

List of Signatures

Page 1/1



Protokoll Förbundsråd 2021-Slutligt.pdf

Name	Method	Signed at
CHARLOTTE STRIDBECK BOLIN	BANKID	2021-06-28 09:50 GMT+02
Hasan Mosaddegh	BANKID	2021-06-24 17:41 GMT+02
THOMAS FANBERG	BANKID	2021-06-24 13:12 GMT+02
BIRGITTA HOLMLUND	BANKID	2021-06-24 12:42 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 7C87432F3CFE40C8B22460FFD7002B55

PROTOKOLL DIGITALT FÖRBUNDSRÅD DEN 24-25 MAJ 2021

Datum
2021-06-05

Typ av möte:
Digitalt i Easymeet online/Teams

§ 1

Förbundsrådets öppnande Förbundsordförande Martin Linder hälsade ledamöterna välkomna och inledde med ett öppningstal samt förklarade Unionens årsmöte för öppnat.

§ 2

Rapport angående val av ombud Förbundsrådets ombud är fördelade på regionerna i förhållande till det antal yrkes- och egenföretagarmedlemmar som var registrerade i regionen per den 30 september 2020. Förbundsrådsombuden har utsetts på regionråden som hölls i april 2021.

Föredragande:
Leif Nicklagård,
förbundssekreterare

**Förbundsstyrelsen beslöt
att godkänna rapporten.**

§ 3

Upprop Alla som loggat in i mötessystemet Easymeet online räknas som närvarande. Föreslås att den här hanteringen gäller som upprop.

Föredragande:
Leif Nicklagård,
förbundssekreterare

**Förbundsrådet beslöt
att godkänna hanteringen som upprop.**

§ 4

Årsmötets stadgeenliga kallande Enligt stadgarna § 7.2 ska kallelse sändas till regionerna senast under november månad. Kallelse och förbundsrådshandlingar ska sändas ut till ombud och övriga förbundsrådsledamöter senast 10 dagar före mötet.

Föredragande:
Leif Nicklagård,
förbundssekreterare

Den första kallelsen med information om datum och plats gick till regionordförandena och regionkontoren den 24 november 2020. Kallelse per mail för anmälan och med länk till handlingarna och systemet skickades den 4 maj 2021. Samtliga handlingar har funnits tillgängliga sedan den 11 maj.

**Förbundsrådet beslöt
att godkänna att kallelse och handlingar skickats i stadgeenlig ordning och därmed anse förbundsrådet i behörig ordning kallat.**

§ 5

Val av mötesfunktionärer

§ 5.1

Val av mötesordförande **Valberedningen föreslog förbundsrådet
att utse Thomas Fanberg (Mellannorrland) som ordförande för mötet och Krista Andersson (Mälardalen) som reserv.**

Föredragande:
Charles Björklund,
Valberedningen

**Förbundsstyrelsen beslöt
att utse Thomas Fanberg (Mellannorrland) som mötesordförande och Krista Andersson (Mälardalen) som reserv.**



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7C87432F3CFE40C8B22460FFD7002B55

§ 5.2

Val av sekreterare

Föredragande:
Charles Björklund,
Valberedningen

Valberedningen föreslog förbundsrådet

att utse Charlotte Stridbeck Bolin (förbundskontoret) som sekreterare.

Förbundsrådet beslöt

att utse Charlotte Stridbeck Bolin (förbundskontoret) som sekreterare.

§ 5.3

Justerare att tillsammans
med ordföranden justera
protokollet

Föredragande:
Charles Björklund,
Valberedningen

Förbundsrådets protokoll justeras av förbundsrådets ordförande jämte två justerare.

Valberedningen föreslog förbundsrådet

att utse Birgitta Holmlund (Uppland) och Hasan Mosaddegh (Sydväst) som justerare.

Förbundsrådet beslöt

att utse Birgitta Holmlund (Uppland) och Hasan Mosaddegh (Sydväst) som justerare.

§ 5.4

Val av rösträknare

Föredragande:
Charles Björklund,
Valberedningen

Valberedningen föreslog förbundsrådet

att utse Karolina Berntsson (förbundskontoret) och Cecilia Gåije (förbundskontoret) som rösträknare i mötet.

Förbundsrådet beslöt

att utse Karolina Berntsson (förbundskontoret) och Cecilia Gåije (förbundskontoret) som rösträknare i mötet.

