

Mötes-  
handlingar

# Regionråd 2024

Unionen Östra Sörmland/

Gotland



UNIONEN

# Innehåll

## Praktisk information

Välkommen till Unionen Östra Sörmland/Gotlands regionråd 2024!.....	3
Praktisk information .....	4
Regionrådets demokratiska process .....	5
Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda .....	6
Presentation av kandidater till regionstyrelsen .....	7
Liten årsmötesordlista.....	13

## Möteshandlingar

1. Mötet öppnas .....	15
2. Fastställande av röstlängd.....	16
3. Årsmötets stadgeenliga kallande.....	17
4. Fastställande av dagordning .....	18
5. Val av mötesfunktionärer .....	21
6. Motioner till regionstyrelsen.....	23
7. Motioner till regionrådet .....	24
8. Motioner till förbundsrådet .....	25
9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning .....	35
10. Verksamhetsrevisorenas granskningsrapport .....	36
11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen.....	37
12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen .....	38
13. Fastställande av arvoden.....	39
14. Val av regionstyrelse .....	40
15. Val av verksamhetsrevisorer .....	43
16. Val av ombud till förbundsrådet.....	44
17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen .....	46
18. Val av valberedning.....	47
19. Mötet avslutas.....	48

# Välkommen till Unionen

## Östra Sörmland/Gotlands regionråd 2024!

Vi är så glada att få välkomna dig till regionrådet, årets viktigaste möte för förtroendevalda och medlemmar i vår region! Du som är regionrådsombud har fått något fantastiskt – förtroendet att representera medlemmarna som valde dig, och vara deras röst på årsmötet.

När du deltar på mötet gör du inte bara era röster hörda utan du är också med och ser till att demokratin i föreningen fungerar. Din närvaro är oerhört viktig för att Unionen ska vara en stark röst för ett bättre arbetsliv, för alla medlemmar i landet.

Varmt välkommen till regionrådet. Vi ses där!

Hälsningar

*Unionen Östra Sörmland/Gotlands regionstyrelse*

## Praktisk information

Du kallas till Unionen Östra Sörmland/Gotlands årsmöte eftersom du är vald till regionrådsombud.

På mötet är du med och väljer vilka som ska sitta i regionens styrelse och övriga fackliga uppdrag i regionen. Du är också med och beslutar om inkomna motioner.

### Tid och plats

Tisdagen den 16 april 2024 på Scaniarinken i Södertälje.

### Frågor om regionrådet?

Kontakta Sofie tillgren på Unionen Östra Sörmland/Gotland.

E-post [sofie.tillgren@unionen.se](mailto:sofie.tillgren@unionen.se)

### Frågor om nomineringar och val?

Kontakta Sonia Shahine i Unionen Östra Sörmland/Gotlands valberedning.

E-post [sonia.shahine@scania.com](mailto:sonia.shahine@scania.com)

### Förberedelser

Det här dokumentet innehåller den information du behöver för att kunna delta i regionrådet. Läs igenom underlaget i förväg. Årsberättelsen hittar du på [din regionrådssida](#). Du som ska delta på a-kassans möte hittar dagordning och handlingar för det på samma plats.

# Regionrådets demokratiska process

## Motioner

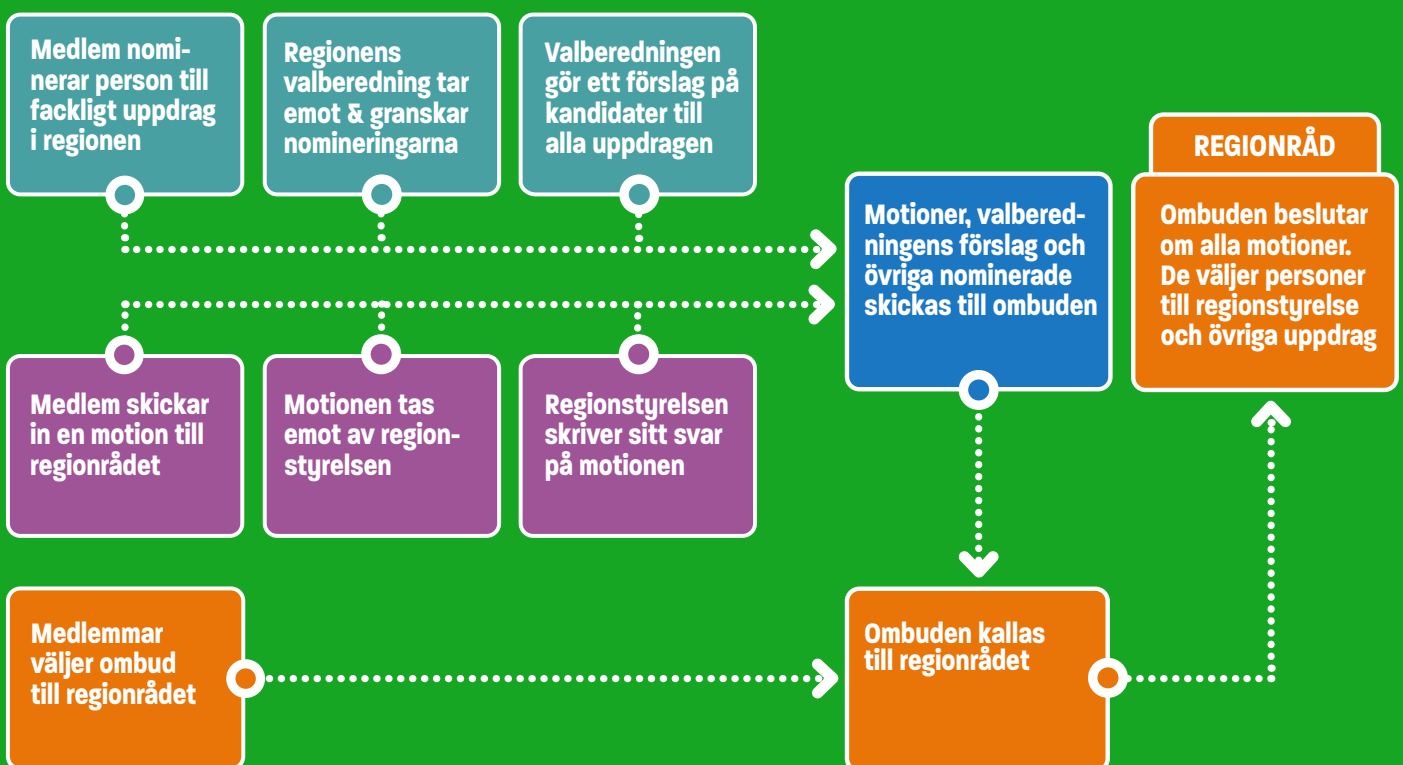
Medlemmar har rätt att skicka in motioner (förslag) till regionrådet. Motionerna tas först emot av regionstyrelsen, som skriver förslag till hur de tycker att regionrådet ska hantera varje motion. Sedan är det upp till regionrådet att besluta om motionerna.

## Val till de fackliga uppdragen

Medlemmar har rätt att nominera kandidater till alla fackliga uppdrag i regionen. Den regionala valberedningen tar emot nomineringarna och gör ett förslag på vilka de tycker ska väljas till de olika uppdragen. Regionrådet kan välja enligt valberedningens förslag, eller lyfta upp andra valbara kandidater och rösta på dem istället. Även valberedningen är valda av regionens medlemmar.

## Medlemsvalda ombud

Medlemmar har rätt att välja ombud som representerar dem på regionrådet. Det sker antingen på klubbens årsmöte, på medlemsmöte på arbetsplatsen eller på medlemsmöten som regionen kallar till. Varje medlemsgrupp kan välja minst två regionrådsombud.



