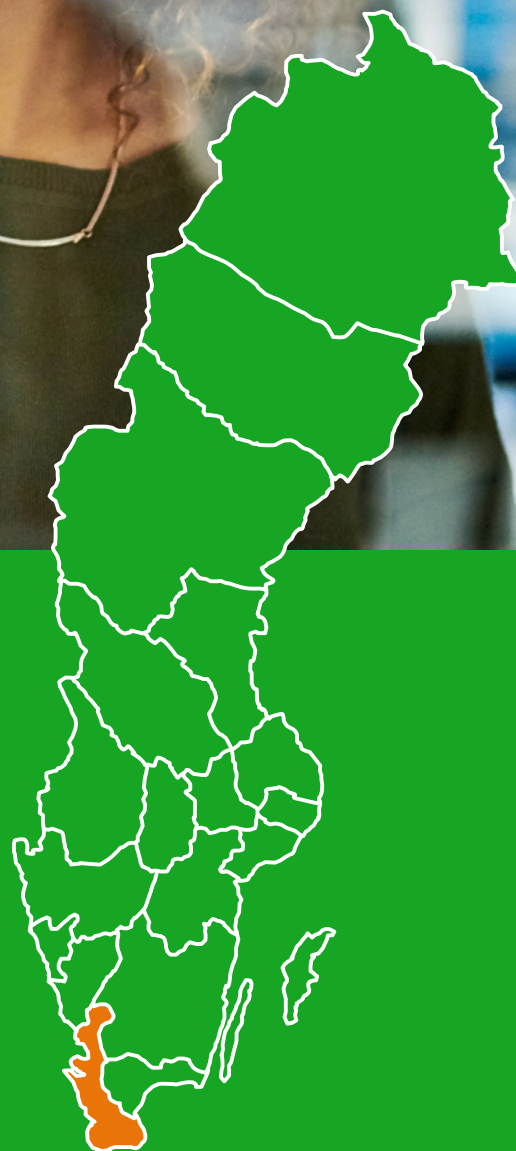


Mötes-
handlingar

Regionråd 2024

Unionen Sydväst



UNIONEN

Innehåll

Praktisk information

Välkommen till Unionen Sydvästs regionråd 2024!	3
Praktisk information	4
Regionrådets demokratiska process	5
Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda	6
Presentation av kandidater till regionstyrelsen	7
Liten årsmötesordlista.....	13

Möteshandlingar

1. Mötet öppnas	15
2. Fastställande av röstlängd.....	16
3. Årsmötets stadgeenliga kallande.....	17
4. Fastställande av dagordning	18
5. Val av mötesfunktionärer	21
6. Motioner till regionstyrelsen under året.....	23
7. Motioner till regionrådet	24
8. Motioner till förbundsrådet.....	28
9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning	38
10. Verksamhetsrevisorernas granskningsrapport	39
11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen.....	40
12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen	41
13. Fastställande av arvoden.....	42
14. Val av regionstyrelse	44
15. Val av verksamhetsrevisorer	47
16. Val av ombud till förbundsrådet.....	48
17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen	51
18. Val av valberedning.....	52
19. Mötet avslutas.....	53

Välkommen till Unionen Sydvästs regionråd 2024!

Vi är så glada att få välkomna dig till regionrådet, årets viktigaste möte för förtroendevalda och medlemmar i vår region! Du som är regionrådsombud har fått något fantastiskt – förtroendet att representera medlemmarna som valde dig, och vara deras röst på årsmötet.

När du deltar på mötet gör du inte bara era röster hörda utan du är också med och ser till att demokratin i föreningen fungerar. Din närvaro är oerhört viktig för att Unionen ska vara en stark röst för ett bättre arbetsliv, för alla medlemmar i landet.

Varmt välkommen till regionrådet. Vi ses där!

Hälsningar

Unionen Sydvästs regionstyrelse

Praktisk information

Du kallas till Unionen Sydvästs årsmöte (regionråd) eftersom du är vald till regionrådsombud.

På mötet är du med och väljer vilka som ska sitta i regionens styrelse och övriga fackliga uppdrag i regionen. Du är också med och beslutar om inkomna motioner.

Tid och plats

Onsdag den 24 april 2024 på AnXet i Malmö.

Frågor om regionrådet?

Kontakta Ulrika Persson på Unionen Sydväst.

E-post: ulrika.persson@unionen.se

Frågor om nomineringar och val?

Kontakta Unionen Sydvästs valberedning.

E-post: nominering.sydvast@unionen.se

Förberedelser

Det här dokumentet innehåller den information du behöver för att kunna delta i regionrådet. Läs igenom underlaget i förväg. Årsberättelsen hittar du på [din regionrådsida](#). Du som ska delta på a-kassans möte hittar dagordning och handlingar för det på samma plats.

Regionrådets demokratiska process

Motioner

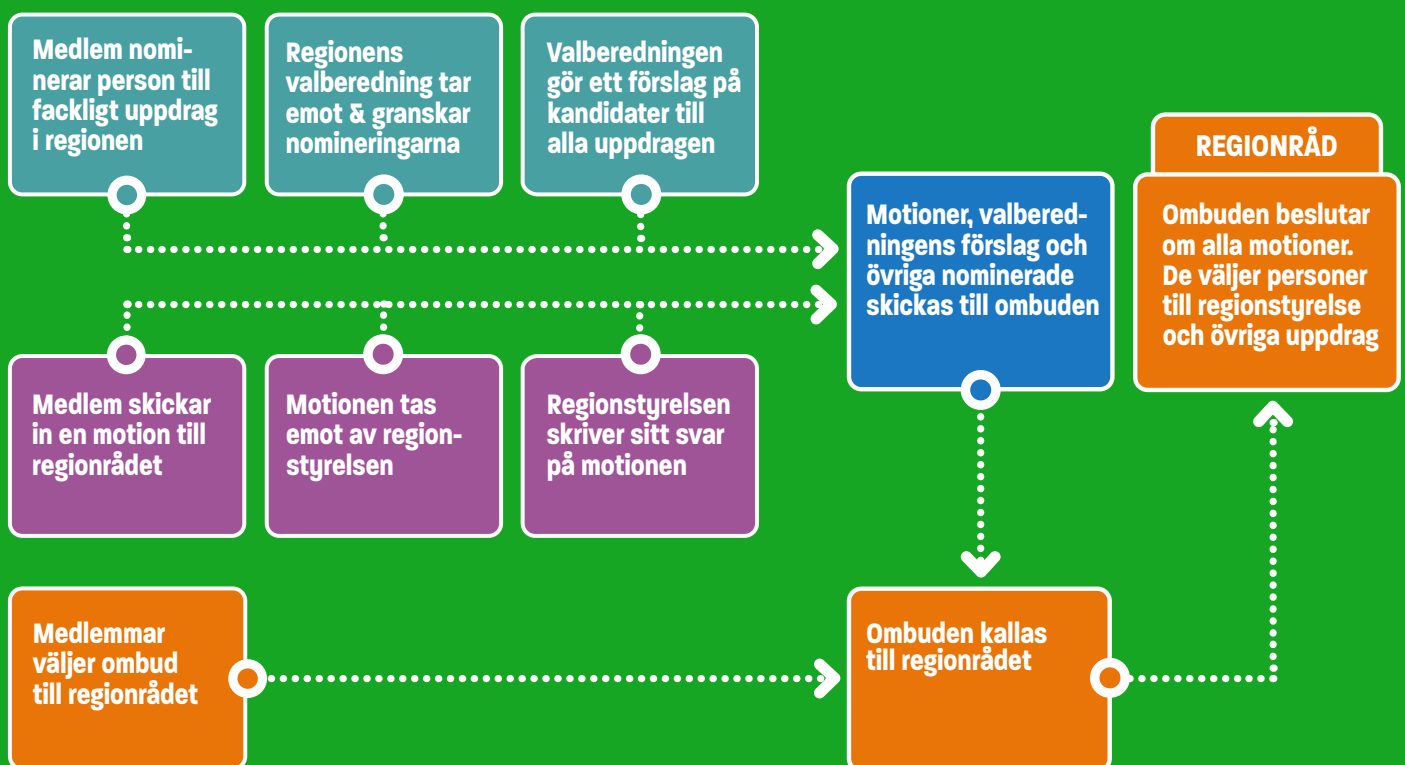
Medlemmar har rätt att skicka in motioner (förslag) till regionrådet. Motionerna tas först emot av regionstyrelsen, som skriver förslag till hur de tycker att regionrådet ska hantera varje motion. Sedan är det upp till regionrådet att besluta om motionerna.

