

# PROTOKOLL

Ärende: Samarbetsavtal för framtidens kollektivavtal

Parter: Almega Tjänsteförbunden  
Almega Tjänsteföretagen  
Tech Sverige  
Kompetensföretagen  
Innovationsföretagen  
Medieföretagen  
Vårdföretagarna  
Säkerhetsföretagen

Unionen

Sveriges Ingenjörer

Svenska Journalistförbundet

Tid och plats: Stockholm 16 juni 2023

Närvarande: Ann Öberg  
Stefan Koskinen  
Maria Möller  
Elin Lydahl  
Åsa Zetterberg  
Patrik Eidfelt  
Antje Dederling  
Richard Orgård  
Jonas Stenmo

Martin Linder  
Ulrika Lindstrand  
Martin Wästfelt  
Nicola Lewis  
Camilla Frankelius  
Pia Bäckström  
Ulrika Hyllert

---

## Allmänna utgångspunkter och syfte

Syftet med detta samarbetsavtal är att gemensamt förstå framtidens utmaningar och att utveckla framtidens kollektivavtal så att de motsvarar det som framtidens företag och medarbetare kommer att efterfråga.

En gemensam utgångspunkt för parterna är att stärka kollektivavtalsmodellen och sträva efter att reglera villkoren på arbetsmarknaden i kollektivavtal framför lag.

Parterna förhandlar och tecknar kollektivavtal på en rad avtalsområden för ett antal olika branscher. Parterna är överens om att där det är ändamålsenligt, vilket till exempel kan vara att det råder likartade förhållanden eller att samma situation ska regleras, så är det en fördel om också samma avtalskonstruktion kan användas. Omvänt så kan det också vara en fördel med olika regleringar när de underliggande förhållandena ser olika ut eller om branschförutsättningarna är specifika.



En gemensam målbild är att:

- Kollektivavtalen ska stärka företagens konkurrenskraft nationellt och internationellt.
- Kollektivavtalen ska innebära bättre villkor för företag och medarbetare jämfört med de företag som inte har kollektivavtal.
- Kollektivavtalen ska konstrueras så att det är lättare att attrahera arbetskraft från andra länder.
- Kollektivavtalen ska vara lätta att förstå, tillämpa samt omsätta i lönesystem med flera tekniska plattformar. De behöver också göras teknikneutrala så att de inte hindrar digitaliseringslösningar.
- Kollektivavtal ska kunna attrahera nya branscher.
- Befintliga kollektivavtal ska kunna attrahera även nystartade företag.

Utvecklingsarbetet som bedrivs enligt detta avtal rör övergripande frågor och kompletterar det utvecklingsarbete som parterna bedriver förbunds- och avtalsvis. Detta samarbetsavtal förändrar inte partsställningen för kollektivavtal som ingås. Det betyder att kollektivavtal även fortsättningsvis träffas av förbunden inom Almega var för sig.

### **Eventuellt framtida utökat samarbete**

Samarbetet är initialt inriktat på frågor kring utvecklingen av framtidens avtal. Parterna kan besluta om att utöka samarbetet till att även omfatta regler för hur avtalsförhandlingar ska bedrivas så att konflikter undviks, t.ex. genom ett övergripande förhandlingsavtal för tjänstesektorn.

Samarbetet kan även utvidgas till ett utökat organiserat samarbete i samhällsekonomiska och näringspolitiska frågor.

### **Arbetsordning**

Arbetet drivs av en partsgemensam styrgrupp och är långsiktigt till sin karaktär. Styrgruppen består av åtta ledamöter. Fyra ledamöter utses av arbetsgivarparten och fyra ledamöter utses av arbetstagarparten. Arbetstagarpartens ledamöter fördelas två från Unionen och två från Sveriges Ingenjörer.

*Styrgruppen* beslutar om samarbetets inriktning och omfattning samt uppdrag och riktlinjer vad gäller utvecklingsområden. Styrgruppen beslutar även om vilka större aktiviteter som genomförs, rapporter som tagits fram mm. Inriktningen är att styrgruppen sammanträder ca 4 ggr per år.

