 Vilande medlemskap vid utlandsarbetet	Beaktas	Utredda möjligheterna till vilande medlemskap	Klar	Vi har utrett de olika möjligheterna och kommit fram till att vi uppfyller i stora stycken intentionen i motionen med den möjlighet som idag finns med att få en avgiftssänkning vid utlandstjänstgöring. Tack vare den här möjligheten så kan medlemmen tillgodoräkna sig kvalifikationstiden för inkomstförsäkringen när denne återkommer till Sverige. Avgiftssänkningen hjälper också oss på Unionen att bibehålla kontakten med medlemmen och medlemmen påminns över

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
				tid om värdet av det fackliga medlemskapet.
118 Medlemskap utland	Beaktas	Utreda möjligheterna till vilande medlemskap	Klar	Vi har utrett de olika möjligheterna och kommit fram till att vi uppfyller i stora stycken intentionen i motionen med den möjlighet som idag finns med att få en avgiftssänkning vid utlandstjänstgöring. Tack vare den här möjligheten så kan medlemmen tillgodoräkna sig kvalifikationstiden för inkomstförsäkringen när denne återkommer till Sverige. Avgiftssänkningen hjälper också oss på Unionen att bibehålla kontakten med medlemmen och medlemmen påminns över tid om värdet av det fackliga medlemskapet.
119 Vilande medlemskap	Beaktas	Utreda möjligheterna till vilande medlemskap	Klar	Vi har utrett de olika möjligheterna och kommit fram till att vi uppfyller i stora stycken intentionen i motionen med den möjlighet som idag finns med att få en avgiftssänkning vid utlandstjänstgöring. Tack vare den här möjligheten så kan medlemmen tillgodoräkna sig kvalifikationstiden för inkomstförsäkringen när denne återkommer till Sverige. Avgiftssänkningen hjälper också oss på Unionen att bibehålla kontakten med medlemmen och medlemmen påminns över tid om värdet av det fackliga medlemskapet.
160 Nystart för Unionen.se	Bifall	Teknisk lösning ska uppfylla morgondagens krav på funktion, användarvänlighet och snabbhet	Klar	I september 2012 lanserade Unionen sin nya webbplats, unionen.se. Webbplatsen bygger på en framtidssäkrad modern och flexibel teknisk lösning. Vi har därefter fortsatt att utveckla unionen.se och har nu en fullt utbyggd responsivitet för mobila enheter. Unionen arbetar löpande med att förbättra innehåll och funktionalitet för våra besökare utifrån den effektkarta som ligger till grund för arbetet med unionen.se. För att kunna göra de rätta prioriteringarna på unionen.se lägger vi stor vikt att ta reda på våra besökares behov, vad de

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
				säger och gör. Vi ser att vi har en hög nöjdhet hos såväl medlemmar som förtroendevalda (senaste mätningarna visar att ca 85 % av våra medlemmar och förtroendevalda är nöjda med unionen.se). Kopplat till nystarten av unionen.se så har det parallellt skapats forum (grupprum) för högre förtroendevalda där man kan utbyta idéer och tankar samt delge varandra dokument (denna teknik är också tillgänglig för samtliga förtroendevalda). För den lokalt fackligt förtroendevalda finns sedan tidigare möjligheten att skapa en klubbwebb på företaget som forum för medlemskommunikation. Vi ser dock ett tydligt behov av att ytterligare underlätta den förtroendevaldas vardag genom att utveckla unionen.se som mötesplats för den förtroendevaldas olika situationer/behov under 2015. Ett särskilt mål har därför fastställts med fokus på att öka servicen och nöjdheten i det digitala stödet, som omfattar unionen.se men också annat digitalt stöd, till den förtroendevalda.
161 Unionen o Webben	Beaktas	Se uppdrag 160	Pågående	Se motion 160.

