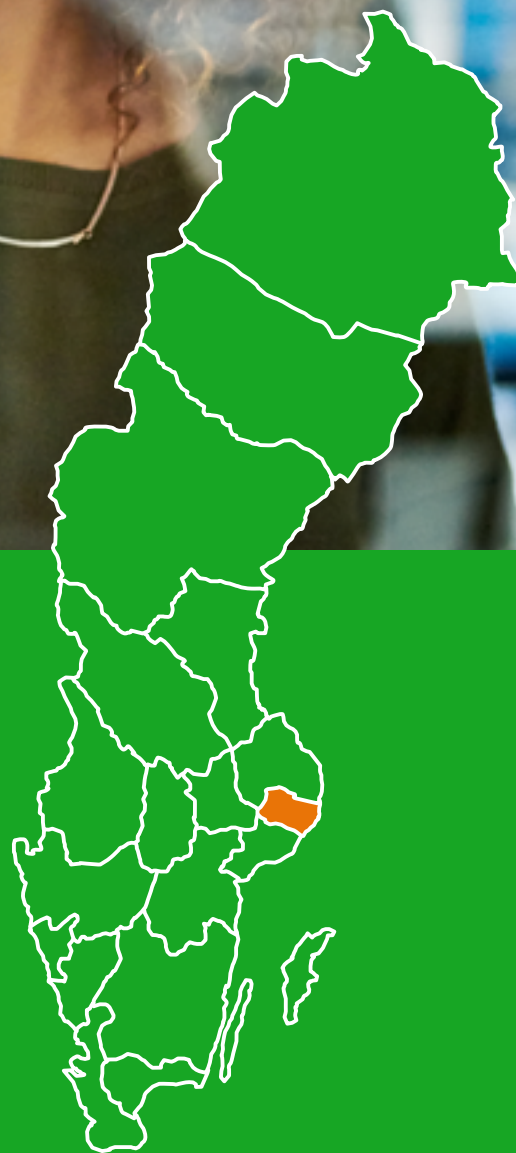


Mötes-  
handlingar

**Regionråd 2024**

**Unionen Stockholm**



UNIONEN

# Innehåll

Välkommen till Unionen Stockholms regionråd 2024! .....	3
Praktisk information .....	4
Regionrådets demokratiska process .....	5
Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda .....	6
Presentation av kandidater till regionstyrelsen .....	7
Liten årsmötesordlista.....	20

## Möteshandlingar

1. Mötet öppnas .....	22
2. Fastställande av röstlängd.....	23
3. Årsmötets stadgeenliga kallande.....	24
4. Fastställande av dagordning .....	25
5. Val av mötesfunktionärer .....	28
6. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning .....	30
7. Verksamhetsrevisorernas granskningsrapport .....	31
8. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen .....	32
9. Motioner till regionstyrelsen under året .....	33
10. Motioner till regionrådet.....	36
11. Motioner till förbundsrådet .....	62
12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen .....	72
13. Fastställande av arvoden.....	73
14. Val av regionstyrelse .....	75
15. Val av verksamhetsrevisorer .....	79
16. Val av ombud till förbundsrådet.....	80
17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen .....	84
18. Val av valberedning.....	85
19. Mötet avslutas.....	86

# Välkommen till Unionen Stockholms regionråd 2024!

Vi är så glada att få välkomna dig till regionrådet, årets viktigaste möte för förtroendevalda och medlemmar i vår region! Du som är regionrådsombud har fått något fantastiskt – förtroendet att representera medlemmarna som valde dig, och vara deras röst på årsmötet.

När du deltar på mötet gör du inte bara era röster hörda utan du är också med och ser till att demokratin i föreningen fungerar. Din närvaro är oerhört viktig för att Unionen ska vara en stark röst för ett bättre arbetsliv, för alla medlemmar i landet.

Varmt välkommen till regionrådet. Vi ses där!

Hälsningar

*Unionen Stockholms regionstyrelse*

Maria Nilsson	Ordförande
Kristin Cederby Fransson	Vice ordförande
Håkan Nilsson	Vice ordförande
Carl Bjelksjö	Ordinarie ledamot
Peter Ferm	Ordinarie ledamot
Mattias Gissler	Ordinarie ledamot
Henrik Hederfors	Ordinarie ledamot
Kristina Hovlid	Ordinarie ledamot
Johan Kovaniemi	Ordinarie ledamot
Robin Olofsson	Ordinarie ledamot
Annika Salomonsson	Ordinarie ledamot
Pamela Valenzuela Silva	Ordinarie ledamot
Karin Åberg	Ordinarie ledamot
Rodrigo Arce	Suppleant
Åsa Svensson	Suppleant
Jaser Mardini	Ungdomsombud
David Zaar	Ungdomsombud

## Praktisk information

Du kallas till Unionen Stockholms årsmöte eftersom du är vald till regionrådsombud. På mötet är du med och väljer vilka som ska sitta i regionens styrelse och övriga fackliga uppdrag i regionen. Du är också med och beslutar om inkomna motioner.

### Tid och plats

Torsdag den 25 april 2024 på Sergel Hub, Sveavägen 10 A i Stockholm.

### Frågor om regionrådet?

Kontakta Sandra Skånberg på Unionen.

E-post: [sandra.skanberg@unionen.se](mailto:sandra.skanberg@unionen.se)

Tel 08-504 162 25

### Frågor om nomineringar och val?

Kontakta Ylva Eriksson i Unionen Stockholms valberedning.

E-post [ylva.eriksson@manpowergroup.se](mailto:ylva.eriksson@manpowergroup.se)

### Förberedelser

Det här dokumentet innehåller den information du behöver för att kunna delta i regionrådet. Läs igenom underlaget i förväg. Årsberättelsen hittar du på [Unionen Stockholms regionrådssida](#). Du som ska delta på a-kassans möte hittar dagordning och handlingar för det på samma plats.

# Regionrådets demokratiska process

## Motioner

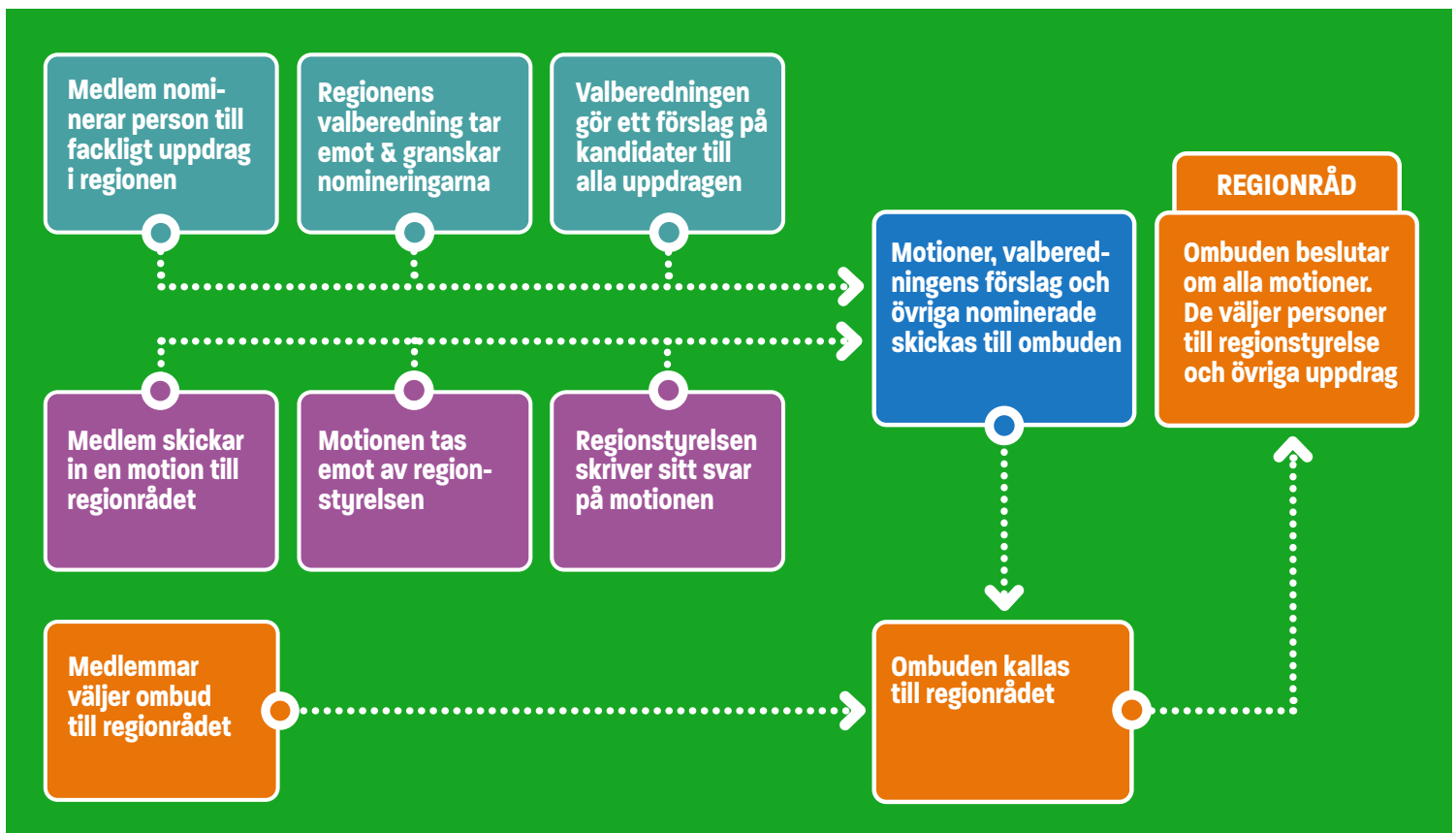
Medlemmar har rätt att skicka in motioner (förslag) till regionrådet. Motionerna tas först emot av regionstyrelsen, som skriver förslag till hur de tycker att regionrådet ska hantera varje motion. Sedan är det upp till regionrådet att besluta om motionerna.

## Val till de fackliga uppdragen

Medlemmar har rätt att nominera kandidater till alla fackliga uppdrag i regionen. Den regionala valberedningen tar emot nomineringarna och gör ett förslag på vilka de tycker ska väljas till de olika uppdragen. Regionrådet kan välja enligt valberedningens förslag, eller lyfta upp andra valbara kandidater och rösta på dem istället. Även valberedningen är valda av regionens medlemmar.

## Medlemsvalda ombud

Medlemmar har rätt att välja ombud som representerar dem på regionrådet. Det sker antingen på klubbens årsmöte, på medlemmöte på arbetsplatsen eller på medlemmöten som regionen kallar till. Varje medlemsgrupp kan välja minst två regionrådsombud.



# Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda

I Unionens stadgar beskrivs förbundets värderingar redan i första paragrafen. Den kännetecknas av respekt för de demokratiska grunderna och för alla människors lika värde. Det handlar bland annat om hur vi bemöter och värderar varandra. Unionen har nolltolerans mot alla former av trakasserier.

Alla förtroendevalda och anställda har, som företrädare av Unionen, ett ansvar att förebygga och förhindra sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller alltid och under hela vårt fackliga värv, såväl i mötet med medlemmar och mot- och medparter som med varandra.

## **På regionrådet**

Regionrådet arrangeras av regionstyrelsen och regionkontoret. Eftersom det saknas anställningsförhållande mellan mötesdeltagare och arrangör är det formella arbetsmiljöansvaret inte tillämpligt på mötet. Därför är det extra viktigt att alla representanter för Unionen tar sitt ansvar för att förebygga och förhindra trakasserier i alla dess former. Under mötet bemöter vi varandra med respekt för varandras åsikter och olikheter. Vi lovar att vara uppmärksamma om kränkande eller ohövligt beteende sker och att öppet och ärligt ge och ta emot ursäkter. När vi möts är vi varandras arbetsmiljö och vi har alla ett ansvar att säkerställa att vi har högt i tak i debatten och samtidigt bemöter varandra med respekt.

Ingen ska uppleva sig vara diskriminerad eller trakasserad på sammankomster som Unionen anordnar. Vid kännedom om trakasserier agerar vi omedelbart.

## **Vem vänder jag mig till om jag känner mig trakasserad?**

Du vänder dig till regionchefen i din region, alternativt till Unionens förbundssekreterare.

## Presentation av kandidater till regionstyrelsen

Fram till den 31 januari har medlemmar kunnat nominera sina kandidater till regionstyrelsen. Här får alla nominerade presentera sig och berätta varför de är intresserade av uppdrag i styrelsen. Personerna står listade i bokstavsordning. Vilka av dem som finns med i valberedningens förslag ser du på sidan 75.

### **Mattias Ammenberg, ombudsman/teamledare, Finansförbundet**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

- Organisationsutveckling
- Medlemsrekrytering
- Engagemang
- Aktiviteter som ger ett medlemsvärde
- Verksamhetsutveckling
- Arbete med förtroendevalda

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

- Engagemang, kunskap och utveckling av organisationen.
- Styrkan av att vara många tillsammans!

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Förtroendevald i Lärarförbundet och Regionala styrelsen. Svenska idrottsförbundet och ledamot Örnsköldsviks TK.

### **Markus Andersson, reservdelsspecialist, Bavaria Sverige Bil AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Fackliga frågor som engagerar mig mest är i nuläget arbetsmiljö, trivsel på arbetsplatsen och lön. Dessa områden är vad som prioriteras på min arbetsplats just nu och något som jag i min roll som klubbordförande och arbetsmiljöombud driver tillsammans med arbetsgivaren. Jag är också mån om organisation och hur man kan växa genom marknadsföring och strategiskt arbete.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Det jag vill bidra med i regionstyrelsen är ett ungdomligt perspektiv från bilbranschen. Erfarenhet från styrelsearbete och föreningar som jag ägnar mycket fritid åt och tycker är roligt.

#### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Ersättare grundskolenämnd, ersättare trygghetsberedning, styrelseledamot kommunförening, vice ordförande nationell spelförening, distriktsordförande spelförening Stockholm, klubbordförande Bavaria Unionenklubben, arbetsmiljöombud, kontaktperson lokalt ungdomsförbund.

#### **Rodrigo Arce, medlemskoordinator, ForumCiv**

##### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Arbetsmiljöfrågor, avtalsrörelsen, likabehandlingsfrågor, förhållandet mellan demokratifrågor och fackets roll.

##### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Stärka engagemangen hos våra medlemmar, stötta klubbar i min roll som styrelseledamot. Nätverk med andra organisationer för bättre arbetsmiljö och de utmaningar som vi ställs för, som t.ex. ekonomiska kriser, attacker mot den svenska modellen, AI, arbetslöshets- och sjukförsäkringsfrågor, klimaträttsfrågor där vi kan vara med och påverka.

#### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Nuvarande styrelseledamot i regionstyrelsen, kongressombud för Stockholm, förbundsrådsledamot, personalrepresentant i ForumCivs styrelse, styrelseledamot i klubben, ledamot i förhandlingsdelegationen på arbetsplatsen. Tidigare ordförande i klubben.

#### **Alexander Canizarés Dahlström, ombudsman, Finansförbundet**

##### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Arbetsmiljö – för att få en trygg och hållbar arbetsmiljö för varje individ för ett hållbart arbetsliv. Det gäller att få fram verktyg, avtal eller öka samhällsdebatten om vad nästa steg för att öka arbetsmiljön för medlemmar oavsett roll.

Lön – få rätt lön för den enskildes arbete, den enskilde medlemmen ska uppleva att lönen den uppbär ska vara saklig och grundad samt att den är marknadsmässig, detta är ett jobb för facken för att göra det tydligt för medlemmen.

Jämställdhet – allas möjlighet till jämlikhet och likabehandling oavsett förutsättning samt bakgrund. Ingen medlem ska vara dömd på förväg.

##### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag upplever att jag kan bidra med nya synsätt och andra infallsvinklar i frågor inom svenska modellen. I själva styrelsearbetet sätter jag gärna i tändarna i att skapa struktur och tydlighet för att skapa ännu mer effektiva möten, processer samt arbeten framåt. Har en mer attityd att se framåt än bakåt.



**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Ordförande för Unionenklubben på Finansförbundet, ordinarie kongressombud för Unionen Stockholm.

**Kristin Cederby Fransson, administratör, Coor Service Management AB**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Varje medlems rätt till ett tryggt arbetsliv med schysta villkor. Jag brinner också starkt för de grundläggande fackliga värderingarna; kollektivavtal och partsmodellen.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag vill fortsätta ge en röst åt de som sällan hörs.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Vice ordförande i regionstyrelsen, ledamot i klubbstyrelsen, ledamot i branschdelegation.

**Jan Chronander, SVT Interaktiv som Quality Assurance**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Utöver de vanliga fackliga frågorna som lön och de allmänna anställningsvillkoren är det två frågor just nu som engagerar mig som mest. Dels arbetstidsförkortning, som alltid ligger i topp bland våra medlemmar i de enkäter vi skickar ut kring våra viktigaste frågor att driva, som en väg mot ett hållbart arbetsliv. Och dels mångfaldsfrågor och det vi ibland kallar Sverigespegling. Ofta fastnar det arbetet i kön och etnicitet, men vi har ytterligare fem diskrimineringsgrunder att kämpa med: könsöverskridande identitet, religion/trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Viktigt att vi tänker nytt och brett, att vi bland annat arbetar med anonymiserad rekrytering som ett sätt att skapa en mer välkomnande och inkluderande arbetsplats.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag vill bidra med ny energi kring frågorna om arbetstidsförkortning och driva opinionsbildning kring det. Mångfaldsarbetet likaså, som vi tycker är viktigt inom Unionen, men för att vi ska lyckas med det behöver vi även få våra arbetsgivare att lyckas med det.

