

Avtalsområde **Tekniktjänstearbetsgivarna**

Arbetsgivare med hängavtal

Avtalet gäller 2020-11-01* – 2023-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla under 29 månader fram till och med 2023-03-31.

**Under våren 2020 påverkades Sverige liksom övriga världen tydligt av Coronapandemin och den osäkerhet som pandemin medförde. Avtalsparterna fattade med det i bakgrunden beslut att skjuta fram avtalsförhandlingarna och prolongera kollektivavtalen med sju månader. Prolongeringen innebar att även ditt avtal förlängdes och att avtalet i sin helhet varit oförändrat med samma lydelse och innehåll under prolangeringsperioden.*

Lön

Om lokala parter inte blir överens om annat gäller för avtalsperioden att löneökningstrymmet för Unionens medlemmar är **4,7 % procent** för hela avtalsperioden. Har inte de lokala parterna enats om annan fördelning eller revisionstidpunkt ska löneutrymmet för avtalsperioden om 4,7% procent delas upp där:

- **2,9 procent ska utgå den 1 november 2020 och**
- **1,8 procent ska utgå den 1 april 2022.**

Löneavtalet är ett så kallat processlöneavtal som tar fasta på att en lokal löneprocess ska genomföras. En viktig beståndsdel i processen är att lönesamtal ska hållas med varje medarbetare där den individuella prestationen ska diskuteras. De siffror som finns i det centrala löneavtalet kan användas om ni lokalt inte enas om annat. Dessa siffror, samt att lönesamtal ska hållas, gäller självklart även för medlemmar utan lokal Unionenklubb.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 18 951 kronor fr.o.m. 2020-11-01
- 19 292 kronor fr.o.m. 2022-04-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder uppgå till lägst:

- 20 272 kronor fr.o.m. 2020-11-1
- 20 637 kronor fr.o.m. 2022-04-01

Flexpension/deltidspension

Flexpension (deltidspension) infördes på avtalsområdet den 1 november 2017 med en avsättning för 2017 på 0,3 procent och 0,2 procent för 2018.

Under avtalsperioden fortsätter vi att bygga ut flexpensionen som ger högre tjänstepension och möjlighet att gå ner i arbetstid från 62 år.

Det nya avtalet innebär att ytterligare avsättningar ska göras med **0,7%**, 0,3% från 1 november 2020 och 0,4% från 1 april 2022. Vid avtalsperiodens slut kommer alltså den sammanlagda nivån för avsättningar till flexpension att ligga på 1,2%.

Premien till flexpension betalas in månadsvis av din arbetsgivare som en kompletterande pensionspremie till ITP-planen (ITP1 eller ITPK).

Förändrade åldersgränser

Avtalet har anpassats utifrån de lagändringar som har gjorts avseende anställningsskydd, socialförsäkringar och pensioner för att bidra till ett längre arbetsliv.

Förändringar i lagen om anställningsskydd (1982:80), LAS, om åldersgränser trädde i kraft den 1 januari 2020. Lagändringarna innebär bland annat att en arbetstagar har rätt att kvarstå i anställning t.o.m. utgången av den månad då man fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023). Rätten att kvarstå i anställning är tvingande och gäller oavsett vad som står i kollektivavtalet. Resterande regler kring åldersgränserna i LAS är dispositiva vilket innebär att parterna kan göra avsteg från dessa i kollektivavtal.

Nyheter i avtalet rörande åldersgränser är följande.

Åldersgränser avseende sjuklön

Avtalet har tidigare innehållit inskränkningar i rätten till sjuklön från och med dag 15 i en sjuklöneperiod från och med att man fyllt 65 år. Dessa har inneburit att man endast haft rätt till sjuklön om man särskilt kommit överens om det, annars inte. Den inskränkningen har nu tagits bort och det innebär att alla har rätt till sjuklön, även om man är äldre än 65. Även möjligheten att avtala bort rätten till sjuklön från dag 15 när man anställs och är över 60 år har tagits bort.

Åldersgränser avseende anställningens upphörande

Tidigare har det funnits en sk avgångsskyldighet vid 67 år i avtalet. Anställningen upphörde då automatiskt när man fyllde 67 utan att skriftlig underrättelse krävdes. I det nya avtalet avslutas anställningen, av arbetsgivaren eller tjänstemannen, vid utgången av den månad då tjänstemannen fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023) genom att man underrättar om detta skriftligt minst två månader i förväg. Efter det att man fyllt 68 år (eller 69 från 1 januari 2023) upphör anställningen en månad efter att man lämnat skriftlig underrättelse.