

Mötes-
handlingar

Regionråd 2024

Unionen Västerbotten



UNIONEN

Innehåll

Praktisk information

Välkommen till Unionen Västerbottens regionråd 2024!.....	2
Praktisk information	3
Regionrådets demokratiska process	4
Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda	5
Liten årsmötesordlista.....	7

Möteshandlingar

1. Mötet öppnas	9
2. Fastställande av röstlängd.....	10
3. Årsmötets stadgeenliga kallande.....	11
4. Fastställande av dagordning	12
5. Val av mötesfunktionärer	15
6. Motioner till regionstyrelsen under året.....	17
7. Motioner till regionrådet	18
8. Motioner till förbundsrådet	20
9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning	21
10. Verksamhetsrevisorenas granskningsrapport	32
11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen.....	33
12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen	34
13. Fastställande av arvoden.....	35
14. Val av regionstyrelse	37
15. Val av verksamhetsrevisorer	40
16. Val av ombud till förbundsrådet.....	41
17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen	43
18. Val av valberedning.....	44
19. Val av regionrådsutskott	46
20. Mötet avslutas.....	47

Välkommen till Unionen Västerbottens regionråd 2024!

Vi är så glada att få välkomna dig till regionrådet, årets viktigaste möte för förtroendevalda och medlemmar i vår region! Du som är regionrådsombud har fått något fantastiskt – förtroendet att representera medlemmarna som valde dig, och vara deras röst på årsmötet.

När du deltar på mötet gör du inte bara era röster hörda utan du är också med och ser till att demokratin i föreningen fungerar. Din närvaro är oerhört viktig för att Unionen ska vara en stark röst för ett bättre arbetsliv, för alla medlemmar i landet.

Varmt välkommen till regionrådet. Vi ses där!

Hälsningar

Unionen Västerbottens regionstyrelse

Praktisk information

Du kallas till Unionen Västerbottens årsmöte eftersom du är vald till regionrådsombud.

På mötet är du med och väljer vilka som ska sitta i regionens styrelse och övriga fackliga uppdrag i regionen. Du är också med och beslutar om inkomna motioner.

Tid och plats

Tisdag 16 april 2024 på Umeå Folkets Hus.

Frågor om regionrådet?

Kontakta Maria Hedkvist på Unionen Västerbotten

E-post maria.hedkvist@unionen.se

Frågor om nomineringar och val?

Kontakta Bengt Lindblom, Unionen Västerbottens valberedning.

E-post bengt.lindblom@bilprovningen.se

Förberedelser

Det här dokumentet innehåller den information du behöver för att kunna delta i regionrådet. Läs igenom underlaget i förväg. Årsberättelsen hittar du på [din regionrådssida](#). Du som ska delta på a-kassans möte hittar dagordning och handlingar för det på samma plats.

Regionrådets demokratiska process

Motioner

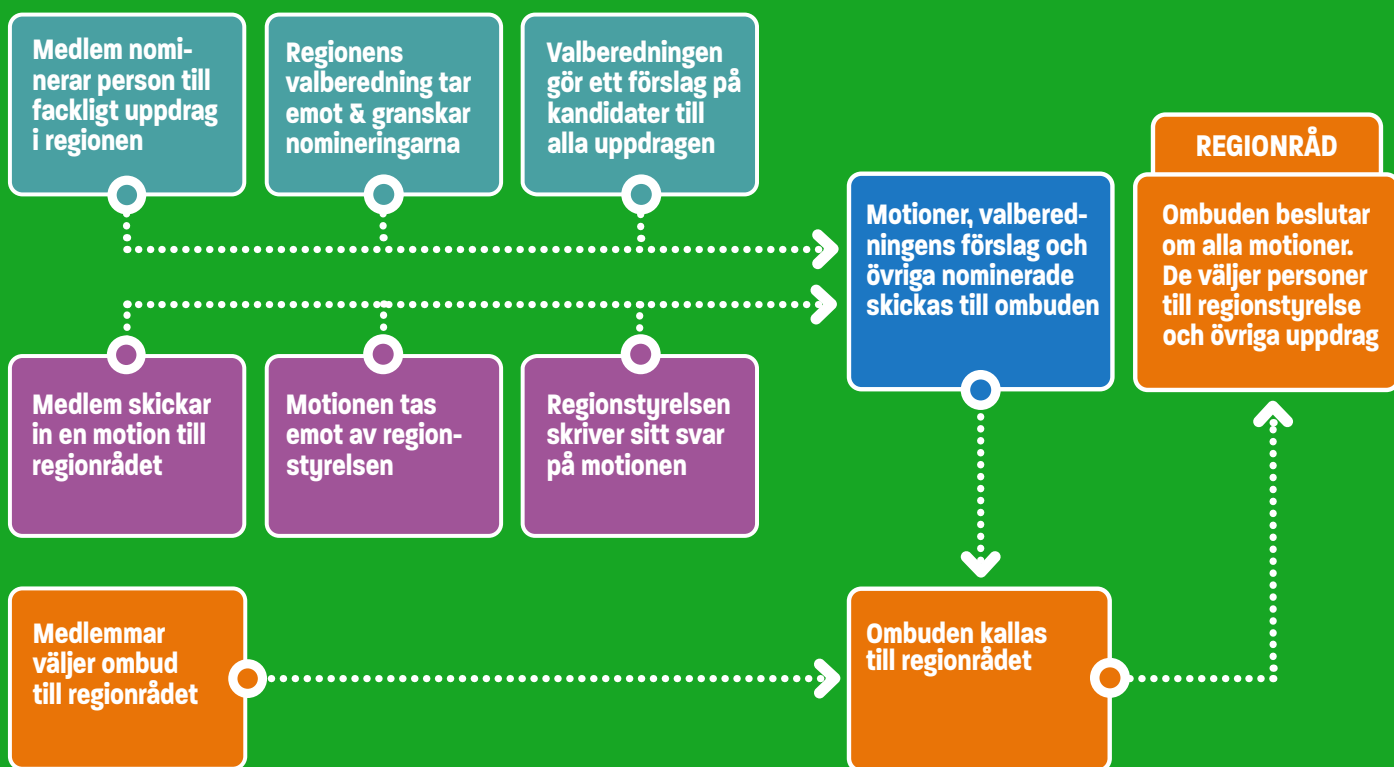
Medlemmar har rätt att skicka in motioner (förslag) till regionrådet. Motionerna tas först emot av regionstyrelsen, som skriver förslag till hur de tycker att regionrådet ska hantera varje motion. Sedan är det upp till regionrådet att besluta om motionerna.