§ 5.5

Val av beredningsutskott

Föredragande:
Charles Björklund,
Valberedningen

Valberedningen föreslog förbundsrådet

att till beredningsutskott välja Robin Carlberg (Uppland), Peter Ferm (Stockholm), Kicki Malm (Sjughall), Marie Robertsson-Jsson (Göteborg) samt Carina Sisell (Dalarna) och att Carina Sisell väljs som ordförande i beredningsutskottet.

Förbundsrådet beslöt

att till beredningsutskott välja Robin Carlberg (Uppland), Peter Ferm (Stockholm), Kicki Malm (Sjughall), Marie Robertsson-Jsson (Göteborg) samt Carina Sisell (Dalarna) och att Carina Sisell väljs som ordförande i beredningsutskottet.

§ 6

Fastställande av dagordning
och arbetsordning samt
besluts- och valordning

Föredragande:
Thomas Fanberg,
mötesordförande

Förbundsrådsombuden har inför mötet tagit del av förslag till dagordning och tidplan för mötet. Förbundsrådet har också tagit del av förslag till arbetsordning inklusive besluts- och valordning.

Förbundsrådet beslöt

att anta dagordning och tidplan samt arbetsordning för årsmötet enligt förslag.



§ 7

Förbundsstyrelsens
årsberättelse och
årsredovisning

Föredragande:
Thomas Fanberg,
mötesordförande

En film över verksamhetsåret 2020 visades i det digitala mötet. Mötesordföranden konstaterade att årsberättelse och årsredovisning samt hållbarhetsrapport har varit utskickade inför mötet.

Kristina Hovlid (Stockholm) begärde ordet och framförde att det är roligt att läsa och se allt Unionen har gjort men lyfte en oro över budgetutfallet. I början av pandemin hade vi föredragningar om hur viktigt det är att skynda på takten i att minska kapitalanvändningen, men utifrån pandemin är det fel att skynda på takten, vi måste använda våra resurser till att bygga engagemang och se till att vi har något att lämna över till kommande generationer.

Martin Linder (förbundsstyrelsen) framförde att vi ska ta ansvar för den här organisationens utveckling över tid och är då tvungna att ta tag i kapitalanvändningen och fokusera vår verksamhet på det som skapar facklig styrka så att organisationen blir långsiktigt hållbar. Det är också kongressens beslut. Medlemmarna kommer också förvänta sig att vi har ett ökat digitalt inslag i vår fackliga verksamhet. Pandemin gav 2020 effekter som ledde till lägre kostnader för oss och vi hade en extrem medlemsökning. Men vi ska nog inte dra för många slutsatser av utfallet 2020 utan ha fokus på våra långsiktiga mål att vara ett förbund med en ekonomi i balans och en stark facklig verksamhet.

Maria Nilsson (Stockholm) framförde att vi behöver lyfta fram och prata om förtroendevalda och möjligheten att påverka. Förtroendevalda behöver berätta på sina arbetsplatser och bland sina vänner om hur roligt det är att engagera sig.

Förbundsrådet beslöt

att anse årsberättelsen och årsredovisningen för 2020 föredragen i och med att den varit utsänd.

§ 8

Förfarande med överskott
eller underskott i
årsbokslutet

Föredragande:
Thomas Fanberg,
mötesordförande

Förbundsrådet har i årsredovisningen tagit del av förslag till resultatdisposition:

Balanserat resultat:	1 446 548 994 kr
Årets resultat:	1 032 435 190 kr
Totalt:	2 478 984 184 kr

Disponeras enligt följande:

Återföring av konfliktfond:	991 573 000 kr
Balanseras i ny räkning:	1 487 411 184 kr
Totalt:	2 478 984 184 kr

Förbundsrådet beslöt

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till resultatdisposition.

§ 9

Redovisning av
konfliktfonden

Redovisning av konfliktfond finns i årsredovisningen i de utsända handlingarna.



Föredragande:
Thomas Fanberg,
mötesordförande

Förbundsrådet beslöt

att föra till protokollet att förbundsrådet tagit del av redovisningen rörande konfliktfonden.

§ 10

Redovisning av motioner till FS 2020

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av en rapport över inkomna motioner till förbundsstyrelsen 2020 med förbundsstyrelsens yttranden över dessa.

Föredragande:
Thomas Fanberg,
mötesordförande

Förbundsrådet beslöt

att föra till protokollet att förbundsrådet tagit del av rapporten.