ETT BÄTTRE ARBETSLIV OCH EN BÄTTRE ARBETSMARKNAD

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
59 Framtagande av utbildningsmaterial runt diskriminering	Beaktas	Att inkludera utbildning om och kampanjarbetet kring diskriminering i verksamhetsplanering under kongressperioden	Klar	Utbildning framtagen till regionernas förfogande. Utbildning av handledare genomförd.
60 Diskriminering i arbetslivet – dags att bry sig, dags att säga ifrån	Beaktas	Att göra insatser för att minska diskriminering, inte nödvändigtvis utbildning	Klar	<p>"Med rätt att vara olika" – En kurs i likabehandling som erbjuds likabehandlingsombud och övriga förtroendevalda finns med i kurskatalogen sedan hösten 2013.</p> <p>Det pågår ett arbete med att utveckla handfasta verktyg i ämnet.</p> <p>"Checklistor för en inkluderande arbetsplats".</p> <p>"Diskriminering och kränkning – En handledning för hantering av diskrimineringsärenden och mobbning på arbetsplatsen"</p>
61 Diskriminering i arbetslivet – dags att bry sig, dags att säga ifrån	Beaktas	Att göra insatser för att minska diskriminering, inte nödvändigtvis utbildning	Klar	Se motion 60.
64 Bättre information om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar	Beaktas	Att i arbetet med likabehandling säkerställa att informationsmaterial och ståndpunkter tas	Pågående	Arbete påbörjat med FunkaNu för att anpassa unionen.se för funktionshindrade klart i första steg 2014.

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
		fram specifikt i relation till denna grupp		
65 Unionen ska lyfta likabehandlingsarbetet	Bifall	All verksamhet, fokus på utåtriktad, ska genomsyras av likabehandling och människors lika värde	Klar	Ingår som en naturlig del av sakområdet Likabehandling.
66 All verksamhetsplanering ska genomsyras av likabehandling	Bifall	All verksamhetsplanering ska på ett planmässigt sätt genomsyras av likabehandling och människors lika värde	Pågående	Planeringsanvisningarna i Unionen anger sedan 2013 att likabehandling är en grundläggande princip för all verksamhet. Hur planerad verksamhet lever upp till principen följs upp löpande i ordinarie avstämningssamtal. Särskilda genomlysningar av verksamheten ska göras minst vid ett tillfälle per kongressperiod
67 All verksamhetsplanering ska genomsyras av likabehandling	Bifall	All verksamhetsplanering ska på ett planmässigt sätt genomsyras av likabehandling och människors lika värde	Pågående	Planeringsanvisningarna i Unionen anger sedan 2013 att likabehandling är en grundläggande princip för all verksamhet. Hur planerad verksamhet lever upp till principen följs upp löpande i ordinarie avstämningssamtal. Särskilda genomlysningar av verksamheten ska göras minst vid ett tillfälle per kongressperiod
70 Utvidga	Bifall	Genom PTK driva frågan om att utöka	Klar	2011 lyftes en konkret idé om att Diskrimineringsombudsmannen och Prevent skulle kunna ta



Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
Prevents uppdrag		och förtydliga prevents uppdrag att arbeta med samtliga diskrimineringsgrunder		fram ett material/verktyg om hur man på arbetsplatserna med hjälp av aktiva åtgärder skulle kunna arbeta med diskriminering. I den stoppades av Svenskt Näringsliv och PTK gjorde bedömningen att det enda möjliga är att försöka bevaka/påpeka denna fråga i varje arbetsgrupp som vi medverkar i. Efter detta har Unionen fått PTK att ta upp frågan om genusperspektiv bland forskarna i AFAs Beredningsnämnd samt pekat på vikten av jämställdhet och likabehandling i projektbeskrivningen i en av Prevent arbetsgrupper. Unionen får även fortsättningsvis ha med perspektivet i varje projektgrupp vi medverkar i.
71 Unionen ska prioritera arbetet med lönekartläggning	1:a attsatsen besvarad 2:a attsatsen beaktad	Prioritera att ta fram någon form av stöd, inte nödvändigtvis utbildning, till förtroendevalda för att aktivt driva lönekartläggning	Klar	Handling- och tidplan framtagen för fortsatt arbete med lönekartläggning. Ny kurs framtagen.
72 Unionen ska prioritera arbetet med lönekartläggning	1:a attsatsen besvarad 2:a attsatsen beaktad	Prioritera att ta fram någon form av stöd, inte nödvändigtvis utbildning, till förtroendevalda för att aktivt driva lönekartläggning	Klar	Se motion 71.
73 Unionen ska prioritera arbetet med	1:a attsatsen besvara	Prioritera att ta fram någon form av stöd, inte nödvändigtvis	Klar	Se motion 71.



Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
lönekartläggning	d 2:a attsatsen beaktad	utbildning, till förtroendevalda för att aktivt driva lönekartläggning		
74 Unionen ska prioritera arbetet med lönekartläggning'	1:a attsatsen besvara d 2:a attsatsen beaktad	Prioritera att ta fram någon form av stöd, inte nödvändigtvis utbildning, till förtroendevalda för att aktivt driva lönekartläggning	Klar	Se motion 71.
75 Unionen ska prioritera arbetet med lönekartläggning	1:a attsatsen besvara d 2:a attsatsen beaktad	Prioritera att ta fram någon form av stöd, inte nödvändigtvis utbildning, till förtroendevalda för att aktivt driva lönekartläggning	Klar	Se motion 71.



Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
76 Modell Holland – en väg till ökad individuell makt över arbetstiden och dess förläggning	Bifall	* Att utreda modell Holland och ge förslag på hur denna arbetstidsmodell skulle kunna anpassas till den svenska modellen *Att FS därefter gör en bedömning om det är en modell Unionen ska driva	Klar	Utredning gjord. Utredningen visade att Modell Holland är komplext, och att det handlar om en makronivå som förbundsstyrelsen svårligen kan besluta för eller emot. Däremot kan delar av modellen där så är lämpligt, användas i Unionens arbete med arbetstidsfrågor, men då med hänsyn till rådande svenska förhållanden.
77 Arbetsmiljöarbetet behöver hjälp	Besvarad	Fortsätta bevaka arbetsmiljöverkets tillsynsarbete samt att bedriva RAMO-verksamhet på samma sätt som idag	Pågående	Ingår som en naturlig del i Unionens arbete med sakområdet Arbetsmiljö. En uppdelning av ansvaret för arbetsmiljöfrågorna har gjorts. RAMO-verksamheten ligger nu samlad på Marknad och medlemsutvecklingsenheten för att skapa större fokus på rekrytering, stöd och utveckling av AMO.
87 Unionen ska bli ledande i välfärdsfrågor	1:a attsatsen besvarad 2:a attsatsen ska beaktas	Att tydligare driva de välfärdsfrågor som gynnar medlemmarna i de olika faserna i livet	Pågående	Unionen har de senaste åren allt tydligare drivit välfärdsfrågor. Unionen har drivit förbättringar av dagens sjukförsäkring genom aktivt deltagande i framtagandet av TCO:s positionspapper kring sjukförsäkringen, och genom att Unionen 2013 tagit fram ett eget positionspapper där Unionens ställningstaganden fördjupas och breddas. Arbetet med att ta fram en rapport kring Företagshälsövården har också påbörjats och fortsätter, fokus ligger bland annat på företagshälsövärdens roll för rehabilitering och stöd till sjukskrivna för återgång i arbete. Unionen har även aktivt drivit förbättringar av företagshälsövården genom kontakter

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
				med nyckelpolitiker och att lyfta frågor kring företagshälsovårdens finansiering. Unionen driver själv och genom TCO förbättringar av dagens arbetslöshetsförsäkring. Unionen driver även frågor kring ett hållbart och längre arbetsliv, exempelvis genom arbetet för att avtal om möjlighet till deltidspension för Unionens medlemmar ska slutas inom fler avtalsområden (främst Almega). Unionen har även tagit fram en utbildningspolitisk plattform där Unionen driver flera frågor inom utbildningsområdet/kompetensutveckling.
88 Pensionslösning för egenföretagar-medlemmar	Beaktas	Utreda vilka möjligheter som finns för att skapa en bättre trygghet vid pensionering för egenföretagarna	Klar	Utredningen är klar. Ett pensionserbjudande kommer att presentas under första tertialet 2015.



Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
90 Vad blir fackens svar på arbetsgivarnas enorma satsningar på opinionsbildning?	1:a attsatsen bifall 2:a attsatsen bifall 3:e attsatsen avslås	*Utreda möjligheten att från 2012 eller 2013 starta ett eller flera fristående fackliga utredningsinstitut med betydande resurser som genom utredning, analys och opinionsbildning långsiktigt syftar till att återta problemformuleringsinitiativet i svenskt samhällsliv, stärka de fackliga värderingarna o därigenom förbättra villkoren i arbetslivet * Utreda detta med fördel tillsammans med andra fackförbund t ex IF metall	Klar	Utredning genomförd avseende tankesmedja. Flera alternativ har undersökts på djupet inklusive kostnadsberäkningar - forskningsorientering, samarbeten, egen tankesmedja. Beslut att försöka starta en tankesmedja genom TCO-samarbete. Arbetet fortsätter nu på TCO-nivå.
94 Bättre informations-spridning om hur det fungerar på andra företag	Bifall	Att verka för bättre informationsspridning om hur det fungerar på andra företag och vilka	Pågående	Nätverk mellan förtroendevalda i olika konstellationer har bildats och ett antal träffar har genomförts såväl regionalt som centralt. Alla kollektivavtal finns att hämta på unionen.se. Kollega har skrivit artiklar om hur man löser förhandlingsfrågor på olika företag.



Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
		villkor och förhållanden som råder på dessa arbetsplatser		
132 Arbetstid - arbetsmiljö - livsmiljö - livsvillkor-reglerad fritid	1 bifall, 2 & 3 besvarad	Snabbutredning till förbundsrad 2012 av hur förläggning av arbetstid ser ut i Unionens olika kollektivavtal	Klar	Rapporten "När jobbar vi" togs fram till maj 2012. Den delades ut på förbundsradet och skickades därefter ut elektroniskt till förbundsradets ledamöter.
133 Prioritera arbetstidsfrågorna i Unionen	Beaktas	Frågan tas redan upp i Unionens politiska plattformar och finns högt upp på dagordningen vad gäller inriktningsbeslut av FR. Kongressen ansåg dessutom att opinionsbildning behövs på bredare front	Klar	Fortsatt arbete med hjärtefrågan Balans i tid och opinionsbildning inom Gränslöst arbetsliv.
134 6 timmars arbetsdag	Att sats 1 hänskjuts till FR Att sats 2	Ta upp frågan om att genom kollektivavtal verka för 30h arbetsdag på förbundsradet Verka för sänkt	Klar	Att-satserna 1 och 2 hänsköts till nästkommande förbundsrad med behandling av avtalsfrågor inför avtalsrörelse. Inför 2013 års avtalsrörelse genomfördes extra förbundsrad den 24-25 september 2012. Förbundsradet beslutade att avslå att-satserna 1 och 2. Tredje att-satsen som beaktades vad gäller att verka för sänkt arbetstid genom lagstiftning har drivits inom

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
	hänskjuts till FR Att sats 3 beaktas Att sats 4 avslag	arbetstid genom lagstiftning		ramen för flexpension
136 Bättre avtal i ungdomstäta branscher	Att sats 1 hänskjuts till FR Att sats 2 bifalles	Gör en utredning om vilka problem som finns i ungdomstäta branscher och verka för att förbättra dem	Pågående	En rapport med beskrivning och probleminventering i ungdomstäta branscher har tagits fram och opinionsbildande insatser för studentmedarbetarsystem har genomförts och planeras att fortsätta.



