

Avtalsområde: **Tjänstemän inom Detaljhandeln – Svensk Handel**

Arbetsgivare med hängavtal

Avtalet gäller 2020-12-01* – 2023-04-30

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla under 29 månader fram till och med 2023-04-30.

** Under våren 2020 påverkades Sverige likväl som övriga världen tydligt av Coronapandemin och den osäkerhet som pandemin medförde. Avtalsparterna fattade med det i bakgrunden beslut om att skjuta fram avtalsförhandlingarna och förlängde dåvarande kollektivavtal med sju månader. Förlängningen innebar att det tidigare avtalet fortsatt gälla med samma lydelse och innehåll.*

Lön

Informationen avser centralt löneavtal.

Löneökningar i centralt löneavtal – lönepott

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,8 procent från 2020-12-01
- 2,2 procent från 2022-05-01

Lägsta löneökningar

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 435 kr från 2020-12-01
- 340 kr från 2022-05-01

Lägsta månadslöner

Efter lönrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år med kortare anställningstid än ett år uppgå till lägst:

- 18 736 kronor fr.o.m. 2020-12-01
- 19 148 kronor fr.o.m. 2022-05-01

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman med ett års sammanlagd anställningstid i företaget lägst uppgå till:

- 20 726 kronor fr.o.m. 2020-12-01
- 21 182 kronor fr.o.m. 2022-05-01

Övrigt lön

Då första lönerrevisionen för avtalsperioden sker den 1 december 2020 har en anmärkning i 2 Omfattning, 2.4 Anställningsavtal den 1 november året före lönerrevision, tillförts enligt följande:

Anmärkning

Företaget ska på förfrågan från tjänsteman som är anställd efter den 1 november 2019 i 2020-års löneläge diskutera med tjänstemannen möjligheten att för aktuell tjänsteman genomföra en revision under 2021. Företaget behöver inte se över sådan möjlighet om förfrågan kommer efter den 30 april 2021.

Datum i förhandlingsordningen är följande för den första lönerrevisionen:

18 januari, Unionen ska senast meddela vilka vi förhandlar för samt vilka som ska förhandla.

1 april, företaget ska senast lämna skriftligt meddelande om de nya lönerna.

20 april, Unionen ska senast påkalla lokal förhandling avseende de meddelade nya lönerna samt lämna revisionsförslag.

6 maj, de lokala förhandlingarna ska senast vara avslutade.

20 maj, senaste dag att begära central förhandling

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,4 procent fr.o.m. den 1 december 2020 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 1,1 procent vid avtalsperiodens utgång.

Anställningsformer

Åldersgränser

Avtalet har anpassats utifrån de lagändringar som har gjorts avseende anställningsskydd, socialförsäkringar och pensioner för att bidra till ett längre arbetsliv.

Förändringar i lagen om anställningsskydd (1982:80), LAS, om åldersgränser trädde i kraft den 1 januari 2020. Lagändringarna innebär bland annat att en arbetstagare har rätt att kvarstå i anställning t.o.m. utgången av den månad då man fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023). Rätten att kvarstå i anställning är tvingande och gäller oavsett vad som står i kollektivavtalet. Resterande regler kring åldersgränserna i LAS är dispositiva vilket innebär att parterna kan göra avsteg från dessa i kollektivavtal.

Nyheter i avtalet rörande åldersgränser är följande:

- Regleringen om att särskild överenskommelse krävs för rätt till sjuklön från den 15:e dagen efter uppnådd ordinarie pensionsålder tas bort ur avtalet.
- Regleringen om möjlighet att avtala bort sjuklön fr.o.m. den 15 kalenderdagen för tjänsteman som fyllt 60 år vid anställningstillfället tas bort ur avtalet.
- Regleringen om avslut av anställning vid uppnådd pensionsålder ändras till ett underrättelseförfarande i samband med uppnådd "LAS-ålder". Underrättelse ska ske minst två månader innan alternativt en månad efter uppnådd "LAS-ålder".

Semesterfrågor

I avtalet har införts avräkningsregler för de fall det överenskommit om att intjänandeåret och semesteråret ska sammanfalla. Tjänsteman som erhållit fler betalda semesterdagar än som intjänats ska återbetala för mycket utbetald semesterlön/tillägg. Undantag dock då anställningen upphör pga. tjänstemannens sjukdom, då tjänstemannen frånträder anställningen med stöd av 4 § tredje stycket första meningen i lagen om anställningsskydd eller uppsägning från arbetsgivarens sida, som beror på förhållande som inte härför sig till tjänstemannen personligen.