# Riktlinjer kring bemötande och uppträdande vid möten för förtroendevalda

I Unionens stadgar beskrivs förbundets värderingar redan i första paragrafen. Den kännetecknas av respekt för de demokratiska grunderna och för alla människors lika värde. Det handlar bland annat om hur vi bemöter och värderar varandra. Unionen har nolltolerans mot alla former av trakasserier.

Alla förtroendevalda och anställda har, som företrädare av Unionen, ett ansvar att förebygga och förhindra sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller alltid och under hela vårt fackliga värv, såväl i mötet med medlemmar och mot- och medparter som med varandra.

## **På regionrådet**

Regionrådet arrangeras av regionstyrelsen och regionkontoret. Eftersom det saknas anställningsförhållande mellan mötesdeltagare och arrangör är det formella arbetsmiljöansvaret inte tillämpligt på mötet. Därför är det extra viktigt att alla representanter för Unionen tar sitt ansvar för att förebygga och förhindra trakasserier i alla dess former. Under mötet bemöter vi varandra med respekt för varandras åsikter och olikheter. Vi lovar att vara uppmärksamma om kränkande eller ohövlighet beteende sker och att öppet och ärligt ge och ta emot ursäkter. När vi möts är vi varandras arbetsmiljö och vi har alla ett ansvar att säkerställa att vi har högt i tak i debatten och samtidigt bemöter varandra med respekt.

## **Mål**

Ingen ska uppleva sig vara diskriminerad eller trakasserad på sammankomster som Unionen anordnar. Vid kännedom om trakasserier agerar vi omedelbart.

## **Vem vänder jag mig till om jag känner mig trakasserad?**

Du vänder dig till regionchefen i din region, alternativt till Unionens förbundssekreterare.

## Presentation av kandidater till regionstyrelsen

Fram till den 31 januari har medlemmar kunnat nominera sina kandidater till regionstyrelsen. Här får alla nominerade presentera sig och berätta varför de är intresserade av uppdrag i styrelsen. Personerna står listade i bokstavsordning. Vilka som finns med i valberedningens förslag ser du på sidorna 41-42.

### **Alvaro Jesus Sanchez Silva, Studerande - IHM Public Bid Manager/ Praktikant - Nexer Group AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Arbetsmiljön är en personlig favorit, kommer alltid att vara det, där även distans eller hybrid/remote är en "hot topic" allmänt i arbetslivet. Jag är för det, men som med allt så kan gränser sättas för att inte låta det sociala samspelet försvinna helt som behövs. Vuxna människor som utför sitt arbete och levererar behöver ej en barnvakt, dock har jag haft barnvakt och både jag och min syster älskade henne de få månaderna hon hade hand om oss.

Digitaliseringen när det gäller AI, en oundviklig fråga som alltid måste tas upp då mycket automatiseras så kommer det att leda till nedskärningar i långa loppet, mitt bästa tips är att utbilda sig för samtliga åldersgrupper, häng med i svängarna.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Glädje, lite vishet har man troligen efter 39 år på denna jord och ödmjukhet.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Revisor - Klubb/arbetsplats: HAMO, ledamot, revisor, regionråd supplant (senaste arbetsplats Xerox Sverige AB)

### **Ann-Sofi Pettersson, QHSE koordinator, Cyclife Sweden AB**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Arbetstid och arbetsmiljö. Arbetsvillkor som är sjysta och jämställda för alla.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Bidra till den demokratiska processen inom Unionen t.ex. att representera medlemmar från de södra delarna i regionen och en av de största arbetsplatserna i Nyköpings kommun. Vara en röst för medlemmar in i Unionen.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ledamot i klubb ca 15 års erfarenhet, Kongressombud sedan Unionens start.  
Nygammal i regionstyrelsen efter några års uppehåll.

### **Catharina Vester, Uniguide, Kundtjänstmedarbetare**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

De fackliga frågor som engagerar mig är att få upp de lägsta lönerna, även om de höjdes förra året så var det långt ifrån tillräckligt, samt att Unionens medlemmar ska känna sig trygga på sina arbetsplatser och att något görs åt övervakningen som sker mer och mer.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag är väldigt ny i regionstyrelsen och vill lära mig mer om styrelsearbetet och med mer kunskap engagera mig mycket mer allt efter som.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

HAMO och APO-I på arbetsplatsen, suppleant i Östra Sörmland/Gotlands regionstyrelse.

### **George Kaspo, AstraZeneca, Vice klubbordförande**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Det som engagerar mig mest är att innehållet i kollektivavtal inte efterlevs och att individer inte får ut sin rätt enligt kollektivavtalen. Det ställer stora krav på att klubben tillsammans med individen bevakar och påpekar avvikelserna via MBL.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Mitt bidrag är att vara individens röst från det lokala företaget till regionstyrelsen.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Styrelseleamot, vice ordförande i Östra Sörmland/Gotlands regionstyrelse.

### **Goran Simijonovic, Konstruktör på Alfa Laval i Tumba**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Demokratiprocessen i Unionen.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Demokratiprocessen i Unionen.



#### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Vice ordförande i den lokala klubben och ledamot i Östra Sörmland/Gotlands regionstyrelse

### **Jenny Hamann, Södertälje Science Park, Platschef**

#### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

Mina frågor som jag brinner för är lönekartläggning- lika lön för lika arbete och inte bara mellan kön utan även ålder, erfarenhet och kunskap. Att få Unionen som en likställd part i alla frågor på företaget. Semesterlagen är just nu något jag läser in mig på för att ha rätt grundkunskap och något jag brinner för. Mitt fokus i fackliga förhandlingar är att det ska gå rätt till, att vara en bidragande part för våra medlemmar och även företaget. Jag vill också vara den som lyfter Unionen och det fackliga arbetet på företaget. Viktigt att komma ihåg är att mina fackliga frågor skulle säkert vara andra om jag arbetade på ett annat företag.

#### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

Jag vill bidra med insikter från en annan bransch, (besöksnäringen) det viktiga för mig är att vi kan få de medlemmar som finns i ”mitt ben” synliga, självklart ska det ske på ett ömsesidigt sätt. Vi behöver uppmuntra till att ha dialog med medlemmar i vår region och vara synliga. Jag vill lära mig mer om Unionens arbete.

#### **Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag**

Styrelseledamot i Riksklubben i Compass Group, i min hemma kommun är jag också politisk aktiv- sitter i kommunfullmäktige med mera.

### **Johnny Bakestani, Apotek AB, Farmaceut**

#### **Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?**

De fackliga frågor som engagerar mig mest är arbetsmiljö och hälsa, då jag anser att alla förtjänar en trygg och säker arbetsplats. Lönefrågor är också av stort intresse för mig då jag strävar efter att säkerställa rättvisa och konkurrenskraftiga löner för alla arbetstagare. Dessutom brinner jag för att främja jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen för att skapa en inkluderande och rättvis arbetsmiljö.

#### **Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?**

I regionstyrelsen kommer jag att sträva efter att spegla och kämpa för medlemmarnas önskemål. Mitt fokus är att säkerställa deras behov, inklusive bättre arbetsvillkor, löner och arbetsmiljö samt att främja deras välbefinnande och en inkluderande arbetsplats.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag  
Kongressombud, förtroendevald

### **Magnus Pettersson, Lindab Sverige AB, innesäljare**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Genom fackligt engagemang så kan jag vara med och påverka hur jag vill att vår fackliga verksamhet skall drivas tex. genom opinionsbildning, dialog med andra distrikt.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Vara med och påverka vilka processer vi jobbar med.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag  
Ledamot i regionstyrelsen

### **Marcus Stödberg, Camfil Svenska AB - IT, Operational Specialist**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Arbetsrätt, tidsfrågor, lönesättningen och hur vi kan hjälpa till att skydda de anställda.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Ett annat synsätt. Från att ha varit mot fackliga uppdrag till att byta sida och nu slåss för de anställda. Jag är inte säker på att den svenska modellen är det bästa men jag vet heller inget annat sätt som är bättre. Och ändringar kommer inifrån. Då måste man engagera sig.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag  
Styrelseledamot suppleant regionstyrelsen, APO Camfil Svenska AB

### **Mari Carlquist, Scania CV AB, facklig ordförande**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Den svenska modellen och den roll den spelat för landets utveckling och som behövs även för framtiden.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Ett bra klimat där vi hjälps åt att utföra uppdraget på bästa sätt för medlemmarna.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag  
Regionstyrelseordförande, förbundsrådsombud, kongressombud, klubbordförande

### **Olle Carlquist, Volkswagen Financial Services/IT, Driftstekniker**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Att vi medlemmar får en röst på våra arbetsplatser för medbestämmande.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Att bidra med input från min bransch och mitt yrke inom IT & Finans

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Vice ordförande Volkswagenklubben, suppelant i Östra Sörmland/Gotlands regionstyrelse.