Jag kommer från en agil webb/techmiljö och kan även bidra med hur vi utvecklar våra arbetssätt inom regionstyrelsen.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Klubbstyrelsen SVT, ledamot. Sektion Stockholm, v. ordf. SVTi, lokalt ombud. Tidigare även förtroendevald i dåvarande Bankmannaförbundet och i ST.

## **Christina Da Costa, resekonsult, GBT Sweden AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Större och bättre Unionen – få flera att engagera sig, flera förtroendevalda på arbetsplatser.

Arbetsmiljö – bättre arbetsmiljö åt alla med riktade insatser så fler kan jobba längre.

Distansarbete – arbeta för tydligare regler, möjlighet till ersättning och säkerställande av en bra arbetsmiljö.

Integritet – rätt till både fysiskt och digital integritet i arbetslivet. Full transparens och medbestämmande t.ex vid övervakning.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill bidra med erfarenhet, kunskap och perspektiv av att jobba länge fackligt på internationellt ägda bolag med utländska chefer. Är inte rädd att hugga i där det behövs.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ordförande i riksklubb på American Express Global Business Travel, EWC-representant.

## **Peter Ferm, IT-analytiker hållbarhet, Electrolux IT AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Ett hållbart arbetsliv, att kunna utvecklas i sitt arbete med en rättvis lön. Att hjälpa mina kollegor i de 150 länder företaget är aktiv i. Även där det är svårt att bedriva facklig verksamhet. Se till att vi alla mår bra på arbetet ända till pensionen. Att öka medvetenheten om facket även inom IT-sektorn.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag har lång erfarenhet av IT-branschen och hur man värvar medlemmar där. Hållbarhet har jag arbetat länge med och jag ser ett behov av att lyfta dessa frågor i den fackliga världen. Att se till att vi inte tappar organisationsgraden i de stora svenska bolagen är viktigt. Kollektivavtal är också otroligt viktigt för framtiden.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Klubbordförande, bolagsstyrelserepresentant, regionsstyrelseledamot, Globala Nätverket, kongressombud.

## **Marie Fohlheim, redaktör, Sveriges Lärare**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Jag vill att alla ska veta varför man ska vara medlem i ett fackförbund. Kunna stötta medlemmar till bättre arbetsmiljö och så att de trivas på sin arbetsplats. Jag vill att

de medlemmar som valt att vara medlem i Unionen fortsätter med det och att de är stolta över sitt medlemskap. Jag vill jobba för rättvisa, att inte bara i Sverige utan även i länder som behöver oss.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag vill bidra med nya ögon för att skriva texter i klarspråk så alla förstår vårt budskap. Jag vill lära mig mer om den demokratiska processen för att kunna göra mer nytta inom regionstyrelsen.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Styrelsemedlem klubben Sveriges Lärare. Arbetsplatsombud sen några år, först på Lärarnas a-kassa sen Lärarförbundet och nu Sveriges Lärare. Styrelseledamot, vice ordförande i samfälligheten där jag bor.

### **Mattias Gissler, regional säljsupport, Ahlsell Sverige AB**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Jag brinner för demokrati, opinionsbildning och förtroendeskapande med rättvisa för alla som grundfundament. Jag engagerar mig starkt i mångfald och inkludering och vill driva denna fråga särskilt inriktat på att göra skillnad för personer med funktionsnedsättning.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag vill bidra med engagemang, glädje och allvar i styrelseuppdraget, för att på så sätt bidra till ett ökat medlemsengagemang bland Unionens medlemmar.

Jag vill även fokusera med att vi inom styrelsen arbetar aktivt för ett rättvisare arbetsliv och samhälle för Unionens medlemmar.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Klubbordförande Ahlsell Sthlm, VU Ahlsell, kongressombud Unionen 2019 och 2023, suppleant i regionstyrelsen Stockholm 2020–2023, förbundsrådsombud 2021–2023, suppleant koncernstyrelsen Ahlsell AB.

### **Maria Hagström-Blomqvist, handläggare, Systembolaget**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Vikten av att vara strategisk i det fackliga arbetet. Vi i facket är ofta starka viljor men ju bättre vi samarbetar internt desto starkare blir vi oavsett vilka frågor vi väljer att driva. Det gäller inte minst Unionen Stockholm. Vi är många och kan göra skillnad.

Värna den svenska modellen, stå upp för kollektivavtalet utan att bli defensiva. Vi kan fortsätta lyfta reformer fast det blåser. Genom att driva reformer så värnar det vi har – inte minst förtroendet från våra medlemmar.

Vi behöver se klimatomställningen som en hård fråga om affärsmodeller, finansiell styrning och affärsutveckling dvs direkt inverkan på kollektivavtal, fackliga rättigheter och yrkesliv. Klimatomställning är inte sopsortering och bambubestick, det är hur en ny ekonomi formar framtidens arbetsliv.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Mina erfarenheter av att samarbeta i nätverk Sverige, Norden och till viss del internationellt, har lärt mig att se utanför den egna bubblan. Att ta in fler perspektiv men ändå hålla i. Jag är en god organisatör och strateg och har upplevt arbetsgivar- sidan och facket från olika vinklar i mina yrkesroller som medarbetare, projektledare och fd chef.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Kontorssektionens styrelse, suppleant i Systembolagets bolagsstyrelse, SPF Unionens internationella samverkansgrupp. Tidigare bla ledamot på Unionens kongress 2023 och representant på reg.

## **Kristina Hovlid, ombudsman, Sveriges Lärare**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Inflytande och medbestämmande är oerhört viktiga frågor för mig liksom fackets ställning på arbetsplatsen och i samhällsdebatten. Det är nödvändigt att på alla sätt verka för att få alla arbetstagare att förstå styrkan, nyttan och betydelsen av ett fackligt medlemskap. Utan medlemmar kommer vi inte långt och kan inte åstadkomma förbättringar och förändringar.

Arbetsmiljöfrågor och allas lika värde är också frågor som betyder mycket för mig. Ingen ska behöva bli sjuk av arbetet, skadad eller t.o.m. mista livet. Jag är övertygad om att vi kan skapa bättre förutsättningar för ett hållbart arbetsliv om vi organiserar oss och gör det tillsammans.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag har suttit i regionstyrelsen i Stockholm sedan Unionen bildades och jag tror att jag kan bidra med kunskap och erfarenhet på ett positivt sätt. Jag har också arbetat mycket med medlemmar på arbetsplatser utan fackliga företrädare på arbetsplatsen och det är frågor jag gärna arbetar vidare med för där har vi mycket kvar att utveckla.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Klubbordförande för riksklubben vid Sveriges Lärare, Lärarnas a-kassa och Lärarfortbildning AB. Är förbundsråds- och kongressombud och har också suttit två mandatperioder i Unionens nationella valberedning

## **Jimmy Johansson, bygglédare, JM AB**

### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Arbetsmiljön är det jag brinner för mest och hur den är kopplad till allt på bolaget. Arbetsmiljö för mig är inte bara en ren säkerhetsfråga utan jag tänker mycket på miljön på arbetet. Hur små och stora förändringar i miljön påverkar ett företag. Hur regler och ledarskapet påverkar kulturen och beteenden på företaget som påverkar förutsättningar och välmående hos dess anställda.

Jag finner alltid ett mycket stort intresse i att försöka förstå och lära mig om relationer och i ett samspel med HR kunna stötta enskilda medlemmar och chefer som hamnat i en till synes olöslig konflikt. Känslomässigt bryr jag mig allra mest om omorganiseringar där jag anser att man hämmar anställdas frihet utan en tillräckligt stor framtida nytta.

### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Ni kommer få en lojal och mycket dedikerad suppleant som kommer våga säga sin åsikt med stor respekt för andras åsikt.

### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Skyddsombud nivå 5, är fullt utbildad i 5 år av Byggnads.

## **Christer Keijser, försäljare, Systembolaget**

### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Det jag verkligen brinner för är arbetsmiljö. Det gäller både organisatoriska och psykosociala frågor såväl som rent fysisk arbetsmiljö. Men då även våld och hot om våld är en realitet inom min bransch så står också säkerhetsfrågor högt.

Under de senaste åren har jag varit med om att utveckla en ny facklig arbetsmiljöorganisation inom klubben för att stärka och skydda dryga 250 arbetsmiljöombud. Mitt engagemang resulterade i att jag vann Unionens Årets Heja-pris i arbetsmiljö vid Kongressen 2023.

Men jag brinner också mycket för demokratifrågor och rätten till facklig organisation. Jag värnar om den lilla medlemmen. Som en del av HBTQ+-samhället och med en partner som har en annan bakgrund så ligger jämlikhet och rättvisefrågor mig varmt om hjärtat.

### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag ser mig som ganska pragmatisk. Oavsett fråga eller uppgift så har jag ett stort engagemang i det jag gör och kommer att ta det med mig i mitt arbete.

### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

I dagsläget återfinns jag i sektionsstyrelse, riksklubbstyrelse, arbetsmiljökommitté, bitr. huvudskyddsombud och jag är även ritningsgranskare för ny- och ombyggnationer. Jag är regionrådsrepresentant och var även kongressombud 2023.

## **Marlen Krohn, Communicator kundtjänst, Arla Foods AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Arbetsmiljö och specifikt psykosocial arbetsmiljö. Jag har drivit på företaget under flera år för att starta en AMK och förra året hände det, så det ligger mig varmt om hjärtat.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill i första hand lära mig mer, och få mer insyn i vad regionstyrelsen jobbar med och såklart bidra där med det jag kan, med min erfarenhet och kompetens.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Klubbordförande, AMO, förhandlingsdelegation lokal MBL och lön, rapport-ombud, kassör.

## **Lena Liljedahl, Apotekstekniker med receptbehörighet, Kronans Apotek**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

- Arbetsmiljö
- Rehabilitering av långtidsjukskrivningar

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

- Förebygga för arbetsplatsen att kunna skapa god arbetsmiljö tillsammans med alla medarbetare.
- Kunna backa upp för bra spelregler på lokal nivå.
- Tillsammans kunna skapa bra/bättre förutsättningar för att den långtidssjuka ska kunna gå tillbaka i arbete och att det blir hållbart både på kort och lång sikt.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Blev invald i Farmaciförbundets klubbstyrelse som senare gick upp i Unionen.

## **Matz Lindell, utesäljare, Ahlsell Häggvik**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

- Rättvisa
- Bra arbetsmiljö
- Lika lön för lika arbete
- Inget utanförskap

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Erfarenhet och engagemang.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Styrelseledamot, suppleant

## **Jaser Mardini, Konsultchef, Agila**

### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Jag brinner för de flesta fackliga frågorna, men främst kollektivavtal, arbetsmiljö och fackligt inflytande. Kollektivavtalet är en grund för de villkor jag finner nödvändiga i arbetslivet. Rätt lönearbete, trygga anställningsvillkor och fackligt inflytande. Kollektivavtalet har även gjort det möjligt för mig att engagera mig i arbetsmiljöarbete genom att vara förtroendevald.

Vi är ett fackförbund som står för lika värde och rättigheter. Vi värnar om jämställdhet och trygghet i arbetslivet. Jag önskar att en god arbetsmiljö och trygga rättigheter ska vara en grundpelare i alla arbetsplatser. Det vill jag fortsätta arbeta för tillsammans med alla förtroendevalda.

### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

En förebild för de yngre och visa att facket har så mycket att ge för alla i arbetslivet. Detta genom deltagande i flera moment och projekt i styrelsen för att uppnå förbundets målsättningar som 50k förtroendevalda.

### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Styrelseledamot och arbetsmiljöombud Randstad Unionenklubben, ungdomsombud i regionstyrelsen.

## **Jonas Palmberg, Teamledare Föreningsstöd, HSB Stockholm**

### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Arbetsmiljö och arbetstid. När vi ställer om till mer flexibla arbetssätt med hybrid- och distanslösningar ställer det krav på att säkerställa en god arbetsmiljö oavsett var arbetet utförs. Det ställer även krav på att vi som anställda får en rimlig återhämtning och på riktigt kan "gå hem" från jobbet, även när jobbdatorn står kvar på köksbordet.

### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Väldigt lång erfarenhet både som förtroendevald och anställd inom olika fackförbund gör att jag kan bidra med flera olika perspektiv. Har över 16 års erfarenhet som chef vilket tillför ytterligare en dimension som sammantaget gör mig till flexibel tillgång för Unionen.

### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Aktiv i Unionenklubben HSB Stockholm, fackligt aktiv i HTF på 90-talet, varit anställd i 16 år på HTF, Unionen, Handelsanställds förbund och Finansförbundet.

### **Liselotte Persson, Customer Service Specialist, SAS huvudkontor**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Jämställdhet – att alla arbetstagare blir rättvist och respektfullt behandlade oavsett vilken position i företaget som arbetstagaren har. Bidra till ett tryggt arbetsklimat.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag hoppas kunna bidra med erfarenhet och förhoppningsvis sunt förnuft.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Sektionsordförande och ledamot i styrelsen för den lokala fackklubben.

### **Lennart Rönholm, systemutvecklare, D&B**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Det som engagerar mig mest är ledarskap och orättvisor. Ledarskapet för att det påverkar så mycket och så många. Vi har sett exempel på att dåliga chefer påverkar arbetsmiljön på ett negativt sätt. Otydliga krav, favoriseringar på oklara grunder, konflikträdsla som skapar problem och motsättningar. Det finns många exempel där dåligt ledarskap är roten till sånt som skaver.

Orättvisor för att jag tycker att alla ska ha samma förutsättningar. Det ska inte vara så att den som är mest kompis med chefen får fördelar, det ska baseras på objektiva fakta, där alla vet vad som gäller.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Min bakgrund som klubbordförande samt delegat i delegation Tjänster och media har gett mig en bred erfarenhet med olika infallsvinklar i den fackliga sfären som jag tror kan vara till nytta.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ordförande Unionenklubben DnB, vice ordförande delegation Tjänster och media, Vice Rikskårchef Frivilliga motorcykelkåren.

### **Verdi Sawma, apotekstekniker, Kronans apotek**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Arbetsmiljö, arbetsrätt, medlemmars åsikter. Jag vill vara med och utveckla Unionen till bättre fackförbund.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Min goda förmåga att kommunicera med medlemmarna jag företräder.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Jag är delaktig, engagerad och nyfiken på fackliga frågor när styrelsemöte hålls. Även varit med på olika förhandlingar. Tidigare uppdrag: vice ordförande, huvudarbetsmiljöansvarig suppleant, regioner arbetsmiljöansvarig, förhandlingsansvarig



i region Stockholm. Idag är jag huvudarbetsmiljöansvarig suppleant , regional arbetsmiljöansvarig och förhandlingsansvarig. I Unionens Riksklubb Kronans Apotek sedan 20 år tillbaka.

### **Jo Smeets, kabinchef, SAS**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Jag jobbar hårt för att behålla den svenska modellen på svenska arbetsmarknaden på min arbetsplats. Jag vill se villkor så man orkar jobba heltid och att man kan kombinera jobb med privatliv.

Att behålla bra villkor så att arbetsplatsen förblir attraktiv utåt.

Vila efter arbetspasset är en fråga som jag driver hårt på min arbetsplats då vi jobbar skift och väldigt oregelbundna tider.

Alla ska kunna känna dig trygga på jobbet och ett bra kollektivavtal ska hjälpa till.

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag har läst de första kurserna när jag satt i styrelsen för Citymail för många år sen. Min erfarenhet av att sitta i styrelsen där och min plats i SCCA kabinföreningen har gett mig mycket kunskap om förhandlingar och avtal.

Kan även använda kunskap från mina politiska uppdrag som kommunalpolitiker och nämndeman i ett uppdrag i regionstyrelsen.

Under ledarskapsutbildning har jag också lärt mig om förhandlingar, MBL, förtroendemannalagen hur den tillämpas.

Jag har gedigen kunskap om den fackliga rörelsen och dess budskap

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Citymail – styrelsen, SCCA – styrelsen, kommunalpolitiker i Sundbyberg med flera uppdrag, nämndeman i Solna tingsrätt, ansvarig för medlemsvärvning, utbildade förtroendevalda på ABF inom SEKO.

### **Åsa Svensson, trafikassistent, Arlanda**

**Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

- Försvara den svenska modellen
- Arbetstider i 24/7 samhället
- Hållbart arbetsliv-orka jobba fram tills pension

**Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Se ovan.

**Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Styrelseledamot i SAS Tjänstemannaförening, ordförande i den lokala sektionen på Arlanda, ledamot i delegation Transport i avtalsrörelsen 2023.

