## Protokoll – val av arbetsmiljöombud/skyddsombud och skyddskommittéledamot

Inom Unionen används benämningen arbetsmiljöombud som alternativ benämning för skyddsombud, enligt arbetsmiljölagen kap. 6 § 2.

Spara ner protokollet på din dator innan du fyller i det. Det går att redigera mallen så den passar er dagordning.

För ifyllnadsstöd, se sista sidan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Företagets namn** | **Företagets organisationsnummer** | **Arbetsställets adress**Detta är särskilt viktigt om företaget finns på flera adresser. |
| [Ange hela företagets namn] | [Ange hela organisationsnumret] | [Ange hela adressen till aktuellt arbetsställe] |

### Tid och plats

Ange datum och tid och om det är fysiskt eller digitalt möte

### Närvarande

Anges i bilaga

### § 1. Mötets öppnande

[Namn] hälsade alla välkomna och förklarade mötet för öppnat.

### § 2. Mötets behöriga utlysande

[Namn] redogör för att kallelse och dagordning [datum] delgetts mötesdeltagarna.

Mötet beslutar att mötet är behörigt utlyst.

### § 3. Fastställande av röstlängd

[Namn] redogör för hur många röstberättigade som är närvarande.

Mötet fastställer röstlängden till [antal] röstberättigade och att röstlängden därmed är justerad.

### § 4. Val av mötesfunktionärer

Mötet beslutar att:

Till ordförande för aktuellt möte välja [Namn]

Till mötessekreterare för aktuellt möte välja [Namn]

Till justerare för aktuellt möte välja [Namn]

### § 5. Fastställande av dagordning

[Namn] redogör för förslaget till dagordning.

Mötet beslutar att fastställ föreslagen dagordning.

*eller:*

Mötet beslutar att fastställa dagordning med följande ändring/tillägg [ange ändring/tillägg]

### § 6. Fastställande av antal arbetsmiljöombud

Mötet fastställer antalet arbetsmiljöombud inom arbetsstället till [antal].

### § 7. Fastställande av skyddsområde för respektive arbetsmiljöombud

Mötet fastställer skyddsområdet till [ange skyddsområde].

### § 8. Val av arbetsmiljöombud och fastställande av mandatperiod

Som ordinarie arbetsmiljöombud valdes [namn], personnummer [tolv siffror] för skyddsområdet [ange skyddsområde] under mandatperioden [datum] till och med [datum].

[Namn] ersätter tidigare ordinarie arbetsmiljöombud [namn].

Som suppleant arbetsmiljöombud valdes [namn], personnummer [tolv siffror] för skyddsområdet [ange skyddsområde] under mandatperioden [datum] till och med [datum]

### § 9. Val av huvudarbetsmiljöombud och fastställande av mandatperiod

Som ordinarie huvudarbetsmiljöombud valdes [namn], personnummer [tolv siffror] för skyddsområdet [ange skyddsområde] under mandatperioden [datum] till och med [datum].

[Namn] ersätter tidigare ordinarie huvudarbetsmiljöombud [namn].

Som suppleant huvudarbetsmiljöombud valdes [namn], personnummer [tolv siffror] för skyddsområdet [ange skyddsområde] under mandatperioden [datum] till och med [datum].

[Namn] ersätter tidigare ordinarie huvudarbetsmiljöombud [namn].

### § 10. Val av skyddskommittéledamot

Som ordinarie skyddskommittéledamot valdes [namn], personnummer [tolv siffror] för under mandatperioden [datum] till och med [datum].

[Namn] ersätter tidigare skyddskommittéledamot [namn].

Som suppleant skyddskommittéledamot valdes [namn], personnummer [tolv siffror] under mandatperioden [datum] till och med [datum].

[Namn] ersätter tidigare skyddskommittéledamot [namn].

### § 11. Övriga frågor

[Fritext. Skriv ner idéer och förslag, samt eventuella beslut som tas]

### § 12. Mötets avslutande

Mötesordförande avslutade mötet.

Mötesordförande:

[ange för- och efternamn]

Justerare:

[ange för- och efternamn]

Arbetsmiljöombudet får sin rättsliga ställning som sådant när den som utsett arbetsmiljöombudet anmält valet till arbetsgivaren.

Har Unionen klubb kan ordförande, vice ordförande och medlemsadministrativt ombud registrera valet av arbetsmiljöombud, huvudarbetsmiljöombud och skyddskommittéledamot via Mitt Uppdrag. Den enskilde medlemmen kan även förlänga mandatperioden på sitt uppdrag via Mitt Uppdrag.

Det är även möjligt den enskilde eller annan uppgiftslämnare anmäler valet via [Val av arbetsmiljöombud | Unionen](https://www.unionen.se/fortroendevald/arbetsmiljoombud/val-av-arbetsmiljoombud).

Observera att protokoll eller motsvarande ska biläggas anmälan till Unionen.

Efter att Unionen fått kännedom om att en medlem blivit vald skickas ett automatgenererat brev till arbetsgivaren på den adress som uppges i anmälan.