§ 11

Förbundsrevisorernas berättelse

Föredragande:
Jens Karlsson, EY,
Karin Larsson,
förtroendevald revisor

Jens Karlsson, auktoriserad revisor från EY, rapporterade. EY har granskat de olika processerna för ordning och reda och intern kontroll avseende både modern och dotterbolagen. Räkenskaperna visar på ordning och reda. EY har lämnat en ren revisionsberättelse och tillstyrker att förbundsrådet tillstyrker förbundsstyrelsen ansvarsfrihet

Karin Larsson, förbundsrevisor, redovisade förbundsrevisorernas rapport. Förbundsrevisorerna har granskat att verksamheten följer kongressens uppdrag. Man har tagit del av handlingar, förbundsstyrelse- och PG-protokoll och följt motioner, man har medverkat vid dialogmöten och förbundsråd och träffat kanslichef, förbundssekreterare, ledningsgrupp och de auktoriserade revisorerna. Man har följt upp regionrevisorernas arbete samt lämnat synpunkter på årsredovisning och hållbarhetsrapport. De förtroendevalda revisorerna tillstyrker att förbundsstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för året 2020.

Förbundsrådet beslöt

att föra till protokollet att förbundsrådet tagit del av revisorernas berättelse.

§ 12

Tillstyrkande av ansvarsfrihet

Förbundsrådet beslöt

att tillstyrka ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen för år 2020.

§ 13

Valberedningens förslag till arvoden

Föredragande:
Charles Björklund

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av underlaget avseende förslag till arvoden. Valberedningen föreslår oförändrade arvoden för år 2021.

Förbundsstyrelse, ordinarie ledamot och suppleant:
82 250 kr/år (1,25 x Ibb) – inkluderar övriga arvoden inom Unionen, inkluderar även andra förmåner.

Revisorer – ordinarie revisor och suppleant:
51 150 kr/år (0,75 x Ibb)

Förbundsråds- och kongressombud:
700 kr per bevistad och protokollförd mötesdag
Exklusive övriga arvoden.



Förhandlingsdelegation – ordförande:
1000 kr per bevistad och protokollförd mötesdag samt helgtillägg 50%
Exklusive övriga arvoden.

Förhandlingsdelegation – ledamöter:
600 kr per bevistad och protokollförd mötesdag samt helgtillägg 50%
Exklusive övriga arvoden.
(Samma arvodesbelopp för alla möten oavsett mötesform).

Förbundsrådet beslöt
att bifalla valberedningens förslag till arvoden.

§ 14

Löner och
anställningsvillkor för
presidiet

Föredragande:
Charles Björklund,
valberedningen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av underlag avseende löner och anställningsvillkor för presidiet. Valberedningen föreslår att förbundsordförandens lön ska följa konjunkturlönestatistiken från föregående år. Konjunkturlönestatistiken är fastställd till 2,3 % för 2020. Därefter föreslås att 1:e vice ordförande får 85% av förbundsordförandens lön och 2:e vice ordförande får 80% av förbundsordförandens lön. Detta i enlighet med beslut taget vid kongressen 2019. Valberedningen föreslår oförändrade anställningsvillkor.

Förslaget är utifrån ovan följande nya löner:

Förbundsordförande: 115 599 kr/mån (inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen. Inkluderar även andra förmåner.)

1:e vice ordförande: 98 259 kr/mån (inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen. Inkluderar även andra förmåner.)

2:e vice ordförande: 92 479 kr/mån (inkluderar förtroendearbetstid och övriga arvoden inom Unionen. Inkluderar även andra förmåner.)

Eva Sonesson (Sydväst) yrkande:

Unionen står bland annat för jämlikhet och därför vill jag lyfta och påpeka skillnaderna i lön mellan 1:e och 2:e vice ordförande. Jag kan inte se att det är så stor skillnad på dessa uppdrag så att man skulle kunna säga att det är en skälig skillnad.

Jag yrkar därför på att man jämnar ut gapet mellan dessa.

Sedan yrkar jag även på att man rättar till lönerna så att dessa blir mer hela och rena "som vi skulle säga inom vårt bolag" så att 115 599 kr blir 115 600 kr, 98 259 kr blir 98 275 kr och 92 479 kr blir 92 500 kr.

Marie Robertsson-Jsson (Göteborg) frågade vad det är för ytterligare förmåner som ingår i presidiets löner och villkor och bad om ett förtydligande.