## **Pamela Valenzuela, klubbordförande, Randstad**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Dom fackliga frågor som engagerar mig mest är kollektivavtal, allas lika värde och demokrati.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag kan bidra med lång erfarenhet i Unionens arbete där jag har varit förtroendevald i olika nivåer.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ledamot i förhandlingsdelegation, ledamot i regionstyrelse, ledamot i den nationella valberedningen och ordförande i Unionens riksklubb på Randstad

## **Tamya Viinikka Sandy, kundtjänstmedarbetare, Tallink Silja AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Jag känner starkt för en aktiv fackklubb där medlemmarnas önskemål och tankar är i fokus. Det är viktigt att mina kollegor ska trivas på jobbet och att vi har det bra. Vi arbetar i en verksamhet där det inte finns några röda dagar, inget väder hindrar oss från ta oss till jobbet och göra det vi ska. Vi är på plats i regn och skur och därför är det viktigt att vi trivs på arbetet där vi spenderar så mycket tid.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Egentligen är det inte så mycket jag kan bidra med för tillfället utan ser det tänkta uppdraget som en möjlighet för mig att växa i det fackliga arbetet och lära mig nya saker. Det jag hoppas kunna bidra i regionstyrelsen är ett ungdomligt och nytt perspektiv som gynnar alla våra medlemmar!

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ordförande i den lokala fackklubben

## **Niklas Wanjura, reporter/inslagsproducent, SVT**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

De fackliga frågor som engagerar mig mest inkluderar arbetsmiljö, där jag strävar efter säkra och hälsosamma arbetsplatser för alla, med särskilt fokus på inkludering av olika funktionsvariationer. Bekämpning av diskriminering på arbetsplatser är en annan prioritet, där jag vill säkerställa rättvisa och lika möjligheter för alla arbetstagare, oavsett deras bakgrund, etnicitet eller religion. Dessutom är jämställdhetsfrågor avgörande för mig, och jag vill aktivt bidra till att skapa en arbetsmiljö där kön och funktionsvariation inte påverkar rättvis behandling och möjligheter. Med dessa fem områden som fokus strävar jag efter att göra en positiv och inkluderande inverkan på arbetslivet för alla.

#### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag, som själv är döv, är passionerad för arbetsmiljö, bekämpning av diskriminering på arbetsplatser och främjande av jämställdhet. Genom mina erfarenheter strävar jag efter att vara en röst för alla och skapa en inkluderande och rättvis region som också kan bli en förebild för hela Sverige.

#### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Förtroendevald i klubbstyrelsen Unionen för hela SVT. Varit förtroendevald i klubbstyrelsen Unionen för Sensus studieförbund innan.

### **David Zaar, konsult, Capgemini Sverige AB**

#### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Arbetsmiljö: Det är viktigt att personalen mår bra på arbetsplatsen oavsett om det är på kontoret, hos kund eller hemma. Organisationen bär ett stort ansvar för detta. Det handlar även om att man som medarbetare inte ska känna sig stressad utan att man mår bra på arbetsplatsen och av det jobb man gör.

HBTQIA+ : Jag arbetar för allas lika värde. Det spelar ingen roll för vart du kommer ifrån, hur gammal du är, vilken sexuell läggning du har osv. Alla har rätt att existera och ingen ska diskrimineras för detta.

Kopplat till ovan är psykisk ohälsa ett viktigt ämne för mig. Samt många av de ämnen som våra medlemmar önskar att vi lyfter engagerar mig också.

#### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag vill bidra med den kunskap som jag har. Då jag arbetar inom IT-branschen som konsult hoppas jag kunna bidra med kunskap från denna. Med tanke på min relativt unga ålder kan jag även bidra med ungas perspektiv i frågor. Vi behöver arbeta mer på engelska inom facket för att få fler förtroendevalda – en viktig fråga.

#### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Diversity Officer och ordinarie ledamot i Unionenklubben Capgemini och Sogeti RIKS.

## Liten årsmötesordlista

Språket som används på årsmöten kan vara knepigt att hänga med i, både för nybörjare och för vana deltagare. Den här ordlistan översätter årsmötesformalia till ett mer vardagsnära språk. Ta en titt så pratar du snart flytande regionrådska!

REGIONRÅDSKA	SVENSKA
Regionråd	Unionens regionala årsmöte
Jag förklarar mötet öppnat!	Nu börjar vi!
Är mötet i behörig ordning utlyst?	Fick du en hyfsat begriplig inbjudan senast 14 dagar innan mötet?
Propositionsordning	Den ordningsföljd vi fattar beslut i om det finns flera parallella förslag
Jag föreslår följande propositionsordning	Ska vi besluta i den här ordningen?
Är det mötets mening att ... ?	Så ni tycker så här, om jag förstår er rätt?
Någon däremot?	Nån som inte håller med?
Ordningsfråga!	Stopp! Det här måste förtydligas genast!
Jag lämnar ordet fritt	Någon som vill säga något?
Jag har inga fler på talarlistan	Någon mer som vill säga något?
Kan vi sätta streck i debatten?	Kan vi avsluta den här frågan och gå vidare?
Kan mötet gå till beslut?	Är ni redo att bestämma er nu?
Beslutar mötet i enlighet med förslaget?	Ska vi göra det som står i förslaget?
Mötet ajourneras	Nu tar vi en liten paus
Beslutar mötet bifalla valberedningens förslag?	Ska vi välja dom som valberedningen föreslår?
Votering!	Jag vill att ni räknar rösterna!
Yttrande	Regionstyrelsens svar på en motion
Yrkanden	Förslag som lämnas in under mötet

## REGIONRÅDSKA

Jag ställer yrkandena mot varandra

Är mötet redo att återuppta förhandlingarna?

Kan vi lägga detta till handlingarna?

Motion

Jag ställer motionen bifall mot avslag

Jag yrkar bifall på motionen

Jag yrkar på att motionen ska beaktas

Jag tycker att motionen ska anses besvarad

Jag yrkar på att motionen ska avslås

Jag föreslår röstning via acklamation

Jag föreslår röstning medelst handuppräckning

Jag föreslår sluten omröstning

Vi öppnar mötet för pläderingar

Beviljar mötet ansvarsfrihet för styrelsen?

Jag föreslår att vi bordlägger frågan.

Vi ska förrätta ett fyllnadsval

Vi justerar röstlängden

Kom ihåg att anmäla permission

## SVENSKA

Nu ska ni få välja vilket av de här förslagen ni tror mest på

Är alla här? Kan vi fortsätta mötet?

Är vi klara med just den här frågan?

Ett inskickat förslag

Nu får ni säga ja eller nej till det här förslaget

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska genomföra det

Jag gillar förslaget och vill att Unionen ska genomföra det, men inte exakt på det sätt som motionären föreslår

Det här är något som Unionen redan gör, eller något som Unionen inte kan påverka

Jag gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska genomföra det

Jag tycker att vi ska rösta genom att ropa JA när vi håller med

Jag tycker att vi ska räcka upp handen när vi röstar

Jag tycker att vi ska rösta så att vi inte ser varandras röster

Nu kan ni komma upp i talarstolen och säga vad ni tycker i den här frågan

Tycker ni att styrelsen har skött sitt uppdrag under året?

Vi kommer inte vidare just nu. Vi tar några andra frågor så länge, så provar vi igen om en stund.

Någon har hoppat av sitt uppdrag i förtid, därför ska vi välja någon annan som får ta den personens plats

Vi ska kolla hur många som är här och hur många som har rätt att rösta

Säg till oss om du måste lämna mötet en stund



# 1. Mötet öppnas

Den här punkten på dagordningen innebär att mötet nu officiellt är igång!

## Bra att veta

Hurra, nu startar mötet! Från och med nu skrivs allt ni beslutar ner i ett protokoll.

## 2. Fastställande av röstlängd

Nu ska vi kolla  
hur många som är  
här och hur många  
som har rösträtt.

### Bra att veta

På regionrådet är det regionrådsombuden, regionstyrelsens ledamöter och regionens verksamhetsrevisorer som har rätt att rösta.

Det vanligaste är att omröstning sker med acklamation. Det betyder helt enkelt att ni ropar ”ja” när ni vill rösta för något. Man kan även rösta med handuppräkning.

# 3. Årsmötets stadgeenliga kallande

Nu ska vi kolla att informationen om årsmötet har kommit till er i rätt tid.

## Bra att veta

I våra stadgar finns det beskrivet när kallelse och handlingar till regionrådet ska finnas tillgängliga. Så här står det:

- Regionstyrelsen ska meddela medlemmar och klubbar om tidpunkt för kommande årsmöte senast 1 november.
- Regionrådsombuden ska ha fått handlingar och underlag senast 14 dagar innan mötet.

## Hur såg det ut?

- Datum för regionrådet samt vilka val som ska göras publicerades på [unionen.se](http://unionen.se) den 31 oktober 2023.
- Handlingar och övriga underlag publicerades på [unionen.se](http://unionen.se) den 8 april. Regionrådsombud fick info om handlingarna i samband med sin anmälan till regionrådet. Några dagar innan mötet skickades även en direktmlänk till handlingarna via e-post.



# 4. Fastställande av dagordning

Här bestämmer vi vad vi ska göra på mötet och i vilken ordning det ska ske.

## Bra att veta

Tycker du att något saknas på dagordningen? Om du vill ta upp något som inte finns med på dagordningen är det nu du ska säga att du vill lägga till en punkt. För att en ny punkt ska läggas till måste minst två tredjedelar av ombuden rösta ja till det.

## Förslag på dagordning

- Mötet öppnas**
- Fastställande av röstlängd**
- Årsmötets stadgeenliga kallande**
- Fastställande av dagordning och arbetsordning**
- Val av mötesfunktionärer**
  - Ordförande för mötet
  - Sekreterare
  - Justerare (2 st)
  - Rösträknare
  - Regionrådsutskott
  - Beredningsutskott övrigt (väljs vid behov)
- Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning**
- Verksamhetsrevisorernas granskningsrapport**
- Ansvarsfrihet för regionstyrelsen**
- Motioner till regionstyrelsen under året**
- Motioner till regionrådet**
- Motioner till förbundsrådet**
- Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen**
- Fastställande av arvoden**
  - Regionstyrelsen
  - Verksamhetsrevisorerna
  - Valberedningen
- Val av regionstyrelse**
  - Ordinarie ledamöter för två år
  - Suppleanter för ett år
  - Ungdomsombud för ett år
- Val av verksamhetsrevisorer**
  - Ordinarie verksamhetsrevisor för två år
  - Suppleanter för ett år
- Val av ombud till förbundsrådet**
  - Ordinarie ombud för ett år
  - Suppleanter för ett år
- Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen**
- Val av valberedning**
  - Ordinarie ledamöter för två år
  - Suppleanter för ett år
- Mötet avslutas**

# Förslag till arbetsordning

## Regionrådets genomförande

Regionrådet genomförs fysiskt. Mötet leds av det valda mötespresidiet.

## Dagordning och föredragning

Vi behandlar varje fråga under respektive punkt på dagordningen. Mötesordföranden kan föreslå att ändra ordning på dagordningspunkter. Efter eventuell föredragning lämnas ordet fritt.

## Talarlista, ordningsfråga och talartid

Anmälan om att tala görs via e-post till [regionrad.stockholm@unionen.se](mailto:regionrad.stockholm@unionen.se). Mötesordföranden fördelar ordet. Om det uppstår behov av att bryta talarlistan med en ordningsfråga ropar deltagarna ut det högt. Ordningsfråga ska alltid redas ut först, innan debatten kan fortsätta. Mötet kan besluta om begränsad talartid. Regionstyrelsen föreslår att talartiden vid första inlägget på en dagordningspunkt är tre minuter och därefter en minut. Begränsningen gäller dock aldrig föredragande eller utskott.

## Yrkanden

Alla förslag till beslut, det vill säga yrkanden, ska göras skriftligt via e-post till [regionrad.stockholm@unionen.se](mailto:regionrad.stockholm@unionen.se). När mötesordförande ger ordet framförs yrkandet även muntligt. Inför omröstning ska samtliga yrkanden läsas upp och mötesordföranden kan föreslå en propositionsordning som ska godkännas av mötet.

## Omröstning

Omröstning sker i första hand med acklamation, i andra hand med handuppräkning och i sista hand, eller om så begärs, med sluten omröstning. Rösträkning sker om någon deltagare kräver det, genom att begära votering. Vid sluten omröstning används Microsoft Forms.

## Beslut

Beslut fattas i den ordning som anges i stadgarna. Vid röstning har varje ombud och övriga ledamöter en röst.

## **Reservation**

Om du absolut inte ställer dig bakom ett beslut som regionrådet har fattat kan du reservera dig mot beslutet. Det innebär att det kommer att stå i mötesprotokollet att du inte höll med. Reservation ska anmälas i samband med den dagordningspunkt det gäller. Motivering till reservation ska ske innan mötet är slut och skickas till [regionrad.stockholm@unionen.se](mailto:regionrad.stockholm@unionen.se).

## **Röstlängd och permission**

Mötets ordförande har information om antalet personer som deltar och vilka som har rösträtt enligt röstlängden. I samband med omröstning justeras röstlängden genom att ordförande anger antalet med rösträtt som är närvarande. Om ett ombud behöver lämna mötet för en längre tid ska en anmälan om permission lämnas.

## **Valordning**

Val sker i enlighet med Unionens stadgar. Enbart de som är nominerade i förväg eller föreslagna av valberedningen är valbara. Nominerade som inte är med bland valberedningens förslag måste föreslås igen på mötet för att kunna väljas. Vid val gäller att den som får mer än hälften av rösterna är vald. Uppnås inte detta sker omval mellan de kvarvarande kandidater som fått flest antal röster. Högst två kandidater får kvarstå för varje återstående mandat. Om två kandidater har lika många röster avgörs valet genom lottning.

## **Val av mötesfunktionärer**

Mötesfunktionärer väljs vid mötets start. Förslag på mötesfunktionärer finns med i handlingarna. Deltagare kan även föreslå kandidater på plats. Du som är regionrådsombud, fundera gärna i förväg på om du vill ställa upp som mötesfunktionär, eller om du vet någon annan deltagare du vill föreslå.

## **Val av valberedning**

Regionrådsutskottet samlar in nomineringar och föreslår kandidater till den regionala valberedningen. Du kan nominera kandidater till uppdraget som valberedare fram till den 25 april kl 11.30. Skicka dina nomineringar till regionrådsutskottet på e-post [regionrad.stockholm@unionen.se](mailto:regionrad.stockholm@unionen.se).

# 5. Val av mötesfunktionärer

För att mötet ska fungera smidigt och demokratiskt väljer vi mötesfunktionärer.

## Bra att veta

Mötesfunktionärer väljs bland regionrådsombuden som deltar på mötet. Till mötesordförande och sekreterare kan även personer som inte är regionrådsombud väljas, till exempel inbjudna gäster eller anställda på regionkontoret.

## 5 a) Ordförande för mötet

Har som uppgift att leda mötet.

### ► Förslag

Gun Karlsson

Unionen Senior, Stockholm

Claes Tullbrink

Unionen Senior, Östra Sörmland/Gotland

### ► Övriga nominerade

Det finns inga övriga nominerade.

## 5 b) Sekreterare för mötet

Har som uppgift att skriva protokoll.

### ► Förslag

Elisabeth Lahte

Unionen Stockholm

Jesper Wiklund

Unionen Stockholm

### ► Övriga nominerade

Det finns inga övriga nominerade.

## 5 c) Justerare

Kontrollerar att protokollet stämmer överens med det vi sagt på mötet.

### ➤ Inkomna nomineringar

Jonas Palmberg

HSB Stockholm

## 5 d) Rösträknare

Räknar röster vid val och omröstningar om det behövs.

### ➤ Inkomna nomineringar

Ludmila Stefankova

Kvinna till Kvinna

## 5 e) Regionrådsutskott

Tar emot nomineringar och föreslår en ny valberedning för regionen.

### ➤ Inkomna nomineringar

Jonas Palmberg

HSB Stockholm

## 5 f) Beredningsutskott

Behandlar övriga frågor som behöver beredas. Väljs endast om regionrådet har beslutat att ha en (eller flera) sådana övriga frågor på dagordningen.

# 6. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning

På den här punkten berättar regionstyrelsen om regionens verksamhet under året.

## Tips!

Förbered dig gärna genom att läsa årsberättelsen. Du hittar den bland övriga underlag på [din regionrådssida](#).



# 7. Verksamhets- revisorernas granskningsrapport

Verksamhetsrevisorerna berättar hur de tycker att regionstyrelsen har skött sitt uppdrag under året.

## Bra att veta

Du hittar granskningsrapporten i regionens årsberättelse.

# 8. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen

Nu ska vi bedöma om styrelsen har utfört sitt uppdrag på ett bra sätt under året.

## Bra att veta

### Vad menas med "ansvarsfrihet"?

Unionen är en demokratiskt styrd förening. Det är vi medlemmar som väljer vilka som ska leda regionen och vi som ger dem uppdraget att företräda oss.

Det är också medlemmarna som i slutänden avgör om styrelsen skött sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Det görs genom att vi beviljar (eller inte beviljar) något som kallas ansvarsfrihet. Att bevilja ansvarsfrihet innebär att man, utifrån den information man har fått, godkänner hur styrelsen har arbetat.



# 9. Motioner till regionstyrelsen under året

Nu redovisar regionstyrelsen motioner som inkommit direkt till dem under året.

## Bra att veta

Alla medlemmar i regionen kan skicka motioner direkt till regionstyrelsen, när som helst under året. Dessa motioner tas inte upp på regionrådet utan hanteras direkt av styrelsen. På regionrådet redovisar styrelsen motionerna och vad de har beslutat att göra med dem.

