

Avtalsområde: **Industriarbetsgivarna – Byggnadsämnesförbundet**

Arbetsgivare med hängavtal

Avtalet gäller 2020-11-01 – 2023-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla under 29 månaderna fram till och med 2023-03-31.

Förlängning av tidigare avtal till 31 oktober 2020

Under våren 2020 blev Coronapandemins påverkan på Sverige tydlig vilket innebar att förutsättningarna för avtalsförhandlingarna förändrades på ett sätt som varit omöjligt att förutse.

Med anledning av detta valde Unionen att flytta fram avtalsförhandlingarna till hösten och förlänga avtalen inom industrin, däribland Byggnadsämnes-avtalet, till och med den 31 oktober 2020. Förlängningen innebar att det dåvarande avtalet fortsatte gälla med samma lydelse och innehåll, men utan några ytterligare avsättningar till lön.

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 1 november 2020 till och med 31 mars 2023, är 5,4 procent.

Lön

Löneavtal

Löneavtalet behåller sin tidigare konstruktion och har ett värde av 5,0 procent sett över hela avtalsperioden.

Lönerevision

Unionen-klubben och arbetsgivaren ska förhandla om vilka löneökningar som ska utges under avtalsperioden respektive vilka lönerevisionstillfällen som ska gälla. Detta sker utifrån de grundläggande principerna i löneavtalet.

Om Unionen-klubben och arbetsgivaren inte kan enas alternativt om det saknas Unionen-klubb på arbetsplatsen gäller följande:

Två lönerevisioner ska genomföras under avtalsperioden, den första den 1 november 2020 och den andra den 1 april 2022.

Lönsumman för Unionens medlemmar ska ökas med 2,8 procent den 1 november 2020, samt med 2,2 procent den 1 april 2022. Löneökningstrycket beräknas på lönesumman för de Unionen-medlemmarna som omfattas av lönerevisionen.

Löneökningstrymmet ska fördelas enligt löneavtalets principer.

Lägsta löneökning

Om Unionen-klubben och arbetsgivaren inte kommer överens om annat ska löneökningen vid respektive lönerrevisionstillfälle lägst uppgå till:

- 400 kr per den 1 november 2020
- 323 kr per den 1 april 2022

Lägsta månadslön

Efter lönerrevision ska månadslönen för en heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 20 134 kronor fr.o.m. 2020-11-01
- 20 577 kronor fr.o.m. 2022-04-01

Avsättning till deltidspension (Flexpension)

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningen till tjänstepensionen inom ramen för den tidigare avtalade deltidspensionen (Flexpension).

Från och med den 1 november 2020 utökas avsättningen till tjänstepensionen (ITP) med ytterligare 0,4 procent. Detta läggs till de tidigare avtalade avsättningarna till deltidspension (Flexpension) på 1,2 procent. Den nya sammanlagda avsättningen blir därmed 1,6 procent.

Allmänna anställningsvillkor samt arbetstidsavtal

Nu finns ett nytt gemensamt avtal om allmänna anställningsvilkors samt arbetstidsavtal.

I förhållande till det tidigare avtalet gäller följande större förändringar:

Tidsbegränsade anställningar

Nya regler avseende tidsbegränsade anställningar införs.

De tidigare reglerna som ger arbetsgivaren rätt att tidsbegränsat anställa för arbetets särskilda beskaffenhet (projekt), feriearbete, arbete efter uppnådd pensionsålder, praktikarbetet samt arbete vid tillfällig arbetstopp tas bort. Detsamma gäller anställningsformen överenskommen visstid.

I stället införs möjlighet för arbetsgivaren att anställa för allmän visstid. I den nya anställningsformen står det arbetsgivaren fritt att anställa av valfri anledning men om en tjänsteman sammanlagt varit anställd i allmän visstidsanställning i mer än 2 år under en femårsperiod så konverteras anställningen till en tillsvidareanställning.

De nya reglerna gäller för anställningar som påbörjas den 1 januari 2021 eller senare.

Provanställning

Arbetsgivarens möjlighet att, via överenskommelse med Unionen-klubben, förlänga provanställningar upp till max 12 månader tas bort.

Föräldralön

Från och med 1 april nästa år ändras reglerna för hur uttag av föräldralön kan göras.

Antalet föräldraledighetsperioder för vilka en tjänsteman har rätt till föräldralön begränsas till tre per barn inom ramentiden på 18 månader från barnets födelse eller adoption. Antalet föräldraledighetsperioder med rätt till föräldralön begränsades tidigare av föräldraledighetslagens regler om tre ledighetsperioder per kalenderår.

Samtidigt införs också en minimigräns på 30 dagar för uttag av föräldralön. Det innebär att för föräldraledighetsperioder som understiger 30 dagar så betalas ingen föräldralön. För föräldraledighetsperioder som överstiger 30 dagar utbetalas, precis som tidigare, föräldralön för det faktiska antalet föräldraledighetsdagar upp till maxtaget på 6 månader.

Möjlighet att ta ut föräldralön vid partiell föräldraledighet har förtydligats och gäller även för föräldraledighet som avser del av dag. Tidigare har rätten till föräldralön begränsats till hela kalenderdagar.

Vissa förändringar i beräkningen av föräldralönen görs också.

Veckovila

Arbetsgivaren ges möjlighet att göra avvikelser från veckovilan tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses.

Vid utebliven veckovila ska tjänstemannen, antingen erhålla 36 timmars sammanhängande ledighet räknat från det sista pass som brutit veckovilan, eller under nästföljande sjudagarsperiod erhåller 36 timmar sammanhängande ledighet utöver den sjudagarsperiodens ordinarie 36 timmars veckovila.

Tidigare krävdes en överenskommelse med Unionen-klubben för att avvikelse från veckovilan skulle kunna göras.

Anställningens avslutande vid fyllda 68 år

Avtalet har anpassats utifrån de lagändringar som har gjorts i lagen om anställningsskydd den 1 januari i år. Lagändringarna innebär bland annat att en arbetstagare har rätt att kvarstå i anställning t.o.m. utgången av den månad då man fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023).

From 1 november så tas den automatiska avgångsskyldigheten vid 67 år bort. Istället gäller att om arbetsgivaren vill avsluta anställningen för en tjänsteman som fyllt 68 år så ska en underrättelse därom lämnas minst 2 månader innan. Om inget annat överenskommes så upphör anställningen två månader efter att underrättelse lämnats.