### **Omid Nejat, AstraZeneca, Tax Manager**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Att arbeta för jämlikhet och jämställdhet. Det är viktigt för mig att medlemmarna hörs av förtagsledningen och att deras åsikter betyder något. Jag har jobbat en stor del av mitt arbetsliv utomlands och vet hur det ser ut i länder där fackföreningar och arbetsrätt inte existerar. Därför är det viktigt för mig att arbeta för att behålla fackföreningarnas unika ställning i Sverige.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Som revisor vill jag se till att styrelsen behåller den höga standard den alltid har haft. Det är viktigt för mig att vi inte glömmer varför vi finns till och känner till de orättvisor som finns i samhällen utan fackföreningar.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ledamot av Unionenklubbens styrelse på AstraZeneca, revisor Östra Sörmland/Gotland

### **Patrik Lindskog, Scania CV AB, Vice ordförande på Unionenklubben**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Ett hållbart arbetsliv med bra villkor. Utveckling under arbetslivet, rätt lön för rätt arbete samt möjlighet till bra återhämtning och balans mellan arbetsliv och privatliv.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag bidrar med lång erfarenhet från en stor arbetsgivare i regionen och en storklubb och har mycket erfarenheter att bidra med när det kommer till fackliga och regionala frågor.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Vice ordförande på Unionenklubben Scania, ledamot i regionstyrelsen Östra Sörmland/Gotland

### **Ronny Rova, Scania CV AB, Södertälje, Huvudarbetsmiljöombud/Förhandlare, Unionen klubben på Scania**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Jag brinner för arbetsmiljöfrågor där arbetstagares arbetsmiljö står i främsta rummet. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan med arbetsgivare skapa en god arbetsmiljö som är hållbar och hälsosam över tid. Att skapa en bra balans mellan förvärvsarbete och fritid är en avgörande faktor att lyckas i organisatorisk och social arbetsmiljö. Här ingår även jämställdhet och arbetsrättsliga frågor som jag hanterar på daglig basis i min nuvarande roll som Förhandlare, Huvudarbetsmiljöombud och Likabehandlingsombud vid Unionen klubben på Scania. Tack för att ni lyssnade.

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Delta i att förbättra och utveckla arbetsmiljöarbete, likabehandling samt arbetsrättsliga delar och kollektivavtal för arbetstagare.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Huvudarbetsmiljöombud och likabehandlingsombud.

### **Yulia Danneker, Destination Gotland, Terminaltjänsteman**

Vilka fackliga frågor engagerar dig mest?

Fackliga frågor som engagerar mig mest är arbetsmiljöfrågor, speciellt den psykosociala arbetsmiljön - alla har rätt att trivas på jobbet och ingen får vara diskriminerad

Vad vill du bidra med i regionstyrelsen?

Jag vill fortsätta representera ungdomarnas intresse i regionen. Tillsammans med ombudsmannen bollar vi fram idéer på hur vi kan organisera ungdomsnätverksträffar på Gotland för att informera och engagera unga medlemmar.

Nuvarande eller tidigare förtroendeuppdrag

Ungdomsombud i styrelsen och ordförande för Destination Gotland Visby

## Liten årsmötesordlista

Språket som används på årsmöten kan vara knepigt att hänga med i, både för nybörjare och för vana deltagare. Den här ordlistan översätter årsmötesformalia till ett mer vardagsnära språk. Ta en titt så pratar du snart flytande regionrådska!

REGIONRÅDSKA	SVENSKA
Regionråd	Unionens regionala årsmöte
Jag förklarar mötet öppnat!	Nu börjar vi!
Är mötet i behörig ordning utlyst?	Fick du en hyfsat begriplig inbjudan senast 14 dagar innan mötet?
Propositionsordning	Den ordningsföljd vi fattar beslut i om det finns flera parallella förslag
Jag föreslår följande propositionsordning	Ska vi besluta i den här ordningen?
Är det mötets mening att ... ?	Så ni tycker så här, om jag förstår er rätt?
Någon däremot?	Nån som inte håller med?
Ordningsfråga!	Stopp! Det här måste förtydligas genast!
Jag lämnar ordet fritt	Någon som vill säga något?
Jag har inga fler på talarlistan	Någon mer som vill säga något?
Kan vi sätta streck i debatten?	Kan vi avsluta den här frågan och gå vidare?
Kan mötet gå till beslut?	Är ni redo att bestämma er nu?
Beslutar mötet i enlighet med förslaget?	Ska vi göra det som står i förslaget?
Mötet ajourneras	Nu tar vi en liten paus
Beslutar mötet bifalla valberedningens förslag?	Ska vi välja dom som valberedningen föreslår?
Votering!	Jag vill att ni räknar rösterna!
Yttrande	Regionstyrelsens svar på en motion
Yrkanden	Förslag som lämnas in under mötet

<b>Jag ställer yrkandena mot varandra</b>	<b>Nu ska ni få välja vilket av de här förslagen ni tror mest på</b>
<b>Är mötet redo att återuppta förhandlingarna?</b>	<b>Är alla här? Kan vi fortsätta mötet?</b>
<b>Kan vi lägga detta till handlingarna?</b>	<b>Är vi klara med just den här frågan?</b>
<b>Motion</b>	<b>Ett inskickat förslag</b>
<b>Jag ställer motionen bifall mot avslag</b>	<b>Nu får ni säga ja eller nej till det här förslaget</b>
<b>Vi tycker att motionen ska bifallas</b>	<b>Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska genomföra det</b>
<b>Vi tycker att motionen ska beaktas</b>	<b>Vi gillar förslaget och vill att Unionen ska genomföra det, men inte exakt på det sätt som motionären föreslår</b>
<b>Vi tycker att motionen är besvarad</b>	<b>Det här är något som Unionen redan gör, eller något som Unionen inte kan påverka</b>
<b>Vi tycker att motionen ska avslås</b>	<b>Vi gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska genomföra det</b>
<b>Jag föreslår röstning via acklamation</b>	<b>Jag tycker att vi ska rösta genom att ropa JA när vi håller med</b>
<b>Jag föreslår röstning medelst handuppräckning</b>	<b>Jag tycker att vi ska räcka upp handen när vi röstar</b>
<b>Jag föreslår slutna omröstning</b>	<b>Jag tycker att vi ska rösta så att vi inte ser varandras röster</b>
<b>Vi öppnar mötet för pläderingar</b>	<b>Nu kan ni komma upp i talarstolen och säga vad ni tycker i den här frågan</b>
<b>Beviljar mötet ansvarsfrihet för styrelsen?</b>	<b>Tycker ni att styrelsen har skött sitt uppdrag under året?</b>
<b>Jag föreslår att vi bordlägger frågan.</b>	<b>Vi kommer inte vidare just nu. Vi tar några andra frågor så länge, så provar vi igen om en stund.</b>
<b>Vi ska förrätta ett fyllnadsval</b>	<b>Någon har hoppat av sitt uppdrag i förtid, därför ska vi välja någon annan som får ta den personens plats</b>
<b>Vi justerar röstlängden</b>	<b>Vi ska kolla hur många som är här och hur många som har rätt att rösta</b>
<b>Kom ihåg att anmäla permission</b>	<b>Säg till oss om du måste lämna mötet en stund</b>



# 1. Mötet öppnas

Den här punkten på dagordningen innebär att mötet nu officiellt är igång!

