

Förhandlingsprotokoll

ÄRENDE

Överenskommelse om omställningsavtal

TID

2016-12-16

PLATS

Trygghetsrådet TRS kansli

PARTER

Arbetsgivaralliansen (Aa)
Svensk Scenkonst (SvS) (f.d. Teatrarnas Riksförbund, TR)
Förhandlings- och samverkansrådet (PTK)

NÄRVARANDE

för Aa Hans-Göran Elo
för SvS Maria Sundling Grundtman
för PTK Kristina Rådkvist

Övriga närvarande
Helene Bergstedt, VD

PROTOKOLLET JUSTERAS AV

Hans-Göran Elo
Maria Sundling Grundtman
Kristina Rådkvist

§ 1

Aa, SvS och PTK har överenskommit om att Trygghetsrådet TRS från och med 2017-01-01 som en del av den reguljära verksamheten ska tillhandahålla omställningsstöd till anställda vid uppsägning p.g.a. ohälsa samt till anställda vid risk för uppsägning p.g.a. ohälsa. Omställningsstödet innefattar såväl personligt omställningsstöd som AGE.

Aa, SvS och PTK har vidare överenskommit om att vidta de förändringar i stiftelseförrordnande och Omställningsavtal som denna överenskommelse föranleder.

§ 2

Aa, SvS och PTK överenskommer om omställningsavtal enligt bilaga 1.

§ 3

Aa, SvS och PTK rekommenderar förbundsparterna att anta omställningsavtalet. Avtalet blir inte giltigt förrän det antagits på samtliga mellanvarande områden.

§ 4

Parterna ska hos tillsynsmyndigheten aktualisera frågan om en ändring av stiftelseförordnandet med anledning av nu träffat omställningsavtal.

§ 5

Parterna enades om att avgiften tills vidare ska vara 0,3 procent av lönesumman.

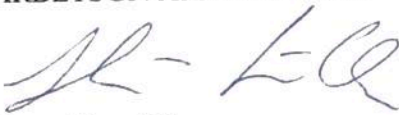
Parterna är överens om att TRS styrelse kan besluta om differentierad beräkning av avgifterna för TRS' olika medlemskategorier.

VID PROTOKOLLET:

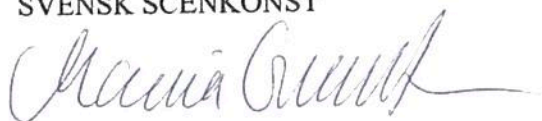

Helene Bergstedt

JUSTERAS

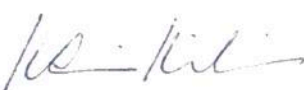
ARBETSGIVARALLIANSEN


Hans-Göran Elo

SVENSK SCENKONST


Maria Sundling Grundtman

FÖRHANDLINGS- OCH SAMVERKANSRÅDET PTK


Kristina Rådkvist

Omställningsavtal

§ 1

Detta avtal tecknas dels för att underlätta de omställningsproblem som uppstår både för anställda och arbetsgivare när anställda inte kan erbjudas fortsatt anställning, dels för att främja förutsättningarna för fortsatt anställning för anställda i anslutna organisationer. Det är angeläget att förändringsarbetet inleds i god tid.

De anställda som riskerar bli övertaliga på grund av att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning skall hjälpas genom kompetensutveckling, ekonomiskt stöd under en omställningsperiod samt till att finna nytt arbete på sätt som framgår av § 2.

De arbetsgivare hos vilka övertalighet uppstår skall beredas sådana förutsättningar i bemanningshänseende som i största möjliga utsträckning främjar deras fortsatta verksamhet. Arbetsgivare och fackliga företrädare skall också kunna få råd eller hjälp vid personalinskränkningar.

§ 2

För att främja syftena enligt § 1 skall följande gälla.

Moment 1

Avgångsersättning (AGE) utges efter prövning av den anställdes enskilda förhållanden av Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i Samverkan, TRS (TRS) under förutsättning att följande krav är uppfyllda.

- Den anställda skall ha arbetat minst 8 timmar per vecka och blivit uppsagd på grund av att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning i ett företag som är anslutet till TRS.
- Den anställda skall senast avgångsdagen ha varit anställd fem år sammanhängande tid hos arbetsgivaren. Om den anställda före den aktuella uppsägningen arbetat minst fem år i följd hos flera till TRS anslutna arbetsgivare får denne tillgodoräkna sig anställningstid även i den föregående anställningen.
- Den anställda skall bli arbetslös när anställningen upphör. Rätt till AGE är personlig och kan inte överlåtas till annan.

Moment 2

Tillsvidareanställd, som arbetat minst 8 timmar i veckan och som riskerar bli eller blivit uppsagd hos en arbetsgivare som är ansluten till TRS, kan efter prövning få hjälp och råd i form av åtgärder som underlättar omställning till nytt arbete, s k omställningsstöd.

Moment 3

Anställd med tidsbegränsad anställning, som arbetat mer än 18 månader under sammanlagt 5 år hos en eller flera arbetsgivare som är ansluten/-na till TRS och som inte kan erbjudas fortsatt arbete, kan efter prövning få hjälp och råd i form av åtgärder som underlättar omställning till nytt arbete, s k omställningsstöd.

Moment 4

Efter prövning av TRS kan omställningsstöd även ges åt en anställd som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att den anställde slutat på initiativ av arbetsgivaren och på grund av att övertalighet råder.

Moment 5

För den som i sin anställning omfattats av ITP-, KP- eller SPV-försäkring åtar sig TRS att enligt särskilda regler förstärka försäkringsskyddet efter uppsägning.

Moment 6

Stöd kan erbjudas till kompetensutvecklande åtgärder som arbetsgivaren tillsammans med de anställda eller fackliga företrädare för de anställda funnit kunna förebygga uppsägningar.

§ 3

Arbetsgivare eller anställda ska skicka ansökan om stöd till TRS.

Ansökningsformulär kan fås genom TRS.

Ansökan måste ha kommit in till TRS inom ett år från avgångstidpunkten för att stöd skall kunna beviljas.

§ 4

TRS administrerar utfästelserna enligt detta avtal.

TRSs styrelse består av 14 ledamöter. Arbetsgivarorganisationerna och PTK utser vardera 7 ledamöter. Arbetsgivarorganisationerna utser styrelsens ordförande och PTK dess vice ordförande.

Styrelsen ansvarar för den närmare utformningen av verksamheten och utfärdar erforderliga anvisningar.

För TRSs kansli ansvarar en VD.

§ 5

Arbetsgivarorganisationerna och PTK beslutar om den avgift arbetsgivare skall erlägga till TRS.

De medel som finns i TRS skall bidra till att finansiera utfästelserna enligt detta avtal. Styrelsen svarar för att verksamheten inom TRS ges förutsättningar för att bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.

§ 6

Avtalet ersätter Omställningsavtal 2004-01-01 och träder i kraft 2017-01-01.

Detta avtal gäller tills vidare. Avtalet har en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Det kan tidigast sägas upp till 2017-12-31.