

UNIONEN



Regionråd 2023

Unionen SjuHall



Innehåll

Välkommen till Unionen SjuHalls regionråd 2023!.....	3
Praktisk information	4
Regionrådets demokratiska process	5
Respektfullt och hövligt uppträdande på regionrådet.....	6
Presentation av kandidater till regionstyrelsen	7
Liten årsmötesordlista.....	9

Möteshandlingar

1. Mötet öppnas	11
2. Upprop.....	12
3. Årsmötets stadgeenliga kallande	13
4. Fastställande av dagordning	14
5. Val av mötesfunktionärer	17
6. Motioner till regionstyrelsen.....	19
7. Motioner till regionrådet.....	22
8. Motioner till kongressen	23
9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning.....	31
10. Revisorernas granskningsrapport.....	32
11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen.....	33
12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen.....	34
13. Fastställande av arvoden	35
14. Val av regionstyrelse	38
15. Val av revisorer	41
16. Val av förbundsrådsombud	43
17. Val av kongressombud	45
18. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen	48
19. Val av valberedning	49
20. Övriga frågor.....	51
21. Mötet avslutas.....	52

Välkommen till Unionen SjuHalls regionråd 2023!

Vi är så glada att få välkomna dig till regionrådet, årets viktigaste möte för förtroendevalda och medlemmar i vår region! Du som är regionrådsombud har fått något fantastiskt – förtroendet att representera medlemmarna som valde dig och vara deras röst på årsmötet.

När du deltar på mötet gör du inte bara era röster hörda utan du är också med och ser till att demokratin i föreningen fungerar. Din närvaro är oerhört viktig för att Unionen ska vara en stark röst för ett bättre arbetsliv, för alla medlemmar i landet.

Det här dokumentet innehåller den information du behöver för att kunna delta i regionrådet. Årsberättelse och dagordning för a-kassans möte hittar du separat.

Varmt välkommen till regionrådet. Vi ses där!

Hälsningar

Unionen SjuHalls regionstyrelse

Praktisk information

Du kallas till Unionen SjuHalls årsmöte eftersom du är vald till regionrådsombud. Här kommer du och de andra ombuden att utse regionstyrelse och välja personer till de övriga fackliga uppdragen i regionen. Ni beslutar också om inkomna motioner.

Tid och plats

20 april 2023, klockan 10.00–16.00. Incheckning senast 09.45.

Pulsen Konferens, Kyrkängsgatan 8, Borås.

Frågor om regionrådet?

Kontakta sjuhall@unionen.se.

Frågor om val

Frågor om valen till regionstyrelse, revisorer, kongress- och förbundsrådsombud och ombud till a-kassans stämma besvaras av valberedningen.

Kontakta sjuhall@unionen.se.

Frågor om val av valberedning

Frågor om val av valberedning besvaras av regionrådsutskottet.

Kontakta sjuhall@unionen.se.

Regionrådets demokratiska process

Motioner

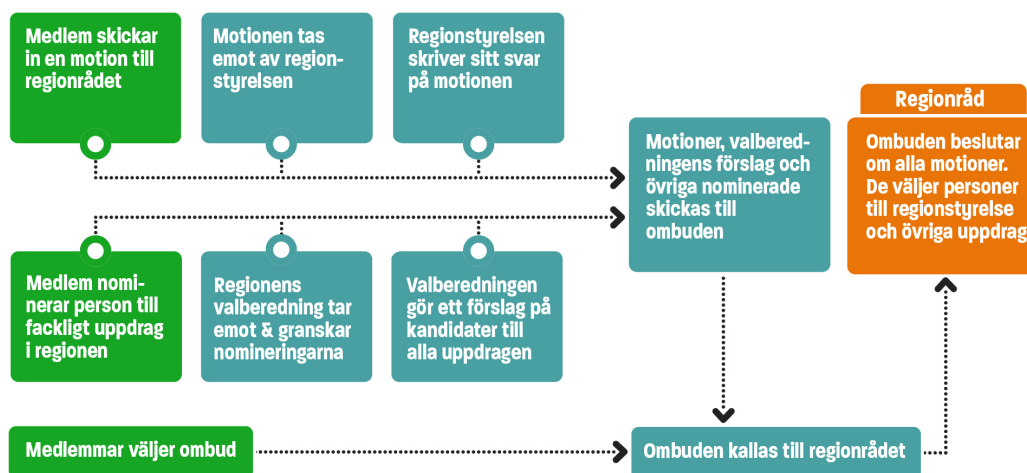
Medlemmar har rätt att skicka in motioner (förslag) till regionrådet. Motionerna tas först emot av regionstyrelsen, som skriver ett förslag till hur de tycker att regionrådet ska hantera motionen. Sedan är det upp till regionrådet att besluta om motionerna.