## Bra att veta

Hurra, nu startar mötet! Från och med nu skrivs allt ni beslutar ner i ett protokoll.

## 2. Fastställande av röstlängd

Nu ska vi kolla  
hur många som är  
här och hur många  
som har rösträtt.

### Bra att veta

På regionrådet är det regionrådsombuden, regionstyrelsens ledamöter och regionens verksamhetsrevisorer som har rätt att rösta.

Om ni har ett fysiskt möte är det vanligaste att omröstning sker med acklamation. Det betyder helt enkelt att ni ropar ”ja” när ni vill rösta för något. Man kan även rösta med handuppräckning. Det görs både på digitala och fysiska möten.



# 3. Årsmötets stadgeenliga kallande

Nu ska vi kolla att informationen om årsmötet har kommit till er i rätt tid.

## Bra att veta

I våra stadgar finns det beskrivet när kallelse och handlingar till regionrådet ska finnas tillgängliga. Så här står det:

- Regionstyrelsen ska meddela medlemmar och klubbar om tidpunkt för kommande årsmöte senast 1 november.
- Regionrådsombuden ska ha fått handlingar och underlag senast 14 dagar innan mötet.

## Hur såg det ut?

- Datum för regionrådet samt vilka val som ska göras publicerades på [unionen.se](http://unionen.se) den 31 oktober 2023.
- Handlingar och övriga underlag publicerades på [unionen.se](http://unionen.se) den 26 mars 2024. Regionrådsombud fick info om handlingarna i samband med sin anmälan till regionrådet. Några dagar innan mötet skickades även en direktlänk till handlingarna via e-post.

# 4. Fastställande av dagordning

Här bestämmer vi vad vi ska göra på mötet och i vilken ordning det ska ske.

## Bra att veta

Tycker du att något saknas på dagordningen? Om du vill ta upp något som inte finns med på dagordningen är det nu du ska säga att du vill lägga till en punkt. För att en ny punkt ska läggas till måste minst två tredjedelar av ombuden rösta ja till det.

## Förslag på dagordning

- 1. Mötet öppnas**
- 2. Fastställande av röstlängd**
- 3. Årsmötets stadgeenliga kallande**
- 4. Fastställande av dagordning**
- 5. Val av mötesfunktionärer**
  - a) Ordförande för mötet
  - b) Sekreterare
  - c) Justerare (2 st)
  - d) Rösträknare (2 st)
  - e) Regionrådsutskott
- 6. Motioner till regionstyrelsen**
- 7. Motioner till regionrådet**
- 8. Motioner till förbundsrådet**
- 9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning**
- 10. Revisorernas granskningsrapport**
- 11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen**
- 12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen**
- 13. Fastställande av arvoden**
  - a) Regionstyrelsen
  - b) Revisorerna
  - c) Valberedningen
- 14. Val av regionstyrelse**
  - a) Ordinarie ledamöter för två år
  - b) Suppleanter för ett år
  - c) Ungdomsombud för ett år
  - d) Likabehandlingsombud för ett år
- 15. Val av verksamhetsrevisorer**
  - a) Ordinarie verksamhetsrevisorer
  - b) Suppleanter
- 16. Val av ombud till förbundsrådet**
  - a) Ordinarie ombud för ett år
  - b) Suppleanter för ett år
- 17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen**
- 18. Val av valberedning**
  - a) Ordinarie ledamöter för två år
  - b) Suppleanter för ett år
- 19. Mötet avslutas**

# Förslag till arbetsordning

## Regionrådets genomförande

Regionrådet genomförs fysiskt. Mötet leds av det valda mötespresidiet.

## Dagordning och föredragning

Vi behandlar varje fråga under respektive punkt på dagordningen. Mötesordföranden kan föreslå att ändra ordning på dagordningspunkter. Efter eventuell föredragning lämnas ordet fritt.

## Talarlista, ordningsfråga och talartid

Anmälan om att tala görs i det fysiska mötet genom handuppräknning. Mötesordföranden fördelar ordet. Om det uppstår behov av att bryta talarlistan med en ordningsfråga ropar deltagarna ut det högt. Ordningsfråga ska alltid redas ut först, innan debatten kan fortsätta. Mötet kan besluta om begränsad talartid. Begränsningen gäller dock aldrig föredragande eller utskott.

## Yrkanden

Alla förslag till beslut, det vill säga yrkanden, ska göras skriftligt. Yrkanden skickas till e-postadress: [osg@unionen.se](mailto:osg@unionen.se) Det är också möjligt att lämna sitt yrkande på papper.

När mötesordförande ger ordet framförs yrkandet muntligt. Inför omröstning ska samtliga yrkanden läsas upp och mötesordföranden kan föreslå en propositionsordning som ska godkännas av mötet.

## Omröstning

Omröstning sker i första hand med acklamation, i andra hand med handuppräknning och i sista hand, eller om så begärs, med sluten omröstning. Rösträkning sker om någon deltagare kräver det, genom att begära votering. Vid beslut om sluten omröstning sker det skriftligen via papper.

## Beslut

Beslut fattas i den ordning som anges i stadgarna. Vid röstning har varje ombud och övriga ledamöter en röst.

## **Reservation**

Om du absolut inte ställer dig bakom ett beslut som regionrådet har fattat kan du reservera dig mot beslutet. Det innebär att det kommer att stå i mötesprotokollet att du inte höll med. Reservation ska anmälas i samband med den dagordningspunkt det gäller. Motivering till reservation ska ske innan mötet är slut och skickas till [osg@unionen.se](mailto:osg@unionen.se) Märk "RESERVATION". Saknas digitala möjligheter kan även reservation ges genom papper.

## **Röstlängd och permission**

Mötets ordförande har information om antalet personer som deltar och vilka som har rösträtt enligt röstlängden. I samband med omröstning justeras röstlängden genom att ordförande anger antalet med rösträtt som är närvarande. Om ett ombud behöver lämna mötet för en längre tid ska en anmälan om permission lämnas.

## **Valordning**

Val sker i enlighet med Unionens stadgar. Enbart de som är nominerade i förväg eller föreslagna av valberedningen är valbara. Nominerade som inte är med bland valberedningens förslag måste föreslås igen på mötet för att kunna väljas. Vid val gäller att den som får mer än hälften av rösterna är vald. Uppnås inte detta sker omval mellan de kvarvarande kandidater som fått flest antal röster. Högst två kandidater får kvarstå för varje återstående mandat. Om två kandidater har lika många röster avgörs valet genom lottning.

## **Val av mötesfunktionärer**

Mötesfunktionärer väljs vid mötets start. Valberedningens förslag på mötesfunktionärer finns med i handlingarna. Deltagare kan även föreslå kandidater på plats. Du som är regionrådsombud, fundera gärna i förväg på om du vill ställa upp som mötesfunktionär, eller om du vet någon annan deltagare du vill föreslå.

## **Val av valberedning**

Regionrådsutskottet samlar in nomineringar och föreslår kandidater till den regionala valberedningen. Du kan nominera kandidater till uppdraget som valberedare fram till punkt 18 då valet ska göras. Lämnar dina nomineringar till regionrådsutskottet. Kom ihåg att först tillfråga den du vill nominera. Du kan även nominera dig själv.

# 5. Val av

# mötesfunktionärer

För att mötet ska fungera smidigt och demokratiskt väljer vi mötesfunktionärer.

## Bra att veta

Mötesfunktionärer väljs bland regionrådsombuden som deltar på mötet. Till mötesordförande och sekreterare kan även personer som inte är regionrådsombud väljas, till exempel inbjudna gäster eller anställda på regionkontoret.