EN UTVECKLANDE ORGANISATION

Motion	Beslut	Uppdrag	Status	Kommentar/Svar
41 Det är för dyrt att vara förtroendevald i Unionen	Beaktas	Ta fram icke tvingande riktlinjer som norm för regioner och klubbar när man diskuterar bland annat arvoden	Klar	Referensramar och riktlinjer finns framtagna till VP.
44 Samåkning	Bifall	Arbeta fram en modell för höjd reseersättning vid samåkning med egen bil där föraren har med sig en eller flera personer	Klar	Modell för höjd reseersättning vid samåkning framtagen.
45 Reseersättning för förtroendevalda	Bifall	Samma regler internt som externa rekommendationer avseende milersättning	Klar	Infördes 2012.
47 Kapitalet i Unionen	1:a attsatsen bifall, 2:a attsatsen besvarad	Utreda konfliktfondens storlek i relation till medlemsantal	Klar	Har utretts i samband med kongressekonomiarbetet.
48 Anslag till regionerna	Bifall	Grundanslag garanterat för 10 000 därefter per medlem	Klar	Verkställt i löpande verksamhet.

		enligt ekonomibeslutet		
51 Regionernas sparade kapital	1:a attsatsen beaktas, 2:a bisatsen avslag	Rullning	Klar	Verkställt i löpande verksamhet.
68 Mångfaldsplan i Unionen	Bifall	Upprätta en plan för aktiva åtgärder för att uppnå mångfald och likabehandling, där alla diskrimineringsgrunder ingår. Gäller både anställda och förtroendevalda	Klar	Unionens riktlinje för likabehandling resulterar i en plan för lika rättigheter och möjligheter som utgår från diskrimineringslagen och Unionens grundläggande syn på människors lika värde. Aktiva åtgärder handlar om förebyggande arbete som är målinriktat och planmässigt med syftet att främja likabehandling och förhindra diskriminering. Unionen har valt att föra in det förebyggandet arbetet avseende samtliga diskrimineringsgrunder i en "plan för lika rättigheter och möjligheter". Mångfaldsplan för förtroendevalda finns framtagen.
84 Inför ett certifierat miljöledningssystem	1:a attsats beaktas 2:a attsats avslås	Att jobba med att stärka miljöledningssystemet i andan av ISO 14001	Klar	Unionen är från och med oktober 2014 en miljödiplomerad organisation.
86 Fackligt uppdrag är också ett lönearbete	Bifall	Arbeta för att fackligt förtroendevalda ska kunna arbeta fackligt utan att förlora ekonomiskt och	Klar	Unionen har varit remissinstans i Socialförsäkringsutredningens delbetänkande. Beslut i utredningen beräknas till årskifte 2014/2015. Unionen har påverkat utredningen i motionens riktning dock ligger inte inflytande över det slutgiltiga beslutet hos förbundet.



		pensionsmässigt på detta Huvuduppdrag: Informera tydligare hur man kan göra om man tillhör ITP-1 systemet om man får semesteravdrag		Vid årsskiftet 2014/2015 implementeras ny blankett samt nya riktlinjer i förbundet och hos Collectum för inbetalning av pension enligt ITP-1.
99 Högre uppdrag inom Unionen	Bifall	Införa ett utvecklingsprogram för att säkerställa försörjningen av förtroendevalda som kan ta högre uppdrag med individuellt anpassat innehåll	Klar	Kompetensutveckling till förtroendevalda med högre uppdrag samordnas och utvecklas kontinuerligt inom ramen för Din utvecklingsresa. Alla förtroendevalda på regional och nationell nivå får information om och erbjuds kompetensutveckling. Inom Din utvecklingsresa finns Ung Arena som bland annat syftar till att få fler unga medlemmar att vilja ta på sig ett fackligt uppdrag.
106 Kommunikation och förankring i avtalsrörelsen	1,2,3:e att-satsen besvarad 4:e att-satsen ska beaktas	Genomföra utvärdering efter nu pågående avtalsrörelse		Efter en avtalsrörelse utvärderas denna inom och utom förbundet. Efter avtalsrörelsen 2011-2012 kompletterades de utvärderingar som görs av delegationer, förhandlare m.fl. av enkätundersökningar till alla regionstyrelseledamöter, alla delegationsledamöter samt medlemmar, vilket var en utökning i förhållande till efter 2010 års avtalsrörelse. Dessa utvärderingar presenterades på extra förbundsrådet i september 2012. Efter 2013 års avtalsrörelse har enkätundersökningarna utökats till att omfatta delegationsledamöter, regionstyrelseledamöter, alla klubbar och arbetsplatsombud inom ett antal avtalsområden samt medlemmar inom dessa avtalsområden.”