Unionen behandlar dina personuppgifter för att kunna registrera ditt uppdrag och för att i förekommande fall kunna informera din arbetsgivare. För mer information, gå in på [**www.unionen.se/personuppgifter.**](https://www.unionen.se/personuppgifter.)

### Bilaga

### Närvarande:

Här anges namn på närvarande och röstberättigade mötesdeltagare.

### Ifyllnadsstöd

**§ 2. Mötets behöriga utlysande**

Om Unionen har kollektivavtal och klubb på arbetsstället: kallelse ska skickas ut senast fyra dagar innan medlemsmöte.

Om Unionen har kollektivavtal men saknar klubb på arbetsstället: rekommendation att kallelse skickas ut senast sju dagar innan medlemsmötet.

Om kollektivavtal saknas och Unionen har klubb på arbetsstället: kallelse ska skickas ut senast fyra dagar innan medlemsmöte.

Om kollektivavtal saknas på arbetsstället och Unionen inte heller har klubb på arbetsplatsen: rekommendationer saknas.

**§ 3. Fastställande av röstlängd**

Om det finns kollektivavtal på arbetsstället har endast medlemmar rätt att rösta. Saknas kollektivavtal får alla anställda rösta. I bilagan anges namn på närvarande och röstberättigade mötesdeltagare.

**§ 6. Fastställande av antal arbetsmiljöombud**

Arbetsmiljöombud ska väljas på arbetsställen där minst fem arbetstagare sysselsätts regelbundet. Arbetsmiljöombud kan väljas även om det finns färre än fem arbetstagare. Förutsättningen är att arbetsförhållandena kräver det, t.ex. om det finns särskilda hälsorisker i arbetsmiljön. Det ska väljas så många arbetsmiljöombud som i varje särskilt fall kan anses vara lämpligt beroende på arbetsställets storlek, arbetets natur och arbetsförhållandena. I första hand ska de som väljer arbetsmiljöombuden avgöra hur många de ska vara.

**§ 7. Fastställande av skyddsområde för respektive arbetsmiljöombud**

Skyddsområdet ska vara noga definierat. Det är inom det området som arbetsmiljöombudet verkar. Skyddsområdet ska inte vara större än att arbetsmiljöombudet känner förtrogenhet med arbetsförhållandena inom området. Ett skyddsområde kan vara ett lokalt avgränsat område eller gälla en viss grupp anställda. I det fall flera skyddsområden fastställs, ska alla anges.

Exempel på hur skyddsområde kan definieras:

• "IT-avdelningen på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad"

• ”tjänstemännen på våningsplan Y på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad "

• ”tjänstemännen på lagret på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad”

• ”chefer med personalansvar på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad”

• ”alla säljare, oavsett om de är anställda i hemmet eller på kontoret, organisatoriskt tillhörande arbetsstället på Stora Gatan 33 i X-stad”

**§ 8. Val av arbetsmiljöombud och fastställande av mandatperiod**

Alla arbetstagare har rätt att nominera den eller de personer som de vill ha som arbetsmiljöombud. Som arbetsmiljöombud får bara väljas någon som arbetar hos samma arbetsgivare och på samma arbetsställe som de arbetstagare som arbetsmiljöombudet ska företräda. Om Unionen har kollektivavtal kan endast medlem väljas. Normalt utses arbetsmiljöombud på tre år.

**§ 9. Val av huvudarbetsmiljöombud/huvudskyddsombud och fastställande av mandatperiod**

Finns vid ett arbetsställe mer än ett arbetsmiljöombud, ska ett av ombuden utses att vara huvudarbetsmiljöombud med uppgift att samordna ombudens verksamhet. I huvudarbetsmiljöombudets skyddsområde ingår även det skyddsområde som hen har som arbetsmiljöombud. Utöver det kan ett eller flera andra arbetsmiljöombuds skyddsområden ingå i huvudarbetsmiljöombudets skyddsområde. Huvudarbetsmiljöombud har samma mandatperiod som skyddsombud, d v s normalt tre år.

Alla arbetstagare har rätten att nominera den eller de personer som de vill ha som huvudarbetsmiljöombud. Som huvudarbetsmiljöombud får bara väljas någon som arbetar hos samma arbetsgivare och på samma arbetsställe som de arbetstagare som huvudarbetsmiljöombudet ska företräda. Om Unionen har kollektivavtal kan endast medlem väljas.

**§ 10. Val av skyddskommittéledamot**

Vid ett arbetsställe där åtminstone minst femtio arbetstagare regelbundet sysselsätts, ska det finnas en skyddskommitté bestående av företrädare för arbetsgivaren och arbetstagarna. I skyddskommittén ska det ingå arbetsmiljöombud. Finns klubb på arbetsstället bör styrelseledamot ingå i skyddskommittén. Antalet ledamöter bestäms med hänsyn till antalet arbetstagare på arbetsstället, arbetets natur och anställningsförhållandena. Lagstadgad mandatperiod saknas men en rekommendation är att utse skyddskommittéledamot på ett till tre år.