## 5 a) Ordförande för mötet

Har som uppgift att leda mötet.

### ► Valberedningens förslag

Marie Nilsson

Unionen Stockholm

## 5 b) Sekreterare för mötet

Har som uppgift att skriva protokoll.

### ► Valberedningens förslag

Sofie Tillgren

Unionen Östra Sörmland/Gotland

## 5 c) Justerare (2 st)

Kontrollerar att protokollet stämmer överens med det vi sagt på mötet.

### ► Valberedningens förslag

Väljs på mötet.

## 5 d) Rösträknare (2 st)

Räknar röster vid val och omröstningar om det behövs.

### ► Valberedningens förslag

Väljs på mötet.

## 5 e) Regionrådsutskott

Tar emot nomineringar och föreslår en ny valberedning för regionen.

### ► Valberedningens förslag

Benny Hansen

AstraZeneca AB

Ronny Rova

Scania CV AB

Malin Pettersson

SSAB EMEA AB

# 6. Motioner till regionstyrelsen

Nu redovisar regionstyrelsen motioner som inkommit direkt till dem under året.

## Bra att veta

Alla medlemmar i regionen kan skicka motioner direkt till regionstyrelsen, när som helst under året. Dessa motioner tas inte upp på regionrådet utan hanteras direkt av styrelsen. På regionrådet redovisar styrelsen motionerna och vad de har beslutat att göra med dem.

*Inga motioner har inkommit till regionstyrelsen i Östra Sörmland/Gotland.*

## Beslutsformuleringar

Regionstyrelsen beslutar om motionerna på fyra olika sätt.



### Motionen bifalles

Ja, vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



### Motionen beaktas

Vi gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



### Motionen besvaras

Vi tycker att Unionen redan gör det här *eller* att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



### Motionen avslås

Nej, vi tycker inte att Unionen ska göra det här.

# 7. Motioner till regionrådet

Nu ska vi fatta beslut om motioner som inkommit från medlemmar, klubbar och vår styrelse.

## Så hanterar vi motionerna

Regionens medlemmar, klubbar och regionstyrelsen har haft möjlighet att skicka in motioner (förslag) till regionrådet fram till den 28 februari i år. På regionrådet får du och de övriga regionrådsombuden diskutera motionerna och fatta beslut om de ska genomföras eller inte.

Regionstyrelsen har skrivit ett svar till varje motion. Svaret kallas yttrande, och visar vad regionstyrelsen har för åsikt i frågan. Men det är du och de andra regionrådsombuden som fattar det slutgiltiga beslutet – så om du inte håller med om yttrandet ska du säga det när motionen diskuteras.

*Inga motioner har inkommit till regionrådet 2024.*

## Beslutsformuleringar

Regionrådet kan besluta om motionerna på fyra olika sätt.



### Jag tycker att motionen ska bifallas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här.



### Jag tycker att motionen ska beaktas

Jag gillar förslaget och tycker att Unionen ska göra det här, fast inte precis på det sätt som motionären beskriver.



### Jag tycker att motionen ska besvaras

Jag anser att Unionen redan gör det här *eller*  
Jag anser att det här är saker som Unionen inte kan påverka.



### Jag tycker att motionen ska avslås

Jag gillar inte förslaget och tycker inte att Unionen ska göra det här.



# 8. Motioner till förbundsrådet

Här tittar vi på alla motioner som skickats till Unionens årsmöte, förbundsrådet.

## Bra att veta

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kan alla medlemmar i hela landet skicka motioner. Det är förbundsrådet som beslutar om motionerna, men vi på regionrådet kan göra medskick genom att tycka till om förbundsstyrelsens förslag till beslut.

### Motionens väg till förbundsrådet

- Medlem/klubb skriver motion
- Förbundsstyrelsen skriver ett förslag på beslut
- Vi tycker till om förbundsstyrelsens förslag på regionrådet
- Slutgiltigt beslut fattas av förbundsrådet i maj.

Här är vi nu!

3 motioner har inkommit till förbundsrådet.

## Motion 1

JONATHAN JÖNSSON, REGION GÖTEBORG

# Stödstrejk eller annan stödjande verksamhet

I nära tid när det känns som att många fack inte tar sina medlemmar på allvar riktigt eller att arbetsgivare helt enkelt struntar i reglerna, se strejken som skedde hos MTR angående osäkra arbetsförhållanden och strejken som nu sker hos Tesla i Sverige.

Jag vill dock hylla Unionen och jag är glad att jag är medlem när jag ser nyheterna såsom varslingen hos Klarna.

Med detta sagt, så vill jag se ett ökat samarbete med de andra facken som många utav oss arbetar nära och de som inte får strejka enligt lag. Arbetsförhållandena för många verkar gå åt fel håll, det blir svårt för folk att utföra sitt arbete osv, speciellt inom vården.

Motionen jag vill föra är vi måste vara närmare att stödstrejka och utföra andra stöttande åtgärder till de som faktiskt påverkas, även om de inte är med i Unionen. Vi är trots allt beroende av varandra, vi har inte råd att ha ett ”vi och dem”-tänk här.

Vi kan inte som en fackförening tillåta att arbetaren får det sämre när vi har ett land som rapporteras konstant gå framåt, iallafall ekonomiskt.

### Jag föreslår:

- att** göra det lättare för oss att stödstrejka
- att** utöka samarbetet med andra fack, så vi är totalt fler och kan koordinera eventuella strejkar bättre. (Maximal påverkan med minimal ansträngning)
- att** stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden och media och på plats

### Förbundsstyrelsens yttrande

Rätten att vidta stridsåtgärder är en stark integrerad del i den modell vår svenska arbetsrätt utgörs av och skapar en balans mellan parterna. Rätten att vidta stridsåtgärder är grundlagsfäst enligt Regeringsformen och kan enbart inskränkas genom lag eller avtal. Baserat på denna regel är stridsåtgärder tillåtna i alla de fall där åtgärderna inte bryter mot rådande lagstiftning eller avtal. En vanlig begräsning av konflikträtten är fredsplikt, dvs. att det redan finns ett gällande kollektivavtal som reglerar anställningsförhållandena.

Sympatiåtgärd är en typ av stridsåtgärd som regleras internationellt såväl som nationellt. Sympatiåtgärder är, till skillnad från en primärkonflikt, inte beroende av om det föreligger fredsplikt. Ett fackförbund som har en pågående primärkonflikt kan begära sympatiåtgärder av andra fackförbund som då kan ta ut sina medlemmar i konflikt för att stödja konflikten. Det är också möjligt att lägga sympativarsel inom förbundet genom att ta ut sina egna medlemmar hos en annan arbetsgivare än den som konflikten primärt berör. Även en arbetsgivare som har kollektivavtal kan därför bli påverkad av en konflikt om sympatiåtgärder vidtas.

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärens synsätt att möjligheten att vidta en sympatiåtgärd, ”stödstrejk”, är ett effektivt sätt att visa andra berörda strejkande arbetstagare att vi gemensamt tar ansvar för den svenska modellen och ser till att arbetsgivare tecknar kollektivavtal.

Möjligheten att begära sympatiåtgärder är utifrån rådande regelverk förhållandevis fri. Att vidta sympatiåtgärder är ofta ett väldigt effektivt sätt att trappa upp en redan pågående konflikt för att sätta ytterligare press mot arbetsgivaren.

Innan ett beslut fattas om att vidta stridsåtgärder måste en mängd faktorer beaktas. Detta gäller oavsett om det är fråga om ett beslut rörande en primärkonflikt eller ett beslut om att stötta ett annat förbunds pågående konflikt. I båda fallen måste varslet ske ansvarsfullt och genomföras på ett sätt som gör att stridsåtgärden får den effekt vi eftersträvar. Detta innebär en kartläggning och täta kontakter med medlemmarna och med andra berörda förbund. Om Unionen ska lägga ett varsel om stridsåtgärder eller inte bestäms i slutändan av förbundsstyrelsen.