Val till de fackliga uppdragen

Medlemmar har rätt att nominera kandidater till alla fackliga uppdrag i regionen. Den regionala valberedningen tar emot nomineringarna och gör ett förslag på vilka de tycker ska väljas till de olika uppdragen. Regionrådet kan välja enligt valberedningens förslag, eller lyfta upp andra valbara kandidater och rösta på dem istället. Även valberedningen är valda av regionens medlemmar.

Medlemsvalda ombud

Medlemmar har rätt att välja ombud som representerar dem på regionrådet. Det sker antingen på klubbens årsmöte, på medlemsmöte på arbetsplatsen eller på medlemsmöten som regionen kallar till. Varje medlemsgrupp kan välja minst två regionrådsombud.



Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda

I Unionens stadgar beskrivs förbundets värderingar redan i första paragrafen. Den kännetecknas av respekt för de demokratiska grunderna och för alla människors lika värde. Det handlar bland annat om hur vi bemöter och värderar varandra. Unionen har nolltolerans mot alla former av trakasserier.

Alla förtroendevalda och anställda har, som företrädare av Unionen, ett ansvar att förebygga och förhindra sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller alltid och under hela vårt fackliga värv, såväl i mötet med medlemmar och mot- och medparter som med varandra.

På regionrådet

Regionrådet arrangeras av regionstyrelsen och regionkontoret. Eftersom det saknas anställningsförhållande mellan mötesdeltagare och arrangör är det formella arbetsmiljöansvaret inte tillämpligt på mötet. Därför är det extra viktigt att alla representanter för Unionen tar sitt ansvar för att förebygga och förhindra trakasserier i alla dess former. Under mötet bemöter vi varandra med respekt för varandras åsikter och olikheter. Vi lovar att vara uppmärksamma om kränkande eller ohövlighets beteende sker och att öppet och ärligt ge och ta emot ursäkter. När vi möts är vi varandras arbetsmiljö och vi har alla ett ansvar att säkerställa att vi har högt i tak i debatten och samtidigt bemöter varandra med respekt.

Mål

Ingen ska uppleva sig vara diskriminerad eller trakasserad på sammankomster som Unionen anordnar. Vid kännedom om trakasserier agerar vi omedelbart.

Vem vänder jag mig till om jag känner mig trakasserad?

Du vänder dig till regionchefen i din region, alternativt till Unionens förbundssekreterare.

Presentation av kandidater till regionstyrelsen

Fram till den 31 januari har medlemmar kunnat nominera sina kandidater till regionstyrelsen. Här får alla nominerade presentera sig och berätta varför de är intresserade av uppdrag i styrelsen. Personerna står listade i bokstavsordning. Vilka som finns med i valberedningens förslag ser du på sidan 45.

Alexandru Oancea, gruppchef, Biltema logistics AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Rättvisa för våra medlemmar på arbetsplatsen. Lika lön för lika arbete.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Vara delaktig i de frågor som kommer in och kunna ge bästa hjälp för våra medlemmar samt synas mer på arbetsplatser för att fånga upp frågor och funderingar!

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ordförande.

Anders Sjöstrand, verksamhetsutvecklare, Svenska Röda Korset

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Primärt frågor som rör kollektivavtal, demokrati och medlemmars möjligheter att engagera sig. Men även frågor kring kompetensförsörjning - fler och bättre jobb, samt påverkan och opinion kring frågor som exempelvis rör möjligheten att bo på en ort och jobba på en annan, med frågor som exempelvis rör infrastruktur. Jag ser även att vi som förtroendevalda behöver vara mer synliga för att inspirera andra att ta på sig förtroendeuppdrag. Vi har ju ett högt ställt mål för detta.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Nytänkande kring aktiviteter för medlemmar. Jag vill bidra till att vi blir mer synliga i såväl medlemsleden, så att vi får fler förtroendevalda, som i debatten och det offentliga rummet. Vidare vill jag fortsätta jobba med att få till så bra kollektivavtal som det går.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Vice ordförande regionstyrelsen Unionen Sydväst, ombud förbundsrad, kongress och a-kassestämma, ordförande delegation Organisationer.

Berne Svensson, elektronikingenjör, Sigma Connectivity AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

De frågor som engagerar mig mest är arbetsmiljön och då mer utifrån hur det är idag på våra arbetsplatser. Med stress, utländska kunder och ägare som innefattar sena eller tidiga möten o.s.v. Att vi skall vara tillgängliga 24/7. Samt lön såklart.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag har jobbat fackligt i över 20 år och varit på stora och små företag. Och varit med och startat upp en klubb som tillsammans med arbetsgivaren skapat en arbetsplats som jag kan vara stolt över att jobba på.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ordförande på Sigma Connectivity AB, Kongress 2019 och 2023.

Frans af Schmidt, läromedelsutvecklare, Gleerups Utbildning AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Att värna om den svenska modellen genom aktivt opinionsarbete för värnandet av kollektivavtalens betydelse.

Att säkerställa bättre och mer transparenta löneprocesser på företagen.

Att verka för ett öppet och inkluderande arbetsliv.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill gärna fortsätta utveckla regionstyrelsens utåtriktade arbete och opinionsarbete.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Regionstyrelse suppleant, ledamot branschdelegation Tjänster & Media.

Jaqueline Ulvensten, Granngården

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Rättvisa är min drivkraft och allas lika värde är en grundsten jag vilar tryggt på. Att få till en god samverkan i fackliga frågor med arbetsgivaren triggas mig, jag har en ständig strävan mot att bli en trygg partner framför motpart i arbetsrättsliga och arbetsmiljöfrågor. Mötet med människor ger mig nödvändig näring och att stilla min ständiga nyfikenhet är mitt drivmedel. Är man stor ska man vara snäll och jag som APO för Unionen är i min roll både stor och snäll. Jag hjälper och stöttar gärna en osäker eller orolig kollega.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag hoppas kunna bidra med mina många yrkeserfarenheter och de erfarenheterna jag samlat på mig i olika fackliga roller. Jag är orädd, nyfiken och prestigelös vilket gör att jag ställer frågor, lyssnar och lär mig av svaren jag får och delar mer än gärna med mig av dem. Att lyssna är min superkraft.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Arbetsplatsombud med fullt förhandlingsmandat i en process att starta upp klubb där min roll blir att vara ordförande. Har tidigare haft roll som huvudskyddsombud.

Jonas Weiger, facklig förtroendeman på heltid, IKEA

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

I grunden finns ett rättviseaptos: även om vi som parter kan ha skilda åsikter i olika processer måste det alltid gå rätt och riktigt till.

Allas människors lika värde och respekt för våra olikheter är ett fundament inte bara i fackligt arbete utan rent allmänt i tillvaron.

Som enskild fråga är arbetsmiljö och rätten till en dräglig arbetsvardag oerhört viktig. En god arbetsmiljö innebär att medarbetaren får bästa möjliga förutsättningar genom rätt resurser, tydlig information och närvarande ledarskap. Självklart fritt från kränkande särbehandling eller orättvist bemötande.

För regionen som helhet tycker jag att integration inom Öresundsregionen är viktig och att infratraktur, fysisk och digital, ska vara av högsta kvalitet.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Nyfikenhet, samarbete, sunt ifrågasättande och vilja att utvecklas enskilt och som styrelse.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ordinarie regionstyrelserepresentant.

Kennet Lunderquist, vicevärd, HSB Brf Kroksbäck i Malmö

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Vi måste alla jobba för allas lika värde inom både arbetslivet som samhället. Det skall vara tryggt att arbeta på en arbetsplats, både fysiskt och mentalt. Vi inom Unionen måste arbeta med att ingen form av pennialism eller andra orättvisor förekommer.

Engagera mera anställda inom Unionens avtalsområde att bli medlemmar och helst även engagera sig som förtroendevalda, antingen på arbetsplatsen eller inom

regionen.

Att bibehålla våra seniorer även efter arbetslivet och stödja dem genom att se till att vi har fungerande seniorföreningar inom Unionen.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag har uppnått en ålder av 65 år och tänker fortsätta arbeta så länge jag vill och kan. Jag har redan sedan jag började arbeta alltid varit fackligt engagerad i ett antal fackförbund (även i Danmark). Därför tror jag att jag kan bidra med mycket erfarenhet från både arbetslivet och fackföreningsrörelsen.

Vi bör ha en blandad sammansättning i regionstyrelsen, både unga som äldre.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Regionstyrelseordförande i Kulturens Bildningsverksamhet, HSB-ledamot, regionrådsombud, kongressombud, ordförande och styrelseledamot HSB Brf Kroksbäck, stämoombud HSB Malmö, ombudsman KD, nämndeman, revisor i diverse föreningar.