En motion har inkommit direkt till styrelsen i region Stockholm under året.

## Beslutsformuleringar

Regionstyrelsen beslutar om motionerna på fyra olika sätt.



### Motionen bifalles

Ja, vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



### Motionen beaktas

Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



### Motionen besvaras

Vi tycker att Unionen redan gör det här *eller* att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



### Motionen avslås

Nej, vi tycker inte att Unionen ska göra det här.

# Motion 1: Regulation of AI (Artificial Intelligence) in work

Motionär: Andrew Corliss

Artificial intelligence should be regulated to include for workers to have compensation when working to training models in addition to their daily work. Or prevent employers from using workers material generated from previous work, contracts, or solutions to be used as training data inside of Learning Language Models (LLMs). There should also be ground work to ensure that Generated material from AI cannot be used as a first concept / draft of work to be done later and there by cut workers out of compensation to work they would have other wise been apart of.

The action is to start including protections now and ensure work created is protected to ensure that we are compensated if we choose to use or work with LLMs and protect those that LLMs in industries from replacing labor.

## Regionstyrelsens svar

The board of Unionen Stockholm agrees that the development of AI also have increased the risks posed by unsafe or unethical AI systems. We believe that AI-systems need to be regulated and transparent. We are also aware of the employment gap caused by AI. EU is working with proposals to regulate AI Regulatory framework proposal on artificial intelligence | [Shaping Europe's digital future \(europa.eu\)](#) The aim of the proposal is that the Regulatory framework and Coordinated Plan will guarantee the safety and fundamental rights of people and businesses when it comes to AI.

The board of Unionen Stockholm believes that when it comes to AI the regulations need to be a part of the collective agreements in the future. It is an important question for the entire labour market and Unionen needs to be a part of the development of the regulations.

The question about integrity at work and in the workplace is one of the important issues in our opinion strategy. You can read more about the work of Unionen here: [Ny rapport: Digital integritet på jobbet allt viktigare, samtidigt svårare att värna | Unionen](#)

The regional board also follows TCO's work on the subject and recently took part of the work of the think tank Futurion in a meeting with their CEO. More of Futurions work can be read in their rapport: [futurion-rapport-ai-i-kina-2022-lowres.pdf](#).

The board of Unionen Stockholm would like to see that the board of Unionen (Förbundsstyrelsen), as well as the delegations who negotiate the collective agreements, could take part of the motion. Therefore the board of Unionen Stockholm encourage the writer of the motion to send it to the board of Unionen and to Unionen 's annual meeting, which treats question about collective agreements.

**Regionstyrelsens beslut:**

We recommend that you send the motion to the board of Unionen (Förbundsstyrelsen).

We recommend that you send the motion to the annual meeting which treats question about collective agreements (Förbundsråd).

# 10. Motioner till regionrådet

Nu ska vi fatta beslut om motioner som inkommit från medlemmar, klubbar och vår styrelse.

## Så hanterar vi motionerna

Regionens medlemmar, klubbar och regionstyrelsen har haft möjlighet att skicka in motioner (förslag) till regionrådet fram till den 28 februari i år. På regionrådet får du och de övriga regionrådsombuden diskutera motionerna och fatta beslut om de ska genomföras eller inte.

Regionstyrelsen har skrivit ett svar till varje motion. Svaret kallas yttrande, och visar vad regionstyrelsen har för åsikt i frågan. Men det är du och de andra regionrådsombuden som fattar det slutgiltiga beslutet – så om du inte håller med om yttrandet ska du säga det när motionen diskuteras.

13 motioner har inkommit till regionrådet 2024.

## Beslutsformuleringar

Regionrådet kan besluta om motionerna på fyra olika sätt.



### Motionen bifalles

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



### Motionen beaktas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



### Motionen besvaras

Jag anser att Unionen redan gör det här *eller* att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



### Motionen avslås

Jag gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska göra det här.

# Motion 1: Etisk upphandling – Bojkotta Israel

Motionär: Krister Holm

Under flera månader har den israeliska armén systematiskt flygbombat och lagt miljonstaden Gaza i grus och aska. Över tjugotusen civila Palestinier i Gaza har mördats, mer än TIO TUSEN av de döda är BARN! Och dödandet fortsätter oavbrutet i denna stund.

Minst en miljon av Gazas innevånare är på flykt från sina raserade hem, till ingenstans, och fortsatt utsatta för flyganfall och trakasserier. Medan begrepp som ”proportionerligt våld” används av cyniska försvararna av Israels massmord på barn och civila, så vändas varje sann humanist över att inte ha makt att omedelbart stoppa mördandet. Mer borde inte behöva sägas som motivation till vår uppmaning.

Den som inte blundar vet precis vad vi talar om. Vet precis vilka grymheter vi som humana varelser måste fördöma och göra allt för att stoppa.

Som enskild Unionenmedlem har jag naturligtvis väldigt små möjligheter att påverka skeendet i positiv bemärkelse. Men att inte göra vad vi kan och bör, gör oss moraliskt och politiskt medskyldiga.

Ett beslut om bojkott av israeliska varor är en viktig markering. I kommunala sammanhang har Stockholms stad med rätta antagit värdegrunder som utgångspunkt för kommunens agerande.

I Stockholms stads program för upphandling och inköp står att respekt för mänskliga rättigheter ska gälla genom hela leverantörskedjan. Kommunens upphandlare ska också följa FN:s Barnkonvention.

Barnkonventionen säger bland annat att barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling. Den rätten förnekas barnen i Gaza. Israeliska statens dödande av barn måste stoppas.

Stockholms stads program för upphandling och inköp är tydligt. ”Staden ser det som mycket angeläget att de leverantörer staden anlitar genom upphandling delar stadens mål i fråga om respekt för grundläggande mänskliga- och demokratiska fri- och rättigheter genom hela leverantörskedjan.

## Förslag till beslut:

Att Unionen Centralt följer Stockholms stads program för etisk upphandling och därmed bojkottar israeliska varor och tjänster

## **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen håller med motionären om att det är en oerhört allvarlig situation och att både den svenska och internationella fackföreningsrörelsen har ett ansvar för fackliga och mänskliga rättigheter. Unionens internationella arbete görs främst genom engagemang i ett antal fackliga branschfederationer och uttalande om situationen har gjorts.

Unionen är en medlemstyrd organisation som bygger på solidaritet och värderingar som värnar grundläggande demokratiska principer i samhället och alla människors lika värde. Det är därför av stor vikt att säkerställa att dessa värderingar följs vid inköp och upphandling.

I Unionens riktlinje för inköp är det tydligt att alla inköp ska göras med beaktande av såväl sociala som miljömässiga aspekter. Unionen använder sig endast av leverantörer som är seriösa och hållbara och som står bakom Unionens värderingar.

Regionstyrelsen anser att det är viktigt att Unionen fortsätter sitt arbete med att stå upp för alla människors lika värde och för att visa hänsyn till både omvärld, människor och miljö. Med det arbete som görs kring inköpsfrågor, utifrån Unionens värderingar och riktlinjer anser regionstyrelsen att motionens att-sats är besvarad.

[Länk till Unionens värdegrundspolicy](#)

[Länk till Unionens hållbarhetspolicy](#)

### **Regionstyrelsens förslag till beslut:**

Att motionen är besvarad

## Motion 2: Regionala ombudsmän

Motionär: Joakim Rinnert

Medförfattare: Klubbstyrelsen på IBM Svenska AB

Vi erfar att de regionala ombudsmännen i Stockholm har en hög arbetsbelastning – för hög. Idag behöver de be andra regioner om hjälp för att hantera ärenden som kommer in. Att ständigt känna sig otillräcklig och behöva be om hjälp kan skapa en ohälsosam arbetsmiljö med stress och en känsla av tacksamhetsskuld.

Problemet behöver tas om hand snarast möjligt för att inte riskera att ombudsmännen ”går in i väggen” eller väljer att avsluta sin anställning, något som skulle förvärra problemet och sätta ännu större press på de som är kvar.

### Förslag till beslut:

- Att Unionen skall anställa fler regionala ombudsmän i Stockholm
- Att Unionen inför ett sätt att fördela ärenden på nationell nivå för att jämna ut arbetsbördan och undvika regionala överbelastningar

### Regionstyrelsens svar

Regionstyrelsen är medveten om det ansträngda läget som finns bland regionens ombudsmän och delar motionärens bild om att det är ett angeläget område att hantera.

Inom ramen för Unionens systematiska arbetsmiljöarbete är frågan om arbetsbelastning en viktig del. Det sker regelbundna avstämningar mellan medarbetare och chef för att vidmakthålla en god arbetsmiljö. Som ett led i detta sker även olika undersökningar för att säkerställa en bra arbetssituation.

I dagsläget pågår även olika arbeten på organisatorisk nivå som ska leda till en bättre balans mellan resurser och inkommande ärenden. Detta sker inom ramen för den samlade regionala verksamheten dvs alla Unionens 18 regioner, vilket innebär t ex att kurser, aktiviteter och värvningsinsatser bedrivs på ett samordnat sätt, oavsett vilken region. Det primära syftet är att ge rätt stöd/utveckling på ett effektivt och professionellt sätt oavsett regiongränser. Detta arbetssätt utvecklas nu ytterligare genom att införa ett sätt att fördela ärenden på nationella nivå. Arbetssättet innebär en tydlig styrning av ärenden till den del av organisationen där det finns resurser.

### Regionstyrelsens förslag till beslut:

- Att motionen är besvarad

## Motion 3: Återinför en fast ombudsmannakontakt vid Stockholmsavdelningens kansli

Motionär: Klubben vid Synskadades Riksförbund

För ett par år sedan hade varje klubbstyrelse en fast ombudsmannakontakt att vända sig till när det behövdes hjälp med svårare fackliga frågor och kontakter med arbetsgivaren.

Detta gjorde också att ombudsmannen i fråga lärde känna de klubbar hen hade kontakt med och förhållandena på klubbarnas arbetsplatser. Av och till ordnades också träffar med klubbstyrelserna för att exempelvis titta på hur verksamheten ser ut och vad som kunde förbättras. Ombudsmannens kunskaper och erfarenheter var ovärderliga.

Nu mera finns inte denna fasta kontakt vilket gör att inte heller någon hos Stockholmsavdelningen alltid har den bakgrundsinformation och förståelse som behövs när klubbarna behöver hjälp. Varje medlem i Unionen betalar en månadsmedlemsavgift till unionen, bland annat för att täcka Unionens personalkostnader. Det vi vill få tillbaka är bra stöd när vi behöver det.

### Förslag till beslut:

Att det ska finnas en fast ombudsmannakontakt för varje klubbstyrelse vilket givetvis innebär att ombudsmannen har flera sådana fasta klubbar under sitt ansvarsområde.

### Regionstyrelsens svar

Unionens kansli är organiserat för att stötta medlemmar och förtroendevalda i olika situationer som kan uppkomma på arbetsplatsen.

En nybildad klubb får i uppstartsskedet en personlig ombudsman. När klubben har introducerats så fortsätter stödet av en grupp ombudsmän inom det avtalsområde klubben tillhör och av regionkontorets utvecklare.

Unionens fackliga rådgivning är direktingången när en medlem eller förtroendevald behöver rådgivning i sina frågor. I de fall rådgivningen går över till en aktiv stödinsats läggs frågan över till den regionala verksamheten där regionkontoret i Stockholm är ett av 18 kontor.

På regionkontoret finns regionala ombudsmän och utvecklare som stöttar våra förtroendevalda utifrån de behov som finns. Det kan exempelvis vara stöd inför en förhandling, i det interna styrelsearbetet eller i att öka medlemskommunikationen.



Regionkontoret i Stockholm har organiserat sig i grupper av ombudsmän och utvecklare som har ansvar för våra lokalt fackligt organiserade utifrån avtalsområden. Varje grupp har ansvaret att ha en kontinuerlig kontakt med sina klubbar och vid behov involvera en utvecklare för olika stödinsatser. Vid behov sker utvecklingssamtal med berörda klubbar i syfte att identifiera behov och ta fram en handlingsplan för det fackliga arbetet.

Regionkontoret har valt att flera ombudsmän har gemensamt ansvar för ett mindre antal klubbar i syfte att öka tillgängligheten för våra klubbar. Det vill säga klubben ska inte behöva vänta på stöd på grund av en medarbetare är upptagen av andra förhandlingar eller är på semester.

Regionstyrelsen anser att det är viktigt att medlemmar och förtroendevalda får det stöd som behövs. Styrkan i Unionen är att det finns en god relation mellan den demokratiska- och anställdaorganisationen, vilket vi ständigt arbetar med.

**Regionstyrelsens förslag till beslut:**

Att motionen är besvarad

## Motion 4: Undantag för klubbhantering genom stadgarna

Motionär: Sara Westien och Tanja Forss

Har regionstyrelsen gått med på undantag för Unionens anställda organisation att de får ha fler klubbar?

För anställda på Unionens fackförbund är vi indelade i Förbundskontoret och 18 regionkontor samt att inom Unionen har vi flera klubbar.

I Unionens stadgar framgår det att normalt sätt har man en klubb för alla medlemmar på samma arbetsplats. Unionens förbunds kontor och Unionens regionkontor i Stockholm går under samma organisationsnummer och adress men är indelade i två olika klubbar. Förbundskontorsklubben (FKK) och Unionenklubben RK Stockholm. Det har kommit till vår kännedom att Förbundskontorsklubben är underställd regionkontorsklubben (RK) och att det är regionstyrelsen som har beslutat om detta. Regionerna består av ombudsmän som har god förhandlingsvana och vi på Förbundskontoret har lyft frågan med FKK om att tillhöra klubben på RK som vi är underställda. Anledningen till detta är för att vi ska bli ett mer enat Unionen samt att vi endast bör ha en Unionenklubb för förbunds kontoret och regionerna. Vi önskar även se över möjligheten till att bilda en Riksklubb för att tillsammans verka för att vi är ett Unionen som verkar tillsammans. Vi önskar få besvarat om det stämmer att Unionens regionråd har godkänt att Unionens förbunds kontor och Regionkontor har fått beviljat att gå emot stadgarna om att få ha två olika klubbar under samma arbetsplats?

### Förslag till beslut:

Att regionstyrelsen hjälper till med bildandet av en gemensam klubb för FKK och RK. För att vi ska kunna efterleva vårt ledord om ett Unionen.  
"Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet."

### Regionstyrelsens svar

Regionstyrelsen utgår från medlemmarnas rätt att organisera sig och har ingen roll i process för omstrukturering av en enskild klubb. Regionstyrelsen ser positivt på att medlemmarna själva väljer hur de vill organisera sig.

Regionstyrelsens roll i frågan om klubbars bildande och dess områden regleras i Unionens stadgar och regionstyrelsen kan endast besluta om undantag från det normala, tex vid bildande av nytt verksamhetsområde.

Det har historiskt varit två olika klubbar, en på Unionens förbunds kontor och en på Unionen Stockholm (regionkontoret), med anledning av två olika beslutsstrukturer. Förbunds kontoret har letts av kanslichef och regionkontoret har letts av regionchef. Denna struktur fanns med i Unionens bildandeprocess som innefattar även den interna klubbstrukturen.

**Regionstyrelsens förslag till beslut:**

Att motionen är besvarad

## Motion 5: Unionens avsaknad av internt kollektivavtal

Motionär: Sara Westien och Tanja Forss

Unionen förespråkar att det ska finnas kollektivavtal på alla arbetsplatser där vi har medlemmar (även på arbetsplatser utan medlemmar). Unionen internt saknar ett kollektivavtal som är framförhandlat mellan en arbetsgivarorganisation och Unionens arbetstagarorganisation. Unionen rekommenderar att arbetsgivare antingen är medlemmar i en arbetsgivarorganisation eller hänger sig på ett befintligt kollektivavtal som finns på arbetsmarknaden. Unionen har varken eller idag. Idag har Unionens anställda ett företagsavtal som är framförhandlat mellan HR som ingår i Unionens egna arbetsgivarorganisation och den högsta interna fackliga organisationen för arbetstagarna kallad Facksam som består av representanter valda av arbetstagarna. Företagsavtalet är således internt skapat och inte mellan en annan part som krävs för att det ska anses vara ett kollektivavtal som får gå emot Lagen om anställningsskydd (LAS). Unionen behöver inte tillhöra en arbetsgivarorganisation men borde ha ett hängavtal som är framtaget av två centrala organisationer. Våra internfackliga representanter hänvisar till att vi har ett befintligt kollektivavtal i enlighet med TA (Teknikavtalet) samt att det juridiskt sätt kan tolkas som att Unionen har ett kollektivavtal. Detta stämmer inte, för att få frånga reglerna i bland annat Lagen om anställningsskydd behöver man följa villkoren i LAS 2 b § 1 stycket 1-2 mening:

”Om avtalet inte har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation, krävs dock att det mellan parterna i andra frågor gäller ett kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en sådan organisation eller att ett sådant kollektivavtal tillfälligt inte gäller.”

Unionen har inte slutit ett sådant avtal eller godkänts av en central organisation utanför den egna. En jurist på ett stort universitet som arbetat inom olika arbetsgivarorganisationer och fackförbund som numera är Universitetsadjunkt vid Juridiska institutionen har svarat följande på om man får bryta mot villkoren i LAS genom ett företagsavtal.