Val till de fackliga uppdragen

Medlemmar har också rätt att nominera kandidater till alla fackliga uppdrag i regionen. Den regionala valberedningen tar emot alla nomineringar och gör ett förslag på vilka de tycker ska väljas till de olika uppdragen. Regionrådet kan välja enligt valberedningens förslag, eller lyfta upp andra valbara kandidater och rösta på dem istället. Även valberedningen är valda av regionens medlemmar.

Medlemsvalda ombud

Medlemmar har rätt att utse ombud som representerar dem på regionrådet. Det sker antingen på klubbens årsmöte, på medlemsmöte på arbetsplatsen eller på medlemsmöten som regionen kallar till. Varje medlemsgrupp kan utse minst två regionrådsombud.



Respektfullt och hövligt uppträdande på regionrådet

Unionen anser att varje enskild person har rätt till värdighet, respekt och rättvis behandling.

Om vi verkligen vill sätta stopp för alla former av trakasserier på våra arbetsplatser, i våra möten och i samhället i allmänhet måste vi visa upp ett gott exempel i vår egen organisation.

Trakasserier skapar en känsla av obehag, är kränkande och skapar splittringar.

Alla förtroendevalda och anställda har, som företrädare av Unionen, ett ansvar att förebygga och förhindra sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Om det skulle uppstå fall med trakasserier kommer de att utredas. Anmälan om trakasserier görs till regionchefen. Anklagelser om trakasserier kommer tas på allvar och utredas omgående.

Åtgärder kommer vidtas och kan till exempel omfatta en ursäkt, en varning eller till och med utestängning från regionrådet.

Vi förväntar oss att alla deltagare uppträder på ett hövligt och professionellt sätt.

Presentation av kandidater till regionstyrelsen

Fram till den 31 januari har medlemmar kunnat nominera kandidater till regionstyrelsen. Här får alla nominerade presentera sig och berätta varför de är intresserade av uppdrag i styrelsen. Personerna står listade i bokstavsordning. Vilka av dessa som finns med i valberedningens förslag ser du på sidan 40.

Hans Lindau, klubbordförande, Ellos Group AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest? Jag sitter som klubbordförande för Ellos Group AB, det har jag gjort i över 20 år. Jag drivs av ständig utveckling, vilket jag får på jobbet. Sist men inte minst så har jag också uppdrag som förbundsstyrelseledamot, vilket gör att jag bidrar med en bred kunskap som jag tror regionstyrelsen har nytta av under de regionstyrelsemöten jag deltar på.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag: Regionstyrelseledamot

Juliana Keta, receptarie, Kronans Apotek i Kinna

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest? Alla har rätt till att må bra på och av jobbet. Arbetsmiljön är viktig för mig. Att kunna stötta medlemmar och kunna påverka/samverka med arbetsgivaren för gemensamma mål inom arbetsmiljöarbetet.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag: Suppleant i regionstyrelsen och kongressombud samt huvudarbetsmiljöombud i Kronans Riksklubb.

Kenny Sjögren, kundtjänstmedarbetare, Releasy Customer Management

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest? Rätt lön för rätt arbete och bättre förhållanden vid sjukskrivning. Jag brinner för att det ska vara rättvist mellan alla människor i arbetslivet oavsett kön, ålder eller liknande.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag: Ledamot lokala klubben på Releasy Borås och suppleant till kongressombud.

Mats Lidbeck, revisor ledningssystem kvalitet, miljö, arbetsmiljö, RISE

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest? Solidaritet med de som är mest utsatta på arbetsmarknaden. Kollektivavtalsfrågor, försäkringsfrågor, balans i livet, arbetsmiljö och pensionsfrågor.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag: Ledamot regionstyrelsen, vice klubbordförande och bolagsstyrelserepresentant RISE samt ordförande i branschdelegation.

Reinhard Grote, Emballator Ulricehamns Bleck

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest? Mina fackliga frågor är arbetsmiljö och rättvisa. Mina poster som klubbordförande och förhandlare på Emballator täcker mina fackliga intressen mycket bra. Uppdraget i regionstyrelsen hjälper mig än mer att djupdyka i ämnen och blir mer bekväm att möta chefer och ägare på min arbetsplats.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag: Ledamot i regionstyrelse Unionen SjuHall och klubbordförande på Emballator.

Sven-Robert Göransson, driftingenjör, Ringhals AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest? Det som engagerar mig mest är frågor rörande samverkan och arbetsmiljö.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag: Ledamot i klubben på Ringhals även suppleant i regionstyrelsen.

Liten årsmötesordlista

Språket som används på årsmöten kan vara knepigt att hänga med i, både för nybörjare och för mer vana deltagare. Den här ordlistan är tänkt att – med glimten i ögat – översätta årsmötesformalia till ett mer vardagsnära språk.

Regionråd – Unionens regionala årsmöte.

Är mötet i behörig ordning utlyst? – Fick du en hyfsat begriplig kallelse till mötet senast 14 dagar innan mötet?

Jag förklarar mötet öppnat – Nu börjar vi!

Propositionsordning – Visar i vilken ordningsföljd vi ska fatta beslut om det finns flera parallella förslag.