Madelene Cannerhagen, försäljningsassistent, Saint-Gobain Ecophon AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Det som bl. a engagerar mig är avtalsfrågor, kollektivavtal och arbetsmiljö.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill bidra med min positivitet och det engagemang som jag har för det fackliga arbetet.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Vice ordförande i regionstyrelsen.

Marcus Ljungberg, produktsäkerhetsrådgivare, Panduro Hobby AB

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Att människor får utvecklas och må bra på sina arbetsplatser. Jag brinner för att få till förändring i samhället, där människor uppskattas och värderas. Att företag ser sina anställda som en resurs och inte bara en kostnad.

Jag brinner även för att vi i framtiden har våra arbeten kvar när klimatet förändras och arbetsmarknaden förändras.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill bidra med kunskap och utmaningar som finns i retailbranschen, men även biofarma/läkemedelsbranschen.

Vill även bidra med att träffa/påverka våra medlemmar och förtroendevalda.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Suppleant till regionstyrelsen 2023. Ordförande klubb på Panduro HK, Malmö.

Maria Hansson, verksamhetsutvecklare, Folkuniversitetet

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Medlemsdemokrati - att möjliggöra för medlemmar att engagera sig.

Kompetensutveckling - Vi lever i en föränderlig värld som kräver att vi anpassar oss hela tiden.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill jobba med att få medlemmar att engagera sig i förbundet.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Klubbordförande, delegat i delegation Organisationer, regionstyrelseledamot.

Petra Welander, administratör, Randstad

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Jag är väldigt intresserad av arbetsmiljöfrågor.

Tycker även att det är viktigt att arbeta med fackliga frågor och vara med och påverka så att allt går rätt till på arbetsplatsen och att arbetstagare tillsammans med arbetsgivaren har en bra dialog med varandra.

Vill också få medarbetare att förstå att det inte är fel att kontakta facket när man behöver hjälp, då det är en del av den svenska partsmodellen.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill framförallt lära mig mer om demokratiprocessen inom vårt förbund och ta min kunskap vidare, men också komma med input på hur vi jobbar i bemanningsbranschen.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Huvudarbetsmiljöombud, har suttit i klubbstyrelsen och är med på MBL- och LAS- förhandlingar samt klubbadministratör.

Ted Andersson, Supply Manager, Tetra Pak

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

- Spridande av kunskap om den svenska modellen
- Att göra varje arbetsplats till en bättre arbetsplats
- Skapande av fackligt engagemang

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

I den nya rollen som regionstyrelsen kommer att ha, så kan jag bidra med ett engagemang om att driva opinionsbildning. Framför allt inom den svenska modellen men även inom andra fackliga frågor.

Just opinionsbildning är ett område som jag ser fram emot. Här har vi verkligen en chans att skapa engagemang för fackliga frågor och att förbättra allas arbetssituation.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Vice ordförande Unionenklubben på Tetra Pak, regional valberedare, kongressdelegat och förbundsrådsdelegat.

Liten årsmötesordlista

Språket som används på årsmöten kan vara knepigt att hänga med i, både för nybörjare och för vana deltagare. Den här ordlistan översätter årsmötesformalia till ett mer vardagsnära språk. Ta en titt så pratar du snart flytande regionrådska!

REGIONRÅDSKA	SVENSKA
Regionråd	Unionens regionala årsmöte
Jag förklarar mötet öppnat!	Nu börjar vi!
Är mötet i behörig ordning utlyst?	Fick du en hyfsat begriplig inbjudan senast 14 dagar innan mötet?
Propositionsordning	Den ordningsföljd vi fattar beslut i om det finns flera parallella förslag
Jag föreslår följande propositionsordning	Ska vi besluta i den här ordningen?
Är det mötets mening att ... ?	Så ni tycker så här, om jag förstår er rätt?
Någon däremot?	Nån som inte håller med?
Ordningsfråga!	Stopp! Det här måste förtydligas genast!
Jag lämnar ordet fritt	Någon som vill säga något?
Jag har inga fler på talarlistan	Någon mer som vill säga något?
Kan vi sätta streck i debatten?	Kan vi avsluta den här frågan och gå vidare?
Kan mötet gå till beslut?	Är ni redo att bestämma er nu?
Beslutar mötet i enlighet med förslaget?	Ska vi göra det som står i förslaget?
Mötet ajourneras	Nu tar vi en liten paus
Beslutar mötet bifalla valberedningens förslag?	Ska vi välja dom som valberedningen föreslår?
Votering!	Jag vill att ni räknar rösterna!
Yttrande	Regionstyrelsens svar på en motion
Yrkanden	Förslag som lämnas in under mötet

Jag ställer yrkandena mot varandra	Nu ska ni få välja vilket av de här förslagen ni tror mest på
Är mötet redo att återuppta förhandlingarna?	Är alla här? Kan vi fortsätta mötet?
Kan vi lägga detta till handlingarna?	Är vi klara med just den här frågan?
Motion	Ett inskickat förslag
Jag ställer motionen bifall mot avslag	Nu får ni säga ja eller nej till det här förslaget
Vi tycker att motionen ska bifallas	Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska genomföra det
Vi tycker att motionen ska beaktas	Vi gillar förslaget och vill att Unionen ska genomföra det, men inte exakt på det sätt som motionären föreslår
Vi tycker att motionen är besvarad	Det här är något som Unionen redan gör, eller något som Unionen inte kan påverka
Vi tycker att motionen ska avslås	Vi gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska genomföra det
Jag föreslår röstning via acklamation	Jag tycker att vi ska rösta genom att ropa JA när vi håller med
Jag föreslår röstning medelst handuppräckning	Jag tycker att vi ska räcka upp handen när vi röstar
Jag föreslår slutna omröstning	Jag tycker att vi ska rösta så att vi inte ser varandras röster
Vi öppnar mötet för pläderingar	Nu kan ni komma upp i talarstolen och säga vad ni tycker i den här frågan
Beviljar mötet ansvarsfrihet för styrelsen?	Tycker ni att styrelsen har skött sitt uppdrag under året?
Jag föreslår att vi bordlägger frågan.	Vi kommer inte vidare just nu. Vi tar några andra frågor så länge, så provar vi igen om en stund.
Vi ska förrätta ett fyllnadsval	Någon har hoppat av sitt uppdrag i förtid, därför ska vi välja någon annan som får ta den personens plats
Vi justerar röstlängden	Vi ska kolla hur många som är här och hur många som har rätt att rösta
Kom ihåg att anmäla permission	Säg till oss om du måste lämna mötet en stund



1. Mötet öppnas

Den här punkten på dagordningen innebär att mötet nu officiellt är igång!

Bra att veta

Hurra, nu startar mötet! Från och med nu skrivs allt ni beslutar ner i ett protokoll.

2. Fastställande av röstlängd

Nu ska vi kolla
hur många som är
här och hur många
som har rösträtt.

Bra att veta

På regionrådet är det regionrådsombuden, regionstyrelsens ledamöter och regionens verksamhetsrevisorer som har rätt att rösta.

Om ni har ett fysiskt möte är det vanligaste att omröstning sker med acklamation. Det betyder helt enkelt att ni ropar ”ja” när ni vill rösta för något. Man kan även rösta med handuppräckning. Det görs både på digitala och fysiska möten.

3. Årsmötets stadgeenliga kallande

Nu ska vi kolla att informationen om årsmötet har kommit till er i rätt tid.

Bra att veta

I våra stadgar finns det beskrivet när kallelse och handlingar till regionrådet ska finnas tillgängliga. Så här står det:

- Regionstyrelsen ska meddela medlemmar och klubbar om tidpunkt för kommande årsmöte senast 1 november.
- Regionrådsombuden ska ha fått handlingar och underlag senast 14 dagar innan mötet.

Hur såg det ut?

- Datum för regionrådet samt vilka val som ska göras publicerades på unionen.se den 31 oktober 2023.
- Handlingar och övriga underlag publicerades på unionen.se den 4 april 2024. Regionrådsombud fick info om handlingarna i samband med sin anmälan till regionrådet. Några dagar innan mötet skickades även en direktlänk till handlingarna via e-post.

4. Fastställande av dagordning

Här bestämmer vi vad vi ska göra på mötet och i vilken ordning det ska ske.

Bra att veta

Tycker du att något saknas på dagordningen? Om du vill ta upp något som inte finns med på dagordningen är det nu du ska säga att du vill lägga till en punkt. För att en ny punkt ska läggas till måste minst två tredjedelar av ombuden rösta ja till det.