*“Det är alltid knepigt när facken själva ska göra något. Jag hade samma frågeställning vid ett annat tillfälle och min bedömning är att 5a§ i LAS får ändras genom kollektivavtal enligt 2b§ LAS. Men då ska man följa 2b§ 1 st 1-2 meningarna och det gör ni väl inte?”*

Med den här motionen vill vi lyfta upp aspekter som är viktiga för vår organisation och inte för att kritisera. Vi tycker att det är viktigt att på samma sätt som vi förespråkar för bolag som Spotify och tidigare Klarna att teckna kollektivavtal, att vi

själva efterlever detta. Vi internt bryter mot omvandlingsregeln i lagen om anställningsskydd och har skiljenämnd vid tvister och det går emot det Unionen råder medlemmar att gå med på, därför tycker vi det är viktigt att vi ska förespråka bättre villkor även för de som är anställda internt.

Innan ni i regionrådet röstar antingen ja eller nej för denna motion vill vi informera om att denna fråga har varit uppe tidigare och om den röstas ner vill vi att man ska veta att det är flera anställda internt på Unionen som önskar att vi har ett kollektivavtal.

#### **Förslag till beslut:**

att regionrådet går ut med en enkät till alla anställda på Unionens förbunds- och regionkontor om för eller emot att skaffa ett riktigt kollektivavtal/hängavtal.

#### **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen håller med motionären om att kollektivavtal är viktigt för Unionens medlemmar och en förutsättning för den svenska modellen.

För Unionens anställda finns det ett tecknat avtal mellan arbetsgivarorganisationen FAU (Förhandlingsorganisationen för arbetsgivarpart inom Unionen) och Facklig samverkan (samverkansorgan för de interna förtroendevalda och anställda), vilket är att betrakta som ett kollektivavtal.

En undersökning som berör en klubbs medlemmar förfogar klubben själva över och regionstyrelsen hänvisar frågan om enkätundersökning att hanteras av medlemmarna inom anställdaorganisationen.

#### **Regionstyrelsens förslag till beslut:**

Att avslå motionen

## Motion 6: Enklare nätverkande mellan förtroendevalda i olika klubbar

Motionär: Christer Keijser

Medförfattare: Motionen behandlades på Systembolagets Personalförening Unionens årsmöte. Riksklubbens årsmötet beslutade att ställa sig bakom motionen.

Unionen har tidigare arrangerat och arrangerar idag olika nätverksträffar. Några har varit branschvis, andra gällande vissa intresseområden. Träffarna har kommit och gått genom åren. Jag vet inte hur utfallet av dessa nätverksträffar har varit men jag undrar hur mycket tid som läggs ner för att hålla dessa aktiva.

Jag vill understryka att jag tycker Unionen gör ett bra jobb och vill att centrala, regionala och lokala nätverk ska finnas kvar. Det är viktigt att vi har möjlighet att träffas och utbyta fackliga erfarenheter med andra utanför den egna klubben. Att dela erfarenheter är viktigt för allas vår kunskap, förståelse och fackliga styrka. Att utbyta idéer är en del i den demokratiska processen.

Det jag dock saknar är en enklare och mer direkt möjlighet för min klubb att själv eftersöka och kontakta andra klubbar. Om jag inte känner till att det finns en Unionenklubb på ett företag och/eller känner någon person i klubben så är det svårt att skapa nätverk. Då behöver man kontakta Unionens ombudsmän för att få förslag på vilka man kan etablera kontakt med. Jag kan heller inte ta den inledande kontakten själv, den sker genom ombudsmännen. Information och tankar sällas. Jag undrar också om det är rätt sätt att använda sig av ombudsmännens tid och kunskap.

Vad jag eftersöker är möjlighet till ett mer organiskt framsprunget sätt att nätverka på. Att kunna hitta förtroendevalda i andra klubbar med vilka man kan ha gemensamma frågor, ibland större och ibland mindre. Inte grundat på förbestämda möten utan mer att kunna nätverka utifrån behov och möjligheter och där vi själva kan komma överens om formen för kontakt. Nätverk där förtroendevalda kan utbyta erfarenheter med andra i samma bransch, eller har liknande förutsättningar, på min ort eller i helt andra delar av landet.

Unionen behöver inte skapa alla nätverk men behöver skapa förutsättningar för förtroendevalda i klubbar att kunna nätverka. Därför ser jag att det behövs:

### *Register över klubbar*

Det behövs ett klubbregister, likande medlemsregistret, över vilka klubbar som finns inom Unionen. Registret behöver ha sökparametrar som till exempel om det är riks- eller lokal klubb, vilket företag som man organiserar, storlek på klubben, kommun eller område där man huserar och kanske en fritextruta samt en mejl-adress eller annan kontaktmöjlighet.

### *Mejladress*

På grund av GDPR och annat är det svårt att hålla förtroendevaldas privata, men även arbetsmejladresser synliga i ett system. Därför vore det bra om alla klubbar har en egen mejladress byggd på @unionen.se. Sedan får klubben att lägga in en eller flera mejlmottagare.

### *Digital anslagstavla*

Någon möjlighet att söka efter andra klubbar med liknande förutsättningar, tankar eller utmaningar. Det kan gälla hur andra har löst medlemskommunikation, värving eller hur man har det i sina kontakter med arbetsgivaren.

### **Förslag till beslut**

- Att ett klubbregister skapas.
- Att alla klubbar har möjlighet att få en mejladress via Unionen alternativt att annan digital kontaktmöjlighet mellan klubbar skapas.
- Att någon form av digital anslagstavla skapas för möjlighet att eftersöka andra klubbar utifrån beskrivning ovan.

### **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen delar motionärens åsikt om att nätverk och kontakt mellan förtroendevalda är en viktig del inom det fackliga arbetet. Under kongressen 2023 stöttade Unionen Stockholms kongressdelegation motioner i frågan om nätverk och andra inflytandeformer. Utifrån motionerna och kongressens diskussioner har förbundsstyrelsen initierat en översyn över de kompletterande engagemangsformerna (allmän klubb och samverkansgrupp). I denna översyn kommer även nätverk att finnas med.

Regionstyrelsen ser positivt på de möjligheter för flexibla och digitala lösningar som motionären föreslår och ser att dessa förslag kan bidra till att se på bra lösningar för nätverk och kontakt mellan förtroendevalda.

Regionstyrelsen rekommenderar regionrådet att ställa sig bakom motionen och att den skickas vidare till förbundsstyrelsen.

### **Regionstyrelsens förslag till beslut**

- Att motionen är beaktad och skickas vidare till förbundsstyrelsen

# Motion 7: Alla hemsidor, portaler och material måste bli tillgängliga och läsbara för alla medlemmar och förtroendevalda

Motionär: Klubbstyrelsen Synskadades Riksförbund

Unionen har beslutat att antalet förtroendevalda ska öka från dagens 26000 till 50000 stycken. Det är viktigt och absolut nödvändigt för att säkra att den fackliga verksamheten kan leva och utvecklas. De flesta funktionshindersonsorganisationers personal tillhör Unionen, bland dem Synskadades riksförbunds personal i hela landet.

Den som ser dåligt eller inte alls använder hjälpmedel, så kallade skärmläsare, som förstorar eller omvandlar datorskärmens text till punktskrift eller syntetiskt tal. För att de här hjälpmedlen ska fungera krävs det att hemsidor och portaler följer World Wide Webb-konsortiets internationellt antagna riktlinjer för hur tillgängliga hemsidor görs. Alla dokument som görs i någon Microsoft-applikation för datorn ska följa Microsofts tillgänglighetsriktlinjer. Dokument i PDF ska vara riktiga dokument som konverterats från Word eller något annat program och inte inskanade pappersversioner. PDF-dokumenterna ska ha standardiserade rubriker, länkar och alt-texter.

Idag är långt ifrån alla portaler och avdelningar på Unionens hemsida tillgängliga. Det går exempelvis inte att rapportera förändrad lön, hantera klubbmedlemmar eller att delta i Unionens digitala utbildningar. I stort sett alla böcker, material och dokument följer inte accepterade tillgänglighetsstandarder. Tekniskt ansvariga på unionen har börjat se över tillgängligheten och har konstaterat att det finns mycket stora brister.

Fackliga förtroendevalda och medlemmar som har en synnedsättning, måste kunna använda alla Unionens tjänster, som de har tillgång till, alltid, med skärmläsare. Myndigheten för digital förvaltning (DIGG) har samlat material som kan användas för att säkerställa att dokument och webbplatser följer riktlinjerna:

[Länk till DIGG](#)

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Unionenklubben vid Synskadades riksförbund

## Förslag till beslut

- Att regionrådet beslutar att alla dokument, material och böcker, ska vara tillgängliga senast 2026
- Att regionrådet beslutar att alla hemsidor och portaler inom unionen skall vara fullt tillgängliga senast 2026



Att regionrådet ställer sig bakom denna motion och hänskjuter till förbundsstyrelsen så att motionen kan införas inom hela Unionen

### **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen tackar för att motionären uppmärksammat det som idag saknas i Unionens kommunikationsarbete och anser att det är demokratiskt viktigt att material ska vara tillgängligt för alla medlemmar.

Det pågår ständig utveckling inom kommunikationsområdet, såväl vad gäller tekniska förutsättningar som arbetet med redaktionellt innehåll.

Regionstyrelsen rekommenderar regionrådet att ställa sig bakom motionen och att den skickas vidare till förbundsstyrelsen.

### **Regionstyrelsens förslag till beslut:**

Att motionen är beaktad och skickas vidare till förbundsstyrelsen

## Motion 8: Ökning av klubbanslaget

Motionär: Mattias Carlsson

Medförfattare: Christina Abrahamsson, Per Brisenmark, Fredrik Eklöf, Daniel Holmberg Kivi, Fredrik Karlsson, Daniel Prhat, Pierre Sjöblom

Ökade kostnader på allt gör att klubbanslaget inte räcker till nästan någonting när klubbstyrelsen skall bjuda på t.ex. fika vid medlemsmöten eller värvning.

Många gånger behöver ett medlemsmöte kallas till inom en snar tid och det gör att processen för extra anslag fördröjer beslut.

### Förslag till beslut

Att Unionen skall öka klubbanslaget per medlem med minst 100%.

### Regionstyrelsens svar

Hantering av klubbanslag finns i riktlinje utifrån stadgarna som anger att regionen ekonomiskt ska bidra till klubbarnas verksamhet. Frågan har lyfts i form av motioner till Unionens kongress 2023 då förbundsstyrelsen i sitt svar på motioner anger att det är regionen som avgör storlek på klubbanslaget men att det som anges som riktlinjen, 46 kr per medlem, bör ses som starkt vägledande.

Mot bakgrund av motioner till kongressen i frågan har förbundsstyrelsen för avsikt att revidera den befintliga riktlinjen och fatta nytt beslut. Därför har arbete med en översyn kring klubbars ekonomihantering påbörjats. Översynen innefattar både klubbanslag, extra klubbanslag och klubbarnas administration tex gällande bankkonto.

Regionstyrelsen ser positivt på att denna översyn ska göras och anser att motionärens fråga kommer hanteras inom översynen och regionstyrelsen kommer bevaka återkopplingen från förbundsstyrelsen.

### Regionstyrelsens förslag till beslut

Att motionen är besvarad

## Motion 9: Bankkonton till klubbar

Motionär: Katarina Bergstrand

Medförfattare: Niklas Holm-Hansen

Precis som privatpersoner och andra företag och organisationer behöver klubbarna ett bankkonto med betaltjänster för att hantera sin ekonomi. Idag är klubbarna hänvisade till att ha ett företagskonto hos en bank, som inte tar hänsyn till om man är en liten lokal fackklubb med en omsättning på några hundra eller få tusenlappar per år, eller ett företag som omsätter miljoner.

För 2023 fick vår klubb ett medlemsanslag på 5152 kr, och av detta går 1200 kr direkt i bankavgift, vilket motsvarar nästan en fjärdedel av vårt medlemsanslag. Vi har kollat med andra banker, men avgifterna har varit på liknande nivåer.

Unionen har enligt uppgift från förbundet totalt nästan 2 500 klubbar fördelade över hela Sverige. Många av dessa är avsevärt mindre än vår klubb, andra är mycket större. För mindre klubbar kan det lätt vara så att bankavgifterna äter upp hela eller t.o.m. mycket mer än det medlemsanslag som klubben är berättigad till.

Vi anser inte att detta är ett bra sätt att använda medlemmars pengar. Att betala så stor andel av vårt årliga anslag till banken, istället för att använda dem till kampanjer eller annat som kan ge ett tydligare mervärde till våra medlemmar. Om samtliga 2500 klubbar skulle betala 1200 kr bankavgift, betyder det dessutom att Unionen som organisation årligen skulle "läcka" 3 000 000 kr, vilket inte syns någonstans eftersom det fördelas på de enskilda klubbarna. Envar kan nog ställa sig bakom att dessa pengar skulle göra bättre nytta på annat sätt.

### *Förslag*

Unionen behöver ta fram en lösning för bankkonton för klubbar likt den lösning som t.ex. Hyresgästföreningen använder sig av, där lokala klubbar kan skaffa en sorts underkonton till det "paraplykonto" som Hyresgästföreningen har med banken, som helt tar bort avgifter, eller åtminstone håller dem nere på en mer rimlig nivå med hänsyn till mindre klubbars ekonomi.

### *Konsekvenser*

Vi är medvetna om att vårt förslag innebär ökad kostnad och administration för regionen och/eller förbundet, men på det stora hela är vi övertygade om att Unionen som helhet kan spara mycket pengar på att göra så som motionen föreslår. Som våra räkneexempel visar läcker idag sannolikt mycket pengar ut från klubbarna till bankerna, istället för att användas till att skapa mervärde för våra medlemmar, eller anordna aktiviteter som syftar till att få Unionen att växa ytterligare.

#### **Förslag till beslut**

- Att regionrådet antar denna motion som sin egen och skickar vidare den till Unionens förbunds kongress.
- Att Unionen Region Stockholm i första hand skyndsamt inför en lösning för bankkonton för klubbar likt den lösning som t.ex. Hyresgästföreningen använder sig av.

#### **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen håller med om att ekonomihantering för klubbar behöver utvecklas. Detta var även en fråga som lyftes i flertalet motioner till Unionens kongress 2023. Förbundsstyrelsen har därför tillsatt en utredning utifrån att de riktlinjer som finns kring klubbars ekonomihantering behöver revideras.

Förbundsstyrelsen har gett kansliet i uppdrag att utreda olika alternativ och hitta lösningar som är mer effektiva. Det innefattar både hur utbetalningar ska hanteras, frågor kring bankkonto, både praktiskt och ekonomiskt. Det är viktigt att klubbens ekonomiska medel kan användas till klubbens verksamhet och inte till bank- eller andra kostnader.

Regionstyrelsen ser positivt på att denna utredning ska göras och anser att motionärens fråga kommer hanteras inom utredningen och regionstyrelsen kommer bevaka återkopplingen från förbundsstyrelsen.

#### **Regionstyrelsens förslag till beslut**

- Att motionen är beaktad

## Motion 10: @Unionen-mejladresser till förtroendevalda och/eller klubbar

Motionär: Katarina Bergstrand

Medförfattare: Niklas Holm-Hansen

Idag använder många av oss förtroendevalda i klubbarna vår arbetsmejl även i uppdraget. Det är ett problem då känsliga uppgifter hamnar på arbetsgivarens servrar, och arbetsmejl är ett arbetsredskap som arbetsgivaren äger och har tillgång till.

Vi har på vår arbetsplats haft problem med att en person med fackligt förtroendeuppdrag hastigt blivit sjuk, och arbetsgivaren med hänsyn till att kunna ta hand om kundmejl givit en annan kollega tillgång till medarbetarens mejlkorg.

Klubben opponerade sig mot detta och kontaktade Unionens medlemservice. Klubben fick till svar att mejlen är ett arbetsredskap som arbetsgivaren äger, och att det således inte går att neka arbetsgivaren rätt att ge annan kollega tillgång till en medarbetares mejl, med hänsyn till att denne skall kunna ta hand om brådskande kundmejl.

På fråga till Unionens medlemservice om var alternativet var, fick vi till svar att använda privata mejladresser eller skapa exempelvis en gratis Gmail eller Hotmail för förtroendevalda och/eller klubben. Vi anser att det ger en oseriös bild av Unionen som organisation att uppmana medlemmar att mejla exempelvis "unionen.kantar@gmail.com" eller "unionen.kantar@hotmail.com". Men vi kan inte heller riskera att arbetsgivare tar sig friheter att ta del av klubbens korrespondens med medlemmar.

### *Förslag*

Lösningen på ovanstående problem är emellertid enkel, dvs. att Unionen tillhandahåller mejladresser som Unionen äger, dvs. "...@unionen.se"-adresser, inte bara till anställda, utan även till förtroendevalda.

Om man från förbundets sida önskar särskilja anställda och förtroendevalda (på klubbnivå – då vi förstår att ledamöter i förbundsstyrelsen redan idag har "...@unionen.se"-adresser), så kan man ju lägga till en subdomän för förtroendevalda, exempelvis ett "F" för "förtroendevald" som i "...@f.unionen.se".

