

Avtalsområde: **Vårdföretagarna – Dentallaboratorier**

Arbetsgivare med hängavtal

Avtalet gäller 2021-02-01 – 2023-06-30

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla fram till och med 2023-06-30.

Lön

Löneökningstrymmet för Unionens medlemmar är 4,7 procent för hela avtalsperioden och delas upp på två löneökningstillfällen.

- 2,9 procent per 2021-02-01
- 1,8 procent per 2022-07-01

Detta löneökningstrymme gäller för varje arbetsplats och fördelas genom individuella löneökningar. Om det finns en Unionenklubb som förhandlar om löner för flera arbetsplatser kan löneökningstrymmet fördelas mellan arbetsplatserna.

Läs gärna mer i skriften ”Ett riktigt bra lönesamtal” på unionen.se som riktar sig till både medarbetare och till lönesättande chef och som anger sex identifierbara faktorer som påverkar den individuella lönen och löneökningen.

- Det finns ingen individgaranti i kronor i avtalet men varje medlem har rätt att få veta på vilka grunder lönen sätts och ha ett lönesamtal varje år. Den som inte får en lönehöjning har rätt till en åtgärdsplan.
- Du som är ensam medlem i Unionen på din arbetsplats har rätt till hela utrymmet för lönehöjning varje år, eftersom lönerna på arbetsplatsen ska höjas med angivna procentsatser.

Lägsta månadslöner

Månadslönen för den som har utbildning från tandteknikerprogram ska uppgå till lägst:

- 21 000 kronor fr.o.m. 2021-02-01
- 21 378 kronor fr.o.m. 2022-07-01

Lägstalönen är ett skydd för den som är helt ny på arbetsmarknaden. Enligt lönestatistik är de vanligaste lönerna för tandtekniker 30000 - 33000 kr per månad.

Flexpensionsavsättningar

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension. Avsättning till flexpension höjs med 0,3 procent från 2021-02-01 samt 0,4 procent från 2022-07-01. Det nya sammanlagda värdet av medarbetarens kompletterande avsättningar blir därmed 0,7 procent från 2021-02-01 och 1,1 procent från 2022-07-01.