Val till de fackliga uppdragen

Medlemmar har rätt att nominera kandidater till alla fackliga uppdrag i regionen. Den regionala valberedningen tar emot nomineringarna och gör ett förslag på vilka de tycker ska väljas till de olika uppdragen. Regionrådet kan välja enligt valberedningens förslag, eller lyfta upp andra valbara kandidater och rösta på dem istället. Även valberedningen är valda av regionens medlemmar.

Medlemsvalda ombud

Medlemmar har rätt att välja ombud som representerar dem på regionrådet. Det sker antingen på klubbens årsmöte, på medlemsmöte på arbetsplatsen eller på medlemsmöten som regionen kallar till. Varje medlemsgrupp kan välja minst två regionrådsombud.



Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda

I Unionens stadgar beskrivs förbundets värderingar redan i första paragrafen. Den kännetecknas av respekt för de demokratiska grunderna och för alla människors lika värde. Det handlar bland annat om hur vi bemöter och värderar varandra. Unionen har nolltolerans mot alla former av trakasserier.

Alla förtroendevalda och anställda har, som företrädare av Unionen, ett ansvar att förebygga och förhindra sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller alltid och under hela vårt fackliga värv, såväl i mötet med medlemmar och mot- och medparter som med varandra.

På regionrådet

Regionrådet arrangeras av regionstyrelsen och regionkontoret. Eftersom det saknas anställningsförhållande mellan mötesdeltagare och arrangör är det formella arbetsmiljöansvaret inte tillämpligt på mötet. Därför är det extra viktigt att alla representanter för Unionen tar sitt ansvar för att förebygga och förhindra trakasserier i alla dess former. Under mötet bemöter vi varandra med respekt för varandras åsikter och olikheter. Vi lovar att vara uppmärksamma om kränkande eller ohövligt beteende sker och att öppet och ärligt ge och ta emot ursäkter. När vi möts är vi varandras arbetsmiljö och vi har alla ett ansvar att säkerställa att vi har högt i tak i debatten och samtidigt bemöter varandra med respekt.

Mål

Ingen ska uppleva sig vara diskriminerad eller trakasserad på sammankomster som Unionen anordnar. Vid kännedom om trakasserier agerar vi omedelbart.

Vem vänder jag mig till om jag känner mig trakasserad?

Du vänder dig till regionchefen i din region, alternativt till Unionens förbundssekreterare.

Liten årsmötesordlista

Språket som används på årsmöten kan vara knepigt att hänga med i, både för nybörjare och för vana deltagare. Den här ordlistan översätter årsmötesformalia till ett mer vardagsnära språk. Ta en titt så pratar du snart flytande regionrådska!

REGIONRÅDSKA	SVENSKA
Regionråd	Unionens regionala årsmöte
Jag förklarar mötet öppnat!	Nu börjar vi!
Är mötet i behörig ordning utlyst?	Fick du en hyfsat begriplig inbjudan senast 14 dagar innan mötet?
Propositionsordning	Den ordningsföljd vi fattar beslut i om det finns flera parallella förslag
Jag föreslår följande propositionsordning	Ska vi besluta i den här ordningen?
Är det mötets mening att ... ?	Så ni tycker så här, om jag förstår er rätt?
Någon däremot?	Nån som inte håller med?
Ordningsfråga!	Stopp! Det här måste förtydligas genast!
Jag lämnar ordet fritt	Någon som vill säga något?
Jag har inga fler på talarlistan	Någon mer som vill säga något?
Kan vi sätta streck i debatten?	Kan vi avsluta den här frågan och gå vidare?
Kan mötet gå till beslut?	Är ni redo att bestämma er nu?
Beslutar mötet i enlighet med förslaget?	Ska vi göra det som står i förslaget?
Mötet ajourneras	Nu tar vi en liten paus
Beslutar mötet bifalla valberedningens förslag?	Ska vi välja dom som valberedningen föreslår?
Votering!	Jag vill att ni räknar rösterna!
Yttrande	Regionstyrelsens svar på en motion
Yrkanden	Förslag som lämnas in under mötet

Jag ställer yrkandena mot varandra	Nu ska ni få välja vilket av de här förslagen ni tror mest på
Är mötet redo att återuppta förhandlingarna?	Är alla här? Kan vi fortsätta mötet?
Kan vi lägga detta till handlingarna?	Är vi klara med just den här frågan?
Motion	Ett inskickat förslag
Jag ställer motionen bifall mot avslag	Nu får ni säga ja eller nej till det här förslaget
Vi tycker att motionen ska bifallas	Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska genomföra det
Vi tycker att motionen ska beaktas	Vi gillar förslaget och vill att Unionen ska genomföra det, men inte exakt på det sätt som motionären föreslår
Vi tycker att motionen är besvarad	Det här är något som Unionen redan gör, eller något som Unionen inte kan påverka
Vi tycker att motionen ska avslås	Vi gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska genomföra det
Jag föreslår röstning via acklamation	Jag tycker att vi ska rösta genom att ropa JA när vi håller med
Jag föreslår röstning medelst handuppräckning	Jag tycker att vi ska räcka upp handen när vi röstar
Jag föreslår slutna omröstning	Jag tycker att vi ska rösta så att vi inte ser varandras röster
Vi öppnar mötet för pläderingar	Nu kan ni komma upp i talarstolen och säga vad ni tycker i den här frågan
Beviljar mötet ansvarsfrihet för styrelsen?	Tycker ni att styrelsen har skött sitt uppdrag under året?
Jag föreslår att vi bordlägger frågan.	Vi kommer inte vidare just nu. Vi tar några andra frågor så länge, så provar vi igen om en stund.
Vi ska förrätta ett fyllnadsval	Någon har hoppat av sitt uppdrag i förtid, därför ska vi välja någon annan som får ta den personens plats
Vi justerar röstlängden	Vi ska kolla hur många som är här och hur många som har rätt att rösta
Kom ihåg att anmäla permission	Säg till oss om du måste lämna mötet en stund



1. Mötet öppnas

Den här punkten på dagordningen innebär att mötet nu officiellt är igång!

Bra att veta

Hurra, nu startar mötet! Från och med nu skrivs allt ni beslutar ner i ett protokoll.

2. Fastställande av röstlängd

Nu ska vi kolla
hur många som är
här och hur många
som har rösträtt.

Bra att veta

På regionrådet är det regionrådsombuden, regionstyrelsens ledamöter och regionens verksamhetsrevisorer som har rätt att rösta.

Om ni har ett fysiskt möte är det vanligaste att omröstning sker med acklamation. Det betyder helt enkelt att ni ropar ”ja” när ni vill rösta för något. Man kan även rösta med handuppräckning. Det görs både på digitala och fysiska möten.