Jag föreslår följande propositionsordning – Ska vi besluta i den här ordningen?

Är det mötets mening att ... ? – Så ni tycker så här, om jag förstår er rätt?

Någon däremot? – Är det nån som inte håller med?

Ordningsfråga! – Stopp! Nu hänger jag inte med, det här behöver ni förtydliga!

Jag har inga fler på talarlistan – Är det någon mer som vill säga något?

Jag lämnar ordet fritt – Är det någon som vill säga något går det bra nu

Kan vi sätta streck i debatten? – Kan vi avsluta denna fråga och gå vidare?

Kan mötet gå till beslut? – Är ni redo att bestämma er?

Beslutar mötet i enlighet med förslaget? – Ska vi göra det som står i förslaget?

Beslutar regionrådet bifalla valberedningens förslag? – Ska vi välja dom som valberedningen föreslår?

Jag finner att mötet beslutat godkänna ... – Det verkar som att vi är nöjda med det här och behöver inte prata mer om det.

Mötet ajourneras – Nu tar vi en liten paus.

Votering! – Jag vill att ni räknar rösterna!

Är mötet redo att återuppta förhandlingarna? – Är alla här? Kan vi fortsätta mötet?

Kan vi lägga detta till handlingarna? – Är vi klara med just den här frågan?

Motion – Ett inskickat förslag

Yttrande – Regionstyrelsens svar och synpunkter på en motion

Yrkanden – Förslag som lämnas in under mötets gång

Jag ställer yrkandena mot varandra – Nu ska ni få välja vilket av de här två förslagen ni tror mest på

Jag ställer motionen bifall mot avslag – Nu får ni säga ja eller nej till det här förslaget

Beviljar mötet ansvarsfrihet för regionstyrelsen? – Tycker ni att styrelsen skötte sitt uppdrag under året?

Jag föreslår röstning medelst handuppräckning – Jag tycker att vi ska räcka upp handen när vi röstar.

Jag föreslår röstning via acklamation – Jag tycker att vi ska rösta genom att ropa JA när vi håller med

Jag föreslår slutna omröstning – Jag tycker att vi ska rösta så att vi inte ser varandras röster

Vi öppnar mötet för pläderingar – Nu kan ni komma upp i talarstolen och säga vad ni tycker i den här frågan

Jag föreslår att vi bordlägger frågan – Det känns som att vi inte kommer vidare just nu så jag tycker vi tar några andra frågor så länge, och så provar vi igen om en stund

Vi justerar röstlängden – Vi ska kolla hur många som är här och vilka av oss som har rätt att rösta

Vi ska förrätta ett fyllnadsval – Någon har hoppat av sitt uppdrag i förtid, och därför ska vi välja någon annan istället

Kom ihåg att anmäla permission – Säg till oss om du måste lämna mötet en stund

Jag vill tillstyrka motionen – Jag gillar det här förslaget och ställer mig bakom det

Jag vill avstyrka motionen – Jag gillar inte det här förslaget och ställer mig inte bakom det

Vi bifaller motionen – Bra förslag, det här ska vi göra!

Vi beaktar motionen – Bra förslag, det här ska vi göra! Men inte riktigt på det sättet som motionären föreslår, utan på något annat sätt.

Vi besvarar motionen – Det här är något som Unionen redan gör. Eller så handlar den om något som Unionen inte kan vara med och råda över.

Vi avslår motionen – Nej, det här ska vi inte göra.



1. Mötet öppnas

Den här punkten på dagordningen betyder att mötet är igång. Från och med nu skrivs allt ni beslutar ner i ett protokoll.





2. Upprop

På den här punkten kollar vi hur många som är närvarande på mötet och hur många av dem som har rösträtt. Det är bara regionrådsombud, tillsammans med regionstyrelse och revisorer, som har rätt att rösta.





3. Årsmötets stadgeenliga kallande

Nu ska vi kolla att informationen om årsmötet har kommit ut i tid. Enligt Unionens stadgar gäller det här:



- **Regionstyrelsen ska meddela medlemmar och klubbar om tidpunkt för kommande årsmöte senast 1 november**
- **Regionrådsombuden ska ha fått handlingar och underlag senast 14 dagar innan mötet**



4. Fastställande av dagordning

Här bestämmer vi vad vi ska göra på mötet och i vilken ordning det ska ske.

Om du vill att regionrådet ska prata om något som inte finns med på dagordningen är det här du ska säga att du vill lägga till en punkt.

För att en ny punkt ska läggas till måste minst två tredjedelar av ombuden rösta ja till det.