Förslag på dagordning

- Mötet öppnas**
- Fastställande av röstlängd**
- Årsmötets stadgeenliga kallande**
- Fastställande av dagordning**
- Val av mötesfunktionärer**
 - Ordförande för mötet
 - Sekreterare
 - Justerare (2 st)
 - Rösträknare
 - Regionrådsutskott
- Motioner till regionstyrelsen under året**
- Motioner till regionrådet**
- Motioner till förbundsrådet**
- Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning**
- Verksamhetsrevisorernas granskningsrapport**
- Ansvarsfrihet för regionstyrelsen**
- Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen**
- Fastställande av arvoden**
 - Regionstyrelsen
 - Revisorerna
 - Valberedningen
- Val av regionstyrelse**
 - Ordinarie ledamöter för två år
 - Suppleanter för ett år
 - Ungdomsombud för ett år
- Val av verksamhetsrevisor**
 - Ordinarie verksamhetsrevisor för två år
 - Suppleanter för ett år
- Val av ombud till förbundsrådet**
 - Ordinarie ombud för ett år
 - Suppleanter för ett år
- Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen**
- Val av valberedning**
 - Ordinarie ledamöter för två år
 - Suppleanter för ett år
- Mötet avslutas**

Förslag till arbetsordning

Regionrådets genomförande

Regionrådet genomförs fysiskt. Mötet leds av det valda mötespresidiet.

Dagordning och föredragning

Vi behandlar varje fråga under respektive punkt på dagordningen. Mötesordföranden kan föreslå att ändra ordning på dagordningspunkter. Efter eventuell föredragning lämnas ordet fritt.

Talarlista, ordningsfråga och talartid

Anmälan om att tala görs genom handuppräckning. Mötesordföranden fördelar ordet. Om det uppstår behov av att bryta talarlistan med en ordningsfråga ropar deltagarna ut det högt. Ordningsfråga ska alltid redas ut först, innan debatten kan fortsätta. Mötet kan besluta om begränsad talartid. Begränsningen gäller dock aldrig föredragande eller utskott.

Yrkanden

Alla förslag till beslut, det vill säga yrkanden, ska göras skriftligt och lämnas in till mötesordförande innan mötet avslutas. När mötesordförande ger ordet framförs yrkandet även muntligt. Inför omröstning ska samtliga yrkanden läsas upp och mötesordföranden kan föreslå en propositionsordning som ska godkännas av mötet.

Omröstning

Omröstning sker i första hand med acklamation, i andra hand med handuppräckning och i sista hand, eller om så begärs, med sluten omröstning. Rösträkning sker om någon deltagare kräver det, genom att begära votering. Vid sluten omröstning används Microsoft Forms.

Beslut

Beslut fattas i den ordning som anges i stadgarna. Vid röstning har varje ombud

och övriga ledamöter en röst.

Reservation

Om du absolut inte ställer dig bakom ett beslut som regionrådet har fattat kan du reservera dig mot beslutet. Det innebär att det kommer att stå i mötesprotokollet att du inte höll med. Reservation ska anmälas i samband med den dagordningspunkt det gäller. Motivering till reservation ska ske innan mötet är slut och lämnas till mötesordförande.

Röstlängd och permission

Mötets ordförande har information om antalet personer som deltar och vilka som har rösträtt enligt röstlängden. I samband med omröstning justeras röstlängden genom att ordförande anger antalet med rösträtt som är närvarande. Om ett ombud behöver lämna mötet för en längre tid ska en anmälan om permission lämnas.

Valordning

Val sker i enlighet med Unionens stadgar. Enbart de som är nominerade i förväg eller föreslagna av valberedningen är valbara. Nominerade som inte är med bland valberedningens förslag måste föreslås igen på mötet för att kunna väljas. Vid val gäller att den som får mer än hälften av rösterna är vald. Uppnås inte detta sker omval mellan de kvarvarande kandidater som fått flest antal röster. Högst två kandidater får kvarstå för varje återstående mandat. Om två kandidater har lika många röster avgörs valet genom lottning.

Val av mötesfunktionärer

Mötesfunktionärer väljs vid mötets start. Valberedningens förslag på mötesfunktionärer finns med i handlingarna. Deltagare kan även föreslå kandidater på plats. Du som är regionrådsombud, fundera gärna i förväg på om du vill ställa upp som mötesfunktionär, eller om du vet någon annan deltagare du vill föreslå.

Val av valberedning

Regionrådsutskottet samlar in nomineringar och föreslår kandidater till den regionala valberedningen. Du kan nominera kandidater till uppdraget som valberedare fram till lunchen den 24 april. Prata med regionrådsutskottet i någon av våra pauser.

5. Val av mötesfunktionärer

För att mötet ska fungera smidigt och demokratiskt väljer vi mötesfunktionärer.

Bra att veta

Mötesfunktionärer väljs bland regionrådsombuden som deltar på mötet. Till mötesordförande och sekreterare kan även personer som inte är regionrådsombud väljas, till exempel inbjudna gäster eller anställda på regionkontoret.

5 a) Ordförande för mötet

Har som uppgift att leda mötet.

➤ Valberedningens förslag

Per Winbladh

Unionens arbetslöshetskassa

➤ Övriga nominerade

Inga inkomna

5 b) Sekreterare för mötet

Har som uppgift att skriva protokoll.

➤ Valberedningens förslag

Ulrika Persson

Unionen

➤ Övriga nominerade

Inga inkomna

5 c) Justerare

Kontrollerar att protokollet stämmer överens med det vi sagt på mötet.

➤ Valberedningens förslag

Robin Welléus	Atea Sverige AB
Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö

➤ Övriga nominerade

Hasan Mosaddegh	Egenföretagare
-----------------	----------------

5 d) Rösträknare

Räknar röster vid val och omröstningar om det behövs.

➤ Valberedningens förslag

Robin Welléus	Atea Sverige AB
Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö

➤ Övriga nominerade

Hasan Mosaddegh	Egenföretagare
-----------------	----------------

5 e) Regionrådsutskott

Tar emot nomineringar och föreslår en ny valberedning för regionen.

➤ Nominerade

Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö
--------------------	---------------------------

6. Motioner till regionstyrelsen under året

Nu redovisar regionstyrelsen motioner som inkommit direkt till dem under året.

Bra att veta

Alla medlemmar i regionen kan skicka motioner (förslag) direkt till regionstyrelsen, när som helst under året. Dessa motioner tas inte upp på regionrådet utan hanteras direkt av styrelsen. På regionrådet redovisar styrelsen motionerna och vad de har beslutat att göra med dem.

Denna gången har inga motioner inkommit direkt till styrelsen i region Sydväst under året.

Beslutsformuleringar

Regionstyrelsen beslutar om motionerna på fyra olika sätt.



Motionen bifalles

Ja, vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



Motionen beaktas

Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



Motionen besvaras

Vi tycker att Unionen redan gör det här *eller* att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



Motionen avslås

Nej, vi tycker inte att Unionen ska göra det här.

7. Motioner till regionrådet

Nu ska vi fatta beslut om motioner som inkommit från medlemmar, klubbar och vår styrelse.

Så hanterar vi motionerna

Regionens medlemmar, klubbar och regionstyrelsen har haft möjlighet att skicka in motioner (förslag) till regionrådet fram till den 28 februari i år. På regionrådet får du och de övriga regionrådsombuden diskutera motionerna och fatta beslut om de ska genomföras eller inte.

Regionstyrelsen har skrivit ett svar till varje motion. Svaret kallas yttrande, och visar vad regionstyrelsen har för åsikt i frågan. Men det är du och de andra regionrådsombuden som fattar det slutgiltiga beslutet – så om du inte håller med om yttrandet ska du säga det när motionen diskuteras.

Två motioner har inkommit till regionrådet 2024.

Beslutsformuleringar

Regionrådet kan besluta om motionerna på fyra olika sätt.



Jag tycker att motionen ska bifallas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



Jag tycker att motionen ska beaktas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



Jag tycker att motionen ska besvaras

Jag anser att Unionen redan gör det här *eller*
Jag anser att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



Jag tycker att motionen ska avslås

Jag gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska göra det här.

Motion 1: Utbetalning av medlemsstöd till klubb

Minette Rosén, Nestlé Sverige AB

Bankavgiften för att kunna ta emot medlemsstödet urholkar hela bidraget. Med nuvarande höga bankavgifter, som vi förgäves försökt att förhandla med flera banker om, gör att vi kan bjuda medlemmarna på lunch vart tredje år då vi har årsmöte, förutsatt att inte alla kommer.

Bankavgiften är from 1 april 1800,-/år vilket är helt orimligt för en liten klubb.

Förslag till beslut:

Att: Unionen på uppdrag av alla småklubbar, förhandlar med en bank om att inte ta ut någon avgift för att hålla ett konto och ta emot medlemsstöd

Att: Unionen ökar bidraget så att bankavgiften jämnas ut

Regionstyrelsens svar

Tack för er motion.