Ted Gunnarsson (Göteborg) framförde att formuleringen innebär att lönen ersätter samtliga andra förmåner och ersättningar för uppdrag i förbundet.

Martin Linder (förbundsstyrelsen) framförde att lönen sätts av förbundsråd och kongress och att man följer det kollektivavtal som gäller för Unionens anställda i övriga delar.

Peter Hellberg (förbundsstyrelsen) förtydligade att övriga förmåner inkluderas i lönen, vilket innebär att lönen ska räknas av om det är förmåner som är utöver.



Patrik Ivarsson (Östra Sörmland/Gotland) framförde att presidiet inte får några arvoden utöver lönen vad gäller t ex förbundsråd m m.

Gerd Ericsson Sahlin (Göteborg) lyfte angående jämställda löner att 1:e och 2:e vice ordförande har ett likvärdigt ansvar och att hon ställer sig bakom Eva Sonessons yrkande.

Kristina Hovlid (valberedningen) framförde att valberedningen använder konjunkturinstitutets beräkningar och därav är siffrorna såsom de står. Diskussionen om ersättningen mellan ordförandena fördes på kongressen och där såg valberedningen att det var en skillnad på kravet i uppdragen.

Patrik Ivarsson (Östra Sörmland/Gotland) frågade om det inte är en kongressfråga hur lönerna ska sättas.

Leif Nicklagård (förbundssekreterare) svarade att både kongressen och förbundsrådet har i uppdrag att besluta om löner och villkor för presidiet. Om inte kongressen satt upp tvingande ramar för hela kongressperioden, finns inget hinder för förbundsrådet att ändra procentsatserna

Förbundsrådet gick till omröstning.
Noterades att presidiet inte deltog i omröstningen.

**Omröstning 1:
Jämna ut gapet mellan ordförande och vice ordföranden**

Förbundsrådet beslöt
i enlighet med valberedningens förslag (112 röster mot 23)

**Omröstning 2:
Avrunda beloppen**

Förbundsrådet beslöt
i enlighet med valberedningens förslag (108 röster mot 23)

§ 15

Förbundsrevisorernas
förslag till arvoden för
valberedningen

Föredragande:
Karin Larsson,
förbundsrevisor

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av underlag med förbundsrevisorernas förslag till arvoden för valberedningen enligt följande:

Ordförande: Fast arvode 75% av Ibb, dock vid mindre än 60% närvaro 7,5% av Ibb per protokollfört möte, dock högst 75% av Ibb.

Ledamot: Fast arvode 60% av Ibb, dock vid mindre än 60% närvaro 5% av Ibb per protokollfört möte, dock högst 60% av Ibb.

Suppleant: Fast arvode 60% av Ibb, dock vid mindre än 60% närvaro 5% av Ibb per protokollfört möte, dock högst 60% av Ibb.

Det fasta arvodet ska även täcka närvaro vid förbundsråd och kongress för de av valberedningens som deltar. Deltar de som kongress – och/eller förbundsrådsombud utges särskild ersättning. För arvoderade förtroendevalda utgår ersättning för traktamenten och reseersättning enligt förbundets regler. Det utgår även ersättning för förlorad arbetsförtjänst mot uppvisande av intyg undertecknat av arbetsgivaren. Inkomstbasbeloppet (Ibb) för år 2021 är 68 200 kr.

Förbundsrådet beslöt
att bifalla revisorernas förslag till arvoden för valberedningen.



§ 16

Val till delegation för förbundsövergripande frågor

Föredragande:
Christine Lindström,
Valberedningen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av förslag till delegation för förbundsövergripande frågor. Valberedningen har fokuserat på förnygring men även tittat på erfarenhet, bransch samt könsfördelning. Valberedningen har tittat lite mindre på geografisk placering.

