



**Unionens e-kurser för  
förtroendevalda 2020**

# Endast e-kurser och andra digitala verktyg under hela 2020

Det nya coronaviruset påverkar arbetslivet och även Unionens kursverksamhet. För att minska smittspridningen och för att kunna möta upp det ökade behovet av rådgivning och stöd till medlemmar och förtroendevalda under krisen är alla våra på plats-kurser och andra aktiviteter i regionerna inställda under hela 2020. Men våra e-kurser och andra digitala aktiviteter finns tillgängliga som vanligt för den som vill lära sig nytt och ändå hålla avstånd.

## Unionens e-kurser

- Facklig grundkurs på webben
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandling omorganisation
- Lyckas med värvningen
- Koll på kollektivavtalet
- Koll på utvecklingsavtalet
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Bättre lönearbete
- Arbetsmiljöguiden
- Kurs för kassörer och revisorer
- Valberedare i klubb
- Ny som regional valberedare
- Kongressen – så funkar det

## Unionens mikrokurser

- Riskbedömning
- Introduktion för förhandlare
- Dags för årsmöte
- Året som valberedare
- The Swedish collective agreement model, labour laws and collective agreements

## Övriga webbkurser och webbverktyg

- Bättre arbetsmiljö – eBAM
- Webbverktyg – digitala checklistor och enkäter
- Workand Technology on Human Terms (Eng)
- Guide till aktiva åtgärder mot diskriminering i arbetslivet



# Unionens e-kurser

Fyll på med kunskap genom att gå någon av Unionens e-kurser. Kurserna vänder sig i första hand till dig som är förtroendevald.



## Facklig grundkurs på webben

Facklig grundkurs på webben är för dig som nyligen har fått uppdrag i klubbstyrelsen och vill studera under lite mer flexibla former utan att vara bunden vid tid och plats. Kursen sker helt på distans via vår virtuella lärmiljö där du får handledning, diskuterar med andra kursdeltagare och tar del av kursens innehåll. Kursen löper under sex veckor.

**Läs mer och anmäl dig**



## Facklig introduktion för arbetsplatsombud

Kursen vänder sig till dig som nyligen har fått uppdrag som arbetsplatsombud. Genom kursen får du kunskaper och möjlighet att reflektera kring den svenska partsmodellen, Unionen, rollen som arbetsplatsombud med mera. Du får också en orientering i lagar och avtal. Kursen innehåller de grundkunskaper du behöver för att gå Unionens övriga kurser. Kursen löper under fyra veckor och sker helt på distans.

**Läs mer och anmäl dig**

## Förhandling omorganisation

Den här kursen riktar sig till dig som är förtroendevald och har mandat att förhandla. Här får du kunskap, tips och råd om hur du ska agera när arbetsgivaren vill förhandla om en förändrad organisation.

**Starta kursen**

## Lyckas med värvningen

Bli större och starkare på arbetsplatsen genom att värva fler medlemmar. Kursen ger dig svar på frågor som; Varför är det viktigt att vara många medlemmar? Du får konkreta tips för att lyckas med värvningen på din arbetsplats.

Du som förtroendevald når kursen via Mitt uppdrag (inloggat läge på unionen.se).

**Logga in här för att starta kursen**

## Koll på kollektivavtalet

Kursernas målgrupp är förtroendevalda och är ett bra komplement till Facklig grundkurs på webben. Koll på kollektivavtalet är ett samlingsnamn för ett 40-tal avtalsspecifika kurser som täcker 90 procent av klubbarna inom något av de avtalsområden som det finns kurs för. Kurserna följer samma koncept men innehållet har anpassats till respektive kollektivavtal.

Du som förtroendevald når "din kurs" via Mitt uppdrag (inloggat läge på unionen.se). Du kommer endast kunna se kursen som är aktuell i relation till ditt egna kollektivavtal.

**Starta kursen**

## Koll på utvecklingsavtalet

Utvecklingsavtalet sätter ramarna för inflytande och utveckling på arbetsplatsen. I kursen får du lära dig mer om hur ni kan använda och anpassa avtalet för att utveckla medbestämmandet på just er arbetsplats.