Frågan var uppe vid kongressen 2019 och då fick förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna att hitta en lösning på problemet.

Svaret vi fått rörande den, då, insända motionen och motioner med liknande innehåll inför kongressen 2023 är att frågan om möjligheten att erbjuda bankkonto för klubbar har utretts men det har inte varit möjligt att hitta en lösning. Bedömningen är att bästa lösningen är att kvarstå med befintlig rutin, att klubbar betalar och administrerar bankkonto själva. Alternativ till detta har inte bedömts fungera med hänsyn till kostnadsökning och ökad administration.

Med hänvisning till svaret från förbundsstyrelsen ovan föreslår regionstyrelsen att motionen ska anses besvarad.

Regionstyrelsens förslag till beslut:

Att: motionen är besvarad

Motion 2: Förlänga uppsägningstid vid uppsägning - följa att arbetslivet har blivit förlängt

Peter Olsērius, Höganäs AB

Medförfattare: Peter Ohlsson, Karin Thorstensson, Joakim Lundh, Henrik Baaz, Richard Håkansson

Enligt IKEMs avtal 0050 med Unionen gäller följande för tjänstemän:

§11 UPPSÄGNING; Mom 2 Uppsägning från arbetsgivarens sida Mom 2.1 Uppsägningstid För tjänsteman gäller de uppsägningstider som framgår av LAS.

Upplysning:

Enligt LAS i dess lydelse per den 1 maj 1998 gäller följande uppsägningstider:

Sammanlagd anställningstid vid företaget	Uppsägningstid i månader
Mindre än 2 år	1
Minst 2 år men kortare än 4 år	2
Minst 4 år men kortare än 6 år	3
Minst 6 år men kortare än 8 år	4
Minst 8 år men kortare än 10 år	5
Minst 10 år	6

Mom 2:2 Förlängd uppsägningstid

Om en tjänsteman har sagts upp på grund av arbetsbrist och vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har tio års sammanhängande anställningstid, ska uppsägningstiden förlängas med sex månader.

Anmärkning

Sådan förlängning av uppsägningstiden görs dock längst till 65-årsdagen.

Förslag till beslut:

Att: Unionen ska arbeta för en ändring av avtalet så att den förlängda uppsägningstiden gäller nuvarande pensionssystem och anpassas med höjd ålder

Att: hålla ett konto och ta emot medlemsstöd

Regionstyrelsens svar

Regionstyrelsen är positivt inställda till en ändring av avtalet så att den förlängda uppsägningstiden gäller nuvarande pensionssystem och anpassas med höjd ålder. Regionstyrelsen kan dock inte driva frågan på regional nivå utan föreslår att motionen sänds vidare till förbundsrådet för avtalsfrågor som Unionen kommer att ha den 14–15 oktober 2024.

Regionstyrelsens förslag till beslut:

Att: motionen är besvarad

8. Motioner till förbundsrådet

Här tittar vi på alla motioner som skickats till Unionens årsmöte, förbundsrådet.

Bra att veta

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kan alla medlemmar i hela landet skicka motioner. Det är förbundsrådet som beslutar om motionerna, men vi på regionrådet kan göra medskick genom att tycka till om förbundsstyrelsens förslag till beslut.

Motionens väg till förbundsrådet

- Medlem/klubb skriver motion
- Förbundsstyrelsen skriver ett förslag på beslut
- Vi tycker till om förbundsstyrelsens förslag på regionrådet
- Slutgiltigt beslut fattas av förbundsrådet i maj.

Här är vi nu!

Tre motioner har inkommit till förbundsrådet.

Motion 1

JONATHAN JÖNSSON, REGION GÖTEBORG

Stödstrejk eller annan stödjande verksamhet

I nära tid när det känns som att många fack inte tar sina medlemmar på allvar riktigt eller att arbetsgivare helt enkelt struntar i reglerna, se strejken som skedde hos MTR angående osäkra arbetsförhållanden och strejken som nu sker hos Tesla i Sverige.

Jag vill dock hylla Unionen och jag är glad att jag är medlem när jag ser nyheterna såsom varslingen hos Klarna.

Med detta sagt, så vill jag se ett ökat samarbete med de andra facken som många utav oss arbetar nära och de som inte får strejka enligt lag. Arbetsförhållandena för många verkar gå åt fel håll, det blir svårt för folk att utföra sitt arbete osv, speciellt inom vården.

Motionen jag vill föra är vi måste vara närmare att stödstrejka och utföra andra stöttande åtgärder till de som faktiskt påverkas, även om de inte är med i Unionen. Vi är trots allt beroende av varandra, vi har inte råd att ha ett ”vi och dem”-tänk här.

Vi kan inte som en fackförening tillåta att arbetaren får det sämre när vi har ett land som rapporteras konstant gå framåt, iallafall ekonomiskt.

Jag föreslår:

- att** göra det lättare för oss att stödstrejka
- att** utöka samarbetet med andra fack, så vi är totalt fler och kan koordinera eventuella strejkar bättre. (Maximal påverkan med minimal ansträngning)
- att** stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden och media och på plats

Förbundsstyrelsens yttrande

Rätten att vidta stridsåtgärder är en stark integrerad del i den modell vår svenska arbetsrätt utgörs av och skapar en balans mellan parterna. Rätten att vidta stridsåtgärder är grundlagsfäst enligt Regeringsformen och kan enbart inskränkas genom lag eller avtal. Baserat på denna regel är stridsåtgärder tillåtna i alla de fall där åtgärderna inte bryter mot rådande lagstiftning eller avtal. En vanlig begräsning av konflikträtten är fredsplikt, dvs. att det redan finns ett gällande kollektivavtal som reglerar anställningsförhållandena.

Sympatiåtgärd är en typ av stridsåtgärd som regleras internationellt såväl som nationellt. Sympatiåtgärder är, till skillnad från en primärkonflikt, inte beroende av om det föreligger fredsplikt. Ett fackförbund som har en pågående primärkonflikt kan begära sympatiåtgärder av andra fackförbund som då kan ta ut sina medlemmar i konflikt för att stödja konflikten. Det är också möjligt att lägga sympativarsel inom förbundet genom att ta ut sina egna medlemmar hos en annan arbetsgivare än den som konflikten primärt berör. Även en arbetsgivare som har kollektivavtal kan därför bli påverkad av en konflikt om sympatiåtgärder vidtas.

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens synsätt att möjligheten att vidta en sympatiåtgärd, ”stödstrejk”, är ett effektivt sätt att visa andra berörda strejkande arbetstagare att vi gemensamt tar ansvar för den svenska modellen och ser till att arbetsgivare tecknar kollektivavtal.

Möjligheten att begära sympatiåtgärder är utifrån rådande regelverk förhållandevis fri. Att vidta sympatiåtgärder är ofta ett väldigt effektivt sätt att trappa upp en redan pågående konflikt för att sätta ytterligare press mot arbetsgivaren.

Innan ett beslut fattas om att vidta stridsåtgärder måste en mängd faktorer beaktas. Detta gäller oavsett om det är fråga om ett beslut rörande en primärkonflikt eller ett beslut om att stötta ett annat förbunds pågående konflikt. I båda fallen måste varslet ske ansvarsfullt och genomföras på ett sätt som gör att stridsåtgärden får den effekt vi eftersträvar. Detta innebär en kartläggning och täta kontakter med medlemmarna och med andra berörda förbund. Om Unionen ska lägga ett varsel om stridsåtgärder eller inte bestäms i slutändan av förbundsstyrelsen.

Samarbetet med andra förbund inför och under en konflikt omfattar förbunden inom TCO, Saco samt förbunden inom LO. Utöver det har vi gemen-

samma träffar inom Facken inom industrins konfliktkommitté. Dessa samarbeten fungerar väl och dialogen med andra berörda förbund pågår såväl under företagsspecifika konflikter som under avtalsrörelsen.

Sammanfattningsvis anser förbundsstyrelsen att rådande regelverk och de samarbeten som pågår mellan förbunden uppfyller de intentioner som motionären efterfrågar. Det är en viktig uppgift för förbundet att löpande arbeta för att försvara nuvarande konfliktregler samt förklara varför de är så viktiga. Det görs idag genom bland annat olika partssamarbeten och genom politik och opinionsarbete. Att Unionen ibland inte aktivt går in och sympativarslar i ett annat förbunds pågående konflikt kan bero på t.ex. att vi inte har rätt förutsättningar att bära en konflikt, att vi själva är involverade i förhandlingarna eller att vi inte fått en begäran om att vidta en sympatiåtgärd från det förbundet som bär primärkonflikten.

