

Avtalsområde: **Teknikarbetsgivarna**

Arbetsgivare med hängavtal

Avtalet gäller 2020-11-01* – 2023-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla under 29 månader fram till och med 2023-03-31.

** Under våren 2020 påverkades Sverige likväl som övriga världen tydligt av Coronapandemin och den osäkerhet som pandemin medförde. Avtalsparterna fattade med det i bakgrunden beslut om att skjuta fram avtalsförhandlingarna och förlängde dåvarande kollektivavtal med sju månader. Förlängningen innebär att det tidigare avtalet fortsatt gälla med samma lydelse och innehåll.*

Lön

Om lokala parter inte blir överens om annat gäller för avtalsperioden att löneökningstrymmet för Unionens medlemmar är **5 procent** för avtalsperioden. Har inte de lokala parterna enats om annan fördelning eller revisionstidpunkt ska procentsatsen för avtalsperioden om 5,0 procent delas upp där:

- **2,8 procent ska utgå den 1 november 2020 och**
- **2,2 procent ska utgå den 1 april 2022.**

Löneavtalet är ett så kallat processlöneavtal som tar fasta på att en lokal process ska förhandlas och genomföras i syfte att skapa inflytande över lönerna för såväl den lokala Unionenklubben som för individen. Viktiga beståndsdelar i processen är dels att lokala parter inledningsvis ska komma överens om prioriteringar och löneökningstrymme, och dels att lönesamtal ska genomföras mellan chef och medarbetare. Efter genomförda lönesamtal ska förhandling ske för att slutföra lönerevisionen.

De siffror som finns i det centrala löneavtalet kan användas om ni lokalt inte enas om annat. Dessa siffror, samt att lönesamtal ska hållas, gäller självklart även för medlemmar utan lokal Unionenklubb.

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska en avstämning av tjänstemannens löneutveckling ske, och då uppgå till lägst:

- **485 kr** för perioden 2020-11-01 – 2021-06-01
- **314 kr** för perioden 2021-06-02 – 2022-06-01

Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- **18 802** kronor fr.o.m. 2020-11-01
- **19 216** kronor fr.o.m. 2022-04-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst **20 073** kr respektive **20 515** kr.

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på **ytterligare 0,4 procent** för 2020 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 1,7 procent vid avtalsperiodens utgång.

Åldersgränser

Avtalet har anpassats utifrån de lagändringar som har gjorts avseende anställningsskydd, socialförsäkringar och pensioner för att bidra till ett längre arbetsliv.

Förändringar i lagen om anställningsskydd (1982:80), LAS, om åldersgränser trädde i kraft den 1 januari 2020. Lagändringarna innebär bland annat att en arbetstagare har rätt att kvarstå i anställning t.o.m. utgången av den månad då man fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023). Rätten att kvarstå i anställning är tvingande och gäller oavsett vad som står i kollektivavtalet. Resterande regler kring åldersgränserna i LAS är dispositiva vilket innebär att parterna kan göra avsteg från dessa i kollektivavtal.

Nyheter i avtalet rörande åldersgränser är följande:

Åldersgränser avseende sjuklön

Avtalet har tidigare innehållit inskränkningar i rätten till sjuklön från och med dag 15 i en sjuklöneperiod från och med att man fyllt 65 år. Dessa har inneburit att man endast haft rätt till sjuklön om man särskilt kommit överens om det, annars inte. Den inskränkningen har nu tagits bort och det innebär att alla har rätt till sjuklön, även om man är äldre än 65. Även möjligheten att avtala bort rätten till sjuklön från dag 15 när man anställs och är över 60 år har tagits bort.

Åldersgränser avseende anställningens upphörande

Tidigare har det funnits en sk avgångsskyldighet vid 67 år i avtalet. Anställningen upphörde då automatiskt när man fyllde 67 utan att skriftlig underrättelse krävdes. I det nya avtalet avslutas anställningen, av arbetsgivaren eller tjänstemannen, vid utgången av den månad då

tjänstemannen fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023) genom att man behöver underrätta om detta skriftligt minst två månader i förväg. Efter det att man fyllt 68 år (eller 69 från 1 januari 2023) upphör anställningen en månad efter att man lämnat skriftlig underrättelse.

Åldersgräns för deltid i pensioneringssyfte

Möjligheten i avtalet om att ansöka om rätten till deltidspension har i avtalet ändrats till 61 år (tidigare 60).