Samarbetet med andra förbund inför och under en konflikt omfattar förbunden inom TCO, Saco samt förbunden inom LO. Utöver det har vi gemen-

samma träffar inom Facken inom industrins konfliktkommitté. Dessa samarbeten fungerar väl och dialogen med andra berörda förbund pågår såväl under företagsspecifika konflikter som under avtalsrörelsen.

Sammanfattningsvis anser förbundsstyrelsen att rådande regelverk och de samarbeten som pågår mellan förbunden uppfyller de intentioner som motionären efterfrågar. Det är en viktig uppgift för förbundet att löpande arbeta för att försvara nuvarande konfliktregler samt förklara varför de är så viktiga. Det görs idag genom bland annat olika partssamarbeten och genom politik och opinionsarbete. Att Unionen ibland inte aktivt går in och sympativarslar i ett annat förbunds pågående konflikt kan bero på t.ex. att vi inte har rätt förutsättningar att bära en konflikt, att vi själva är involverade i förhandlingarna eller att vi inte fått en begäran om att vidta en sympatiåtgärd från det förbundet som bär primärkonflikten.

Vad det avser att stödja andra fack och deras medlemmar genom uttalanden i media så omhändertas pressinsatser och inlägg i sociala medier inom ramarna för Unionens press- och opinionsarbete. Vid andra förbunds konflikter behöver alltid en bedömning göras kring lämplighet och trolig effekt av ett utspel i Unionens namn. Stöd kan visas på flera sätt och där medieinsatser bedöms bidra jobbar Unionen aktivt med att prioritera och tillse passande aktivitet.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:**

**att** motionen är besvarad

## Motion 2

NICLAS SÖDERHOLM, REGION GÖTEBORG

# Medlemskap i Fackliga Världsfederationen

Att arbetarrörelsen är internationell och helt beroende av varandra är ett faktum vi lärde oss redan 1848 på den första internationella kongressen som arrangerades av Europas socialdemokratiska partier i Paris. Karl Marx och Fredrich Engels skrev det första partiprogrammet, mer känt som det Kommunistiska Manifestet som avslutades med orden ” Proletärer i alla länder förena eder”

Ett i sammanhanget tragiskt faktum är i dag att den internationella fackliga rörelsen är splittrad i två delar. ITUC, den international som LO tillhör har dessvärre visat sig att den leds av mutkolvar som tagit emot enorma summor pengar för att i gengäld tala och skriva väl om diktaturen i Qatar inför fotbolls VM för herrar 2023. Detta samtidigt som de tusentals gästarbetarna som byggde arenorna inför VM levde och arbetade under slavliknande förhållande.

Den andra och första internationalen som bildades i Paris 1945 på en kongress som kom att kallas ”Fredskongressen” heter WFTU, World Federation of Trade Union. WFTU har nu 110 miljoner medlemmar i 133 länder.

Som det nu är låtsas man från Sverige som att WFTU och dess medlemsorganisationer inte finns. Det kan ibland få nästan tragikomiska konsekvenser. Ett exempel på detta är att när WFTU:s medlemsorganisationer i Indien organiserade världens mest omfattande generalstrejk där mer än 200 miljoner arbetare lade ner arbetet så förvandlades det i Sverige till en icke händelse.

Vid närmare eftertanke inser var och en att det inte är en väg som leder till framgång. Det är en återvändsgränd som på intet sätt gagnar den internationella sammanhållningen och den globala kampen för arbetarklassens frigörelse.

Följande 5 punkter är vägledande för all verksamhet inom WFTU.

1. Facket måste vara en klasskamporganisation som står emot kapitalet och regeringar
2. Facket måste vara en demokratisk organisation där arbetarklassens intressen ska avgöra i alla frågor.
3. Facket måste försvara arbetarklassen och inte kapitalet.

- 4 Facket måste bekämpa imperialism, krig, fattigdom och utsugning av arbetarklassen
5. Främja klasskamp och inte klassarbete.

**Jag föreslår:**

- att** Förbundet utvecklar goda och vänskapliga relationer till WFTU
- att** Förbundet ansöker om observatörsstatus inom WFTU och dess branschorganisationer
- att** Förbundet på sikt ansöker om medlemskap i WFTU och arbetar för att den internationella fackföreningsrörelsen enas på klasskampens grundvalar

**Förbundsstyrelsens yttrande**

Unionen är ett partipolitiskt obundet fackförbund med en organisationsidé som grundar sig i solidaritet och alla människors lika värde. Vi är en del av den svenska och internationella fackföreningsrörelsen och tar vårt ansvar för att samla, stärka och utveckla hela rörelsen.

För den arbetsmarknad och det samhälle vi vill se, både här hemma och internationellt, behövs starka fackföreningar. I solidaritet och samarbete med våra fackliga vänner runt om i världen arbetar vi gemensamt för att stärka de fackliga rättigheterna och att organisera arbetstagare.

Unionen har ett brett engagemang internationellt dels genom vårt federationsarbete, dels genom våra utvecklingsprojekt runt om i världen. Vi är aktiva i fem europeiska federationer där vi representerar våra medlemmar inom framför allt tjänstesektorn, industrin, besöksnäringen, bygg- och transport. Motsvarande engagemang har vi även på global nivå.

Tillsammans med de globala federationerna har vi dessutom en rad utvecklingsprojekt runt om i världen som syftar till att stärka den fackliga organiseringen och att ge arbetstagare en röst.

Unionen påverkar även internationellt och globalt genom vårt medlemskap i TCO, som är medlem i både Europafacket (EFS) och Världsfacket (IFS).

Vid Världsfackets senaste ordinarie kongressen valdes Luca Vincentini till ny generalsekreterare. 2022 häktades han i samband med i korruptionshärva i Belgien med kopplingar till Qatar. Den externa revision som genomfördes efter denna händelse visade att det inte fanns något som tydde på att donationer från Qatar påverkat Världsfackets politik, men förtroendet för Luca Vencintini var förbrukat och han tvingades att avgå. Även om det var en enskild person som betedde sig omoraliskt kastar den här händelsen förstås en skugga över hela fackföreningsrörelsen.

Nyligen valdes Luc Triangle till ny generalsekreterare för Världsfacket och det är en person som Unionen har stort förtroende för. Han har tidigare varit generalsekreterare för industriAll Europe, där han utförde ett mycket gott arbete.

Som beskrivits är Unionens organisationsidé inte sprungen ur ett klasskampsideal och rimmar därför inte med WFTU:s vägledande princip om att facket måste vara en klasskampsorganisation som står mot kapitalet och regeringar. En annan central princip för oss är att de federationer och fackföreningar som vi samarbetar med ska vara fria- och oberoende demokratiska organisationer, för oss är det otydligt om så gäller för alla av WFTU:s medlemmar.

Dessutom representerar vi våra medlemmar internationellt utifrån de branscher som de tillhör. I denna struktur ingår även Europafacket och Världsfacket, där vi är med och påverkar både via våra branschfederationer och TCO. Världsfacket är en demokratisk organisation som främjar arbetstagares rättigheter.

Utifrån detta resonemang anser förbundsstyrelsen att det inte finns någon anledning att skapa relationer med WFTU eller att ansöka om medlemskap.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:**

**att** motionen avslås i sin helhet

## Motion 3

JOAKIM RINNERT, REGION STOCKHOLM

### Faktafel

I den Arbetsmiljöpolitiska plattformen står ”Unionen anser: att arbetsmiljöombuden ÄR och ska vara fackligt förtroendevalda”. Oavsett vad vi som fackförbund tycker så strider detta mot vad Arbetsmiljöverket säger, nämligen att, Normalt utses skyddsombud på tre år av den fackliga organisation som har eller brukar ha kollektivavtal med arbetsgivaren. FINNS DET INTE NÅGON SÅDAN ORGANISATION KAN ARBETSTAGARNA SJÄLVA VÄLJA SKYDDSOMBUD. SKYDDSOMBUDET SJÄLV BEHÖVER INTE NÖDVÄNDIGTVIS TILLHÖRA ETT FACKFÖRBUND ÄVEN OM DETTA ÄR DET VANLIGASTE. Skyddsombudet företräder ALLA arbetstagare på arbetsplatsen oavsett deras fackliga tillhörighet.