Vad det avser att stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden i media så omhändertags pressinsatser och inlägg i sociala medier inom ramarna för Unionens press- och opinionsarbete. Vid andra förbunds konflikter behöver alltid en bedömning göras kring lämplighet och trolig effekt av ett utspel i Unionens namn. Stöd kan visas på flera sätt och där medieinsatser bedöms bidra jobbar Unionen aktivt med att prioritera och tillse passande aktivitet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen är besvarad

Motion 2

NICLAS SÖDERHOLM, REGION GÖTEBORG

Medlemskap i Fackliga Världsfederationen

Att arbetarrörelsen är internationell och helt beroende av varandra är ett faktum vi lärde oss redan 1848 på den första internationella kongressen som arrangerades av Europas socialdemokratiska partier i Paris. Karl Marx och Fredrich Engels skrev det första partiprogrammet, mer känt som det Kommunistiska Manifestet som avslutades med orden ” Proletärer i alla länder förena eder”

Ett i sammanhanget tragiskt faktum är i dag att den internationella fackliga rörelsen är splittrad i två delar. ITUC, den international som LO tillhör har dessvärre visat sig att den leds av mutkolvar som tagit emot enorma summor pengar för att i gengäld tala och skriva väl om diktaturen i Qatar inför fotbolls VM för herrar 2023. Detta samtidigt som de tusentals gästarbetarna som byggde arenorna inför VM levde och arbetade under slavliknande förhållande.

Den andra och första internationalen som bildades i Paris 1945 på en kongress som kom att kallas ”Fredskongressen” heter WFTU, World Federation of Trade Union. WFTU har nu 110 miljoner medlemmar i 133 länder.

Som det nu är låtsas man från Sverige som att WFTU och dess medlemsorganisationer inte finns. Det kan ibland få nästan tragikomiska konsekvenser. Ett exempel på detta är att när WFTU:s medlemsorganisationer i Indien organiserade världens mest omfattande generalstrejk där mer än 200 miljoner arbetare lade ner arbetet så förvandlades det i Sverige till en icke händelse.

Vid närmare eftertanke inser var och en att det inte är en väg som leder till framgång. Det är en återvändsgränd som på intet sätt gagnar den internationella sammanhållningen och den globala kampen för arbetarklassens frigörelse.

Följande 5 punkter är vägledande för all verksamhet inom WFTU.

1. Facket måste vara en klasskamporganisation som står emot kapitalet och regeringar
2. Facket måste vara en demokratisk organisation där arbetarklassens intressen ska avgöra i alla frågor.
3. Facket måste försvara arbetarklassen och inte kapitalet.

- 4 Facket måste bekämpa imperialism, krig, fattigdom och utsugning av arbetarklassen
5. Främja klasskamp och inte klassarbete.

Jag föreslår:

- att** Förbundet utvecklar goda och vänskapliga relationer till WFTU
- att** Förbundet ansöker om observatörsstatus inom WFTU och dess branschorganisationer
- att** Förbundet på sikt ansöker om medlemskap i WFTU och arbetar för att den internationella fackföreningsrörelsen enas på klasskampens grundvalar

Förbundsstyrelsens yttrande

Unionen är ett partipolitiskt obundet fackförbund med en organisationsidé som grundar sig i solidaritet och alla människors lika värde. Vi är en del av den svenska och internationella fackföreningsrörelsen och tar vårt ansvar för att samla, stärka och utveckla hela rörelsen.

För den arbetsmarknad och det samhälle vi vill se, både här hemma och internationellt, behövs starka fackföreningar. I solidaritet och samarbete med våra fackliga vänner runt om i världen arbetar vi gemensamt för att stärka de fackliga rättigheterna och att organisera arbetstagare.

Unionen har ett brett engagemang internationellt dels genom vårt federationsarbete, dels genom våra utvecklingsprojekt runt om i världen. Vi är aktiva i fem europeiska federationer där vi representerar våra medlemmar inom framför allt tjänstesektorn, industrin, besöksnäringen, bygg- och transport. Motsvarande engagemang har vi även på global nivå.

Tillsammans med de globala federationerna har vi dessutom en rad utvecklingsprojekt runt om i världen som syftar till att stärka den fackliga organiseringen och att ge arbetstagare en röst.

Unionen påverkar även internationellt och globalt genom vårt medlemskap i TCO, som är medlem i både Europafacket (EFS) och Världsfacket (IFS).

Vid Världsfackets senaste ordinarie kongressen valdes Luca Vincentini till ny generalsekreterare. 2022 häktades han i samband med i korruptionshärva i Belgien med kopplingar till Qatar. Den externa revision som genomfördes efter denna händelse visade att det inte fanns något som tydde på att donationer från Qatar påverkat Världsfackets politik, men förtroendet för Luca Vencintini var förbrukat och han tvingades att avgå. Även om det var en enskild person som betedde sig omoraliskt kastar den här händelsen förstås en skugga över hela fackföreningsrörelsen.

Nyligen valdes Luc Triangle till ny generalsekreterare för Världsfacket och det är en person som Unionen har stort förtroende för. Han har tidigare varit generalsekreterare för industriAll Europe, där han utförde ett mycket gott arbete.

Som beskrivits är Unionens organisationsidé inte sprungen ur ett klasskampsideal och rimmar därför inte med WFTU:s vägledande princip om att facket måste vara en klasskampsorganisation som står mot kapitalet och regeringar. En annan central princip för oss är att de federationer och fackföreningar som vi samarbetar med ska vara fria- och oberoende demokratiska organisationer, för oss är det otydligt om så gäller för alla av WFTU:s medlemmar.

Dessutom representerar vi våra medlemmar internationellt utifrån de branscher som de tillhör. I denna struktur ingår även Europafacket och Världsfacket, där vi är med och påverkar både via våra branschfederationer och TCO. Världsfacket är en demokratisk organisation som främjar arbetstagares rättigheter.

Utifrån detta resonemang anser förbundsstyrelsen att det inte finns någon anledning att skapa relationer med WFTU eller att ansöka om medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen avslås i sin helhet

Motion 3

JOAKIM RINNERT, REGION STOCKHOLM

Faktafel

I den Arbetsmiljöpolitiska plattformen står ”Unionen anser: att arbetsmiljöombuden ÄR och ska vara fackligt förtroendevalda”. Oavsett vad vi som fackförbund tycker så strider detta mot vad Arbetsmiljöverket säger, nämligen att, Normalt utses skyddsombud på tre år av den fackliga organisation som har eller brukar ha kollektivavtal med arbetsgivaren. FINNS DET INTE NÅGON SÅDAN ORGANISATION KAN ARBETSTAGARNA SJÄLVA VÄLJA SKYDDSOMBUD. SKYDDSOMBUDET SJÄLV BEHÖVER INTE NÖDVÄNDIGTVIS TILLHÖRA ETT FACKFÖRBUND ÄVEN OM DETTA ÄR DET VANLIGASTE. Skyddsombudet företräder ALLA arbetstagare på arbetsplatsen oavsett deras fackliga tillhörighet.

Om Unionen tycker att nuvarande regelverk är fel så skall vi verka för att få till en förändring, inte felaktigt hävda vår övertygelse som en sanning i vårt styrdokument för arbetsmiljö.

Vi som fackförbund skall istället jobba för det vi tror på och visa att ”alternativa fakta” hör hemma på soptippen!

Jag föreslår:

att Unionen anser att Arbetsmiljöombuden ska vara fackligt förtroendevalda

Förbundsstyrelsens yttrande

Unionens arbetsmiljöpolitiska plattform beskriver förbundets övergripande och långsiktiga vision samt ger en viktig grund att utgå från på arbetsmiljöområdet. Unionens nu gällande arbetsmiljöpolitiska plattform beslutades och antogs av kongressen 2023, inkluderad i den beslutade plattformen är formuleringen ”*Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda*”. Likande förslag som i denna motion yrkades också på kongressen och behandlades av utskottet inför beslut av kongressen. Eftersom kongressen är förbundets högsta beslutade organ kan inte förbundsrådet fatta ett beslut som ändrar kongressbeslutet.

Den fackliga företrädesrätten att utse skydds/arbetsmiljöombud regleras idag av andra paragrafen i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. När arbetsmiljöombud utses enligt regeln är även förtroendemannalagen tillämplig. Rollen som arbetsmiljöombud kommer med ett antal befogenheter och därtill ett skydd mot trakasserier, försämrade villkor och hindrande av utförande av uppdraget. Skyddet bevakas av arbetstagarorganisationerna genom förhandlingssystemet och, i det fall att tvister inte kan lösas, domstolsprövning. Arbetsmiljöverket förtydligar inte samverkansreglerna och bedriver inte heller tillsyn över dessa, det är en uppgift som lagstiftaren har ålagt parterna.