3. Årsmötets stadgeenliga kallande

Nu ska vi kolla att informationen om årsmötet har kommit till er i rätt tid.

Bra att veta

I våra stadgar finns det beskrivet när kallelse och handlingar till regionrådet ska finnas tillgängliga. Så här står det:

- Regionstyrelsen ska meddela medlemmar och klubbar om tidpunkt för kommande årsmöte senast 1 november.
- Regionrådsombuden ska ha fått handlingar och underlag senast 14 dagar innan mötet.

Hur såg det ut?

- Datum för regionrådet samt vilka val som ska göras publicerades på unionen.se den 31 oktober 2023.
- Handlingar och övriga underlag publicerades på unionen.se den 26 mars 2024. Regionrådsombud fick info om handlingarna i samband med sin anmälan till regionrådet. Några dagar innan mötet skickades även en direktlänk till handlingarna via e-post.

4. Fastställande av dagordning

Här bestämmer vi vad vi ska göra på mötet och i vilken ordning det ska ske.

Bra att veta

Tycker du att något saknas på dagordningen? Om du vill ta upp något som inte finns med på dagordningen är det nu du ska säga att du vill lägga till en punkt. För att en ny punkt ska läggas till måste minst två tredjedelar av ombuden rösta ja till det.

Förslag på dagordning

- 1. Mötet öppnas**
- 2. Fastställande av röstlängd**
- 3. Årsmötets stadgeenliga kallande**
- 4. Fastställande av dagordning**
- 5. Val av mötesfunktionärer**
 - a) Ordförande för mötet
 - b) Sekreterare
 - c) Justerare (2 st)
 - d) Rösträknare
- 6. Motioner till regionstyrelsen under året**
- 7. Motioner till regionrådet**
- 8. Motioner till förbundsrådet**
- 9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning**
- 10. Revisorernas granskningsrapport**
- 11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen**
- 12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen**
- 13. Fastställande av arvoden**
 - a) Regionstyrelsen
 - b) Revisorerna
 - c) Valberedningen
- 14. Val av regionstyrelse**
 - a) Ordinarie ledamöter för två år
 - b) Suppleanter för ett år
 - c) Ungdomsombud för ett år
- 15. Val av verksamhetsrevisorer**
 - a) Ordinarie verksamhetsrevisor för två år
 - b) Suppleanter för ett år
- 16. Val av ombud till förbundsrådet**
 - a) Ordinarie ombud för ett år
 - b) Suppleanter för ett år
- 17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen**
- 18. Val av valberedning**
 - a) Ordinarie ledamöter för två år
 - b) Suppleanter för ett år
- 19. Val av regionrådsutskott**
- 20. Mötet avslutas**

Förslag till arbetsordning

Regionrådets genomförande

Regionrådet genomförs fysiskt. Mötet leds av det valda mötespresidiet.

Dagordning och föredragning

Vi behandlar varje fråga under respektive punkt på dagordningen. Mötesordföranden kan föreslå att ändra ordning på dagordningspunkter. Efter eventuell föredragning lämnas ordet fritt.

Talarlista, ordningsfråga och talartid

Anmälan om att tala görs genom handuppräckning. Mötesordföranden fördelar ordet. Om det uppstår behov av att bryta talarlistan med en ordningsfråga ropar deltagarna ut det högt. Ordningsfråga ska alltid redas ut först, innan debatten kan fortsätta. Mötet kan besluta om begränsad talartid. Begränsningen gäller dock aldrig föredragande eller utskott.

Yrkanden

Alla förslag till beslut, det vill säga yrkanden, ska göras skriftligt genom att lämnas in till mötesordförande innan mötet avslutas. När mötesordförande ger ordet framförs yrkandet även muntligt. Inför omröstning ska samtliga yrkanden läsas upp och mötesordföranden kan föreslå en propositionsordning som ska godkännas av mötet.

Omröstning

Omröstning sker i första hand med acklamation, i andra hand med handuppräckning och i sista hand, eller om så begärs, med sluten omröstning. Rösträkning sker om någon deltagare kräver det, genom att begära votering. Vid sluten omröstning används blocken som finns på borden och samlas in av rösträknare.

Beslut

Beslut fattas i den ordning som anges i stadgarna. Vid röstning har varje ombud och övriga ledamöter en röst.

Reservation

Om du absolut inte ställer dig bakom ett beslut som regionrådet har fattat kan du reservera dig mot beslutet. Det innebär att det kommer att stå i mötesprotokollet att du inte höll med. Reservation ska anmälas i samband med den dagordningspunkt det gäller. Motivering till reservation ska ske innan mötet är slut och lämnas till mötesordförande.

Röstlängd och permission

Mötets ordförande har information om antalet personer som deltar och vilka som har rösträtt enligt röstlängden. I samband med omröstning justeras röstlängden genom att ordförande anger antalet med rösträtt som är närvarande. Om ett ombud behöver lämna mötet för en längre tid ska en anmälan om permission lämnas.

Valordning

Val sker i enlighet med Unionens stadgar. Enbart de som är nominerade i förväg eller föreslagna av valberedningen är valbara. Nominerade som inte är med bland valberedningens förslag måste föreslås igen på mötet för att kunna väljas. Vid val gäller att den som får mer än hälften av rösterna är vald. Uppnås inte detta sker omval mellan de kvarvarande kandidater som fått flest antal röster. Högst två kandidater får kvarstå för varje återstående mandat. Om två kandidater har lika många röster avgörs valet genom lottning.

Val av mötesfunktionärer

Mötesfunktionärer väljs vid mötets start. Valberedningens förslag på mötesfunktionärer finns med i handlingarna. Deltagare kan även föreslå kandidater på plats. Du som är regionrådsombud, fundera gärna i förväg på om du vill ställa upp som mötesfunktionär, eller om du vet någon annan deltagare du vill föreslå.

Val av valberedning

Regionrådsutskottet samlar in nomineringar och föreslår kandidater till den regionala valberedningen. Du kan nominera kandidater till uppdraget som valberedare fram till 16 april kl. 12.00. Skicka dina nomineringar till regionrådsutskottet, mikael.norrby@boliden.com

5. Val av mötesfunktionärer

För att mötet ska fungera smidigt och demokratiskt väljer vi mötesfunktionärer.

Bra att veta

Mötesfunktionärer väljs bland regionrådsombuden som deltar på mötet. Till mötesordförande och sekreterare kan även personer som inte är regionrådsombud väljas, till exempel inbjudna gäster eller anställda på regionkontoret.

5 a) Ordförande för mötet

Har som uppgift att leda mötet.