Valberedningen föreslår följande ledamöter att ingå i delegation för förbundsövergripande frågor:

Agneta Ahlström (Stockholm)
Sakari Alanko (Norrbotten)
Daniel Berglund (Bergslagen), Nyval
Susann Danielsson (Västerbotten)
Björn Ekblom (Göteborg)
Ulrika Gustafsson (Gävleborg)
James Jolly (Stockholm)
Anna-Karin Cederstrand Karlsson (Småland)
Anders Holger-Nilsson (Göteborg)
Robin Olofsson (Stockholm), Nyval
Sara Shafaei (Stockholm), Nyval
Fredrik Wingård (Skaraborg/Väst)
Patrik Wågström (Mellannorrland)
Karin Åberg (Stockholm)
Helena Åsell (Mälardalen)

Eva Sonesson (Sydväst) lyfte Anne-Lie Dahl (Småland):

Anne-Lie är ordförande i IKEA/Ikano, en av Unionens största riksklubbar med säte i Småland och med drygt 4600 medlemmar. Klubben sträcker sig från Haparanda i norr till Malmö i söder, över de 3 koncernerna IKEA, Ikano och Inter IKEA, med sammanlagt 32 bolag och 74 arbetsställen på 24 orter och verksamhet inom 15 av förbundets regioner. Inom klubben finns det 5 olika kollektivavtal. Anne-Lie har varit en drivande person i de stora globala förändringar som varit inom IKEA och Ikano och som till viss del fortfarande pågår. Anne-Lie arbetar också som delegat och som sammankallande för Ikano Banks EWC. Anne-Lie är även medlem i styrgruppen för Unionens EWC-nätverk. Anne-Lie har en jur.kand. examen och kommer alltid påläst oberoende till vilket möte det gäller, ställer nyfikna och kloka frågor för att försäkra sig om att det inte ska uppstå några missförstånd, alltid med ögonen för medlemmens bästa, men även för företaget, och hon låter alltid alla komma till tals. En mycket klok kvinna med insikt i flera av Unionens avtalsområden. Därför vill jag lyfta Anne-Lie Dahl till att ingå i den Förbundsövergripande delegationen, där jag är helt övertygad om att hon kommer att bidra mycket med sin klokskap.

Jessica Andersson (Sydväst) tackade valberedningen för ett fantastiskt arbete men lyfte att geografi ändå också är viktigt och att Sydväst gärna vill med in i leken till nästa år.

Förbundsrådet genomförde en omröstning.

Förbundsrådet beslöt

att bifalla valberedningens förslag.



Alternativ	Antal röster
Daniel Berglund (nyval), Bergslagen	128
Ulrika Gustafsson, Gävleborg	128
Sakari Alanko, Norrbotten	127
Susann Danielsson, Västerbotten	127
Fredrik Wingård, Skaraborg/Väst	126
Helena Åsell, Mälardalen	126
Agneta Ahlström, Stockholm	125
Björn Ekblom, Göteborg	125
Anna-Karin Cederstrand Karlsson, Småland	125
Robin Olofsson (nyval), Stockholm	125
Patrik Wågström, Mellannorrland	124
James Jolly, Stockholm	123
Sara Shafaei (nyval), Stockholm	122
Anders Holger-Nilsson, Göteborg	121
Karin Åberg, Stockholm	121
Anne-Lie Dahl, Småland	35

§ 17

Förhandlingschefens rapport

Föredragande:
Martin Wästfelt,
förhandlingschef

Förhandlingschefen rapporterade om Trygghetsöverenskommelsen, avtalsrörelsen och tog upp behoven av förändringar i pensionsavtalen. Förhandlingschefen rapporterade om de förhandlingsfrågor som Unionen hanterat under året, vad som ligger framför oss samt om EU och frågan om minimilöner vilken är systemkritisk för den svenska modellen.

Mötesordföranden lämnade ordet fritt.

Maria Nilsson (Stockholm) framförde att vi värnar den svenska modellen men när EU säger vi ska tänka på dem som har dåliga löner i Europa är det inte en sak vi får negligera. Här försöker EU göra gott.

Koorosch Koshravi (Uppland), frågade angående kompetensutveckling och att man får studera ca 1 år med upp till 80% av sin lön och om vi tror att man kommer bli klar på den tiden. Många utbildningar tar längre tid.

Angående frågan om minimi-löner ställdes fråga om vi kan påverka genom Europafacket och mobilisera andra fackföreningar i Europa.

Ted Gunnarsson (Göteborg) framförde att det gör ont när vi inte kan stötta arbetstagare i andra länder. Vad säger att vi inte kan reglera att lönerna ska vara högre i Sverige. Kanske kunde det också medföra att vi kan ha kvar fler verksamheter i Sverige. Hur kan vi dra nytta av ett sådant förslag på bredare front i Europa?