Om kostnaden och administrationen anses för stor för att ge samtliga förtroendevalda en personlig Unionen-mejladress, så kan alternativen vara att i första hand tillhandahålla dessa adresser till ordföranden och/eller en gemensam mejladress för respektive klubb.

### *Konsekvenser*

Vi är medvetna om att vårt förslag innebär ökad kostnad och administration för regionen och/eller förbundet, men vi värdesätter våra medlemmars integritet på största allvar, och om Unionen som organisation gör det samma, finns inget alternativ till att helt sonika godkänna vår motion.

### Vi föreslår därför

- Att regionrådet antar denna motion som sin egen och skickar vidare den till Unionens förbunds kongress.
- att Unionen Region Stockholm skyndsamt inför möjligheten att tillhandahålla mejladresser för förtroendevalda på klubbnivå inom regionen.

### **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen håller med motionären om att det är viktigt att hantering av klubbens medlemsfrågor ska vara säkra och att det är viktigt att rollen som förtroendevald kan hanteras på ett professionellt sätt.

Fråga om förbundsadministrerade e-postadresser har lyfts tidigare, bland annat av Unionen Stockholms regionstyrelse i motion till Unionens kongress 2023. Förbundsstyrelsen har i sitt svar på dessa motioner tagit fasta på de möjligheter som finns genom det digitala stödet på unionen.se. Det pågår ett utvecklingsarbete för att se på möjligheter till att både etablera och förstärka andra digitala kommunikationssätt och meddelandelösningar. Förbundsstyrelsen anser att det är dessa digitala tjänster som bör utvecklas istället för att införa förbundsadministrerade e-postadresser.

Regionstyrelsen kommer ha fortsatt bevakning av denna utveckling då det är av största vikt att ha en säker och professionell kommunikation för förtroendevalda.

### **Regionstyrelsens förslag till beslut:**

- Att motionen avslås i sin helhet

# Motion 11: The Future of Work – Reduced Work-time to Promote Worker Health and Wellbeing

Motionär: Love Arvidsson

According to a report from Försäkringskassan published in October 2023, mental health issues (primarily stress-related) now make up over half of all instances of long-term sick leave in Sweden (Försäkringskassan, 2023). The report further states that this situation is only worsening, as the share of stress-related health absences has trended upwards since the 1990s, and continues to do so. As a cause for this concerning situation, the report highlights the “double burden” of balancing paid labor with the unpaid labor of maintaining one’s home, as well as caring for family and relatives; a burden that is disproportionately put on women, but (as noted in the report) has the same effect on men in the same situation.

An effective way of balancing this double labor burden is to reduce work time for all workers. This can be done either through a reduction of daily work hours (e.g. 6- or 7-hour work days) or a reduction of the work week (e.g. a “4-day week”). The 4-day week, in this case meaning a 32-hour week of 4 “normal” 8-hour days without any reduction in pay, has been gaining popularity in recent years, and there have been multiple studies done on its efficacy, primarily in collaboration with the organization 4-Day Week Global.

The reports that have been released thus far (from pilot programs in the United Kingdom, United States, Canada, Australia, New Zealand, Ireland, and South Africa) all indicate that implementing a 4-day week could greatly reduce stress among workers and stem the rising trend of mental health absences from work. As stated in Schor et al. (2022):

“Stress, burnout, fatigue, and work-family conflict all declined, while physical and mental health, positive affect, work-family and work-life balance, and satisfaction across multiple domains of life increased.”

## *References:*

Lidwall, Ulrik, 2023, “Försäkringskassans lägesrapport - Psykisk ohälsa i dagens arbetsliv”, Försäkringskassan

Schor, Juliet B., Wen Fan, Orla Kelly, Guolin Gu, Tatiana Bezdenezhnykh, Niamh Bridson-Hubbard, 2022, “The Four Day Week: Assessing Global Trials of Reduced Work Time with No Reduction in Pay,” Four Day Week Global, Auckland, NZ.

With contributions from: Jacob Chappellear, Sarah Ix and Meriel Zhao

#### **Förslag till beslut**

For Unionen to push for the implementation of a 4-day week (or equivalent reduction in work time) in the negotiation of collective bargaining agreements with employer organizations.

For Unionen to promote the reduction of work time in the political sphere.

#### **Regionstyrelsens svar**

Regionstyrelsen håller med motionären om att det är väldigt viktigt med balans mellan arbetsliv och fritid. Viktiga frågor som att arbetslivet ska vara hållbart och utvecklande samtidigt som det måste finnas en bra balans mellan arbete och fritid lyfts i Unionens arbetsmiljöpolitiska plattform, beslutad av Unionens kongress 2023.

Unionen har avtalspolitiska mål om bland annat kortare arbetstid och i Unionens avtalspolitiska program finns mål om 100 timmars arbetstidsförkortning. Unionen har även drivit frågan om flexpension sedan 2013, som innebär möjlighet till arbete på deltid i slutet av arbetslivet samt höjer avsättningen till tjänstepensionen.

Unionen verkar för att arbetslivets frågor i första hand ska regleras mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal, utifrån det drivs även frågan politiskt.

Regionstyrelsen har själva lyft frågan om minskad arbetstid bland annat i motion till Unionens kongress 2023 och ser positivt på att frågan lyfts inför kommande avtalsrörelse. Regionstyrelsen rekommenderar att motionen skickas till avtalsförbundsrådet som hålls i oktober 2024.

#### **Regionstyrelsens förslag till beslut**

Att motionen skickas till förbundsråd som har att behandla avtalsfrågor



## Motion 12: Skydd mot luftburen smitta på arbetsplatsen med Unionen

Motionär: Tobias Petersson

Motionen behandlar frågan om smittskydd i arbetslivet efter att vi ställts inför Covid-19 pandemin, lärdomar att dra av pandemin och viktiga åtgärder för att minska smittspridning. Motionen syftar till att uppnå ett optimalt modernt smittskydd

Skydd mot luftburen smitta på arbetsplatsen med Unionen

### *Bakgrund*

Covid-19 pandemin har tydligt visat vikten av ett starkt smittskydd på arbetsplatsen.

Luftburen smitta utgör en betydande risk i arbetsmiljön för många av Unionens medlemmar och alla arbetstagare på arbetsplatser där Unionen är verksam, och det är dags att Unionen agerar för att stärka skyddet mot denna typ av smitta och skydda arbetstagarens Kontorsmiljön – en riskmiljö Kontorsmiljön är tyvärr en riskmiljö för luftburen smitta. Den ofta täta beläggningen, bristande ventilation och brist på luftrening ökar risken för smittspridning.

Sedan den luftburna sjukdomen Covid-19 började spridas i samhället har sjukdomen inte bara lett till döden för tiotusentals svenskar. Även om sjukdomen inte klassas som samhällsfarlig i Sverige längre sedan 2022 så pågår pandemin fortfarande enligt Världshälsoorganisationen och sjukdomen ger fortsatt långtids-skador på inre organ.

Vaccinering stoppar i dagsläget varken smittan eller långtidseffekter av infektionen.

Många som smittats av sjukdomen lever idag med kroniska symptom eller plågas under månader av kvarvarande symptom efter sjukdomen och drabbas av så kallad Long Covid.

Utöver Long Covid som ger en rad symptom leder sjukdomen till påverkan på organ så som njurar, lever, hjärta och hjärna. Internationell forskning visar dessutom att återinfektioner ökar risk för Long Covid och att immunförsvaret försvagas av sjukdomen.

För de drabbade riskerar sjukdomen leda till långtidssjukskrivning och svårigheter att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Som en följd av detta riskerar många gå in i arbetslöshet, få försämrad ekonomi och stå inför faktumet att vara oförmögna att försörja sig själva.

## Åtgärder

På grund av situationen med Covid-19 och att Unionens medlemmar befinner sig i en riskmiljö, inomhusmiljö, där människor delar luft och ofta utsätts för en arbetssituation där det genereras potentiellt virusbärande aerosoler och många som smittas smittas före symptom och utan symptom och tyvärr många går ”små-sjuka” till arbetsplatser är det av vikt att driva frågan för en bättre luftkvalitet och rätten för individen att få bära skyddsutrustning på sin arbetsplats i förebyggande syfte.

Att få skydda sig från luftburen smitta som ger upphov till organskador och långtidssjukdom är en rättighetsfråga som bottnar i FN:s universella mänskliga rättigheter, rätten till liv och hälsa. Därför är det viktigt att Unionen verkar för att arbetstagare ska få lov att skydda sig på sin arbetsplats med andningsskydd (FFP2 eller högre eller motsvarande skyddsklass) utan att bli diskriminerad. Utöver att arbetstagaren ska få välja själv om man vill skydda sig själv från smitta i sin arbetsmiljö kan smittspridning av luftburen smitta även minskas med ökad ventilation och luftrenare med HEPA-filter.

Ökad ventilation och luftrenare i arbetsmiljön bör vara krav som Unionens regionråd i Stockholm ska driva regionalt så väl som nationellt.

Det är viktigt att Unionen pekar på att jobb på distans hemifrån bör vara en valmöjlighet för arbetstagaren.

Det är viktigt att Unionen regionalt så väl som nationellt påpekar att åtgärder mot luftburen smitta är till gagn för både arbetstagaren och arbetsgivaren som får möjlighet att erbjuda en attraktiv och hälsosam arbetsmiljö och att ökad hälsa och välmående och mindre smittspridning genom smittskyddsåtgärder leder till färre sjukskrivningar och lägre omsättning av personal, vilket ger bättre ekonomi för arbetsgivaren och samhället.

Ett starkt smittskydd på arbetsplatsen är inte bara en fråga om god arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, utan också om produktivitet och arbetsglädje. Genom att införa de ovanstående åtgärderna kan vi skapa en tryggare och mer attraktiv arbetsmiljö för alla arbetstagare.

Regionrådet i Stockholm ställer sig bakom det som anförs i motionen:

### Förslag till beslut

- Att få skydda sig som arbetstagare från luftburen smitta som ger upphov till organskador och långtidssjukdom är en rättighetsfråga som ska drivas av Unionen regionalt och nationellt.
- Att arbetsplatsen ska vara utrustad med luftrenare och en ventilation som är anpassad till att minska smittspridning av luftburen smitta.
- Att jobb på distans, hemifrån bör vara möjligt på arbetsplatser.

Att arbetstagaren ska få bära adekvat skyddsutrustning om denne så önskar, det vill säga andningsskydd, om denne befinner sig på den fysiska arbetsplatsen.

### **Regionstyrelsens svar**

Unionens kongress 2023 fattade beslut om Unionens arbetsmiljöplattform, som säger att ”alla i arbetslivet har rätt till en god och riskfri arbetsmiljö. Att den egna hälsan inte sätts på spel ska alltid vara en självklarhet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska minimera eller helt eliminera riskerna så att ohälsa, skador och olycksfall förebyggs. Alla arbetsplatser ska ha tydliga säkerhetsrutiner för att hantera akuta risker och kriser.”

Viktigt att det alltid är arbetsgivaren som har ansvar för arbetsmiljön och att allt arbetsmiljöarbete sker systematiskt i samverkan.

Arbetsmiljölagen reglerar att det ska finnas arbetsmiljöombud på varje arbetsplats med fler än fem anställda. Unionen anser att arbetsmiljöombuden ska vara fackligt förtroendevalda och är en viktig faktor för att det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen ska bedrivas på bästa sätt. I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår att förebygga de risker som finns, både i den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.

Unionen har en positiv grundsyn till distansarbete och anser att det ska bygga på frivillighet men att det är viktigt att se till alla aspekter av distansarbete. Hänsyn behöver tas till fördelar med arbetsplatsgemenskap och risken för utsuddade gränser mellan arbete och fritid.

### **Regionstyrelsens förslag till beslut:**

Att motionen i sin helhet är besvarad

## Motion 13: Renare luft med Unionen

Motionär: Tobias Petersson

Vikten av god lufthygien för hälsan och välbefinnandet och vilka åtgärder som behövs för att uppnå detta är något vi lärt under pågående Covid-19 pandemi. Fler har fått upp ögonen för allt vi kan riskera andas in som är ohälsosamt att få ner i våra lungor.

Luften är förorenad framför allt inomhus i Sverige. Arbetsplatser är inte ett undantag.

De minsta luftburna partiklarna, de under 2,5 micrometer, PM2.5, kan penetrera genom lungorna och via lungorna nå ut i blodomloppet och genom detta transporteras till alla inre organ där de kan göra skada och ge upphov till ohälsa, sjukdomar och död.

Exponering för PM2,5 kan orsaka sjukdomar både i hjärt- och kärlsystemet och i andningsorganen, vilket framkallar till exempel stroke, lungcancer och kronisk obstruktiv lungsjukdom (KOL). Det finns även studier som pekar på att PM2.5 kan ge upphov till cancer.

Runt 800 000 människor i Europa dör varje år till följd av luftföroreningar i form av PM2.5- partiklar och i Sverige räknar man med att 8000 svenskar dör i förtid på grund av luftföroreningarna som vi inte kommer undan inomhus.

WHO:s rekommendation för PM2.5 är sedan 2021 att nivåerna ska ligga under 5 microgram per kubikmeter. Tidigare var rekommendationen att hålla nivåerna under 10 microgram, vilket pekar på att WHO med nytt kunskapsunderlag förstått att luftföroreningarna är ett större hot mot vår hälsa än vi tidigare trott.

Förra året röstade Europaparlamentet för att sänka rekommenderade maxnivån för PM2.5 från idag 25 microgram per kubikmeter till 10. Målet 10 ska uppnås till 2035 i EU-länderna.

Nivån är fortfarande för högt satt även till 2035. Ambitionen borde vara under 5 microgram, den nivå som WHO rekommenderar att värdera ska ligga under.

Därför bör Unionen arbeta regionalt och nationellt för att värdena på arbetsplatser skall ligga under WHO:s rekommenderade nivå.

Även höga radonhalter är ett problem på arbetsplatser. Laboratoriet Radonova utförde 2022 mätningar på fler än 6000 arbetsplatser som visade på skyhöga halter av radon på en tredjedel av landets arbetsplatser. Radon är en gas som finns naturligt i luft, mark och vatten men kan vara hälsofarlig när den sönderfaller till fasta radioaktiva ämnen i luften, så kallade radondöttrar. Dessa är runt 0,05 - 0,3 micrometer och kan ge upphov till cancer.

### *Åtgärder:*

Som tur är kan åtgärder vidtas mot både PM.2.5 och höga radonhalter på arbetsplatser.

Förbättrad ventilation och luftrenare stavas lösningen. Förbättrad ventilation minskar även mängden koldioxid i inomhusluften vilken kan ge hälsoproblem som trötthet och huvudvärk.

Luftrenare med HEPA-filter filtrerar effektivt bort 99,97% av partiklar som är 0,3 micrometer. Partiklar större och mindre än denna storlek är HEPA-filter ännu bättre på att filtrera. Det betyder att de kan effektivt minska mängden luftburna partiklar så som virus, bakterier, radondöttrar och PM2.5 partiklar.

Ett gott arbetsmiljöarbete innebär att ha ett stort fokus på god luftkvalitet. Och god luftkvalitet kräver en bättre ventilation och komplement så som luftrenare med HEPA-filter.

Regionrådet i Stockholm ställer sig bakom det som anförs i motionen:

### *Förslag till beslut*

- Att driva att Unionen ska ställa sig bakom WHO:s rekommendation att PM2.5 partiklar i luften inte bör överstiga 5 microgram per kubikmeter.
- Att driva att Unionen ska ställa sig bakom att driva på för större fokus på god luftkvalitet på arbetsplatser, vilket innebär att driva på för åtgärder mot dålig luftkvalitet, åtgärder i form av bättre ventilation och luftrenare som komplement.

### **Regionstyrelsens svar**

Reglering av luftkvalitet görs i Arbetsmiljölagens paragrafer om klimat och installationer i arbetsplatsens utformning.

Unionens arbetsmiljöplattform, beslutat på Unionens kongress 2023 fastslår att alla i arbetslivet har rätt till en god och riskfri arbetsmiljö. Att den egna hälsan inte sätts på spel ska alltid vara en självklarhet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska minimera eller helt eliminera riskerna så att ohälsa, skador och olycksfall förebyggs. Alla arbetsplatser ska ha tydliga säkerhetsrutiner för att hantera akuta risker och kriser.

Regionstyrelsen anser att det är av stor vikt att säkerställa god arbetsmiljö för Unionens medlemmar och att det systematiska arbetsmiljöarbetet är den största möjlighet till påverkan i arbetsmiljöfrågor.

### **Regionstyrelsens förslag till beslut:**

- Att motionen är besvarad

# 11. Motioner till förbundsrådet

Här tittar vi på alla motioner som skickats till Unionens årsmöte, förbundsrådet.

## Bra att veta

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kan alla medlemmar i hela landet skicka motioner. Det är förbundsrådet som beslutar om motionerna, men vi på regionrådet kan göra medskick genom att tycka till om förbundsstyrelsens förslag till beslut.

### Motionens väg till förbundsrådet

- Medlem/klubb skriver motion
- Förbundsstyrelsen skriver ett förslag på beslut
- Vi tycker till om förbundsstyrelsens förslag på regionrådet
- Slutgiltigt beslut fattas av förbundsrådet i maj.

Här är vi nu!