➤ Valberedningens förslag

Martin Johansson

Förbundsstyrelsen

➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

5 b) Sekreterare för mötet

Har som uppgift att skriva protokoll.

➤ Valberedningens förslag

Maria Hedkvist

Unionen Västerbotten

➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

5 c) Justerare

Kontrollerar att protokollet stämmer överens med det vi sagt på mötet.

➤ Valberedningens förslag

Inga förslag

➤ Övriga nominerade

Inga nominerade

5 d) Rösträknare

Räknar röster vid val och omröstningar om det behövs.

➤ Valberedningens förslag

Inga förslag

➤ Övriga nominerade

Inga nominerade

6. Motioner till regionstyrelsen under året

Nu redovisar regionstyrelsen motioner som inkommit direkt till dem under året.

Bra att veta

Alla medlemmar i regionen kan skicka motioner direkt till regionstyrelsen, när som helst under året. Dessa motioner tas inte upp på regionrådet utan hanteras direkt av styrelsen. På regionrådet redovisar styrelsen motionerna och vad de har beslutat att göra med dem.

0 motioner har inkommit direkt till styrelsen i region Västerbotten under året.

Beslutsformuleringar

Regionstyrelsen beslutar om motionerna på fyra olika sätt.



Motionen bifalles

Ja, vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



Motionen beaktas

Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



Motionen besvaras

Vi tycker att Unionen redan gör det här *eller* att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



Motionen avslås

Nej, vi tycker inte att Unionen ska göra det här.

7. Motioner till regionrådet

Nu ska vi fatta beslut om motioner som inkommit från medlemmar, klubbar och vår styrelse.

Så hanterar vi motionerna

Regionens medlemmar, klubbar och regionstyrelsen har haft möjlighet att skicka in motioner (förslag) till regionrådet fram till den 28 februari i år. På regionrådet får du och de övriga regionrådsombuden diskutera motionerna och fatta beslut om de ska genomföras eller inte.

Regionstyrelsen har skrivit ett svar till varje motion. Svaret kallas yttrande, och visar vad regionstyrelsen har för åsikt i frågan. Men det är du och de andra regionrådsombuden som fattar det slutgiltiga beslutet – så om du inte håller med om yttrandet ska du säga det när motionen diskuteras.

1 motion har inkommit till regionrådet 2024.

Beslutsformuleringar

Regionrådet kan besluta om motionerna på fyra olika sätt.



Jag tycker att motionen ska bifallas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



Jag tycker att motionen ska beaktas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



Jag tycker att motionen ska besvaras

Jag anser att Unionen redan gör det här *eller*
Jag anser att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



Jag tycker att motionen ska avslås

Jag gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska göra det här.

Motion 1: Återinför studiestödet för kurslitteratur till alla Unionens medlemmar

Oskar Jonsson, Alimak Group Skellefteå

Vi tjänstemän som tagit beslut att öka sin kompetensnivå och starta studier på universitet och högskola, kan säkerligen instämma att ett medlemskap i unionen inte erbjuder särskilt många förmåner för en som har arbetslivserfarenhet och kontakter i arbetslivet.

Vi studerande yrkesverksamma medlemmar som arbetar på sidan eller sommarjobb får ett rabatterat pris i medlemskapet, jämförelsevis med unionen studenter som inte jobbar kan välja att få medlemskapet gratis. Detta då de inte behöver oroa sig om inkomstförsäkringen som kan vara viktigare för oss studerande yrkesverksamma medlemmar. Som betalande medlem anser jag trots det att förmånerna som erbjuds med rådgivning och tips är inte tillräckligt attraktiva för oss erfarna med kontakter och mer passande för nyexaminerade och unga medlemmar utan arbetslivserfarenhet och kontakter.

Är det då inte mer passande för Unionen att återinföra det tidigare populära studiestödet för kurslitteratur som togs bort när Covid-19 pandemin startade? Detta skulle öka incitamentet för både yngre och äldre att bli nya medlemmar men även för sådana som jag att stanna kvar i sitt medlemskap.

Förslag till beslut:

Att Återinföra studiestödet för kurslitteratursbidrag för Unionen medlemmar

Regionstyrelsens svar

Regionstyrelsen Västerbotten delar motionärens bild av att Unionens tidigare studiestöd var en uppskattad och välkommen förmån, såväl för studerandemedlemmar som för andra medlemskategorier. I och med Trygghetsöverenskommelsen och ett arbetsliv som kommer att kräva mer fortbildning är det positivt om Unionens medlemmar genom att förmånen återinförs får ökade möjligheter till utveckling och ett stimulerande arbetsliv.

Att återinföra förmånen kan som motionären skriver ge ett ökat incitament för den medlem som börjar studera att fortsätta vara medlem. Utan tydliga och konkreta förmåner riskerar Unionen annars att förlora medlemmar som går över till studier, och det är långt ifrån självklart att de väljer att gå med igen när de sedan återgår till arbete. Denna typ av konkreta förmåner kan därför skapa en ökad lojalitet och ha en kvarhållande effekt.

Regionstyrelsen Västerbotten ställer sig av ovan nämnda anledningar bakom motionen.

Regionstyrelsens förslag till beslut:

Att motionen bifalls

8. Motioner till förbundsrådet

Här tittar vi på alla motioner som skickats till Unionens årsmöte, förbundsrådet.

Bra att veta

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kan alla medlemmar i hela landet skicka motioner. Det är förbundsrådet som beslutar om motionerna, men vi på regionrådet kan göra medskick genom att tycka till om förbundsstyrelsens förslag till beslut.

Motionens väg till förbundsrådet

- Medlem/klubb skriver motion
- Förbundsstyrelsen skriver ett förslag på beslut
- Vi tycker till om förbundsstyrelsens förslag på regionrådet
- Slutgiltigt beslut fattas av förbundsrådet i maj.

Här är vi nu!

0 motioner har inkommit till förbundsrådet.

Motion 1

JONATHAN JÖNSSON, REGION GÖTEBORG

Stödstrejk eller annan stödjande verksamhet

I nära tid när det känns som att många fack inte tar sina medlemmar på allvar riktigt eller att arbetsgivare helt enkelt struntar i reglerna, se strejken som skedde hos MTR angående osäkra arbetsförhållanden och strejken som nu sker hos Tesla i Sverige.

Jag vill dock hylla Unionen och jag är glad att jag är medlem när jag ser nyheterna såsom varslingen hos Klarna.

Med detta sagt, så vill jag se ett ökat samarbete med de andra facken som många utav oss arbetar nära och de som inte får strejka enligt lag. Arbetsförhållandena för många verkar gå åt fel håll, det blir svårt för folk att utföra sitt arbete osv, speciellt inom vården.