Förslag till dagordning

1. Mötet öppnas
2. Upprop
3. Årsmötets stadgeenliga kallande
4. Fastställande av dagordning
5. Val av mötesfunktionärer
 - a) *Ordförande för mötet*
 - b) *Sekreterare*
 - c) *Justerare (2 st)*
 - d) *Rösträknare*
 - e) *Regionrådsutskott*
6. Motioner till regionstyrelsen under året
7. Motioner till regionrådet
8. Motioner till kongressen
9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning
10. Revisorernas granskningsrapport
11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen
12. Fastställande av antal ledamöter (ojämnt) och suppleanter (minst tre) i regionstyrelsen
13. Fastställande av arvoden
 - a) *Regionstyrelsen*
 - b) *Revisorerna*
 - c) *Valberedningen*
14. Val av regionstyrelse (ojämnt antal ledamöter inkl ordförande)
 - a) *Ordinarie ledamöter för två år*
 - c) *Suppleanter för ett år*
15. Val av revisorer
 - a) *Ordinarie revisor för två år*
 - b) *Suppleanter för ett år*
16. Val av ombud till förbundsrådet
 - a) *Ordinarie ombud för ett år*
 - b) *Suppleanter för ett år*
17. Val av ombud till kongressen
 - a) *Suppleanter (fyllnadsväl)*
18. Fastställande av antal ledamöter i valberedningen (minst tre) och eventuella suppleanter för dessa
19. Val av valberedning
 - a) *Ordinarie ledamöter för ett år*
20. Övriga frågor
21. Mötet avslutas

Förslag till arbetsordning och mötesinstruktion

Regionrådets genomförande

Regionrådet genomförs fysiskt. Mötet leds av det valda mötespresidiet.

Dagordning och föredragning

Vi behandlar varje fråga under respektive punkt på dagordningen. Mötesordföranden kan föreslå att ändra ordning på dagordningspunkter. Efter eventuell föredragning lämnas ordet fritt.

Talarlista, ordningsfråga och talartid

Anmälan om att tala görs i det fysiska mötet genom att begära ordet. Om det uppstår behov av att bryta talarlistan med en ordningsfråga ropar deltagarna ut det högt. Ordningsfråga ska alltid redas ut först, innan mötet kan fortsätta. Mötet kan besluta om begränsad talartid. Begränsningen gäller dock aldrig föredragande eller utskott.

Omröstning

Omröstning i helt fysiska möten sker i första hand med acklamation, i andra hand med handuppräkning och i sista hand, eller om så begärs, med sluten omröstning. Ingen räkning krävs om inte det begärs.

Val av valberedning

Regionrådsutskottet samlar in nomineringar och föreslår kandidater till den regionala valberedningen. Du kan nominera dina kandidater till uppdraget som valberedare fram till 2023-04-17 klockan 16.00. Nomineringar därefter hanteras på sittande möte 20 april. Skicka dina nomineringar till regionrådsutskottet:

» sjuhall@unionen.se



5. Val av mötesfunktionärer

För att mötet ska fungera smidigt och demokratiskt väljs mötesfunktionärer. Det är regionrådsombud som under själva regionrådet har särskilda uppdrag.



För uppdraget som mötesordförande och sekreterare kan även andra personer väljas, exempelvis inbjudna gäster eller anställda från regionkontoret.

På den här punkten väljer vi också ett regionrådsutskott, som får i uppgift att ta fram förslag på valberedning till nästa år.

5. Val av mötesfunktionärer

a) Ordförande för mötet

Ordföranden leder mötet.

Förslag

Christer Nilsson, tidigare klubbordförande Ringhals

Övriga nominerade

Backup från regionstyrelsen Unionen Skaraborg/Väst:

Fredrik Wingård, klubbordförande Sitel Sweden

b) Sekreterare för mötet

Sekreteraren skriver mötesprotokoll.

Förslag

Anne Jagendal, Unionen SjuHall

Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

c) Justerare

Justerarens uppgift är att kontrollera att protokollet stämmer med de beslut regionrådet fattat.

e) Regionrådsutskott

Regionrådsutskottet är en grupp regionsrådsombud som tar emot nomineringar till, och föreslår, en ny valberedning.

Förslag

Andreas Larsson, Ericsson

Monika Källerman, Parker Hannifin Manufacturing

Övriga nominerade

Inga övrig nominerade.



6. Motioner till regionstyrelsen

Alla medlemmar i regionen kan skicka motioner direkt till regionstyrelsen. På den här punkten berättar regionstyrelsen om de motioner som skickats in under året.

1 motion har inkommit till regionstyrelsen.



Angående utestående permission för 50-årsdag

Anne Kostianen och medförfattare Amanda Håkansson

Permission i form av kort tids betald ledighet kan enligt kollektivavtal utdelas till arbetande antingen för del av dag eller heldag. En stor del av alla kollektivavtal följer Unionens skrivelser om permission. Dessa förmedlar flera anledningar till att denna ledighet kan godkännas, såsom begravningar och läkarbesök. Även andra personliga skäl, till exempel eget bröllop eller egen 50-årsdag.