Den fackliga företrädesrätten föddes för mer än 50 år sedan då parterna överenskom om regeln. Regeln är alltså ursprungligen en partskonstruktion som inrättades i arbetsmiljöavtal. Principen kom senare att skrivas in i lagstiftningen. Att en organiserad sammanslutning av arbetstagare (såsom en klubb) ges möjligheten att utse arbetsmiljöombud i första hand står inte i konflikt med att arbetsmiljöombuden arbetar för en sund och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare inom skyddsområdet. Företrädesrätten reglerar *hur ombudet utses*.

Den fackliga företrädesrätten har under de senaste åren varit föremål för debatt och politiskt ifrågasättande. Unionen ser den som en viktig huvudregel att värna. Att arbetsmiljöombuden omfattas av skyddsregler i både AML och FML ger en trygghet och en stark ställning i företräderskapet av arbetstagarna, en ställning vilken Unionen som facklig organisation har uppgiften att bevaka och försvara genom det särskilda sanktionssystemet i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. Genom den fackliga företrädesrätten kan förbundet verka för att val av arbetsmiljöombud görs stadgeenligt, enligt Unionens stadgar kan enbart medlemmar väljas till förtroendeuppdrag (§ 2.2 mom. 1). Att arbetsmiljöombuden är medlemmar i den fackliga organisationen är viktigt för att ombuden ska

kunna få råd, stöd, kunskap och den uppbackning och trygghet som behövs i uppdraget.

Parterna har ett utvecklat arbete och många gemensamma åtaganden på arbetsmiljöområdet, såväl lokalt som branschvis och centralt. Som exempel sker partsgemensamt arbete genom Prevent och på områdena arbetsmiljöutbildning, forskning samt med tecknande av arbetsmiljöavtal. Samverkan på arbetsmiljöområdet bygger på att båda parter har sina representanter i arbetsmiljöarbetet och med den fackliga kopplingen till arbetsmiljöombuden kan arbetsgivare och arbetstagare samverka som jämnstarka parter.

Den fackliga företrädesrätten hänger ihop med både möjligheten och skyldigheten för Unionen att stå upp för arbetsmiljöombuden som arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljöarbetet. Den hänger också ihop med parternas gemensamma intresse och ansvar för ett arbetsmiljöarbete som formar en sund, säker och god arbetsmiljö.

Den fackliga företrädesrätten är just en huvudregel och en princip, Unionen ser den som viktig att värna som sådan. Som motionären beskriver finns undantag, principen gäller inte alltid eller överallt. På kollektivavtalslösa företag väljs som exempel arbetsmiljöombud av arbetstagarna, som kan välja såväl en icke-medlem som medlem i en facklig organisation till uppdraget.

I och med kongressens beslut, som alltså inte kan ändras av förbundsrådet, anser förbundsstyrelsen att formuleringen ”Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda” är ett viktigt förbundspolitiskt ställningstagande för värnande av såväl arbetstagarinflytandet som partsmodellen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen är besvarad

9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning

På den här punkten berättar regionstyrelsen om regionens verksamhet under året.

Tips!

Förbered dig gärna genom att läsa årsberättelsen. Du hittar den bland övriga underlag på [din regionrådssida](#).



10. Verksamhets- revisorernas granskningsrapport

Verksamhetsrevisorerna berättar hur de tycker att regionstyrelsen har skött sitt uppdrag under året.

Bra att veta

Du kan ta del av rapporten i regionens årsberättelse.

11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen

Nu ska vi bedöma om styrelsen har utfört sitt uppdrag på ett bra sätt under året.

Bra att veta

Vad menas med "ansvarsfrihet"?

Unionen är en demokratiskt styrd förening. Det är vi medlemmar som väljer vilka som ska leda regionen och vi som ger dem uppdraget att företräda oss.

Det är också medlemmarna som i slutänden avgör om styrelsen skött sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Det görs genom att vi beviljar (eller inte beviljar) något som kallas ansvarsfrihet. Att bevilja ansvarsfrihet innebär att man, utifrån den information man har fått, godkänner hur styrelsen har arbetat.

12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen

Innan vi väljer regionstyrelse måste vi komma överens om hur många de ska vara.

Bra att veta

På den här punkten ska vi bestämma hur många personer som ska ingå i vår regionstyrelse. Det måste vara ett ojämnt antal ledamöter inklusive ordförande, och minst tre personer.

13. Fastställande av arvoden

Förtroendevalda med regionala uppdrag i Unionen får ett arvode. Nu ska vi besluta hur mycket.

Klubbersättning – Arvoden för verksamhetsåret 2024

Nystartsbidrag 3 000 kr. *(oförändrat)*

Som grund för beräkning av klubbersättning och sammanträdesarvode har vi haft x andelar av prisbasbelopp (PBB), med beskriven avrundning.

(2024 PBB 57 300 kr)

Klubbersättning

(avrundas uppåt till närmsta hela kronor)

Till klubb utbetalas anslag för administration 1/1000 PBB/per medlem beroende på medlemsantalet 31 dec året innan.

58 kr (+5 kr)

(oförändrat)

Sammanträdesarvode

(avrundas uppåt till närmsta hela tiotal)

För deltagande per protokollfört sammanträde, aktiviteter om ersättning ej utgår från annat håll, för ledamöter i regionstyrelsen, arbets- och projektgrupper 1/100 PBB. *(oförändrat)*

580 kr (+50 kr)

OBS! Endast en ersättning per dag.

Arvoden förtroendevalda

Regionstyrelse och verksamhetsrevisorer samt valberedning

(Enligt förbundsstyrelsens riktlinje för regionala arvoden 2024-2027. Arvodensnivå 2024 utifrån inkomstbasbeloppet 76 200 kr)

Ordförande	2570* av IBB	19 100 kr**
Vice ordförande	1870* av IBB	13 700 kr**
Ledamot	1270* av IBB	9 100 kr**
Ungdomsombud	1270* av IBB	9 100 kr**
Suppleant	1270* av IBB	9 100 kr**
Verksamhetsrevisor	670* av IBB	4 600 kr**
Valberedare	670* av IBB	4 600 kr**
Personalrepresentant	Inget arvode	

**avrundat till närmaste heltal*

***avrundat till närmaste hundratal*

För att få fullt årsarvode gäller att personen deltagit vid minst 70% (för verksamhetsrevisorer 60%) av de ordinarie mötestillfällena. Skulle frånvaron från ett möte bero på en av förbundsstyrelsens, eller regionstyrelsens beslutade aktiviteter, räknas denna frånvaro dock som fullgjord närvaro. Är närvaron mindre än 70% (för verksamhetsrevisorer 60%), utgår arvode enligt andelen närvarande möten. T.ex. vid 50% närvaro utges 50% av arvodet.

Eventuella AU-ledamöter i regionstyrelsen likställs med regionstyrelsens vice ordförande.

Resebestämmelser

Ersättning utbetalas enligt de vid varje tillfälle gällande resebestämmelserna, vilka utfärdas av förbundsstyrelsen.

Valberedningen för Sydväst föreslår regionrådets årsmöte besluta att fastställa klubbersättning och arvoden enligt ovan.

14. Val av regionstyrelse

På den här punkten väljer vi vilka som ska leda Unionen i vår region.

Information från valberedningen

Valberedningen har utgått från uppgifter från sittande regionstyrelse, med hjälp av representation av valberedningen på styrelsemöten samt intervjuer med sittande medlemmar i styrelsen. Utifrån detta har vi tagit fram kriterier som vi uppfattat är det styrelsen prioriterar för ett fungerande arbete.

Dessa kriterier är att försöka ta fram en bra mångfald, samt prioritera att ta in engagerade människor med både vilja och möjlighet att delta i, och bidra till regionstyrelsens arbete.

Vi anser att detta förslag är det mest passande till regionstyrelsens kriterier, och följer vår bild av vad en bra och effektiv regionstyrelse behöver.

Hälsningar

Unionen Sydväst valberedning

Vad gör regionstyrelsen?

Regionstyrelsen är regionens högsta företrädare och regionens medlemmars yttersta representant, både inom Unionen och i den egna regionen.

Regionstyrelsen har en aktiv dialog med förtroendevalda och medlemmar i regionen. De har överblick över medlemmarnas behov, och företräder dessa behov inom förbundet och externt. De opinionsbildar om Unionens frågor och är den demokratiska länken till regionens medlemmar.