Om Unionen tycker att nuvarande regelverk är fel så skall vi verka för att få till en förändring, inte felaktigt hävda vår övertygelse som en sanning i vårt styrdokument för arbetsmiljö.

Vi som fackförbund skall istället jobba för det vi tror på och visa att ”alternativa fakta” hör hemma på soptippen!

#### Jag föreslår:

**att** Unionen anser att Arbetsmiljöombuden ska vara fackligt förtroendevalda



### Förbundsstyrelsens yttrande

Unionens arbetsmiljöpolitiska plattform beskriver förbundets övergripande och långsiktiga vision samt ger en viktig grund att utgå från på arbetsmiljöområdet. Unionens nu gällande arbetsmiljöpolitiska plattform beslutades och antogs av kongressen 2023, inkluderad i den beslutade plattformen är formuleringen ”*Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda*”. Likande förslag som i denna motion yrkades också på kongressen och behandlades av utskottet inför beslut av kongressen. Eftersom kongressen är förbundets högsta beslutade organ kan inte förbundsrådet fatta ett beslut som ändrar kongressbeslutet.

Den fackliga företrädesrätten att utse skydds/arbetsmiljöombud regleras idag av andra paragrafen i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. När arbetsmiljöombud utses enligt regeln är även förtroendemannalagen tillämplig. Rollen som arbetsmiljöombud kommer med ett antal befogenheter och därtill ett skydd mot trakasserier, försämrade villkor och hindrande av utförande av uppdraget. Skyddet bevakas av arbetstagarorganisationerna genom förhandlingssystemet och, i det fall att tvister inte kan lösas, domstolsprövning. Arbetsmiljöverket förtydligar inte samverkansreglerna och bedriver inte heller tillsyn över dessa, det är en uppgift som lagstiftaren har ålagt parterna.

Den fackliga företrädesrätten föddes för mer än 50 år sedan då parterna överenskom om regeln. Regeln är alltså ursprungligen en partskonstruktion som inrättades i arbetsmiljöavtal. Principen kom senare att skrivas in i lagstiftningen. Att en organiserad sammanslutning av arbetstagare (såsom en klubb) ges möjligheten att utse arbetsmiljöombud i första hand står inte i konflikt med att arbetsmiljöombuden arbetar för en sund och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare inom skyddsområdet. Företrädesrätten reglerar *hur ombudet utses*.

Den fackliga företrädesrätten har under de senaste åren varit föremål för debatt och politiskt ifrågasättande. Unionen ser den som en viktig huvudregel att värna. Att arbetsmiljöombuden omfattas av skyddsregler i både AML och FML ger en trygghet och en stark ställning i företräderskapet av arbetstagarna, en ställning vilken Unionen som facklig organisation har uppgiften att bevaka och försvara genom det särskilda sanktionssystemet i arbetsmiljölagens sjätte kapitel. Genom den fackliga företrädesrätten kan förbundet verka för att val av arbetsmiljöombud görs stadgeenligt, enligt Unionens stadgar kan enbart medlemmar väljas till förtroendeuppdrag (§ 2.2 mom. 1). Att arbetsmiljöombuden är medlemmar i den fackliga organisationen är viktigt för att ombuden ska

kunna få råd, stöd, kunskap och den uppbackning och trygghet som behövs i uppdraget.

Parterna har ett utvecklat arbete och många gemensamma åtaganden på arbetsmiljöområdet, såväl lokalt som branschvis och centralt. Som exempel sker partsgemensamt arbete genom Prevent och på områdena arbetsmiljöutbildning, forskning samt med tecknande av arbetsmiljöavtal. Samverkan på arbetsmiljöområdet bygger på att båda parter har sina representanter i arbetsmiljöarbetet och med den fackliga kopplingen till arbetsmiljöombuden kan arbetsgivare och arbetstagare samverka som jämnstarka parter.

Den fackliga företrädesrätten hänger ihop med både möjligheten och skyldigheten för Unionen att stå upp för arbetsmiljöombuden som arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljöarbetet. Den hänger också ihop med parternas gemensamma intresse och ansvar för ett arbetsmiljöarbete som formar en sund, säker och god arbetsmiljö.

Den fackliga företrädesrätten är just en huvudregel och en princip, Unionen ser den som viktig att värna som sådan. Som motionären beskriver finns undantag, principen gäller inte alltid eller överallt. På kollektivavtalslösa företag väljs som exempel arbetsmiljöombud av arbetstagarna, som kan välja såväl en icke-medlem som medlem i en facklig organisation till uppdraget.

I och med kongressens beslut, som alltså inte kan ändras av förbundsrådet, anser förbundsstyrelsen att formuleringen ”Unionen anser att – arbetsmiljöombuden är och ska vara fackligt förtroendevalda” är ett viktigt förbundspolitiskt ställningstagande för värnande av såväl arbetstagarinflytandet som partsmodellen.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbundsrådet besluta:**

**att** motionen är besvarad

# 9. Regionstyrelsens årsberättelse och årsredovisning

På den här punkten berättar regionstyrelsen om regionens verksamhet under året.

## Tips!

Förbered dig gärna genom att läsa årsberättelsen. Du hittar den bland övriga underlag på [din regionrådssida](#).



# 10. Verksamhets- revisorernas granskningsrapport

Verksamhetsrevisorerna berättar hur de tycker att regionstyrelsen har skött sitt uppdrag under året.

## Bra att veta

Du kan ta del av rapporten i [regionens årsberättelse](#).

# 11. Ansvarsfrihet för regionstyrelsen

Nu ska vi bedöma om styrelsen har utfört sitt uppdrag på ett bra sätt under året.

## Bra att veta

### Vad menas med "ansvarsfrihet"?

Unionen är en demokratiskt styrd förening. Det är vi medlemmar som väljer vilka som ska leda regionen och vi som ger dem uppdraget att företräda oss.

Det är också medlemmarna som i slutänden avgör om styrelsen skött sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Det görs genom att vi beviljar (eller inte beviljar) något som kallas ansvarsfrihet. Att bevilja ansvarsfrihet innebär att man, utifrån den information man har fått, godkänner hur styrelsen har arbetat.

# 12. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i regionstyrelsen

Innan vi väljer regionstyrelse måste vi komma överens om hur många de ska vara.

## Bra att veta

På den här punkten ska vi bestämma hur många personer som ska ingå i vår regionstyrelse. Det måste vara ett ojämnt antal ledamöter inklusive ordförande, och minst tre personer.

# 13. Fastställande av arvoden

Förtroendevalda med regionala uppdrag i Unionen får ett arvode. Nu ska vi besluta hur mycket.

## Förslag till arvoden

Här är valberedningens förslag på arvoden för regionstyrelse och verksamhetsrevisorer. Valberedningen föreslår inte sitt eget arvode, det görs istället av verksamhetsrevisorerna.

### a) Regionstyrelsen

Arvode	Kronor	Tidigare
Ordförande	1 600 kr/möte	1 400kr/möte
Vice ordförande	1 150 kr/möte	1 000kr/möte
Ledamöter	800 kr/möte	800kr/möte
Suppleanter	800 kr/möte	800kr/möte
Ungdomsombud	800 kr/möte	800kr/möte

### b) Verksamhetsrevisorer

Arvode	Kronor	Tidigare
Sammanställande, ordinarie, suppleant	4 500 kr/revision (för de verksamhetsrevisorer som utför revisionen)	3 000kr/revision för de verksamhetsrevisorer som utför revisionen)

### c) Valberedning

Arvode	Kronor	Tidigare
Sammanställande, ordinarie, suppleant	800 kr/möte	800 kr/möte

# 14. Val av regionstyrelse

På den här punkten väljer vi vilka som ska leda Unionen i vår region.