Vid sin 50-årsdag har en människa levtt ett halvt sekel, och i allmänhet ses det som ett jubileum. Dagen är så stor och viktig att den redan idag är permissionsgrundande. Problematiken i detta uppstår dock då de som enligt sitt kollektivavtal tillåts permission vid denna födelsedag fyller år på en helgdag. Då utestår nämligen permissionen. På flera grunder är detta inte motiverbart. Den första och även största bygger på orättvisan i premissen. 50-årsdagen är av slumpen determinerad, och den kan inte påverkas genom mänsklig faktor. Den person vars 50-årsdag infinner sig en helgdag går miste om en betald ledig som ges till den stora majoritet arbetande som fyller 50 år en arbetsdag.

Ett ytterligare problem med detta är att syftet med denna lediga dag minskas av dess begränsning till den faktiska födelsedagen. 50-årsdagen är som ovan nämnt ett jubileum som ofta firas tillsammans med vänner och familj, ofta som en gemensam resa eller med större festligheter. Detta firande hade många valt att lägga i anslutande helg till födelsedagen, när också närstående är lediga. Om permission ska delas ut bör det alltså vara möjligt att välja vilken dag i anslutning till födelsedagsveckan den ska gälla.

Förslag till beslut

Att-sats: Att Unionen arbetar för en rättvis fördelning av permissionsdagar för alla anställda

Att-sats: Att Unionen föreslår kollektivavtal som ger rätt till permission vid 50-årsdag att även erbjuda en ledig dag i anslutning till 50-årsdag för de anställda som fyller 50 år en helgdag

Att-sats: Att Unionen ska föreslå att kollektivavtal personen som ansöker om permission för 50-årsdag ska välja vilken dag under anslutande vecka permissionen gäller.

Att-sats: Att Unionen Sjuhall driver motionens andemening på Nationell nivå.

Regionstyrelsens svar på motionen

Regionstyrelsen Unionen SjuHall föreslår regionrådet att skicka vidare motionen till nästa avtalsförbundsråd.



7. Motioner till regionrådet

Alla medlemmar i regionen kan skicka motioner till regionrådet.



På den här punkten diskuterar vi motioner som inkommit från regionens medlemmar och klubbar, och fattar beslut om hur vi tycker att de ska hanteras.

Inga motioner har inkommit till regionrådet.



8. Motioner till kongressen

Alla medlemmar kan skicka motioner till kongressen.



På den här punkten diskuterar vi kongressmotioner som inkommit från regionens medlemmar, klubbar och från regionstyrelsen. Sedan fattar vi beslut om hur vi tycker att motionerna ska hanteras.

3 motioner har inkommit från region SjuHall.

Att hantera motioner till kongressen

I år håller Unionen kongress och därför kommer vi på regionrådet att få ta del av och diskutera de motioner som inkommit från medlemmarna i vår region. Även regionstyrelserna kan skicka kongressmotioner och de kommer du också få vara med och diskutera på regionrådet.

Regionrådet kan inte besluta om kongressmotionerna, det sker på kongressen. Men regionrådets synpunkter blir ett medskick till kongressombuden, när de representerar regionen på kongressen.

Regionstyrelsen har skrivit ett svar till varje motion. Svaret kallas yttrande, och innehåller styrelsens åsikt om hur regionen ska driva frågan på kongressen.

Fundera på vad du tycker om förslagen i motionerna. Är det en viktig fråga för dig och de medlemmar du representerar? Tycker du att regionens kongressombudsdelegation ska försöka få kongressen att bifalla, beakta eller avslå motionen?

Beslutsformuleringar

Regionrådet kan besluta om motionerna på fyra olika sätt.



Jag stödjer motionen

Jag tycker att kongressen ska bifalla motionen.



Jag stödjer motionen delvis

Jag tycker att kongressen ska beakta motionen



Jag stödjer inte motionen

Jag tycker att kongressen ska besvara eller avslå motionen



Jag tycker att motionen ska överlämnas till förbundsrådet

För motioner som innehåller avtalskrav.

Kategori

Motionärer Regionstyrelsen Sjuhall

Motion nr 77 Motion Ungdomsombud

Unionens uppgift att förena och företräda medlemmarna samt tillvarata och främja deras intressen innebär att förbundet behöver avspegla alla medlemsgrupper i förtroendevaldaleden inom förbundet.

Regionstyrelsen i Unionen Sjuhall anser att funktionen Ungdomsombud ska tas bort då vi tycker att den särbehandlar en grupp medlemmar p g a ålder, vilket inte rymmer med Unionens tanke om allas lika värde.

Alla medlemmar som väljer att ta ett förtroendeuppdrag inom Unionen ska kunna göra det på lika villkor oavsett ålder. Att ta ett nytt förtroendeuppdrag innebär alltid en upplärningsperiod och vi tror inte att den skiljer sig nämnvärt om du är 23, 43 eller 63 år. Vi är säkra på att alla har något att tillföra oberoende av vart vi befinner oss i livet och det är viktigt att vi tar tillvara på olika erfarenheter. Är man vuxen nog att ha ett arbete och att rösta i riksdagsval så är man också vuxen nog att ha rösträtt i en styrelse.