Förhandlingschefen svarade att vi ska jobba med solidaritet men vi behöver självreglering och att parterna bär avtalen gemensamt. Resultatet av lagreglering blir att fackens uppgift blir att demonstrera mot politiken. Vi vill att medlemmarna är med i starka förbund där parterna reglerar kollektivavtalen.

Angående kompetensutveckling så kommer inte 44 veckor eller 1 år att vara tillräckligt för alla. Det är dock en enorm skillnad mot hur det är idag. Vi behöver jobba för att utbildningarna anpassas till detta. Man kan



kanske studera samtidigt som man arbetar. Vi behöver också få till en bättre validering av befintliga kunskaper.

Peter Hellberg (förbundsstyrelsen) framförde att vi står långt ifrån varandra i den fackliga rörelsen i Europa om vad EU ska bestämma och vad som ska beslutas på nationell nivå. Vi kan inte ha ett regelverk gemensamt därför att systemen inte ser likadana ut.

Martin Linder (förbundsstyrelsen) framförde att vi inte har synpunkter på om något land vill ha statlig lönebildning, men vi vill inte att EU ska lägga på det på alla länder i Europa.

Förbundsrådet beslöt

att föra till protokollet att förbundsrådet tagit del av förhandlingschefens rapport.

§ 18

Motion FR 01
Höj A-kasseåldern

Föredragande:
Annika Salomonsson,
Förbundsstyrelsen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av en motion, FR 1, från en medlem i Göteborg som **yrkar på:**

att Unionen kämpar för att höja A-kasseåldern.

Annika Salomonsson (förbundsstyrelsen) föredrog förbundsstyrelsens förslag till yttrande. Förbundsstyrelsen föreslår att anse motionen besvarad.

Förbundsrådet beslöt

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till yttrande,

att anse motionen besvarad.

§ 18

Motion FR 02
Onlinekontrakt

Föredragande:
Kenneth Lund,
Förbundsstyrelsen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av en motion, FR 2, från en medlem i Sydväst som **yrkar på:**

att möjliggöra kontrakt där den anställda jobbar online istället för på kontoret,

att förespråka online arbete där möjligt,

att minimera kontorslokaler för företagen.

Kenneth Lund föredrog förbundsstyrelsens förslag till yttrande. Det är en aktuell fråga och förbundsstyrelsen föreslår att anse första att-satsen besvarad och att avslå 2:a och 3:e att-satserna.

Ted Gunnarsson (Göteborg) **yrkade på:**

att vi avslår motionen i sin helhet då jag anser frågan för viktig att ta beslut om i dagens samhälle.

Frågan är absolut högst aktuell men för ny att ge vägledande beslut. Vi vill då ta avstånd till positiva ställningstagande i detta möte.

Marie Robertsson-Jsson (Göteborg) ställde sig bakom Ted Gunnarssons yrkande att avslå hela motionen. Vi är lite oroliga för att vi inte vet vart vi är på väg och det är risk det blir en ytterligare segregerad arbetsmarknad.

Kenneth Lund (förbundsstyrelsen) framförde att första att-satsen i yttrandet är besvarad. Det är en beskrivning av det vi ser och hur läget ser ut för tillfället men är inget ställningstagande för.



Lars-Göran Hallbäck (Göteborg) höll med Ted Gunnarssons inlägg om att avslå hela motionen. Vi ska fundera över hur vi ska hantera detta den dagen arbetsgivaren tar upp det, men inte gå före.

Kristina Hovlid (Stockholm) framförde att förbundsstyrelsens förslag är ett sansat yttrande om vad vi har att förvänta oss. Kristina Hovlid **yrkade** bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Förbundsrådet gick till omröstning om 1:a att-satsen, avslag kontra att anse den besvarad.

Förbundsrådet beslöt

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till yttrande,
att anse första att-satsen besvarad, (103 röster mot 32)
att avslå andra att-satsen,
att avslå tredje att-satsen.

§ 20

Motion FR 03
Arbetstidsförkortning för
Unionens medlemmar

Föredragande:
Ulrika Johansson,
Förbundsstyrelsen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av en motion, FR 3, från en medlem i Småland som **yrkar på:**
att Unionen verkar för att förhandla fram en arbetstidsförkortning för alla Unionens medlemmar.

Ulrika Johansson (förbundsstyrelsen) föredrog förbundsstyrelsens förslag till yttrande.

Förbundsrådet beslöt

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till yttrande,
att motionen överlämnas till nästa förbundsråd som har att behandla avtalsmotioner.

