

PROTOKOLL

Ärende Tjänstesektorns samarbetsavtal, revidering

Parter Förbundsgruppen Almega:
Almega Tjänsteförbunden
Almega Tjänsteföretagen
Bemanningsföretagen
Medieföretagen
IT&Telekomföretagen
Almega Samhallförbundet

Unionen

Sveriges Ingenjörer, Jusek, Civilekonomerna
för Saco-P-förbunden

Tid Den 17 oktober 2013

Plats Unionens lokaler i Stockholm

Närvarande för Almega, Björn Svensson, vid protokollet
Unionen, Nicola Lewis
Saco-P, Mikael Rosengren

§ 1 Parterna är överens om att göra revideringar i gällande avtal;
"Samarbetsavtal om strategisk utveckling, tillväxt och lönebildning i
Tjänstesektorn" tecknat den 1 oktober 2009. Det reviderade avtalet
bifogas detta protokoll.

För att det reviderade avtalet ska träda ikraft den 1 januari 2014,
krävs att samtliga parter i detta avtal justerar detta protokoll.

§ 2 Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet:



Björn Svensson

Justeras:

Almega

Almega Tjänsteförbunden



Jonas Milton

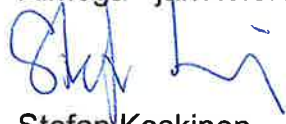
För Saco-P förbunden

Civilekonomerna



Jens Jacobsson

Almega Tjänsteföretagen



Stefan Koskinen

Jusek



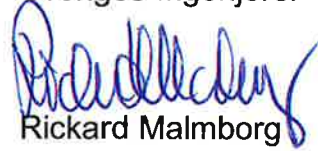
Magnus Hedberg

Almega Samhallförbundet



Åsa Ramel

Sveriges Ingenjörer



Rickard Malmberg

Bemanningsföretagen



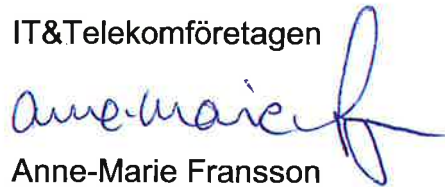
Henrik Bäckström

Unionen



Cecilia Fahlberg

IT&Telekomföretagen



Anne-Marie Fransson

Medieföretagen



Charlott Richardson

Samarbetsavtal om strategisk utveckling, tillväxt och lönebildning i Tjänstesektorn

1 Allmänna utgångspunkter och syfte

Parterna har konstaterat att det föreligger ett behov av att skapa ett övergripande avtal för samarbete inom Tjänstesektorn.

Samarbetet bygger på utveckling och utgår från en framåtsyftande dialog som har grunden i ett antal gemensamt fastslagna utgångspunkter.

Tjänstesektorn lever idag i en allt mer global verksamhetsmiljö som präglas av snabb teknisk utveckling och ökat konkurrenstryck såväl nationellt som internationellt. Tjänstesektorn har dessutom stora företagsvisa olikheter i förutsättningar inom sig.

En förutsättning för väl fungerande kollektivavtalsmodeller är hög representativitet för de avtalsslutande parterna något som i sin tur skapar möjlighet för att kollektivavtalen får en hög täckningsgrad. Kollektivavtalsmodellerna ska främja goda relationer mellan arbetsgivare, medarbetare och dess fackliga organisationer. Parterna ser positivt på organisering av medlemmar på ömse sidor. De centrala parterna ska skapa bra förutsättningar för förtroendefulla relationer ute i företagen.

Genom detta avtal tar parterna ett gemensamt ansvar för att utveckla väl fungerande avtalsmodeller för Tjänstesektorns företag och medarbetare utifrån medarbetar- och företagsperspektiv i olika branscher.

Parterna avser också att agera gemensamt i näringspolitiska frågor som bidrar till Tjänstesektorns utveckling.

På detta sätt främjar parterna utveckling, lönsamhet och konkurrenskraft inom Tjänstesektorn.

Parterna har även träffat överenskommelse om Tjänstesektorns förhandlingsavtal kallat Förhandlingsavtalet enligt **Bilaga 1**.

2 Gemensam Utvecklingsverksamhet och Tjänstesektorns Utvecklingsråd

Inom ramen för samarbetsavtalet skapas en gemensam utvecklingsverksamhet. Som samlande kraft för denna bildas Tjänstesektorns Utvecklingsråd bestående av ledande företrädare för berörda parter. Rådet består av lika många representanter från vardera arbetsgivar- och arbetstagsidan. Rådet utser inom sig ordförande och två vice ordförande. Rådet sammanträder en gång årligen och kan därutöver sammanträda på endera partens begäran. Rådet har tjugo ledamöter. Arbetsgivarparten utser därav tio

ledamöter och de fackliga parterna enligt detta avtal tio ledamöter tillsammans.

Utvecklingsrådets uppgifter:

- Leda arbetet med den gemensamma utvecklingsverksamheten
- Fastställa årsplan och budgetram
- Följa upp resultatet
- Uppmuntra branschövergripande studier och lösningar
- Följa och främja tillämpningen av detta avtal
- Vissa uppgifter enligt Förhandlingsavtalet

Rådet tillsätter ett arbetsutskott med representanter för samtliga parter enligt detta avtal som sammanträder regelbundet och som leder den löpande verksamheten mellan Rådets årliga möten. Arbetsutskottet består av sammanlagt sju representanter. Rådet utser två från arbetsgivarparten och en från respektive arbetstagarpart, därutöver ingår de tre verkställande ledamöterna. De sistnämnda utses direkt av respektive part. Beslut vid samtliga möten inom ramen för samarbetsavtalet fattas i full enighet bland de närvarande.

Arbetsutskottet bör förlägga minst två av sina möten hos olika tjänsteföretag per år.

De verkställande ledamöterna ska förbereda och planera arbetsutskottets möten och i övrigt driva arbetet inom samarbetsavtalet. Det förutsätts att de verkställande ledamöterna har de resurser som behövs inom respektive organisation för uppdraget. För det löpande utvecklingsarbetet inrättas på initiativ av arbetsutskottet särskilda projektgrupper. Antalet medlemmar i respektive grupp bestäms av arbetsutskottet.

Grupperna arbetar på direkta uppdrag av arbetsutskottet och rapporterar också om gruppens arbetsresultat vid Rådets möten. Projektgrupperna ska tillsättas för ett särskilt uppdrag/en särskild fråga. Uppdragen från arbetsutskottet ska vara tydligt formulerade och normalt vara koncentrerade i tid.

Vid behov kan arbetsutskottet även anlita externa experter för särskilda utredningar.

Giltighetstid

Parterna är överens om att avtalet träder i kraft den 1 januari 2014 och gäller tills vidare med 6 månaders ömsesidig uppsägningstid. Om uppsägning sker av någon part i detta avtal, kan annan part efter anmälan inom en månad, utträda ur avtalet vid samma tidpunkt.