Motionen jag vill föra är vi måste vara närmare att stödstrejka och utföra andra stöttande åtgärder till de som faktiskt påverkas, även om de inte är med i Unionen. Vi är trots allt beroende av varandra, vi har inte råd att ha ett ”vi och dem”-tänk här.

Vi kan inte som en fackförening tillåta att arbetaren får det sämre när vi har ett land som rapporteras konstant gå framåt, iallafall ekonomiskt.

Jag föreslår:

- att** göra det lättare för oss att stödstrejka
- att** utöka samarbetet med andra fack, så vi är totalt fler och kan koordinera eventuella strejkar bättre. (Maximal påverkan med minimal ansträngning)
- att** stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden och media och på plats

Förbundsstyrelsens yttrande

Rätten att vidta stridsåtgärder är en stark integrerad del i den modell vår svenska arbetsrätt utgörs av och skapar en balans mellan parterna. Rätten att vidta stridsåtgärder är grundlagsfäst enligt Regeringsformen och kan enbart inskränkas genom lag eller avtal. Baserat på denna regel är stridsåtgärder tillåtna i alla de fall där åtgärderna inte bryter mot rådande lagstiftning eller avtal. En vanlig begräsning av konflikträtten är fredsplikt, dvs. att det redan finns ett gällande kollektivavtal som reglerar anställningsförhållandena.

Sympatiåtgärd är en typ av stridsåtgärd som regleras internationellt såväl som nationellt. Sympatiåtgärder är, till skillnad från en primärkonflikt, inte beroende av om det föreligger fredsplikt. Ett fackförbund som har en pågående primärkonflikt kan begära sympatiåtgärder av andra fackförbund som då kan ta ut sina medlemmar i konflikt för att stödja konflikten. Det är också möjligt att lägga sympativarsel inom förbundet genom att ta ut sina egna medlemmar hos en annan arbetsgivare än den som konflikten primärt berör. Även en arbetsgivare som har kollektivavtal kan därför bli påverkad av en konflikt om sympatiåtgärder vidtas.

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens synsätt att möjligheten att vidta en sympatiåtgärd, ”stödstrejk”, är ett effektivt sätt att visa andra berörda strejkande arbetstagare att vi gemensamt tar ansvar för den svenska modellen och ser till att arbetsgivare tecknar kollektivavtal.

Möjligheten att begära sympatiåtgärder är utifrån rådande regelverk förhållandevis fri. Att vidta sympatiåtgärder är ofta ett väldigt effektivt sätt att trappa upp en redan pågående konflikt för att sätta ytterligare press mot arbetsgivaren.

Innan ett beslut fattas om att vidta stridsåtgärder måste en mängd faktorer beaktas. Detta gäller oavsett om det är fråga om ett beslut rörande en primärkonflikt eller ett beslut om att stötta ett annat förbunds pågående konflikt. I båda fallen måste varslet ske ansvarsfullt och genomföras på ett sätt som gör att stridsåtgärden får den effekt vi eftersträvar. Detta innebär en kartläggning och täta kontakter med medlemmarna och med andra berörda förbund. Om Unionen ska lägga ett varsel om stridsåtgärder eller inte bestäms i slutändan av förbundsstyrelsen.

Samarbetet med andra förbund inför och under en konflikt omfattar förbunden inom TCO, Saco samt förbunden inom LO. Utöver det har vi gemen-

samma träffar inom Facken inom industrins konfliktkommitté. Dessa samarbeten fungerar väl och dialogen med andra berörda förbund pågår såväl under företagsspecifika konflikter som under avtalsrörelsen.

Sammanfattningsvis anser förbundsstyrelsen att rådande regelverk och de samarbeten som pågår mellan förbunden uppfyller de intentioner som motionären efterfrågar. Det är en viktig uppgift för förbundet att löpande arbeta för att försvara nuvarande konfliktregler samt förklara varför de är så viktiga. Det görs idag genom bland annat olika partssamarbeten och genom politik och opinionsarbete. Att Unionen ibland inte aktivt går in och sympativarslar i ett annat förbunds pågående konflikt kan bero på t.ex. att vi inte har rätt förutsättningar att bära en konflikt, att vi själva är involverade i förhandlingarna eller att vi inte fått en begäran om att vidta en sympatiåtgärd från det förbundet som bär primärkonflikten.

Vad det avser att stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden i media så omhändertas pressinsatser och inlägg i sociala medier inom ramarna för Unionens press- och opinionsarbete. Vid andra förbunds konflikter behöver alltid en bedömning göras kring lämplighet och trolig effekt av ett utspel i Unionens namn. Stöd kan visas på flera sätt och där medieinsatser bedöms bidra jobbar Unionen aktivt med att prioritera och tillse passande aktivitet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen är besvarad

Motion 2

NICLAS SÖDERHOLM, REGION GÖTEBORG

Medlemskap i Fackliga Världsfederationen

Att arbetarrörelsen är internationell och helt beroende av varandra är ett faktum vi lärde oss redan 1848 på den första internationella kongressen som arrangerades av Europas socialdemokratiska partier i Paris. Karl Marx och Fredrich Engels skrev det första partiprogrammet, mer känt som det Kommunistiska Manifestet som avslutades med orden ” Proletärer i alla länder förena eder”

Ett i sammanhanget tragiskt faktum är i dag att den internationella fackliga rörelsen är splittrad i två delar. ITUC, den international som LO tillhör har dessvärre visat sig att den leds av mutkolvar som tagit emot enorma summor pengar för att i gengäld tala och skriva väl om diktaturen i Qatar inför fotbolls VM för herrar 2023. Detta samtidigt som de tusentals gästarbetarna som byggde arenorna inför VM levde och arbetade under slavliknande förhållande.

Den andra och första internationalen som bildades i Paris 1945 på en kongress som kom att kallas ”Fredskongressen” heter WFTU, World Federation of Trade Union. WFTU har nu 110 miljoner medlemmar i 133 länder.

Som det nu är låtsas man från Sverige som att WFTU och dess medlemsorganisationer inte finns. Det kan ibland få nästan tragikomiska konsekvenser. Ett exempel på detta är att när WFTU:s medlemsorganisationer i Indien organiserade världens mest omfattande generalstrejk där mer än 200 miljoner arbetare lade ner arbetet så förvandlades det i Sverige till en icke händelse.

Vid närmare eftertanke inser var och en att det inte är en väg som leder till framgång. Det är en återvändsgränd som på intet sätt gagnar den internationella sammanhållningen och den globala kampen för arbetarklassens frigörelse.

Följande 5 punkter är vägledande för all verksamhet inom WFTU.