§ 21

Motion FR 04
Arbetsmiljöansvar vid
hemarbete

Föredragande:
Martin Johansson,
Förbundsstyrelsen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av en motion, FR 4, från regionstyrelsen Bergslagen som **yrkar på:**
att förbundet utreder och vidtar åtgärder som stärker medlemmens arbetsmiljö vid hemarbete.

Martin Johansson (förbundsstyrelsen) föredrog förbundsstyrelsens förslag till yttrande. Förbundsstyrelsen föreslår att motionen anses besvarad.

Förbundsrådet beslöt

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till yttrande,
att anse motionen besvarad.

§ 22

Motion FR 05
Försäkringsskydd vid
hemarbete

Föredragande:
Christina Balder,
Förbundsstyrelsen

Förbundsrådet har inför mötet tagit del av en motion, FR 5, från regionstyrelsen Bergslagen som **yrkar på:**
att förbundet utreder och vidtar åtgärder som stärker medlemmens försäkringsskydd vid hemarbete.

Christina Balder (förbundsstyrelsen) föredrog förbundsstyrelsens förslag till yttrande.



Det är en mycket aktuell fråga som förbundsstyrelsen påbörjat arbetet kring. Förbundsstyrelsen föreslår att motionen anses besvarad.

Förbundsrådet beslöt

att bifalla förbundsstyrelsens förslag till yttrande,
att anse motionen besvarad.

§ 23
Övriga frågor

Koorosh Koshravi (Uppland) ställde en fråga angående att antalet motioner till förbundsrådet minskat och vad anledningen kan vara.

Leif Nicklagård (förbundssekreterare) svarade att det är mest motioner till kongress och förbundsråd för avtalsfrågor. Motionerna till de ordinarie förbundsråden är ofta inte så många. Det är även en hög frekvens av motioner till förbundsstyrelsen. Förbundsrådet har fått en rapport över de motioner som kom in till förbundsstyrelsen under år 2020.

Martin Linder (förbundsstyrelsen) framförde att de motioner som inkommit till det här förbundsrådet var väldigt relevanta och skapar värde till den diskussion vi har idag om det förändrade arbetslivet. I demokrati-projektet tar vi oss an frågan om hur vi skapar en organisation med högt engagemang och där behöver vi ha en diskussion om det är tillräckligt lätt att engagera sig och t ex motionera i den medlemsstyrda organisationen Unionen.

Maria Nilsson (Stockholm) lyfte att det inte är enbart genom motioner som demokratin fungerar. Det viktigaste är att vi har en dialog i förbundet, det är genom den vi kommer utveckla förbundet, bli starka och även hitta nya sätt att påverka.

Ted Gunnarsson (Göteborg) framförde att vi har ett problem i samhället i stort att engagemanget i föreningar, politiken, fackförbund e t c ofta är lågt. Vi ska ta vara på hur vi ska göra det enklare att engagera medlemmarna, även medlemmar utan klubb.

Eva Sonesson (Sydväst) lyfte att vi även borde bjuda in övriga medlemmar till att diskutera demokrati.

Förbundsrådet beslöt

att anse punkten övriga frågor avhandlad.

§ 24
Demokratiprojektet/
Framtidsdialogen

Föredragande:
Olea Huuska,
Cecilia Gåije,
förbundskontoret

Förbundsrådet gick över till Teams där förbundsordförande Martin Linder inledde med ett tal inför det samtal som förbundsrådet ska föra under eftermiddagen den 24 maj och förmiddagen den 25 maj i framtids-dialogen för att ge inspel till det fortsatta demokratiutvecklingsarbetet.

Olea Huuska (förbundskontoret) föredrog om organisering och representativitet och gapet däremellan. Det är många parametrar som behöver hanteras för att komma åt representationsgapet. Föredraganden gick igenom några förslag för att stärka representativiteten. Cecilia Gåije (förbundskontoret) berättade om grupparbetet och ledamöterna skickades ut i digitala grupprum för att diskutera representativitet efter en paus.



När deltagarna var åter informerade föredraganden om morgondagens schema i framtidsdialogen. Det kommer bli föreläsning och grupparbeten.

Koorosh Koshravi (Uppland) frågade om mötet kan få svaren på frågorna från de olika grupperna. Det kan vara en vägledning för oss förtroendevalda framåt. Föredraganden svarade att det ska mötesdeltagarna få.