Tre motioner har inkommit till förbundsrådet 2024.

## Motion 1

JONATHAN JÖNSSON, REGION GÖTEBORG

### Stödstrejk eller annan stödjande verksamhet

I nära tid när det känns som att många fack inte tar sina medlemmar på allvar riktigt eller att arbetsgivare helt enkelt struntar i reglerna, se strejken som skedde hos MTR angående osäkra arbetsförhållanden och strejken som nu sker hos Tesla i Sverige.

Jag vill dock hylla Unionen och jag är glad att jag är medlem när jag ser nyheterna såsom varslingen hos Klarna.

Med detta sagt, så vill jag se ett ökat samarbete med de andra facken som många utav oss arbetar nära och de som inte får strejka enligt lag. Arbetsförhållandena för många verkar gå åt fel håll, det blir svårt för folk att utföra sitt arbete osv, speciellt inom vården.

Motionen jag vill föra är vi måste vara närmare att stödstrejka och utföra andra stöttande åtgärder till de som faktiskt påverkas, även om de inte är med i Unionen. Vi är trots allt beroende av varandra, vi har inte råd att ha ett "vi och dem"-tänk här.

Vi kan inte som en fackförening tillåta att arbetaren får det sämre när vi har ett land som rapporteras konstant gå framåt, iallafall ekonomiskt.

Jag föreslår:

- att göra det lättare för oss att stödstrejka
- att utöka samarbetet med andra fack, så vi är totalt fler och kan koordinera eventuella strejkar bättre. (Maximal påverkan med minimal ansträngning)
- att stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden och media och på plats

### Förbundsstyrelsens yttrande

Rätten att vidta stridsåtgärder är en stark integrerad del i den modell vår svenska arbetsrätt utgörs av och skapar en balans mellan parterna. Rätten att vidta stridsåtgärder är grundlagsfäst enligt Regeringsformen och kan enbart inskränkas genom lag eller avtal. Baserat på denna regel är stridsåtgärder tillåtna i alla de fall där åtgärderna inte bryter mot rådande lagstiftning eller avtal. En vanlig begränsning av konflikträtten är fredsplikt, dvs. att det redan finns ett gällande kollektivavtal som reglerar anställningsförhållandena.

Sympatiåtgärd är en typ av stridsåtgärd som regleras internationellt såväl som nationellt. Sympatiåtgärder är, till skillnad från en primärkonflikt, inte beroende av om det föreligger fredsplikt. Ett fackförbund som har en pågående primärkonflikt kan begära sympatiåtgärder av andra fackförbund som då kan ta ut sina medlemmar i konflikt för att stödja konflikten. Det är också möjligt att lägga sympativarsel inom förbundet genom att ta ut sina egna medlemmar hos en annan arbetsgivare än den som konflikten primärt berör. Även en arbetsgivare som har kollektivavtal kan därför bli påverkad av en konflikt om sympatiåtgärder vidtas.

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens synsätt att möjligheten att vidta en sympatiåtgärd, ”stödstrejk”, är ett effektivt sätt att visa andra berörda strejkande arbetstagare att vi gemensamt tar ansvar för den svenska modellen och ser till att arbetsgivare tecknar kollektivavtal.

Möjligheten att begära sympatiåtgärder är utifrån rådande regelverk förhållandevis fri. Att vidta sympatiåtgärder är ofta ett väldigt effektivt sätt att trappa upp en redan pågående konflikt för att sätta ytterligare press mot arbetsgivaren.

Innan ett beslut fattas om att vidta stridsåtgärder måste en mängd faktorer beaktas. Detta gäller oavsett om det är fråga om ett beslut rörande en primärkonflikt eller ett beslut om att stötta ett annat förbunds pågående konflikt. I båda fallen måste varslat ske ansvarsfullt och genomföras på ett sätt som gör att stridsåtgärden får den effekt vi eftersträvar. Detta innebär en kartläggning och täta kontakter med medlemmarna och med andra berörda förbund. Om Unionen ska lägga ett varsel om stridsåtgärder eller inte bestäms i slutändan av förbundsstyrelsen.

Samarbetet med andra förbund inför och under en konflikt omfattar förbunden inom TCO, Saco samt förbunden inom LO. Utöver det har vi gemensamma träffar inom Facken inom industrins konfliktkommitté. Dessa samarbeten fungerar väl och dialogen med andra berörda förbund pågår såväl under företagsspecifika konflikter som under avtalsrörelsen.

Sammanfattningsvis anser förbundsstyrelsen att rådande regelverk och de samarbeten som pågår mellan förbunden uppfyller de intentioner som motionären efterfrågar. Det är en viktig uppgift för förbundet att löpande arbeta för att försvara nuvarande konfliktregler samt förklara varför de är så viktiga. Det görs idag genom bland annat olika partssamarbeten och genom politik och opinionsarbete. Att Unionen ibland inte aktivt går in och sympativarlar i ett annat förbunds pågående konflikt kan bero på t.ex. att vi inte har rätt förutsättningar att bära en konflikt, att vi själva är involverade i förhandlingarna eller att vi inte fått en begäran om att vidta en sympatiåtgärd från det förbundet som bär primärkonflikten.

Vad det avser att stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden i media så omhändertags pressinsatser och inlägg i sociala medier inom ramarna för Unionens press- och opinionsarbete. Vid andra förbunds konflikter behöver alltid



en bedömning göras kring lämplighet och trolig effekt av ett utspel i Unionens namn. Stöd kan visas på flera sätt och där medieinsatser bedöms bidra jobbar Unionen aktivt med att prioritera och tillse passande aktivitet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen är besvarad

## Motion 2

NICLAS SÖDERHOLM, REGION GÖTEBORG

### Medlemskap i Fackliga Världsfederationen

Att arbetarrörelsen är internationell och helt beroende av varandra är ett faktum vi lärde oss redan 1848 på den första internationella kongressen som arrangerades av Europas socialdemokratiska partier i Paris. Karl Marx och Fredrich Engels skrev det första partiprogrammet, mer känt som det Kommunistiska Manifestet som avslutades med orden ” Proletärer i alla länder förena eder”

Ett i sammanhanget tragiskt faktum är i dag att den internationella fackliga rörelsen är splittrad i två delar. ITUC, den internationella som LO tillhör har dessvärre visat sig att den leds av mutkolvar som tagit emot enorma summor pengar för att i gengäld tala och skriva väl om diktaturen i Qatar inför fotbolls VM för herrar 2023. Detta samtidigt som de tusentals gästarbetarna som byggde arenorna inför VM levde och arbetade under slavliknande förhållande.

Den andra och första internationella som bildades i Paris 1945 på en kongress som kom att kallas ”Fredskongressen” heter WFTU, World Federation of Trade Union. WFTU har nu 110 miljoner medlemmar i 133 länder.

Som det nu är låtsas man från Sverige som att WFTU och dess medlemsorganisationer inte finns. Det kan ibland få nästan tragikomiska konsekvenser. Ett exempel på detta är att när WFTU:s medlemsorganisationer i Indien organiserade världens mest omfattande generalstrejk där mer än 200 miljoner arbetare lade ner arbetet så förvandlades det i Sverige till en icke händelse.

Vid närmare eftertanke inser var och en att det inte är en väg som leder till framgång. Det är en återvändsgränd som på intet sätt gagnar den internationella sammanhållningen och den globala kampen för arbetarklassens frigörelse.

Följande 5 punkter är vägledande för all verksamhet inom WFTU.

1. Facket måste vara en klasskampsorganisation som står emot kapitalet och regeringar
2. Facket måste vara en demokratisk organisation där arbetarklassens intressen ska avgöra i alla frågor.
3. Facket måste försvara arbetarklassen och inte kapitalet.
4. Facket måste bekämpa imperialism, krig, fattigdom och utsugning av arbetarklassen
5. Främja klasskamp och inte klassamarbete.

**Jag föreslår:**

- att Förbundet utvecklar goda och vänskapliga relationer till WFTU
- att Förbundet ansöker om observatörsstatus inom WFTU och dess branschorganisationer
- att Förbundet på sikt ansöker om medlemskap i WFTU och arbetar för att den internationella fackföreningsrörelsen enas på klasskampens grundvalar

**Förbundsstyrelsens yttrande**

Unionen är ett partipolitiskt obundet fackförbund med en organisationsidé som grundar sig i solidaritet och alla människors lika värde. Vi är en del av den svenska och internationella fackföreningsrörelsen och tar vårt ansvar för att samla, stärka och utveckla hela rörelsen.

För den arbetsmarknad och det samhälle vi vill se, både här hemma och internationellt, behövs starka fackföreningar. I solidaritet och samarbete med våra fackliga vänner runt om i världen arbetar vi gemensamt för att stärka de fackliga rättigheterna och att organisera arbetstagare.

Unionen har ett brett engagemang internationellt dels genom vårt federationsarbete, dels genom våra utvecklingsprojekt runt om i världen. Vi är aktiva i fem europeiska federationer där vi representerar våra medlemmar inom framför allt tjänstesektorn, industrin, besöksnäringen, bygg- och transport. Motsvarande engagemang har vi även på global nivå.

Tillsammans med de globala federationerna har vi dessutom en rad utvecklingsprojekt runt om i världen som syftar till att stärka den fackliga organiseringen och att ge arbetstagare en röst.

Unionen påverkar även internationellt och globalt genom vårt medlemskap i TCO, som är medlem i både Europafacket (EFS) och Världsfacket (IFS).

Vid Världsfackets senaste ordinarie kongressen valdes Luca Vincentini till ny generalsekreterare. 2022 häktades han i samband med i korrupsionshärva i Belgien med kopplingar till Qatar. Den externa revision som genomfördes efter denna händelse visade att det inte fanns något som tydde på att donationer från Qatar påverkat Världsfackets politik, men förtroendet för Luca Vincintini var förbrukat och han tvingades att avgå. Även om det var en enskild person som betedde sig omoraliskt kastar den här händelsen förstås en skugga över hela fackföreningsrörelsen.

Nyligen valdes Luc Triangle till ny generalsekreterare för Världsfacket och det är en person som Unionen har stort förtroende för. Han har tidigare varit generalsekreterare för industriAll Europe, där han utförde ett mycket gott arbete.

Som beskrivits är Unionens organisationsidé inte sprungen ur ett klasskampsideal och rimmar därför inte med WFTU:s vägledande princip om att facket måste vara en klasskampsorganisation som står mot kapitalet och regeringar. En annan central princip för oss är att de federationer och fackföreningar som vi samarbetar med ska vara fria- och oberoende demokratiska organisationer, för oss är det ottydligt om så gäller för alla av WFTU:s medlemmar.

Dessutom representerar vi våra medlemmar internationellt utifrån de branscher som de tillhör. I denna struktur ingår även Europafacket och Världsfacket, där vi är med och påverkar både via våra branschfederationer och TCO. Världsfacket är en demokratisk organisation som främjar arbetstagares rättigheter.

Utifrån detta resonemang anser förbundsstyrelsen att det inte finns någon anledning att skapa relationer med WFTU eller att ansöka om medlemskap.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:**

att motionen avslås i sin helhet

## Motion 3

JOAKIM RINNERT, REGION STOCKHOLM

### Faktafel

I den Arbetsmiljöpolitiska plattformen står ”Unionen anser: att arbetsmiljöombuden ÄR och ska vara fackligt förtroendevalda”. Oavsett vad vi som fackförbund tycker så strider detta mot vad Arbetsmiljöverket säger, nämligen att, Normalt utses skyddsombud på tre år av den fackliga organisation som har eller brukar ha kollektivavtal med arbetsgivaren. FINNS DET INTE NÅGON SÅDAN ORGANISATION KAN ARBETSTAGARNA SJÄLVA VÄLJA SKYDDSOMBUD. SKYDDSOMBUDET SJÄLV BEHÖVER INTE NÖDVÄNDIGTVIS TILLHÖRA ETT FACKFÖRBUND ÄVEN OM DETTA ÄR DET VANLIGASTE. Skyddsombudet företräder ALLA arbetstagare på arbetsplatsen oavsett deras fackliga tillhörighet.

Om Unionen tycker att nuvarande regelverk är fel så skall vi verka för att få till en förändring, inte felaktigt hävda vår övertygelse som en sanning i vårt styrdokument för arbetsmiljö.

Vi som fackförbund skall istället jobba för det vi tror på och visa att ”alternativa fakta” hör hemma på soptippen!

Jag föreslår:

att Unionen anser att Arbetsmiljöombuden ska vara fackligt förtroendevalda

### Förbundsstyrelsens yttrande

Unionens arbetsmiljöpolitiska plattform beskriver förbundets övergripande och långsiktiga vision samt ger en viktig grund att utgå från på arbetsmiljöområdet. Unionens nu gällande arbetsmiljöpolitiska plattform beslutades och antogs av kongressen 2023, inkluderad i den beslutade plattformen är formuleringen ”Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda”. Likande förslag som i denna motion yrkades också på kongressen och behandlades av utskottet inför beslut av kongressen. Eftersom kongressen är förbundets högsta beslutade organ kan inte förbundsrådet fatta ett beslut som ändrar kongressbeslutet.

Den fackliga företrädesrätten att utse skydds/arbetsmiljöombud regleras idag av andra paragrafen i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. När arbetsmiljöombud utses enligt regeln är även förtroendemannalagen tillämplig. Rollen som arbetsmiljöombud kommer med ett antal befogenheter och därtill ett skydd mot trakasserier, försämrade villkor och hindrande av utförande av uppdraget. Skyddet bevakas av

arbetstagarorganisationerna genom förhandlingssystemet och, i det fall att tvister inte kan lösas, domstolsprövning. Arbetsmiljöverket förtydligar inte samverkansreglerna och bedriver inte heller tillsyn över dessa, det är en uppgift som lagstiftaren har ålagt parterna.

Den fackliga företrädesrätten föddes för mer än 50 år sedan då parterna överenskom om regeln. Regeln är alltså ursprungligen en partskonstruktion som inrättades i arbetsmiljöavtal. Principen kom senare att skrivas in i lagstiftningen. Att en organiserad sammanslutning av arbetstagare (såsom en klubb) ges möjligheten att utse arbetsmiljöombud i första hand står inte i konflikt med att arbetsmiljöombuden arbetar för en sund och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare inom skyddsområdet. Företrädesrätten reglerar hur ombudet utses.

Den fackliga företrädesrätten har under de senaste åren varit föremål för debatt och politiskt ifrågasättande. Unionen ser den som en viktig huvudregel att värna. Att arbetsmiljöombuden omfattas av skyddsregler i både AML och FML ger en trygghet och en stark ställning i företräderskapet av arbetstagarna, en ställning vilken Unionen som facklig organisation har uppgiften att bevaka och försvara genom det särskilda sanktionssystemet i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. Genom den fackliga företrädesrätten kan förbundet verka för att val av arbetsmiljöombud görs stadgeenligt, enligt Unionens stadgar kan enbart medlemmar väljas till förtroendeuppdrag (§ 2.2 mom. 1). Att arbetsmiljöombuden är medlemmar i den fackliga organisationen är viktigt för att ombuden ska kunna få råd, stöd, kunskap och den uppbackning och trygghet som behövs i uppdraget.

Parterna har ett utvecklat arbete och många gemensamma åtaganden på arbetsmiljöområdet, såväl lokalt som branschvis och centralt. Som exempel sker parts-gemensamt arbete genom Prevent och på områdena arbetsmiljöutbildning, forskning samt med tecknande av arbetsmiljöavtal. Samverkan på arbetsmiljöområdet bygger på att båda parter har sina representanter i arbetsmiljöarbetet och med den fackliga kopplingen till arbetsmiljöombuden kan arbetsgivare och arbetstagare samverka som jämnstarka parter.

Den fackliga företrädesrätten hänger ihop med både möjligheten och skyldigheten för Unionen att stå upp för arbetsmiljöombuden som arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljöarbetet. Den hänger också ihop med parternas gemensamma intresse och ansvar för ett arbetsmiljöarbete som formar en sund, säker och god arbetsmiljö.

Den fackliga företrädesrätten är just en huvudregel och en princip, Unionen ser den som viktig att värna som sådan. Som motionären beskriver finns undantag, principen gäller inte alltid eller överallt. På kollektivavtalslösa företag väljs som exempel arbetsmiljöombud av arbetstagarna, som kan välja såväl en icke-medlem som medlem i en facklig organisation till uppdraget.

I och med kongressens beslut, som alltså inte kan ändras av förbundsrådet, anser förbundsstyrelsen att formuleringen ”Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda” är ett viktigt förbundspolitiskt ställningstagande för värnande av såväl arbetstagarinflytandet som partsmodellen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen är besvarad

# 12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen

Innan vi väljer regionstyrelse måste vi komma överens om hur många de ska vara.

## Bra att veta

På den här punkten ska vi bestämma hur många personer som ska ingå i vår regionstyrelse. Det måste vara ett ojämnt antal ledamöter inklusive ordförande, och minst tre personer.



# 13. Fastställande av arvoden

Förtroendevalda med regionala uppdrag i Unionen får ett arvode. Nu ska vi besluta hur mycket.

## Förslag till arvoden

Här är valberedningens förslag på arvoden för regionstyrelse och verksamhetsrevisorer. Valberedningen föreslår inte sitt eget arvode, det görs istället av verksamhetsrevisorerna. Inkomstbasbelopp (IBB) för 2024 är 76 200 SEK.