1. Facket måste vara en klasskamporganisation som står emot kapitalet och regeringar
2. Facket måste vara en demokratisk organisation där arbetarklassens intressen ska avgöra i alla frågor.
3. Facket måste försvara arbetarklassen och inte kapitalet.

- 4 Facket måste bekämpa imperialism, krig, fattigdom och utsugning av arbetarklassen
5. Främja klasskamp och inte klassarbete.

Jag föreslår:

- att** Förbundet utvecklar goda och vänskapliga relationer till WFTU
- att** Förbundet ansöker om observatörsstatus inom WFTU och dess branschorganisationer
- att** Förbundet på sikt ansöker om medlemskap i WFTU och arbetar för att den internationella fackföreningsrörelsen enas på klasskampens grundvalar

Förbundsstyrelsens yttrande

Unionen är ett partipolitiskt obundet fackförbund med en organisationsidé som grundar sig i solidaritet och alla människors lika värde. Vi är en del av den svenska och internationella fackföreningsrörelsen och tar vårt ansvar för att samla, stärka och utveckla hela rörelsen.

För den arbetsmarknad och det samhälle vi vill se, både här hemma och internationellt, behövs starka fackföreningar. I solidaritet och samarbete med våra fackliga vänner runt om i världen arbetar vi gemensamt för att stärka de fackliga rättigheterna och att organisera arbetstagare.

Unionen har ett brett engagemang internationellt dels genom vårt federationsarbete, dels genom våra utvecklingsprojekt runt om i världen. Vi är aktiva i fem europeiska federationer där vi representerar våra medlemmar inom framför allt tjänstesektorn, industrin, besöksnäringen, bygg- och transport. Motsvarande engagemang har vi även på global nivå.

Tillsammans med de globala federationerna har vi dessutom en rad utvecklingsprojekt runt om i världen som syftar till att stärka den fackliga organiseringen och att ge arbetstagare en röst.

Unionen påverkar även internationellt och globalt genom vårt medlemskap i TCO, som är medlem i både Europafacket (EFS) och Världsfacket (IFS).

Vid Världsfackets senaste ordinarie kongressen valdes Luca Vincentini till ny generalsekreterare. 2022 häktades han i samband med i korruptionshärva i Belgien med kopplingar till Qatar. Den externa revision som genomfördes efter denna händelse visade att det inte fanns något som tydde på att donationer från Qatar påverkat Världsfackets politik, men förtroendet för Luca Vencintini var förbrukat och han tvingades att avgå. Även om det var en enskild person som betedde sig omoraliskt kastar den här händelsen förstås en skugga över hela fackföreningsrörelsen.

Nyligen valdes Luc Triangle till ny generalsekreterare för Världsfacket och det är en person som Unionen har stort förtroende för. Han har tidigare varit generalsekreterare för industriAll Europe, där han utförde ett mycket gott arbete.

Som beskrivits är Unionens organisationsidé inte sprungen ur ett klasskampsideal och rimmar därför inte med WFTU:s vägledande princip om att facket måste vara en klasskampsorganisation som står mot kapitalet och regeringar. En annan central princip för oss är att de federationer och fackföreningar som vi samarbetar med ska vara fria- och oberoende demokratiska organisationer, för oss är det otydligt om så gäller för alla av WFTU:s medlemmar.

Dessutom representerar vi våra medlemmar internationellt utifrån de branscher som de tillhör. I denna struktur ingår även Europafacket och Världsfacket, där vi är med och påverkar både via våra branschfederationer och TCO. Världsfacket är en demokratisk organisation som främjar arbetstagares rättigheter.

Utifrån detta resonemang anser förbundsstyrelsen att det inte finns någon anledning att skapa relationer med WFTU eller att ansöka om medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen avslås i sin helhet

Motion 3

JOAKIM RINNERT, REGION STOCKHOLM

Faktafel

I den Arbetsmiljöpoltiska plattformen står "Unionen anser: att arbetsmiljöombuden ÄR och ska vara fackligt förtroendevalda". Oavsett vad vi som fackförbund tycker så strider detta mot vad Arbetsmiljöverket säger, nämligen att, Normalt utses skyddsombud på tre år av den fackliga organisation som har eller brukar ha kollektivavtal med arbetsgivaren. FINNS DET INTE NÅGON SÅDAN ORGANISATION KAN ARBETSTAGARNA SJÄLVA VÄLJA SKYDDSOMBUD. SKYDDSOMBUDET SJÄLV BEHÖVER INTE NÖDVÄNDIGTVIS TILLHÖRA ETT FACKFÖRBUND ÄVEN OM DETTA ÄR DET VANLIGASTE. Skyddsombudet företräder ALLA arbetstagare på arbetsplatsen oavsett deras fackliga tillhörighet.

Om Unionen tycker att nuvarande regelverk är fel så skall vi verka för att få till en förändring, inte felaktigt hävda vår övertygelse som en sanning i vårt styrdokument för arbetsmiljö.

Vi som fackförbund skall istället jobba för det vi tror på och visa att "alternativa fakta" hör hemma på soptippen!

Jag föreslår:

att Unionen anser att Arbetsmiljöombuden ska vara fackligt förtroendevalda

Förbundsstyrelsens yttrande

Unionens arbetsmiljöpolitiska plattform beskriver förbundets övergripande och långsiktiga vision samt ger en viktig grund att utgå från på arbetsmiljöområdet. Unionens nu gällande arbetsmiljöpolitiska plattform beslutades och antogs av kongressen 2023, inkluderad i den beslutade plattformen är formuleringen *”Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda”*. Likande förslag som i denna motion yrkades också på kongressen och behandlades av utskottet inför beslut av kongressen. Eftersom kongressen är förbundets högsta beslutade organ kan inte förbundsrådet fatta ett beslut som ändrar kongressbeslutet.

Den fackliga företrädesrätten att utse skydds/arbetsmiljöombud regleras idag av andra paragrafen i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. När arbetsmiljöombud utses enligt regeln är även förtroendemannalagen tillämplig. Rollen som arbetsmiljöombud kommer med ett antal befogenheter och därtill ett skydd mot trakasserier, försämrade villkor och hindrande av utförande av uppdraget. Skyddet bevakas av arbetstagarorganisationerna genom förhandlingssystemet och, i det fall att tvister inte kan lösas, domstolsprövning. Arbetsmiljöverket förtydligar inte samverkansreglerna och bedriver inte heller tillsyn över dessa, det är en uppgift som lagstiftaren har ålagt parterna.