108 Vidga det demokratiska fönstret	1:a attsatsen beaktad 2:a attsatsen besvarad 3, 4:e attsatsen beaktas	Tillsätta arbetsgrupp som får i uppgift att se över våra medlemmars möjligheter till att få rätt till de demokratiska arenorna och att en översyn av regelverket kring allmänna klubbar ska ingå i detta	Klar	Frågan har hanterats i en arbetsgrupp samt diskuterats i den stadgegrupp som haft till uppgift att gå igenom förbundet stadgar bland annat avseende vidgande av det demokratiska fönstret.
111 Snabba motargument	Beaktad	Bistå förbundets förtroendevalda med snabb information kring ställningstagande i media mm	Klar	POP har dagliga morgonmöten där vi gemensamt diskuterar dagsaktuella arbetsmarknadspolitiska frågor. Resultatet från dessa diskussioner läggs vanligtvis ut på vår blogg unionenopinion.se och som inlägg på Facebook och Twitter etc. Det går att prenumerera på inläggen på bloggen och på pressmeddelanden för att få snabba argument dagligdags på de frågor som diskuteras i debatten. Som en del av enheten Politik, opinion och påverkans kontinuerliga opinionsarbete ges också stöd till Unionens förtroendevalda inför kontakt med medier.
114 Bättre uppföljning på frågor från enskilda medlemmar	Beaktad	Se över kontaktvägarna för medlemmen med förbundet och hur tillgängligheten ska vara	Pågående	I det lokala och regionala arbetet så är den fysiska personliga kontakten vanlig och viktig för att skapa en god relation. Idag har vi för medlemsrådgivningen primärt kontakt via telefon och e-post. Utöver det har en närvaro på Sociala medier, primärt Facebook utvecklats och fler och fler frågor kommer in den vägen. Många medlemmar tar även del av vår information och kunskap via unionen.se. Hur vår närvaro och medlemservice framöver ska se ut i sociala medier och



				digitalt är ett löpande utvecklingsarbete. Generella frågor lämpar sig väl för sociala medier som är publika. När frågan är mer specifik och rör en enskild person är en personlig kontakt att föredra såväl för medlemmen och för de som ska svara på frågan.
125 Förlängning av kabinorganet	Beaktas	Ej permanent men finns över två avtalsperioder	Klar	Förbundsstyrelsens beredningsorgan för kabinavtal har fortsatt verka under avtalsrörelserna 2011-2012 samt 2013. Beslut om delegationsindelning m.m. inför 2016 års förhandlingar tas vid extra förbundsråd 2015.
144 Tolkningstexter integrerade i avtalen	Bifall	Tolkningstexter ska göras till en naturlig del av Unionens avtal och ska integreras i avtalen fr o m avtalsrörelsen 2011	Klar	Huvuddelen av de avtal som träffades 2012 trycktes med tolkningstexter. Med något enstaka väl övervägt undantag trycktes alla avtal med tolkningstexter 2013. Kvalitetssäkring och utveckling av dessa sker inför 2016.
148 Förstärk Unionen avtalssektion, skapa ett medlemskap med kvalitet	Beaktas	Stark avtalsenhet med nödvändiga resurser	Klar	Unionen upprättar årligen en bemanningsplan för hela organisationen inkl. samtliga arbetsställen. Beslut om antalet tjänster/resurser per arbetsställe bygger på en genomlysning och analys av såväl kortsiktigt som långsiktigt uppdrag med hänsyn till förbundets mål och vision samt ekonomi. Bemanningsplanering och uppföljning ses i Unionen som en självklar del av Unionens VP- och budgetprocess oavsett om det gäller enskild region/enhet eller hela förbundet. Inom ramen för vår bemanningsplanering har Avtalsenheten ökat med sammanlagt 10 tjänster sedan 2013.