Vi föreslår att

1. rollen ungdomsombud upphör vilket innebär att §3.5 mom 8 och §5.8 mom 1 i stadgarna justeras och att texten i stadgarnas riktlinjer gällande ungdomsombud tas bort.

Regionstyrelsens svar på motion 77

Regionstyrelsen föreslår att regionrådet ställer sig bakom motionen.

Kategori

Motionärer Regionstyrelsen Sjuhall

Motion nr 78 App

Regionstyrelsen i Unionen Sjuhall tycker att det är dags att vi utvecklar en app för våra medlemmar och förtroendevalda. Vi har idag en mycket bra hemsida för den som enbart söker information men en app fyller även andra funktioner och är mer användarvänlig för den som hellre använder smartphone än dator.

I vår region efterfrågas ofta nätverk mellan olika grupper som t ex arbetsmiljöombud. I en app kan man skapa en community där nätverkande kan ske utifrån olika frågor, intressen och roller vilket skapar kunskaps- och erfarenhetsutbyte på ett smidigt och enkelt sätt.

Vi föreslår att

1. Unionen utvecklar en app

Regionstyrelsens svar på motion 78

Regionstyrelsen föreslår att regionrådet ställer sig bakom motionen.

Kategori Stadgar

Motionärer Regionstyrelsen Sjuhall

Motion nr 79 Motion Förenkla valet av ombud till regionrådet och underlätta för demokratin i Unionen

Det krävs i dag årliga val av ombud till Unionens årsmöte, regionrådet, och uppdraget regionrådsombud prioriteras ofta bort i samband med andra val på arbetsplatsen trots dess viktiga betydelse för demokratin i Unionen. Ändringsförslaget är tänkt som en komplettering till Unionens stadgar kring vilka och hur många som kan väljas som röstberättigade ombud till regionrådet.

Vi föreslår att

1. Arbetsplatsombud (där det saknas klubb) med automatik även har mandat som "ombud" regionråd" och att mandatperioden följs åt.
2. Ordförande (i klubbstyrelse) med automatik även har mandat "ombud regionråd" och att mandatperioderna följs åt

Regionstyrelsens svar på motion 79

Regionstyrelsen föreslår att regionrådet ställer sig bakom motionen.



9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning

På den här punkten berättar regionstyrelsen om regionens verksamhet under året. Förbered dig gärna genom att läsa verksamhetsberättelsen som finns där du hittar regionrådshandlingarna på unionen.se.





10. Revisorernas granskningsrapport

På den här punkten berättar revisorerna hur de tycker att regionstyrelsen har utfört sitt uppdrag under föregående år.






11. Ansvarsfrihet

för regionstyrelsen

På den här punkten ska vi besluta om ansvarsfrihet för regionstyrelsen. Det innebär att vi ska bedöma om regionstyrelsen jobbat för Unionens mål och medlemmarnas bästa.

När vi beviljar ansvarsfrihet innebär det att vi, utifrån den information vi har fått, godkänner hur styrelsen arbetat.





12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen

På den här punkten ska vi bestämma hur många personer som ska ingå i vår regions styrelse. Det måste vara ett ojämnt antal och minst tre stycken.





13. Fastställande av arvoden

Förtroendevalda som väljs till regionala uppdrag i Unionen får ett arvode. Nu ska vi besluta om storleken på det.



13. Förslag till arvoden

Här är valberedningens förslag på arvoden för regionstyrelse och revisorer. Valberedningens eget arvode föreslås av revisorerna.

a) Regionstyrelsen

Årsarvode	Inkomstbasbelopp* (2023: 74 300 kr)	Kronor**
Ordförande	25% av IBB	18 600 kr**
Vice ordförande	18% av IBB	13 400 kr**
Ordinarie ledamot	12% av IBB	8 900 kr**
Suppleanter	12% av IBB	8 900 kr**

* avrundat till närmaste heltal

**avrundat till närmaste hundratal

För att få fullt årsarvode gäller att personen deltagit vid minst 70% av de ordinarie mötestillfällena. Skulle frånvaron från ett möte bero på en av förbundsstyrelsens, eller regionstyrelsens, beslutade aktiviteter, räknas denna frånvaro dock som fullgjord närvaro. Är närvaron mindre än 70% utgår arvode enligt andelen närvarande möten. T.ex. vid 50% närvaro utges 50% av arvodet.

b) Revisorer

Årsarvode	Inkomstbasbelopp*	Kronor**
Ordinarie	6% av IBB	4 500 kr

* avrundat till närmaste heltal

**avrundat till närmaste hundratal

För att få fullt årsarvode gäller att personen deltagit vid minst 60% av de ordinarie mötestillfällena. Skulle frånvaron från ett möte bero på en av förbundsstyrelsens, eller regionstyrelsens, beslutade aktiviteter, räknas denna frånvaro dock som fullgjord närvaro. Är närvaron mindre än 60%, utgår arvode enligt andelen närvarande möten. T.ex. vid 50% närvaro utges 50% av arvodet.