Styrgruppens möten sammankallas och planeras av från vardera parten utsedda representanter – två från arbetsgivarpart och en från vardera Unionen och Sveriges Ingenjörer (*sammankallande för styrgruppen*).

Styrgruppen utser en *operativ styrgrupp*.



Den operativa styrgruppen består av åtta ledamöter. Fyra ledamöter utses av arbetsgivarpart och fyra utses av arbetstagarpart. Av arbetstagarparts ledamöter utses två av Unionen och två av Sveriges Ingenjörer.

Av dessa ska upp till två ledamöter från arbetsgivarpart respektive en ledamot från Unionen samt en ledamot från Sveriges Ingenjörer utses att bereda arbetet i den operativa styrgruppen (*sammankallande för den operativa styrgruppen*). Samma ledamöter bereder också Styrgruppens möten och deltar vid Styrgruppens möten (beslut i Styrgruppen tas dock av Styrgruppens ordinarie 4 + 4 ledamöter).

Den operativa styrgruppen bereder, samordnar och återrapporterar de projekt och aktiviteter som uppdras av Styrgruppen. I operativa styrgruppen kan också endera parten väcka fråga där man anser att en samordnad process/förhandling skulle gynna parterna. Hanteringen och partsställning i sådan fråga bestäms från gång till annan beroende på frågans art mm. Slutligt beslut om hantering i enlighet med detta avtal fattas dock ytterst av Styrgruppens ledamöter.

*Projektgrupper* tillsätts per sakområde och avrapportering sker till operativa styrgruppen. Projektgrupper tillsätts utifrån ett identifierat partsgemensamt behov i en viss fråga och kan beröra såväl arbetsrättsliga frågor som övergripande arbetsmarknadsfrågor, ekonomiska förutsättningar mm. Uppdragsbeskrivning och bemanning beslutas i operativ styrgrupp. Uppdragen bör variera i innehåll och längd med hänsyn till pågående förhandlingar, så som avtalsrörelsen.

### **Ekonomisk fördelning**

Parterna är överens om att gemensamma kostnader för aktiviteter inom ramen för detta samarbetsavtal delas i lika delar mellan avtalets parter (en tredjedel var som huvudprincip). Exempel på sådana kostnader är hyra av lokaler för genomförande av beslutade event eller kostnader för framtagande av gemensamt material.

Kostnader som härrör från arbete kopplat till avtalsrörelser eller annat likartat partsgemensamt arbete delas i stället på hälften där arbetsgivarpart står för ena halvan och arbetstagarpart delar på den andra.

När det gäller kostnader för resor, logi och dylikt betalar i förekommande fall respektive part sina egna kostnader.

### **Giltighetstid**

Detta avtal stadfäster det gemensamma projektet Framtidens kollektivavtal som parterna bedrivit som en del av överenskommelsen om Flexpension i Tjänsteföretag som slöts den 22 februari 2017. Detta avtal ersätter också med smärre justeringar samarbetsavtalet per den 27 juni 2019.

Parterna är överens om att avtalet träder i kraft när avtalet är signerat av alla parter och gäller tills vidare med 6 månaders ömsesidig uppsägningstid. Om uppsägning sker av någon part i detta avtal, kan annan part efter anmälan inom en månad, utträda ur avtalet vid samma tidpunkt.



Stockholm 16 juni 2023

  
Almega Tjänsteförbunden  
Ann Öberg

  
Unionen  
Martin Linder

  
Almega Tjänsteföretagen  
Stefan Koskinen


  
Sveriges Ingenjörer  
Ulrika Lindstrand

  
Innovationsföretagen  
Elin Lydahl

  
Svenska Journalistförbundet  
Ulrika Hyllert

  
Tech Sverige  
Åsa Zetterberg

  
Kompetensföretagen  
Patrik Eidfelt

  
Medieföretagen  
Maria Möller

  
Vårdföretagarna  
Antje Dederling

  
Säkerhetsföretagen  
Richard Orgård