

Avtalsområde: **IKEM – Innovations- och kemiarbetsgivarna**

*Arbetsgivare med hängavtal*

## **Avtalet gäller 2020-11-01\* – 2023-03-31**

**Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla under 29 månader fram till och med 2023-03-31.**

*\* Under våren 2020 påverkades Sverige likväl som övriga världen tydligt av Coronapandemin och den osäkerhet som pandemin medförde. Avtalsparterna fattade med det i bakgrunden beslut om att skjuta fram avtalsförhandlingarna och förlängde dåvarande kollektivavtal med sju månader. Förlängningen innebar att det tidigare avtalet fortsatt gälla med samma lydelse och innehåll.*

## **Lön**

### **Den lokala löneprocessen**

Löneavtalet är ett processlöneavtal och tar fasta på att en lokal process om lönerna ska genomföras. I processen ingår bl.a. att överlägga om förutsättningarna för den lokala lönebildningen genom att diskutera de ekonomiska förutsättningarna, den övergripande lönestrukturen och framtida kompetensbehovet i företaget. Överenskommelse ska träffas mellan företaget och Unionenklubben om kriterierna för lönesättningen.

### **Utvecklingssamtal och lönesamtal**

Både utvecklingssamtalet och lönesamtalet ska hållas årligen mellan den lönesättande chefen och tjänstemannen. Dialogen mellan chef och medarbetare bör behandla aktuella arbetsuppgifter, arbetssituationen, utvecklingsmöjligheter, kompetenskrav och uppnådda resultat i förhållande till satta mål med koppling till individuell löneutveckling.

### **Löneökningar**

Om de lokala parterna trots intentionerna i detta löneavtal inte kan enas om lönerna för avtalsperioden, ökas lönesumman för de Unionenmedlemmar vid företaget som omfattas av lönerevisionen med:

- 2,8 procent per 2020-11-01
- 2,2 procent per 2022-04-01

Lokala parter kan träffa överenskommelse om annat lönerevisionsdatum.

## Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 239 kronor per 2020-11-01
- 188 kronor per 2022-04-01

## Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 18 935 kronor per 2020-11-01
- 19 351 kronor per 2022-04-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid i företaget ska månadslönen uppgå till lägst 20 136 respektive 20 579 kronor efter genomförda lönerevisioner.

## Motverka osakliga och diskriminerande löneskillnader

Inför förhandlingar om löner ska de lokala parterna enligt löneavtalet analysera om det förekommer osakliga och diskriminerande löneskillnader för Unionens medlemmar. Framgår det av denna analys att osakliga skillnader finns i företaget ska dessa justeras.

## Deltidspension/Flexpension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för deltidspension. Från den 1 november 2020 gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,4 procent till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 2,2 procent.

## Åldersgränser

Avtalet har anpassats utifrån de lagändringar som har gjorts avseende anställningsskydd, socialförsäkringar och pensioner för att bidra till ett längre arbetsliv.

Förändringar i lagen om anställningsskydd (1982:80), LAS, om åldersgränser trädde i kraft den 1 januari 2020. Lagändringarna innebär bland annat att en arbetstagare har rätt att kvarstå i anställning t.o.m. utgången av den månad då man fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023). Rätten att kvarstå i anställning är tvingande och gäller oavsett vad som står i kollektivavtalet. Resterande regler kring åldersgränserna i LAS är dispositiva vilket innebär att parterna kan göra avsteg från dessa i kollektivavtal.

Nyheter i avtalet rörande åldersgränser är följande:

Regeln om att en anställning per automatik upphör vid en viss ålder är borttagen. Istället har en ny reglering införts i avtalet som innebär att arbetsgivaren eller tjänstemannen med en skriftlig underrättelse kan avbryta anställningen tidigast vid utgången av den månad som tjänstemannen fyller 68 år (från den 1 januari 2023, 69 år). En sådan skriftlig underrättelse ska lämnas minst 2 månader i förväg. Lämnas skriftlig underrättelse vid en senare tidpunkt upphör anställningen två månader efter det att underrättelsen lämnats.

Regeln om en månads ömsesidig uppsägningstid för tjänsteman som fyllt 67 år eller tjänsteman som anställs vid företaget efter att ha fyllt 65 år har tagits bort.

Regeln om att tjänsteman som har fyllt 60 år vid anställningen kan komma överens med arbetsgivaren om att inte ha rätt till sjuklön från och med den 15:e kalenderdagen i sjuklöneperioden har tagits bort. Det är bara i det fall en tjänsteman har fyllt 65 år vid anställningen som tjänstemannen behöver träffa en särskild överenskommelse med arbetsgivaren för att ha rätt till sjuklön från och med den 15:e kalenderdagen.

Regeln om när det är möjligt att komma överens om anställningsvillkor som avviker från avtalet om allmänna anställningsvillkor har ändrats. För tjänsteman som har fyllt 68 år (från den 1 januari 2023, 69 år) eller tjänsteman som har fyllt 65 år vid anställningen kan tjänstemannen med arbetsgivaren komma överens om anställningsvillkor som avviker från avtalet.

## Överenskommelse om ersättning för veckovila

Veckoviloöverenskommelsen har förenklats och det är nu möjligt för lokala parter att komma överens om att brott mot veckovilan kan ersättas på annat sätt än enligt det centrala avtalets reglering.

Varje veckoviloavbrott ska kompenseras med både en ersättning till tjänstemannen med en procent av månadslönen och en halv betald ledig dag.

Vid fler än tio veckoviloavbrott under ett kalenderår ska tjänstemannen kompenseras med både en ersättning med en procent av månadslönen och en hel betald ledig dag.

## Sammanfallande intjänande- och semesterår

Arbetsgivare har rätt att göra avräkning från semesterersättning eller lön vid anställningens upphörande i det fall sammanfallande intjänande- och semesterår tillämpas och tjänstemannen erhållit fler betalda semesterdagar än intjänade.

## Arbetstid

Överenskommelserna om reducerad veckoarbetstid vid tvåskift, treskift och underjordsarbete är nu infogade i arbetstidsavtalet.