c) Valberedning

Årsarvode	Inkomstbasbelopp*	Kronor**
Samman kallande	6% av IBB	4 500 kr
Ordinarie	4% av IBB	3 500 kr

* *avrundat till närmaste heltal*

***avrundat till närmaste hundratal*

För att få fullt årsarvode gäller att respektive valberedare deltagit vid minst 60% av valberedningens möten. Skulle frånvaron från ett möte bero på en av förbundsstyrelsens, eller regionstyrelsens, beslutade aktiviteter, räknas denna frånvaro dock som fullgjord närvaro. Är närvaron mindre än 60%, utgår arvode enligt andelen närvarande möten. T.ex. vid 50% närvaro utges 50% av arvodet.

Vi (regionens verksamhetsrevisorer) anser att alla valberedare bör vara med på minst ett regionstyrelsemöte och att samtliga tar del i arbetet med t.ex. intervjuer mellan valberedningens möten.



14. Val av regionstyrelse

På den här punkten väljer vi vilka som ska leda Unionen i vår region. Styrelsen vi väljer ska bestå av ordförande, ordinarie ledamöter och suppleanter.



Information från valberedningen

Arbetsprocessen 2022/2023 har bestått av digitala och fysiska möten, telefonintervjuer och e-postkontakter. Nomineringarna har tyvärr inte strömmat in.

På följande sidor presenterar valberedningen förslag till regionstyrelse, revisorer, förbundsrådsombud, suppleanter till kongressombud och regionrådsutskott. Valberedningens förslag till a-kassans stämma hittar du i det separata dokumentet för a-kassemötet.

För varje uppdrag listas först valberedningens förslag, och sedan de eventuellt övriga nominerade till uppdraget. Du kan föreslå kandidater från listan med övriga nominerade. Du kan däremot inte föreslå andra kandidater än de som finns med där.

Unionen SjuHalls valberedning

Ordinarie ledamöter

Roland Josefsson, TRR Borås – sammankallande

Lena Gamalielsson, RISE

Patrik Larsson, Parker Hannifin Manufacturing

Sören Pedersen, Lyreco Advantage Sweden

Vakant

Suppleanter

Saknas

14. Val av regionstyrelse

Regionstyrelsen är regionens högsta företrädare. Regionstyrelsen fattar beslut om regionens verksamhet och budget utifrån de ramar som förbundets nationella organ bestämt. Regionstyrelsen opinionsbildar om Unionens frågor och är den demokratiska länken till regionens medlemmar.

Styrelsen består av ordförande, ordinarie ledamöter, suppleanter och ungdomsombud. Suppleanterna och ungdomsombuden har yttrande- och förslagsrätt, men inte rösträtt.

Kvarstår i regionstyrelsen

Anna Anderzén	Elastocon	Ordförande
Eva-Lena Green	Ringhals	Ordinarie ledamot
Peder Hjertén	Ericsson	Ordinarie ledamot
Joakim Rönnlund	Svensk Bilprovning	Ordinarie ledamot

a) Ordinarie ledamöter

Valberedningens förslag

Reinhard Grote	Emballator Ulricehamns Bleck	Omval
Sven-Robert Göransson	Ringhals	Nyval
Hans Lindau	Ellos	Omval

Övriga nominerade

Juliana Keta	Kronans Apotek
--------------	----------------

c) Suppleanter

Valberedningens förslag

Juliana Keta	Kronans Apotek	Omval
Mats Lidbeck	RISE	Omval
Kenny Sjögren	Releasy Customer Management	Nyval

Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.



15. Val av revisorer

På den här punkten väljer vi regionala revisorer, som får i uppdrag är att granska regionstyrelsens arbete under året.

På nästa regionråd rapporterar revisorerna sina slutsatser i en granskningsrapport.



15. Val av revisorer

Regionala revisorer granskar regionstyrelsens arbete under året och bedömer om styrelsen arbetat utifrån Unionens mål och regionens medlemmars bästa. Revisorerna granskar endast verksamheten, inte ekonomi och räkenskaper.

Ordinarie revisor

Valberedningens förslag

Monika Källerman	Parker Hannifin Manufacturing	Nyval
------------------	-------------------------------	-------

Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

Suppleanter

Valberedningens förslag

1. Roland Josefsson	TRR Borås	Nyval
2. Sören Pedersen	Lyreco Advantage Sweden	Nyval

Övriga nominerade

Inga övriga nominerade



16. Val av förbundsrådsombud

På den här punkten väljer vi vilka som ska representera vår region på Unionens nationella årsmöte, förbundsrådet.