## Information från valberedningen

Under de senaste åren har det inkommit färre nomineringar. Vi är beroende av ert arbete lokalt med att uppmuntra medlemmar att engagera sig och på så sätt få fram förslag på kandidater till oss i valberedningen.

Tack vare egna kontaktytor och tips från regionkontoret har valberedningen tagit egen kontakt med förtroendevalda runt om i regionen för att kunna lägga fram ett förslag.

Men som sagt, fler kandidater från klubbarna efterfrågas!

## Vad gör regionstyrelsen?

Regionstyrelsen är regionens högsta företrädare och regionens medlemmars yttersta representant, både inom Unionen och i den egna regionen.

Regionstyrelsen har en aktiv dialog med förtroendevalda och medlemmar i regionen. De har överblick över medlemmarnas behov, och företräder dessa behov inom förbundet och externt. De opinionsbildar om Unionens frågor och är den demokratiska länken till regionens medlemmar.

Regionstyrelsen består av ordförande, ordinarie ledamöter, suppleanter och ungdomsombud. Suppleanterna och ungdomsombuden har yttrande- och förslagsrätt på möten, men inte rösträtt. Ungdomsombuden har ett särskilt fokus på att tillvarata ungdomars intressen.



## a) Ordinarie ledamöter 2 år

### ➤ Valberedningens förslag

George Kaspo	AstraZeneca AB	Omval
Patrik Lindskog	Scania CV AB	Omval
Marcus Stödberg	Camfil AB	Nyval
Olle Carlquist	Scania CV AB	Nyval

### ➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

## b) Suppleanter 1 år

### ➤ Valberedningens förslag

1. Catharina Vester	Uniguide AB	Omval
2. Taina Kortus	Arbetsökande	Omval
3. Johnny Bakestani	Apoteket Sankta Ragnhild	Nyval
4. Ronny Rova	Scania CV AB	Nyval
5. Jenny Hamann	Restaurang Gastronomen & Snäckviken	Nyval

### ➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

## c) Ungdomsombud 1 år

### ➤ Valberedningens förslag

Yulia Danneker	Destination Gotland AB	Omval
----------------	------------------------	-------

### ➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

### **Kvarstår i regionstyrelsen (ett års mandat kvar)**

Mari Carlquist	Scania CV AB (ordförande)
Ann-Sofi Pettersson	Cyclife Sweden AB
Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB
Magnus Pettersson	Lindab Sverige AB
Johnny Wid	Svenska Spel AB

### **Mandatperioden upphör står ej för omval**

Bruno Smolic	Alfa Laval Technologies AB
Anna-Nilsson Niia	Studerande

## **d) Likabehandlingsombud 1 år**

### **➤ Valberedningens förslag**

Patrik Lindskog	Scania CV AB	Omval
-----------------	--------------	-------

### **➤ Övriga nominerade**

Inga övriga nominerade

# 15. Val av

# verksamhetsrevisorer

Nu väljer vi revisorer, som får i uppdrag att granska regionstyrelsens arbete under året.

## Vad gör verksamhetsrevisorerna?

De regionala verksamhetsrevisorerna granskar regionstyrelsens arbete under det kommande året. De bedömer om styrelsen arbetar utifrån regionrådets beslut och för regionens medlemmars bästa enligt sitt uppdrag. De granskar endast regionstyrelsens verksamhet, inte ekonomi och räkenskaper. På nästa regionråd rapporterar verksamhetsrevisorerna sina slutsatser i en granskningsrapport.

## a) Ordinarie verksamhetsrevisor

### ► Valberedningens förslag

Omid Nejat

AstraZeneca AB

Omval på 2 år

Alvaro Jesus Sanchez Silva

Studering - IHM Public Bid Manager/  
Praktikant - Nexer Group AB

Omval på 1 år

### ► Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

## b) Suppleanter

### ► Valberedningens förslag

Inga nominerade.

### ► Övriga nominerade

Inga övriga nominerade

## Har avgått under mandatperioden

Ilpo Axenhus

Scania CV AB

# 16. Val av ombud till förbundsrådet

Nu ska vi välja vilka som ska representera vår region på Unionens nationella årsmöte.

## Vad gör förbundsrådet?

Förbundsrådet är Unionens nationella årsmöte. Hit kallas alla som valts till förbundsrådsombud i sina regioner. De beslutar om motioner, granskar årsberättelsen och diskuterar aktuella frågor. Förbundsrådet väljer ledamöter till delegationen för förbundsövergripande frågor som arbetar med pensionsfrågor och omställningsavtalet via PTK. Inför en avtalsrörelse sätter förbundsrådet mål och riktlinjer för kommande avtalsförhandlingar. Förbundsrådet väljer också vilka som ska sitta i förbundets branschdelegationer, som har i uppdrag att föreslå avtalskrav inför förhandlingar om kollektivavtalen.

På förbundsrådet deltar 130 ombud tillsammans med förbundsstyrelsen. De 130 mandatet fördelas på Unionens 18 regioner utefter medlemsantalet. Unionen Östra Sörmland/Gotland ska välja 5 ombud till förbundsrådet 2024.

## a) Ordinarie förbundsrådsombud 1 år

### ► Valberedningens förslag

Mari Carlquist	Scania CV AB	Omval
George Kaspo	AstraZeneca AB	Omval
Patrik Lindskog	Scania CV AB	Omval
Magnus Pettersson	Lindab Sverige AB	Nyval
Goran Simijonovic	Alfa Laval Technologies AB	Nyval

### ► Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

## b) Suppleanter

### ➤ Valberedningens förslag

1. Alvaro Jesus Sanchez Silva	Studerande - IHM Public Bid Manager/ Praktikant - Nexer Group AB	Omval
2. Catharina Vester	Uniguide AB	Omval
2. Ronny Rova	Scania CV AB	Nyval
3. Taina Kortus	Arbetssökande	Omval
5. Yulia Danneker	Destination Gotland AB	Nyval

### ➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

# 17. Fastställande av antal ledamöter och suppleanter i valberedningen

Nu ska vi bestämma hur många som ska ingå i vår regions valberedning.

## Bra att veta

Enligt våra stadgar ska det vara minst tre personer i valberedningen, varav en sammankallande.

# 18. Val av valberedning

Nu är det dags  
att välja vilka  
som ska ingå i vår  
regions valbered-  
ning.

## Vad gör valberedningen?

Valberedningens uppgift är att ta emot nomineringar och föreslå kandidater till de val som regionrådet ska göra. De tar även fram förslag på arvoden och andra ersättningar för regionalt förtroendevalda det kommande året.

### a) Ordinarie ledamot 2 år

#### ➤ Regionrådsutskottets förslag

Presenteras på mötet.

#### ➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

### b) Suppleanter

#### ➤ Regionrådsutskottets förslag

Presenteras på mötet.

#### ➤ Övriga nominerade

Inga övriga nominerade.

### Mandatperioden upphör april 2024

Sonia Shahine

Scania CV AB

Patrik Ivarsson

Egenföretagare

### Kvarstår i valberedningen (ett års mandat kvar)

Daniel Hultberg

Alfa Laval Technologies AB

Patrick Sjöholm

SSAB EMEA AB

Mats Grundberg

Scania CV AB



## 19. Mötet avslutas

Den här punkten på dagordningen betyder att mötet nu är slut.

### Sjuhundratusen tack!

Stort tack för att du har deltagit! Genom din närvaro har du bidragit till en aktiv och levande demokrati i Sveriges största fackförbund. Det ger föreningen ökad styrka att driva på för ett tryggt, utvecklande och hållbart arbetsliv – för dig och för alla andra 700 000 medlemmar.