

Ägare: Unionens förbundsstyrelse

Förvaltare: HR-chef

Beslutsdatum: 2019-02-20

Reviderad: 2022-03-23

Datum för uppdatering: Senast mars 2023

Målgrupp: Anställda i koncernen

## Unionens medarbetarpolicy

*Unionens policyer omvandlar våra värderingar till övergripande förhållnings-sätt i centrala frågor. Alla som arbetar för Unionen har ett ansvar att ta del av och följa dessa.*

Medarbetarnas profession, kompetens och engagemang är viktiga för Unionen och en förutsättning för vår framgång. I Unionen ska medarbetare trivas och lyckas i sin yrkesroll. Som arbetsgivare har Unionen höga ambitioner och utvecklar löpande sin personalpolitik i nära samverkan med fackliga organisationer och medarbetare.

Ambitionen med vår personalpolitik är friska och nöjda medarbetare samt att skapa attraktionskraft och lojalitet i balans med vår externa politik och med våra ekonomiska förutsättningar. När vi utvecklar vår personalpolitik utgår vi alltid från våra interna ledord, omtanke, professionalism och utveckling.

### Därför ska Unionen

- Löpande utveckla och förvalta vår kultur, våra interna villkor, våra samverkansforum, vårt systematiska arbetsmiljöarbete, vår kompetensförsörjning och -utveckling samt vårt ledarskap.

### Därför ska alla som arbetar för Unionen

- Agera utifrån Unionens varumärke, kulturbeskrivning och våra interna ledord.
- Bidra till en god arbetsmiljö och goda relationer.
- Bidra till samverkan och öppenhet.
- Ha Unionens och medlemmarnas bästa för ögonen.
- Bidra till en inkluderande arbetsplats fri från diskriminering.
- Bidra till sin egen utveckling och måluppfyllelse samt dela med sig av sin kompetens.
- Använda Unionens utrustning med aktsamhet och respekt.
- Uppdatera sig om gällande riktlinjer och instruktioner som rör din anställning.

Som chef förväntas du ta ett övergripande ansvar för att förvalta Unionens personalpolitik. Du ska arbeta för och utveckla ett ledarskap som är i linje med Unionens riktlinjer för ledarskap och vår kulturbeskrivning.