### a) Regionstyrelsen

Årsarvode	Del av IBB	Kronor
Ordförande	30 %	22 860 kr
Vice ordförande	22 %	16 764 kr
Ordinarie ledamot	15 %	11 430 kr
Suppleanter	15 %	11 430 kr
Ungdomsombud	15 %	11 430 kr

### b) Verksamhetsrevisorer

Årsarvode	Del av IBB	Kronor
Sammanställande	7 %	5 300 kr
Ordinarie	6 %	4 600 kr
Suppleanter	6 %	4 600 kr

### c) Valberedning

Årsarvode	Del av IBB	Kronor
Sammanställande	7 %	5 300 kr
Ordinarie	6 %	4 600 kr
Suppleanter	6 %	4 600 kr

## **Mötesarvode**

Arvoden till regionstyrelse och revisorer utbetalas med 500 kr per bevistat protokollfört sammanträde.

För att årsarvode ska utbetalas krävs minst 70 % närvaro för regionstyrelseledamöter och 60 % för revisorer. Skulle frånvaron från ett möte bero på en av förbundsstyrelsens eller regionstyrelsens beslutade aktiviteter, räknas denna frånvaro dock som fullgjord närvaro. Är närvaron mindre än 70 % (för revisorer 60 %), utgår arvode enligt andelen närvarande möten. Som exempel utges 50 % av arvodet vid 50 % mötesnärvaro.

# 14. Val av regionstyrelse

På den här punkten väljer vi vilka som ska leda Unionen i vår region.

## Information från valberedningen

På kommande sidor presenteras valberedningens förslag till ny regionstyrelse i Stockholm. Vi har i vårt förberedelsearbete intervjuat alla nuvarande regionstyrelseledamöter. För att bilda oss en uppfattning om hur styrelsen arbetar så har vi även deltagit på styrelsens sammanträden.

Alla som är nominerade till en styrelsepost och som inte tidigare har intervjuats har kallats till en intervju med valberedningen. Vårt mål är att få till en styrelse där ledamöterna representerar olika branscher, stora som små arbetsgivare samt arbetsplatser med eller utan klubb. Vi har i den mån det varit möjligt också tagit hänsyn till bland annat åldersstrukturen i styrelsen samt även sett till könsfördelningen.

Vårt förslag till styrelse grundar sig på att ledamöterna delar Unionens värdegrund. Vi är övertygade att vårt förslag ger goda förutsättningar för ett framgångsrikt styrelsearbete. Suppleanter deltar aktivt i styrelsens arbete. Skillnaden mellan att vara ordinarie ledamot och suppleant i styrelsen är att suppleanterna inte har någon beslutsrätt men väl yttrande och förslagsrätt. Ungdomsombuden har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid samtliga möten med regionstyrelsen, men inte beslutsrätt eller rösträtt. Ungdomsombud har till uppgift att bidra till styrelsen utifrån sina erfarenheter och kompetens och även ett ansvar för att lyfta in ett ungperspektiv på de frågor regionstyrelsen behandlar.

På följande sidor presenterar valberedningen även förslag till revisorer och ombud till förbundsrad.

Hälsningar

*Unionen Stockholms valberedning*

## Vad gör regionstyrelsen?

Regionstyrelsen är regionens högsta företrädare och regionens medlemmars yttersta representant, både inom Unionen och i den egna regionen.

Regionstyrelsen har en aktiv dialog med förtroendevalda och medlemmar i regionen. De har överblick över medlemmarnas behov, och företräder dessa behov inom förbundet och externt. De opinionsbildar om Unionens frågor och är den demokratiska länken till regionens medlemmar.

Regionstyrelsen består av ordförande, ordinarie ledamöter, suppleanter och ungdomsombud. Suppleanterna och ungdomsombuden har yttrande- och förslagsrätt på möten, men inte rösträtt. Ungdomsombuden har ett särskilt fokus på att tillvarata ungdomars intressen.

## a) Ordinarie ledamöter

### ► Valberedningens förslag

Rodrigo Arce	ForumCiv	Nyval
Kristin Cederby Fransson	Coor Service Management AB	Omval
Peter Ferm	Electrolux IT Solutions AB	Omval
Mattias Gissler	Ahlsell Sverige AB	Nyval
Åsa Svensson	SAS Ground Handling AB	Nyval
Pamela Valenzuela Silva	Randstad Sweden Group AB	Omval
Jaser Mardini	Agila FPA AB	Nyval

### ► Övriga nominerade

Mattias Ammenberg	Finansförbundet
Markus Andersson	Bavaria Bil
Maria Hagström-Blomqvist	Systembolaget AB
Jan Chronander	Sveriges Television AB
Cristina Da Costa	American Express GBT
Alexander Canizarés Dahlström	Finansförbundet
Marie Fohlheim	Sveriges Lärare
Kristina Hovlid	Sveriges Lärare
Lena Liljedahl	Kronans Apotek AB
Matz Lindell	Ahlsell
Jonas Palmberg	HSB Stockholm

Verdi Sawma  
Jo Smeets  
Niklas Wanjura  
David Zaar

Kronans Apotek AB  
SAS – kabin  
Sveriges Television AB  
Capgemini Sverige AB

## b) Suppleanter

### ► Valberedningens förslag

1. David Zaar	Capgemini Sverige AB	Nyval
2. Kristina Hovlid	Sveriges Lärare	Nyval
3. Jonas Palmberg	HSB Stockholm	Nyval
4. Christer Keijser	Systembolaget AB	Nyval

### ► Övriga nominerade

Mattias Ammenberg	Finansförbundet
Markus Andersson	Bavaria Bil
Maria Hagström-Blomqvist	Systembolaget AB
Jan Chronander	Sveriges Television AB
Cristina Da Costa	American Express GBT
Alexander Canizarés Dahlström	Finansförbundet
Marie Fohlheim	Sveriges Lärare
Mattias Gissler	Ahlsell Sverige AB
Jimmy Johansson	JM AB
Marlén Krohn	Arla Foods AB
Lena Liljedahl	Kronans Apotek AB
Matz Lindell	Ahlsell Sverige AB
Liselotte Persson	SAS
Lennart Rönholm	Dun & Bradstreet Sweden AB
Verdi Sawma	Kronans Apotek AB
Jo Smeets	SAS – kabin
Åsa Svensson	SAS Ground Handling AB
Niklas Wanjura	Sveriges Television AB

## c) Ungdomsombud

### ► Valberedningens förslag

Markus Andersson	Bavaria Bil	Nyval
Tamya Viinikka Sandy	Tallink Silja AB	Nyval

### ► Övriga nominerade

Jaser Mardini	Agila FPA AB
David Zaar	Capgemini Sverige AB

### Kvarstår i regionstyrelsen (ett års mandat kvar)

Maria Nilsson	Häger
Johan Kovaniemi	Sveriges förenade studentkårer
Håkan Nilsson	Arbetsökande
Robin Olofsson	Hennes & Mauritz GBC AB
Annika Salomonsson	Ericsson AB
Karin Åberg	Ericsson AB

### Har avgått under mandatperioden

Rose-Marie Bard	Systembolaget AB
-----------------	------------------

# 15. Val av verksamhetsrevisorer

Nu väljer vi revisorer, som får i uppdrag att granska regionstyrelsens arbete under året.

## Vad gör verksamhetsrevisorerna?

De regionala verksamhetsrevisorerna granskar regionstyrelsens arbete under det kommande året. De bedömer om styrelsen arbetar utifrån regionrådets beslut och för regionens medlemmars bästa enligt sitt uppdrag. De granskar endast regionstyrelsens verksamhet, inte ekonomi och räkenskaper. På nästa regionråd rapporterar verksamhetsrevisorerna sina slutsatser i en granskningsrapport.

### a) Ordinarie verksamhetsrevisor

#### ► Valberedningens förslag

Ludmila Stefankova

Kvinna Till Kvinna

Nyval

#### ► Övriga nominerade

Jonas Palmberg

HSB Stockholm

### b) Suppleanter

#### ► Valberedningens förslag

Nader Akbari

Keolis Sverige AB

Omval

Anna Fernström

Mamma fixar AB

Nyval

#### ► Övriga nominerade

Jonas Palmberg

HSB Stockholm

#### Kvarstår som verksamhetsrevisorer (ett års mandat kvar)

Peder Reinholtz

SAS Ground Handling AB (föreslås som sammankallande)

# 16. Val av ombud till förbundsrådet

Nu ska vi välja vilka som ska representera vår region på Unionens nationella årsmöte.

## Vad gör förbundsrådet?

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kallas alla som valts till förbundsrådsombud i sina regioner. De beslutar om motioner, granskar årsberättelsen och diskuterar aktuella frågor. Förbundsrådet väljer ledamöter till delegationen för förbundsövergripande frågor som arbetar med pensionsfrågor och omställningsavtalet via PTK. Inför en avtalsrörelse sätter förbundsrådet mål och riktlinjer för kommande avtalsförhandlingar. Förbundsrådet väljer också vilka som ska sitta i förbundets branschdelegationer, som har i uppdrag att föreslå avtalskrav inför förhandlingar om kollektivavtalen.

På förbundsrådet deltar 130 ombud tillsammans med förbundsstyrelsen. De 130 mandatet fördelas på Unionens 18 regioner utefter medlemsantalet. Unionen Stockholm ska välja 26 ombud till förbundsrådet 2024.

## a) Ordinarie förbundsrådsombud (väljs på 1 år)

### ► Valberedningens förslag

Markus Andersson	Bavaria Bil	Nyval
Rodrigo Arce	ForumCiv	Omval
Keith Barker	Hennes & Mauritz GBC AB	Nyval
Carl Bjelksjö	Scouterna	Omval
Maria Hagström-Blomqvist	Systembolaget AB	Nyval
Ylva Eriksson	Manpower Group AB	Omval
Peter Ferm	Electrolux AB	Omval
Kristin Cederby Fransson	Coor Service Management AB	Omval
Kristina Hovlid	Sveriges Lärare	Omval
Mattias Gissler	Ahlsell Sverige AB	Omval
Stefan Langett Gustafsson	Ericsson AB	Nyval
Johan Kovaniemi	Sveriges förenade studentkårer	Nyval
Veronica Ljushammar	Telia Sverige AB	Nyval
Jaser Mardini	Agila FPA AB	Omval
Maria Nassikas	Sveriges Television AB	Nyval



Helene Neuss	Fujitsu Sweden AB	Nyval
Håkan Nilsson	Arbetsökande	Omval
Maria Nilsson	Häger	Omval
Rainer Nyberg	SAS	Omval
Lennart Rönnholm	Dun & Bradstreet Sweden AB	Nyval
Roger Sandman	Systembolaget AB	Omval
Tamya Viinikka Sandy	Tallink Silja AB	Nyval
Pamela Valenzuela Silva	Randstad Sweden Group AB	Omval
Åsa Svensson	SAS Ground Handling AB	Omval
David Zaar	Capgemini Sverige AB	Nyval
Karin Åberg	Ericsson AB	Omval

### ➤ Övriga nominerade

Torbjörn Andersson	SAS
Henrik Börefelt Axell	Sveriges Lärare
Cathrine Wall Blixth	SAS Ground Handling AB
Jan Chronander	Sveriges Television AB
Cristina Da Costa	American Express GBT
Anna Fernström	Mamma fixar AB
Marie Fohlheim	Sveriges Lärare
Maria Fornemo	Sveriges Television AB
Roberto Galazzi	Sveriges Lärare
Michael Hall	Telia Sverige AB
Mats Holmberg	Sveriges Lärare
Rikard Ingemansson	Hennes & Mauritz GBC AB
Lovisa Karlevall	Coor Service Management AB
Ingrid Karlsson	SAS
Sibyl Kulbay	Systembolaget AB
Annika Nilsson	SAS
Hans Norrman	SAS
Jonas Palmberg	HSB Stockholm
Peder Reinholtz	SAS Ground Handling AB
Ingalill Arnsköld Rödin	SAS
Jo Smeets	SAS – kabin
Ludmila Stefankova	Kvinna till kvinna
Ulrika Sunesson	Sveriges Lärare
Ulf Swensån	Ericsson AB
Ewa With	BCD Travel Sweden AB
Jan Åkerlund	Ericsson AB

## b) Suppleanter

### ► Valberedningens förslag

1. Christer Keijser	Systembolaget AB	Nyval
2. Sara Ahlqvist	Capgemini Sverige AB	Nyval
3. Ewa With	BCD Travel Sweden AB	Nyval
4. Rikard Ingemansson	Hennes & Mauritz GBC AB	Nyval
5. Lovisa Karlevall	Coor Service Management AB	Nyval
6. Peder Reinholtz	SAS Ground Handling AB	Omval
7. Mats Holmberg	Sveriges Lärare	Omval
8. Jan Åkerlund	Ericsson AB	Nyval
9. Ludmila Stefankova	Kvinna till kvinna	Omval
10. Hans Norrman	SAS	Omval
11. Jan Chronander	Sveriges Television AB	Nyval
12. Henrik Börefelt Axell	Sveriges Lärare	Nyval
13. Marlén Krohn	Arla Foods AB	Nyval
14. Jo Smeets	SAS – kabin	Nyval
15. Marie Fohlheim	Sveriges Lärare	Nyval
16. Jonas Palmberg	HSB Stockholm	Omval
17. Anna Fernström	Mamma fixar AB	Nyval
18. Matz Lindell	Ahlsell Sverige AB	Omval
19. Maria Fornemo	Sveriges Television AB	Omval
20. Cristina Da Costa	American Express GBT	Nyval
21. Ulf Swensån	Ericsson AB	Nyval
22. Mari Stenberg	Systembolaget AB	Omval
23. Andreas Holmberg	Systembolaget AB	Nyval
24. Cathrine Wall Blixth	SAS Ground Handling AB	Nyval
25. Eva Mattson	Ericsson AB	Nyval
26. Llywellyn Khalifa	SAS Ground Handling AB	Nyval

### ► Övriga nominerade

Markus Andersson	Bavaria Bil
Torbjörn Andersson	SAS
Keith Barker	Hennes & Mauritz GBC AB
Carl Bjelksjö	Scouterna
Roberto Galazzi	Sveriges Lärare

Mattias Gissler	Ahlsell Sverige AB
Stefan Langett Gustafsson	Ericsson AB
Michael Hall	Telia Sverige AB
Kristina Hovlid	Sveriges Lärare
Ingrid Karlsson	SAS
Johan Kovaniemi	Sveriges förenade studentkårer
Sibyl Kulbay	Systembolaget AB
Veronica Ljushammar	Telia Sverige AB
Jaser Mardini	Agila FPA AB
Maria Nassikas	Sveriges Television AB
Helene Neuss	Fujitsu Sweden AB
Annika Nilsson	SAS
Maria Nilsson	Häger
Rainer Nyberg	SAS
Ingalill Arnsköld Rödin	SAS
Lennart Rönholm	Dun & Bradstreet Sweden AB
Roger Sandman	Systembolaget AB
Ulrika Sunesson	Sveriges Lärare
Åsa Svensson	SAS Ground Handling AB
Tamya Viinikka Sandy	Tallink Silja AB
David Zaar	Capgemini Sverige AB
Karin Åberg	Ericsson AB

# 17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen

Nu ska vi bestämma hur många som ska ingå i vår regions valberedning.

## Bra att veta

Enligt våra stadgar ska det vara minst tre personer i valberedningen, varav en sammankallande.

# 18. Val av valberedning

Nu är det dags att välja vilka som ska ingå i vår regions valberedning.

## Vad gör valberedningen?

Valberedningens uppgift är att ta emot nomineringar och föreslå kandidater till de val som regionrådet ska göra – förutom när det gäller valet till själva valberedningen. Till den uppgiften väljer vi istället ett regionrådsutskott, som samlar in nomineringar och presenterar ett förslag på mötet. Sista chansen att nominera till valberedningen är kl 11.30 på själva mötesdagen.

Valberedningen har också i uppgift att föreslå arvoden och andra ersättningar för regionalt förtroendevalda det kommande året.

### Nuvarande valberedning

#### Ordinarie ledamöter

Ylva Eriksson	Manpower AB	Kvarstår 1 år
Tiina Declercq	Apoteket AB	Kvarstår 1 år
Louis Hagströmer	SAS Ground Handling Sweden AB	Mandat upphör
Stefan Gustafsson	Ericsson AB	Mandat upphör
Roger Sandman	Systembolaget AB	Mandat upphör

#### Suppleanter

1. Jonas Kemi	BooEnergi	Mandat upphör
2. Sara Ahlqvist	Capgemini Sverige AB	Mandat upphör
3. Mari Stenberg	Systembolaget AB	Mandat upphör
4. Keith Barker	Hennes & Mauritz GBC AB	Mandat upphör
5. Eva Mattsson	Ericsson AB	Mandat upphör



## 19. Mötet avslutas

Den här punkten på dagordningen betyder att mötet nu är slut.

### Sjuhundratusen tack!

Stort tack för att du har deltagit! Genom din närvaro har du bidragit till en aktiv och levande demokrati i Sveriges största fackförbund. Det ger föreningen ökad styrka att driva på för ett tryggt, utvecklande och hållbart arbetsliv – för dig och för alla andra 700 000 medlemmar.