Mötet ajournerades kl. 16.30 den 24 maj och återupptogs kl. 08.30 den 25 maj då dagen inleddes med en kort presentation av Olea Huuska (förbundskontoret) inför grupparbete om Medlemsstyrning. Mötesdeltagarna skickades ut i digitala grupprum för att diskutera olika aspekter kring medlemsstyrning.

Deltagarna återsamlades och Carl Melin från Futurion föredrog om fackets roll i civilsamhället historiskt och nutid (Vad är grejen med facket?). Det finns en koppling mellan facklig makt och facklig organisationsgrad. När facken inte organiserar a-kassan minskar organisationsgraden. I länder med kollektivavtalssystem är organisationsgraden högre än länder där man har lagstiftade löner. Förtroende är viktigt och att man ser facket som vi och inte dem. Det personliga engagemanget är viktigt och förtroendevalda som arbetar lokalt och ideellt betyder mycket för att engagera andra.

I länder och på arbetsplatser med fack får arbetstagarna större del av det värde som skapas. Starka fackföreningar bidrar till arbetsfred och en bättre omställning vilket också är bra för näringslivet. En fungerande omställning skapar trygghet och framtidstro. Facket bidrar till en bättre löneutveckling i alla inkomstkick och en jämnare inkomstfördelning. Minimilönesystem försvagar grunden för det fackliga arbetet och gör facket mer politiskt. Det som händer i minimilönesystemen är att en stor del av löntagarna pressas ner mot minimilönerna. Svaga fackföreningar och frånvaro av omställningssystem skapar konservativa fackförbund. Strukturomvandling behövs men det behöver ske på ett sätt så att människor kan gå vidare och ta nya jobb. Starka fack har ett stort samhällsansvar för samhället i stort.

Futurion har två rapporter på gång efter sommaren, en med fokus på fackligt engagemang och vad som driver detta samt en rapport om en studie med positiva exempel om det nya normala arbetslivet och hur man använt digitala verktyg för att engagera människor.

Mötet ställde frågor.

Maria Nilsson (Stockholm) konstaterade att Carl talade om ideellt arbete och påtalade att vi måste kräva ersättning för ett fackligt uppdrag. Man är vald av medlemmarna på arbetsplatsen.

Koorosh Koshravi (Uppland) lyfte angående att vi är politiskt obundna fråga hur vi ska göra idag för att påverka i politiska frågor. Politiken har stor betydelse för oss och påverkar oss.

Carl Melin svarade att Unionen skulle förlora medlemmar om vi var partipolitiska. Facken har generellt varit dåliga på opinionsbildning. Att vara obunden gör det ändå lättare för facken att prata med alla olika partier. Det gjorde också att Unionen kunde vara med och göra principöverenskommelsen.



Martin Linder (förbundsstyrelsen) framförde att vi är partipolitiskt obundna men det betyder inte att vi inte kan göra något. Det ger oss en stor handlingsfrihet att argumentera för våra sakfrågor. Olika partier möter oss i olika frågor i olika tider. Vår obundenhet är en strategisk position som ger frihet och stor möjlighet att påverka.

Per Fryking (Sydväst) frågade om konsumtionsgrad är kopplat till arbetstid och om vi i framtiden ska ta ut tillväxten i tid istället för löneökningar. Carl Melin svarade att konsumtionsenhet är ett annat ord för hushåll. Det verkar som människor väljer att ta ut tillväxt i reallöneökningar snarare än i tid. Facket skulle kunna arbeta för att arbetstagarna ska kunna välja om man vill ta ut reallöneökning i pengar eller tid.

Diskussionen avslutades.

§ 25

Förbundsrådets avslutande

Förbundsordföranden tackade mötesordförandena och övriga mötesfunktionärer för ett väl genomfört digitalt möte.

Vi har på det här förbundsrådet stängt böckerna för 2020 trots att det varit ett väldigt dramatiskt år vilket tyder på att vi alla gjort ett bra arbete under det speciella året.

Förbundsordföranden tackade alla mötesdeltagarna för bidrag och engagemang i mötet och förklarade förbundsrådet 2021 för avslutat.

Underskrifter

Sekreterare:

Charlotte Stridbeck Bolin

Justeras:

Thomas Fanberg,
Mötesordförande

Birgitta Holmlund,
Justerare

Hasan Mosaddegh,
Justerare