**Starta kursen**

## Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen

I den här webbkursen går Peter Tai Christenssen, Unionens utredare inom området Lika rättigheter och möjligheter, igenom arbetet med lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen. Syftet med kursen är att du ska få kunskap om de olika steg som ingår i arbetet med lönekartläggning och analys och känns till vilka begrepp som används.

**Starta kursen**

## Bättre lönearbete

Introduktionskurs om det lokala lönearbetet för er som har bildat en ny klubb eller bara vill fräscha upp kunskaperna. I kursen får du kunskap om många av de frågor kring lön som kan hamna på klubbens bord, löneprocessen och om uppdraget som löneförhandlare. Registrera dig i vår kursportal för att få tillgång till kursen.

**Registrera dig och starta kursen**

## Arbetsmiljöguiden

En introduktion och inspiration i det viktiga arbetsmiljöarbetet. Du fåren överblick av lagar, föreskrifter och lokala rutiner för arbetsmiljöarbetet. Kursen ger också exempel på fysiska och psykosociala frågor som är vanliga på arbetsplatsen – samt idéer på hur du kan gå vidare.

**Du behöver inte anmäla dig utan kan starta Arbetsmiljöguiden när du vill.**

## Kassör och revisor i klubb

Den här halvtimmestlånga kursen vänder sig till dig som nyligen blivit utsedd som klubbens kassör eller revisor. Du får veta vad som ingår i din roll och du får grundläggande kunskaper som behövs för att du ska kunna utföra ditt uppdrag. Du behöver inte anmäla dig till kursen, utan kan gå den när du vill.

**Starta kursen**

## Valberedare i klubb

Kursen ger en översikt över valberedaruppdraget och tar ungefär en halvtimme att göra. Du får veta vad uppdraget innebär och hur arbetet kan gå till, vilka utmaningar du kan möta och hur du kan hantera dem. Kursen belyser också vilka roller som behövs i en klubb och vad de innebär. Du behöver inte anmäla dig till kursen, utan kan gå den när du vill.

**Starta kursen**

## Ny som regional valberedare

Kursen vänder sig till dig som nyligen fått uppdrag som regional valberedare. Du får en introduktion till uppdraget och får ta del av andra regionala valberedares erfarenheter. Du behöver inte anmäla dig utan kan gå kursen när det passar dig.

**Starta kursen**

## Kongressen – så funkar det

Kursen vänder sig till dig som är kongressombud och vill lära dig mer om hur kongressen går till och din roll som kongressombud.

**Starta kursen**



# Unionens mikrokurser

**Unionens mikrokurser ligger på "Mitt uppdrag" bakom inloggning på unionen.se. Kurserna är korta och indelade i avsnitt som gör det enkelt att välja om du vill gå en hel kurs eller ett avsnitt. Välj det som passar dig bäst! Kurserna är mellan 5-10 minuter.**

## Riskbedömning

Ändringar på gång på arbetsplatsen? Glöm inte att det ska göras en riskbedömning inför detta! Kursen beskriver på ett överskådligt sätt hur en riskbedömning inför förändringar kan göras, steg för steg.

## Introduktion för förhandlare

Är du ny i rollen som förhandlare eller känner du dig osäker inför förhandlingssituationen? Den här mikro-kursen ger dig några konkreta råd att ta med dig in i förhandlingsrummet. Är du redan en vass förhandlare? Se kursen som repetition, och tag chansen att genom kursen skicka in dina bästa tips!

## Dags för årsmöte

Nystartad klubb? eller behöver du bara fräscha upp dina kunskaper. Kursen handlar om klubbens årsmöte. Klicka på den del som passar dig bäst. Kursen som ger dig verktygen och tipsen kring klubbens årsmöte.

## Året som valberedare

Året som valberedare i klubb är mikrokursen som riktar sig till dig som är valberedare, har blivit nominerad till valberedningen, eller bara är nyfiken på uppdraget. Den beskriver hur arbetet för en valberedning kan gå till under året, och ger tips på vad valberedningen kan behöva tänka lite extra på.

## The Swedish collective agreement model, labour laws and collective agreements

This is an introduction to the Swedish collective agreement model, Swedish labor law and collective agreements, in English. It is divided into three sections with several sub-sections.