Den fackliga företrädesrätten föddes för mer än 50 år sedan då parterna överenskom om regeln. Regeln är alltså ursprungligen en partskonstruktion som inrättades i arbetsmiljöavtal. Principen kom senare att skrivas in i lagstiftningen. Att en organiserad sammanslutning av arbetstagare (såsom en klubb) ges möjligheten att utse arbetsmiljöombud i första hand står inte i konflikt med att arbetsmiljöombuden arbetar för en sund och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare inom skyddsområdet. Företrädesrätten reglerar *hur ombudet utses*.

Den fackliga företrädesrätten har under de senaste åren varit föremål för debatt och politiskt ifrågasättande. Unionen ser den som en viktig huvudregel att värna. Att arbetsmiljöombuden omfattas av skyddsregler i både AML och FML ger en trygghet och en stark ställning i företräderskapet av arbetstagarna, en ställning vilken Unionen som facklig organisation har uppgiften att bevaka och försvara genom det särskilda sanktionssystemet i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. Genom den fackliga företrädesrätten kan förbundet verka för att val av arbetsmiljöombud görs stadgeenligt, enligt Unionens stadgar kan enbart medlemmar väljas till förtroendeuppdrag (§ 2.2 mom. 1). Att arbetsmiljöombuden är medlemmar i den fackliga organisationen är viktigt för att ombuden ska

kunna få råd, stöd, kunskap och den uppbackning och trygghet som behövs i uppdraget.

Parterna har ett utvecklat arbete och många gemensamma åtaganden på arbetsmiljöområdet, såväl lokalt som branschvis och centralt. Som exempel sker partsgemensamt arbete genom Prevent och på områdena arbetsmiljöutbildning, forskning samt med tecknande av arbetsmiljöavtal. Samverkan på arbetsmiljöområdet bygger på att båda parter har sina representanter i arbetsmiljöarbetet och med den fackliga kopplingen till arbetsmiljöombuden kan arbetsgivare och arbetstagare samverka som jämnstarka parter.

Den fackliga företrädesrätten hänger ihop med både möjligheten och skyldigheten för Unionen att stå upp för arbetsmiljöombuden som arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljöarbetet. Den hänger också ihop med parternas gemensamma intresse och ansvar för ett arbetsmiljöarbete som formar en sund, säker och god arbetsmiljö.

Den fackliga företrädesrätten är just en huvudregel och en princip, Unionen ser den som viktig att värna som sådan. Som motionären beskriver finns undantag, principen gäller inte alltid eller överallt. På kollektivavtalslösa företag väljs som exempel arbetsmiljöombud av arbetstagarna, som kan välja såväl en icke-medlem som medlem i en facklig organisation till uppdraget.

I och med kongressens beslut, som alltså inte kan ändras av förbundsrådet, anser förbundsstyrelsen att formuleringen ”Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda” är ett viktigt förbundspolitiskt ställningstagande för värnande av såväl arbetstagarinflytandet som partsmodellen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:

att motionen är besvarad

9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning

På den här punkten berättar regionstyrelsen om regionens verksamhet under året.

Tips!

Förbered dig gärna genom att läsa årsberättelsen. Du hittar den bland övriga underlag på [din regionrådssida](#).



10. Verksamhets- revisorernas granskningsrapport

Verksamhetsrevisorerna berättar hur de tycker att regionstyrelsen har skött sitt uppdrag under året.

Bra att veta

Du kan ta del av rapporten i regionens årsberättelse.

11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen

Nu ska vi bedöma om styrelsen har utfört sitt uppdrag på ett bra sätt under året.

Bra att veta

Vad menas med "ansvarsfrihet"?

Unionen är en demokratiskt styrd förening. Det är vi medlemmar som väljer vilka som ska leda regionen och vi som ger dem uppdraget att företräda oss.

Det är också medlemmarna som i slutänden avgör om styrelsen skött sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Det görs genom att vi beviljar (eller inte beviljar) något som kallas ansvarsfrihet. Att bevilja ansvarsfrihet innebär att man, utifrån den information man har fått, godkänner hur styrelsen har arbetat.

12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen

Innan vi väljer regionstyrelse måste vi komma överens om hur många de ska vara.

Bra att veta

På den här punkten ska vi bestämma hur många personer som ska ingå i vår regionstyrelse. Det måste vara ett ojämnt antal ledamöter inklusive ordförande, och minst tre personer.

13. Fastställande av arvoden

Förtroendevalda med regionala uppdrag i Unionen får ett arvode. Nu ska vi besluta hur mycket.

Förslag till arvoden

Här är valberedningens förslag på arvoden för regionstyrelse och verksamhetsrevisorer. Valberedningen föreslår inte sitt eget arvode, det görs istället av verksamhetsrevisorerna. Inkomstbasbelopp (IBB) för 2024 är 76 200 SEK.

a) Regionstyrelsen

Årsarvode	Del av IBB	Kronor
Ordförande	25 %	19 100 kr
Vice ordförande	18 %	13 700 kr
Ordinarie ledamot	12 %	9 100 kr
Suppleanter	12 %	9 100 kr
Ungdomsombud	12 %	9 100 kr

b) Verksamhetsrevisorer

Årsarvode	Del av IBB	Kronor
Sammanställande	6 %	4600 kr
Ordinarie	6 %	4600 kr
Suppleanter	6 %	4600 kr

c) Valberedning

Årsarvode	Del av IBB	Kronor
Sammanställande	6 %	4600 kr
Ordinarie	6 %	4600 kr
Suppleanter	6 %	4600 kr

Mötesarvode

För att få fullt årsarvode gäller att personen deltagit vid minst 70% (för revisorer 60%) av de ordinarie mötestillfällena. Skulle frånvaron från ett möte bero på en av förbunds-

styrelsens, eller regionstyrelsens, beslutade aktiviteter räknas denna frånvaro dock som fullgjord närvaro.

Är närvaron mindre än 70% (för revisorer 60%), utgår arvode enligt andelen närvarande möten. T.ex. vid 50% närvaro utges 50% av arvodet.

14. Val av regionstyrelse

På den här punkten väljer vi vilka som ska leda Unionen i vår region.

Information från valberedningen

Valberedningen arbetar för att regionstyrelsen i Västerbotten ska ha en jämn könsfördelning, en bra åldersstruktur och representera flera av Unionens många branscher. Då vi är en stor region till ytan ser vi gärna representation från olika delar av länet. För att lyckas med vårt arbete behöver vi få in nomineringar.

Hälsningar

Unionen Västerbottens valberedning

Vad gör regionstyrelsen?

Regionstyrelsen är regionens högsta företrädare och regionens medlemmars yttersta representant, både inom Unionen och i den egna regionen.

Regionstyrelsen har en aktiv dialog med förtroendevalda och medlemmar i regionen. De har överblick över medlemmarnas behov, och företräder dessa behov inom förbundet och externt. De opinionsbildar om Unionens frågor och är den demokratiska länken till regionens medlemmar.