154 Mer korrekt vokabulär inom Unionen	Beaktas	Använd mer inkluderande begrepp och anpassa till målgrupp - alla medlemmar jobbar inte på företag, även ideella organisationer osv	Klar	Aktivt löpande medvetandegörande hos kommunikationsansvariga kring denna del av Tonen i Unionen (T3 2012). Tonen i Unionen är ständigt under utveckling för att möta samtliga målgrupper. Ses över varje år och utvärderas för att anpassas och utvecklas vid behov. Som ett konkret resultat har vi utvecklat branschbilagor (Inblick) där tilltalet är specifikt anpassat till målgruppen som t.ex. organisationer och föreningar.
156 Alkoholpolicy för Unionens förtroendevalda	Bifall	Genomfört	Klar	Alkoholpolicy finns.
158 Informationsflödet mellan förbundskontoret och regionerna	Bifall	Information från FK till regionerna ska också skickas till regionernas ordföranden	Klar	Ny rutin har tagits fram för utskicka av ordförandebrev och nyhetsbrev från förbundssekreteraren. En gång i månaden skickas de ut till alla regionstyrelseordföranden. Det har även skapats ett grupprum för 500-gruppen som informationskanal. I detta grupprum sker diskussion om vilken info som saknas och vad som behöver utvecklas inom detta område. Vid utskick till RC görs alltid en bedömning om det också berör regionerna. I sådana fall skickas det också till regionernas ordförande
159 Insidan vs utsidan	1, 3 avslås; 2, 4 beaktas	Förbättring av infokanaler/digitala verktyg till FV påbörjade till ordinarie förbundsråd och slutförda till årsskiftet 2012-13	Klar	Till målgruppen förtroendevalda med högre uppdrag sker utskick efter förbundsstyrelsemöten och till regionstyrelserna även nyhetsbrev från förbundsordförande. Nyhetsbrev till regionstyrelser läggs även upp i grupprummet för förtroendevalda med högre uppdrag. Utöver detta sker löpande uppdatering av nyheter i grupprummet för förtroendevalda med högre uppdrag. Kontaktuppgifter till anställda i regionerna finns på unionen.se. Där finns också kontaktuppgifter till Unionens



				ledningsgrupp på FK som sorterar frågor vidare till berörda chefer i organisationen.
166 Regionindelning	Beaktas	Starta dialog om lösningar för södra Halland	Klar	Dialog kring regionindelningen har initierats och i denna har det konstaterats att frågan löses på bästa sätt genom ökat samarbete mellan berörda regioner.
167 Två e-postadresser i medlemsregistret	Beaktas	Önskvärt, dock för mycket detaljstyrning	Klar	Möjligheten infördes 2012.
168 Unionens utbetalningsavier till förtroendevalda	Beaktas	Ambition att fortsätta tydliggöra specarna	Klar	Under våren 2011 började Unionen skicka ut specifikationer till förtroendevalda efter varje utbetald reseräkning. Specifikationerna innehåller information om datum och aktivitet, vad ersättningen avser till exempel arvode, förlorad arbetstid, utlägg för taxi, flyg etc. Innan detta infördes skickades en avisammanställning där informationen var mer begränsad och vi förstår att det då var svårt att härleda vilka utlägg respektive reseräkning avsåg. Genom att specifikationer nu skickas ut till förtroendevalda efter varje utbetald reseräkning bedömer vi att bristen på avsaknad information är avhjälp.
171 Ekonomisk insyn	Beaktas	Fylligare ekonomisk rapport till förbundsrådet	Klar	Utökad redovisning av kapitalförvaltningen i årsredovisningen. Se 2012 (T3 2012).