Unionen's micro-courses lie on "My Assignment" behind login on unionen.se.

Course content:

- The Swedish collective agreement model (The history behind the Swedish Collective agreement model and until today.)
- Labour laws (The most important labour laws are listed here and a reference to the laws in English can be found in each section.)
- Collective agreement (review of the most important parts of the collective agreement)

# Övriga webbkurser och webbverktyg

## Bättre arbetsmiljö – eBAM

Prevent erbjuder en digital version av BAM – Bättre arbetsmiljö. Kursen vänder sig till både arbetsplatsombud och chefer och alla andra som behöver lära sig arbetsmiljö från grunden.

Observera att kursen ordnas av Prevent, du vänder dig också dit med eventuella frågor.

**Läs mer om eBAM och anmäl dig**

## Webbverktyg – digitala checklistor och enkäter

Prevent erbjuder flertalet kostnadsfria webbverktyg inom arbetsmiljöområdet. Förutom kurserna inom arbetsmiljö är detta ett bra stöd för ett arbetsmiljöombud i sitt uppdrag på arbetsplatsen. Ett bra digitalt stöd som är tillgängligt och tidseffektivt.

**Här hittar du webbverktygen**

## Work and Technology on Human Terms (Eng)

The purpose of this online course is to contribute to safer and healthier workplaces as well as to maintain or improve organisational performance. The course provides knowledge about how products, systems and work organizations can be designed on human conditions and thus contribute to a better working environment. The training gives managers and work environment representatives in-depth working environment knowledge compared to Prevent's education Better working environment – (BAM). The course is available free of charge and you can start and stop the training independently of others.

**Sign up here**

## Guide till aktiva åtgärder mot diskriminering i arbetslivet

Guiden, som är framtagen av Diskrimineringsombudsmannen, ger en inblick i de olika områdena som omfattas av lagen. Den ger vägledning i hur arbetet ska gå till, och du får tips och exempel på frågor som du kan ha nytta av i arbetet. Guiden vänder sig till både arbetsplatsombud och chefer.

**Starta guiden**

## Praktisk information



### F-märkt

Vid varje kurs anges om den är f-märkt eller inte. F-märkning av kurs innebär att du som är förtroendevald har rätt till ledighet med bibehållna anställningsförmåner när du går kursen, enligt 6 & 7 §§ Förtroendemannalagen. Förtroendemannalagen skiljer emellertid på ledighet med lön och ledighet utan lön. Om ledighet berör förhållanden på den egna arbetsplatsen föreligger rätt till ledighet med bibehållna anställningsförmåner. Om ledigheten fordras för det fackliga uppdraget men inte för det fackliga arbetet på den egna arbetsplatsen har den förtroendevalda rätt till ledigheten, men arbetsgivaren har rätt att göra avdrag från lönen för den tid som den förtroendevalda är ledig.

### Detta gäller under förutsättning att

- Din arbetsplats har kollektivavtal
- Din arbetsgivare har fått information om att du är fackligt förtroendevald
- Du har behov av utbildningen för ditt fackliga uppdrag
- Ditt uppdrag och kursens innehåll har anknytning till arbetsplatsen och förhållandet till arbetsgivaren
- Du har ansökt om ledigt för kursen i god tid, minst 14 dagar innan.

Om kursen inte är f-märkt, prata med din chef i god tid och lyft detta som en del i din kompetensutveckling. Många kurser innehåller sådant som du har nytta av även i din yrkesroll.

### Kostnader

Unionens kurser är kostnadsfria med undantag för Bättre arbetsmiljö – eBAM.

**Läs mer under respektive kurs på [www.unionen.se](http://www.unionen.se).**

### Förlorad arbetsinkomst

För de kurser som inte är f-märkta betalar Unionen för förlorad arbetsinkomst om du får löneavdrag. Ersättningens storlek grundar sig på din månadsinkomst. Din arbetsgivare måste då intyga på en särskild blankett att du får löneavdrag. Blanketten finns på [unionen.se](http://unionen.se), sök efter dokumentnamnet (ledighetsintyg) i sökrutan, så kommer du till en nedladdningsbar pdf-fil.



# UNIONEN

## **SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND**

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång, trygghet** och **glädje** i arbetslivet.