Regionstyrelsen består av ordförande, ordinarie ledamöter, suppleanter och ungdomsombud. Suppleanterna och ungdomsombuden har yttrande- och förslagsrätt på möten, men inte rösträtt. Ungdomsombuden har ett särskilt fokus på att tillvarata ungdomars intressen.

a) Ordinarie ledamöter

► Valberedningens förslag

Torleif Hiitti	Volvo Lastvagnar AB	Omval
Susann Danielsson	Apotek produktion och Laboratorier	Omval
Daniel Byström	Lumera AB	Omval
David Karlsson	Semantix Språkcentrum	Omval
Kurt Eriksson	Info Vista Sweden AB	Omval
Jenny Silverplatz	Småföretagarnas a-kassa	Nyval
Roger Östman	Skellefteå Kraft	Fyllnadsval

► Övriga nominerade

Samuel Björkman	Svenska Röda Korset
Andreas Mårtensson	Boliden Mineral AB

c) Suppleanter

► Valberedningens förslag

1. Andreas Mårtensson	Boliden Mineral AB	Nyval
2. Samuel Björkman	Svenska Röda Korset	Nyval
3. Vakant		

► Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

d) Ungdomsombud

► Valberedningens förslag

Tony Stenman Axelsson	Boliden Mineral AB	Omval
Vakant		

► Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

Kvarstår i regionstyrelsen (ett års mandat kvar)

Andreas Bengtsson	Systembolaget AB	Ordförande
Maria Almqvist	SSC Skellefteå AB	Ledamot
Mikael Norrby	Boliden Mineral AB	Ledamot
Peter Degerman	Arbetsökande	Ledamot

Har avgått under mandatperioden

Frida Lundström	Skellefteå Kraft
-----------------	------------------

15. Val av verksamhetsrevisorer

Nu väljer vi revisorer, som får i uppdrag att granska regionstyrelsens arbete under året.

Vad gör verksamhetsrevisorerna?

De regionala verksamhetsrevisorerna granskar regionstyrelsens arbete under det kommande året. De bedömer om styrelsen arbetar utifrån regionrådets beslut och för regionens medlemmars bästa enligt sitt uppdrag. De granskar endast regionstyrelsens verksamhet, inte ekonomi och räkenskaper. På nästa regionråd rapporterar verksamhetsrevisorerna sina slutsatser i en granskningsrapport.

a) Ordinarie verksamhetsrevisor

➤ Valberedningens förslag

Elisabeth Posch

Ludvig & Co

Omval

➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

b) Suppleanter

➤ Valberedningens förslag

Vakans

Vakans

➤ Övriga nominerade

Inga nominerade

Kvarstår som verksamhetsrevisorer (ett års mandat kvar)

Per-Anders Karlsson

SSC Klingan

16. Val av ombud till förbundsrådet

Nu ska vi välja vilka som ska representera vår region på Unionens nationella årsmöte.

Vad gör förbundsrådet?

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kallas alla som valts till förbundsrådsombud i sina regioner. De beslutar om motioner, granskar årsberättelsen och diskuterar aktuella frågor. Förbundsrådet väljer ledamöter till delegationen för förbundsövergripande frågor som arbetar med pensionsfrågor och omställningsavtalet via PTK. Inför en avtalsrörelse sätter förbundsrådet mål och riktlinjer för kommande avtalsförhandlingar. Förbundsrådet väljer också vilka som ska sitta i förbundets branschdelegationer, som har i uppdrag att föreslå avtalskrav inför förhandlingar om kollektivavtalen.

På förbundsrådet deltar 130 ombud tillsammans med förbundsstyrelsen. De 130 mandatet fördelas på Unionens 18 regioner utefter medlemsantalet. Unionen Västerbotten ska välja 3 ombud till förbundsrådet 2024.

a) Ordinarie förbundsrådsombud (väljs på 1 år)

► Valberedningens förslag

Maria Almqvist	SSC Skellefteå AB	Omval
Andreas Bengtsson	Systembolaget AB	Omval
Susann Danielsson	Apotek produktion och laboratorier	Omval

► Övriga nominerade

Roger Östman	Skellefteå Kraft AB
Torleif Hiitti	Volvo Lastvagnar

b) Suppleanter

➤ Valberedningens förslag

1. Torleif Hiitti	Volvo Lastvagnar	Omval
2. Daniel Byström	Lumera AB	Omval
3. Roger Östman	Skellefteå Kraft	Nyval

➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen

Nu ska vi bestämma hur många som ska ingå i vår regions valberedning.

Bra att veta

Enligt våra stadgar ska det vara minst tre personer i valberedningen, varav en sammankallande.

18. Val av valberedning

Nu är det dags att välja vilka som ska ingå i vår regions valberedning.

Vad gör valberedningen?

Valberedningens uppgift är att ta emot nomineringar och föreslå kandidater till de val som regionrådet ska göra. De tar även fram förslag på arvoden och andra ersättningar för regionalt förtroendevalda det kommande året.

a) Ordinarie ledamot

► Regionrådsutskottets förslag

Helge Lind Ajger

Systembolaget AB

Nyval

Peter Kohlström

Volvo Lastvagnar

Omval

Vakans

► Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

b) Suppleanter

► Regionrådsutskottets förslag

1. Vakans

2. Vakans

► Övriga nominerade

Inga nominerade

Kvarstår i valberedningen (ett års mandat kvar)

Bengt Lindblom

Bilprovningen

Har avgått under mandatperioden

Per Hedblad

Boliden Mineral

19. Val av region- rådsutskott

Nu ska vi välja några som får ta fram förslag på ny valberedning.

Vad gör regionrådsutskottet?

Regionens valberedning samlar in nomineringar och föreslår kandidater till alla uppdrag på regional nivå utom till sitt eget. När det är dags att välja valberedning väljer vi istället ett särskilt regionrådsutskott som får i uppdrag att samla in nomineringar och föreslå kandidater till valberedningen. Utskottet består av regionrådsombud och uppdraget pågår till och med nästa regionråd.

► Nuvarande utskott

Mikael Norrby

Boliden Mineral AB

Linda Pettersson

IKSU



20. Mötet avslutas

Den här punkten på dagordningen betyder att mötet nu är slut.

Sjuhundratusen tack!

Stort tack för att du har deltagit! Genom din närvaro har du bidragit till en aktiv och levande demokrati i Sveriges största fackförbund. Det ger föreningen ökad styrka att driva på för ett tryggt, utvecklande och hållbart arbetsliv – för dig och för alla andra 700 000 medlemmar.