Regionstyrelsen består av ordförande, ordinarie ledamöter, suppleanter och ungdomsombud. Suppleanterna och ungdomsombuden har yttrande- och förslagsrätt på möten, men inte rösträtt. Ungdomsombuden har ett särskilt fokus på att tillvarata ungdomars intressen.

a) Ordinarie ledamöter

► Valberedningens förslag

Anders Sjöstrand	Svenska Röda Korset	Omval
Madelene Cannerhagen	Saint-Gobain Ecophon AB	Omval
Jonas Weiger	Ingka AB	Omval
Maria Hansson	Folkuniversitetet	Omval
Frans af Schmidt	Gleerups utbildning AB	Nyval

► Övriga nominerade

Jaqueline Ulvesten	Granngården
Ted Andersson	Tetra Pak Packaging Solutions AB
Alexandru Oancea	Biltema Logistics AB
Marcus Ljungberg	Panduro Hobby AB
Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö
Berne Svensson	Sigma Connectivity AB

b) Suppleanter

► Valberedningens förslag

1. Marcus Ljungberg	Panduro Hobby AB	Omval
2. Jaqueline Ulvensten	Granngården	Nyval
3. Petra Welanders	Ranstad Sweden Group AB	Nyval
4. Ted Andersson	Tetra Pak Packaging Solutions AB	Nyval
5. Alexandru Oancea	Biltema Logistics AB	Nyval

► Övriga nominerade

Berne Svensson	Sigma Connectivity AB
Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö
Frans af Schmidt	Gleerups utbildning AB

c) Ungdomsombud

➤ Valberedningens förslag

Erica Aronsohn Arbetssökande

➤ Övriga nominerade

Inga inkomna nomineringar

Kvarstår i regionstyrelsen (ett års mandat kvar)

Conny Knudsen	Tietoevry Tech Services AB
Bengt Andersson	Besikta Bilprovning i Sverige AB
Jessica Andersson	Systembolaget
Hasan Mosaddegh	Egenföretagare
Marie Koraeus Eldh	Öresundsbro Konsortiet
Carina Ekstrand Hansen	FedEx Express Sverige AB
Niclas Ellberg	Martin & Servera Restauranghandel AB

Har avgått under mandatperioden

Lisbeth Larsson	Tetra Pak Packaging Solutions AB
-----------------	----------------------------------

15. Val av verksamhetsrevisorer

Nu väljer vi revisorer, som får i uppdrag att granska regionstyrelsens arbete under året.

Vad gör verksamhetsrevisorerna?

De regionala verksamhetsrevisorerna granskar regionstyrelsens arbete under det kommande året. De bedömer om styrelsen arbetar utifrån regionrådets beslut och för regionens medlemmars bästa enligt sitt uppdrag. De granskar endast regionstyrelsens verksamhet, inte ekonomi och räkenskaper. På nästa regionråd rapporterar verksamhetsrevisorerna sina slutsatser i en granskningsrapport.

a) Ordinarie verksamhetsrevisor

► Valberedningens förslag

Anette Lundberg Senghor Språkservice Sverige AB Nyval

► Övriga nominerade

Lisbeth Larsson Tetra Pak Packaging Solutions AB
Hasan Mosaddegh Egenföretagare, ej valbar

b) Suppleanter

► Valberedningens förslag

Lisbeth Larsson Tetra Pak Packaging Solutions AB Nyval

► Övriga nominerade

Anette Lundberg Senghor Språkservice Sverige AB
Hasan Mosaddegh Egenföretagare, ej valbar

Kvarstår som verksamhetsrevisorer (ett års mandat kvar)

Jani Rutanen Axis Communication AB

16. Val av ombud till förbundsrådet

Nu ska vi välja vilka som ska representera vår region på Unionens nationella årsmöte.

Vad gör förbundsrådet?

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kallas alla som valts till förbundsrådsombud i sina regioner. De beslutar om motioner, granskar årsberättelsen och diskuterar aktuella frågor. Förbundsrådet väljer ledamöter till delegationen för förbundsövergripande frågor som arbetar med pensionsfrågor och omställningsavtalet via PTK. Inför en avtalsrörelse sätter förbundsrådet mål och riktlinjer för kommande avtalsförhandlingar. Förbundsrådet väljer också vilka som ska sitta i förbundets branschdelegationer, som har i uppdrag att föreslå avtalskrav inför förhandlingar om kollektivavtalen.

På förbundsrådet deltar 130 ombud tillsammans med förbundsstyrelsen. De 130 mandatet fördelas på Unionens 18 regioner utefter medlemsantalet. Unionen Sydväst ska välja 19 ombud till förbundsrådet 2024.

a) Ordinarie förbundsrådsombud (väljs på 1 år)

► Valberedningens förslag

Conny Knudsen	Tietoevry Tech Services AB	Omval
Anders Sjöstrand	Svenska Röda Korset	Omval
Madelene Cannerhagen	Saint-Gobain Ecophon AB	Omval
Maria Hansson	Folkuniversitetet	Omval
Jonas Weiger	Ingka AB	Omval
Jessica Andersson	Systembolaget	Omval
Bengt Andersson	Besikta Bilprovning i Sverige AB	Omval
Marie Koraeus Eldh	Öresundsbro Konsortiet	Omval
Hasan Mosaddegh	Egenföretagare	Omval
Lisbeth Larsson	Tetra Pak Packaging Solutions AB	Omval
Carina Ekstrand Hansen	FedEx Express Sverige AB	Omval
Eva Sonesson	Ingka AB	Omval
Mahmood Baddat Bahhiyah	Språkservice Sverige AB	Omval

Peter Ellström	Schenker AB	Omval
Frans af Schmidt	Gleerups utbildning AB	Omval
Ted Andersson	Tetra Pak Packaging Solutions AB	Nyval
Alexandru Oancea	Biltema Logistics AB	Nyval
Anette Lundberg Senghor	Språkservice Sverige AB	Nyval
Petra Welander	Ranstad Sweden Group AB	Nyval

➤ Övriga nominerade

Berne Svensson	Sigma Connectivity AB
Kim Eriksson	Tieto Tech Services AB
Peter Almquist	IKEA of Sweden AB
Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö

b) Suppleanter

➤ Valberedningens förslag

Berne Svensson	Sigma Connectivity AB	Nyval 1 år
Kennet Lunderquist	HSB BRF Kroksbäck i Malmö	Nyval 1 år
Kim Eriksson	Tieto Tech Services AB	Nyval 1 år
Peter Almquist	IKEA of Sweden AB	Nyval 1 år
Camilla Nyman	Tunstall	Nyval 1 år
Katarina Willenfort	Automations Partner i Helsingborg	Nyval 1 år
Jenny Lorentzon	Systembolaget	Nyval 1 år
Erica Aronsohn	Arbetssökande	Nyval 1 år

11 VAKANTA platser

➤ Övriga nominerade

Carina Ekstrand Hansen	Federal Express Corporation Filial Sverige
Mahmood Baddat	Språkservice AB
Marie Koraeus Eldh	Öresundsbro Konsortiet
Bengt Andersson	Besikta Bilprovning
Eva Sonesson	Ingka AB
Lisbeth Larsson	Tetra Pak Packaging Solutions AB

Maria Hansson	Folkuniversitetet
Anette Lundberg Senghor	Språkservice AB
Petra Welanders	Ranstad Sweden Group AB
Ted Andersson	Tetra Pak Packaging Solutions AB
Mahmood Baddat Bahhiyah	Språkservice Sverige AB

17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen

Nu ska vi bestämma hur många som ska ingå i vår regions valberedning.

Bra att veta

Enligt våra stadgar ska det vara minst tre personer i valberedningen, varav en sammankallande.

18. Val av valberedning

Nu är det dags
att välja vilka
som ska ingå i vår
regions valbered-
ning.

Vad gör valberedningen?

Valberedningens uppgift är att ta emot nomineringar och föreslå kandidater till de val som regionrådet ska göra. De tar även fram förslag på arvoden och andra ersättningar för regionalt förtroendevalda det kommande året.

Kvarstår i valberedningen (ett års mandat kvar)

Mahmood Baddat Bahhiyah	Språkservice Sverige AB
Peter Ellström	Schenker AB
Camilla Nyman	Tunstall

Regionrådsutskottets förslag till valberedning presenteras på regionrådet.



19. Mötet avslutas

Den här punkten på dagordningen betyder att mötet nu är slut.

Sjuhundratusen tack!

Stort tack för att du har deltagit! Genom din närvaro har du bidragit till en aktiv och levande demokrati i Sveriges största fackförbund. Det ger föreningen ökad styrka att driva på för ett tryggt, utvecklande och hållbart arbetsliv – för dig och för alla andra 700 000 medlemmar.