16. Val av förbundsrådsombud

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. På mötet beslutar förbundsrådsombuden om motioner, granskar årsberättelsen och diskuterar aktuella frågor. Förbundsrådet väljer ledamöter till delegationen för förbundsövergripande frågor som arbetar med pensionsfrågor och omställningsavtalet genom PTK. Inför en avtalsrörelse sätter förbundsrådet mål och riktlinjer för kommande avtalsförhandlingar. Förbundsrådet väljer också vilka som ska sitta i förbundets branschdelegationer, som har i uppdrag att föreslå avtalskrav inför förhandlingar om kollektivavtalen.

Vid förbundsrådet deltar 130 förbundsrådsombud tillsammans med förbundsstyrelsen. De 130 ombuden fördelas på Unionens 18 regioner utefter andelen medlemmar.

Ordinarie förbundsrådsombud (väljs på 1 år)

Valberedningens förslag

Anna Anderzén	Elastocon	Omval
Peder Hjertén	Ericsson	Omval
Reinhard Grote	Emballator Ulricehamns Bleck	Omval
Juliana Keta	Kronans Apotek	Nyval

Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

Suppleanter

Valberedningens förslag

1. Sven-Robert Göransson	Ringhals	Nyval
2. Andreas Larsson	Ericsson	Nyval
3. Eva-Lena Green	Ringhals	Omval
4. Joakim Rönnlund	Svensk Bilprovning	Omval

Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.



17. Val av kongressombud

Nu är det dags att titta på vilka som ska representera vår region på Unionens kongress, som sker i oktober i år.



Kongressombud valdes redan på förra regionrådet. Men om det fattas namn på vår lista gör vi ett fyllnadsval nu så att vi är ordentligt representerade på kongressen.

17. Fyllnadsval av kongressombud

Kongressen är Unionens högsta beslutande organ och fattar beslut som beskriver och prioriterar vad Unionen ska göra under kommande kongressperiod. Kongressen beslutar också om medlemsavgift för kommande fyra år och väljer bland annat förbundsstyrelse. Till kongressen kan alla medlemmar skriva motioner med egna förslag på vad Unionen ska tycka, tänka och åstadkomma. Kongressombuden beslutar sedan om motionerna.

Vid kongressen deltar 260 kongressombud tillsammans med förbundsstyrelsen. De 260 kongressombuden fördelas på Unionens 18 regioner utefter andelen medlemmar. I vår region saknas fem suppleanter till kongressombuden, vi behöver därför fylla upp platserna genom ett fyllnadsval.

Valda vid regionrådet 2022

Ordinarie kongressombud

Anna Anderzén	Elastocon
Eva-Lena Green	Ringhals
Joakim Rönnlund	Svensk Bilprovning
Juliana Keta*	Kronans Apotek
Mats Lidbeck	RISE
Peder Hjertén	Ericsson
Reinhard Grote	Emballator Ulricehamns Bleck

Suppleanter

1. Gunilla Andersson	Kronans Apotek
2. Bertil Svensson	RISE
3. Kenny Sjögren	Releasy Customer Management
4. Vakant	
5. Vakant	
6. Vakant	
7. Vakant	
8. Vakant	

Fyllnadsval ordinarie kongressombud (på tre år)


Information från valberedningen

*En ledamot har av sagt sig uppdrag. Suppleant Juliana Keta har därför flyttats upp som ordinarie kongressombud.

Fyllnadsval suppleanter (på tre år)

Valberedningens förslag

Inga nomineringar har inkommit.



18. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen

På den här punkten ska vi bestämma hur många personer som ska ingå i vår regions valberedning. Det ska vara minst tre stycken, varav en sammankallande.





19. Val av valberedning

**Nu är det dags att välja vilka som ska ingå
i vår regions valberedning.**



19. Val av valberedning

Valberedningens uppgift är att ta emot nomineringar och föreslå kandidater till de val som regionrådet ska göra. De föreslår även mötesfunktionärer till regionrådet och tar fram förslag på arvoden och andra ersättningar för regionalt förtroendevalda det kommande året.

Ordinarie ledamöter

Regionrådsutskottets förslag

Regionrådsutskottets förslag till valberedning presenteras på regionrådet.

Nominerade

Lena Gamalielsson, RISE

Nuvarande valberedning

Samman kallande

Roland Josefsson	TRR Borås	Kvarstår 1 år
------------------	-----------	---------------

Ordinarie ledamöter

Patrik Larsson	Parker Hannifin	Kvarstår 1 år
----------------	-----------------	---------------

Sören Pedersen	Lyreco Advantage Sweden	Kvarstår 1 år
----------------	-------------------------	---------------

Lena Gamalielsson	RISE	Mandat upphör
-------------------	------	---------------

Vakant



20. Övriga frågor

Nu är vi snart färdiga med mötet, men det kanske är någon som har någon övrig fråga? Då tar vi den nu.





21. Mötet avslutas

Den här punkten på dagordningen betyder att mötet nu är slut.



Stort tack för att du har deltagit! Genom din närvaro har du bidragit till en aktiv och levande demokrati i vår fackförening. Och det är då vi är som bäst, för dig och för alla andra medlemmar.

Tack för din medverkan!

UNIONEN

SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.