

Avtalsområde: **Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället (tidigare IDEA)**

Arbetsgivare med hängavtal

Avtalet gäller 2021-01-01* – 2023-04-30

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för er bransch som kommer att gälla fram till och med 2023-04-30.

** Under våren 2020 påverkades Sverige likväl som övriga världen tydligt av Coronapandemin och den osäkerhet som pandemin medförde. Avtalsparterna fattade med det i bakgrunden beslut om att skjuta fram avtalsförhandlingarna och förlängde dåvarande kollektivavtal med sju månader. Förlängningen innebar att det tidigare avtalet fortsatt gälla med samma lydelse och innehåll.*

Under hösten 2020 har IDEA Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer och Arbetsgivarföreningen KFO fattat beslut om att gå ihop i den nya arbetsgivarorganisationen Fremia från och med den 1 januari 2021.

Detta sker genom att IDEA går upp i KFO och tillsammans byter de namn till Fremia

Då dessa båda arbetsgivarorganisationer tecknar avtal för tjänstemän inom ideell sektor har parterna beslutat att teckna ett gemensamt kollektivavtal.

För tiden from 1 november till 31 december 2020 har parterna kommit överens om att allmänna villkor i kollektivavtalet ska vara oförändrade.

För samma period har Unionen tecknat ett löneavtal som redogörs för nedan.

Lön

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsats för löneökningar:

- 2,8 procent för perioden 2020-11-01 – 2022-04-30
- 2,0 procent för perioden 2022-05-01 – 2023-04-30

Lägsta löneökning ska för heltidsanställd vara:

- 220 kronor fr.o.m. 2020-11-01
- 220 kronor fr.o.m. 2022-05-01

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen den 1 november 2020 ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- Lägst 18 095 kr per månad om tjänstemannen den 31 oktober 2020 fyllt 20 år.
- Lägst 21 256 kr per månad om tjänstemannen senast den 31 oktober fyller lägst 24 år.

Efter lönerevisionen den 1 april 2022 ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- Lägst 18 421 kr per månad om tjänstemannen den 30 april 2022 har fyllt 20 år
- Lägst 21 639 kr per månad om tjänstemannen senast den 30 april 2022 fyller lägst 24 år.

I löneavtalet har följande tillägg gjorts:

Nytt sista stycke i § 1.4

”I samband med medarbetares återgång i arbetet efter föräldraledighet, samråder arbetsgivaren med medarbetaren om de insatser och den kompetensutveckling som behövs med hänsyn till ledighetens omfattning, för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärutveckling.”

Nytt sista stycke i § 1.7

”I det fall löneprocessen skjuts upp och ny lön utges retroaktivt bör hänsyn tas till medarbetare som är sjukskrivna eller föräldralediga i syfte att medverka till att deras SGI ändras så tidigt som möjligt.”

Tidigare undantogs tjänsteman som fyllt 67 år från lönerevisionen, den åldern är nu ändrad till pensionsålder enligt 32 a § LAS*.

*68, 69 år fr o m den 1 januari 2023.

I löneavtalets 2.1 Undantag av vissa kategorier har en anmärkning tillförts:

”Arbetsgivaren ska på förfrågan från tjänsteman som har anställts efter den 30 september 2019 i 2020-års lönenivå se över om det är möjligt att för aktuell tjänsteman genomföra en revision under 2021.”

Flexpension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för deltidspension.

Från 1 november 2020 avsätts månatligen (löpande) 0,4 % av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen, till en sammanlagd avsättning om 0,8 %.

Från 1 maj 2022 avsätts månatligen (löpande) 0,4 % av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen, till en sammanlagd avsättning om 1,2 %.

Förändringar i Allmänna anställningsvillkor fr.o.m. 2021-01-01

Nedanstående redogörelse är inte fullständigt uttömmande, utan ett utdrag av de viktigaste förändringarna.

Målstyrd Arbetstid

§ 4.2.2 Tillämpning av målstyrd arbetstid, har fått en ny inledande mening:

”En överenskommelse om målstyrd arbetstid innebär inte att arbetsgivaren och den enskilde tjänstemannen kommit överens om ett högre ordinarie arbetstidsmåt.”

Föräldralön

Avtalet har förbättrats vad gäller omfattningen av föräldralönen till följande:

Tjänstemannen har rätt till föräldralön i följande omfattning:

Anställningstid	Föräldralön
1 år men inte 2 år i följd	60 dagar
2 år men inte 3 år i följd	120 dagar
3 år eller mer i följd	180 dagar

Uppsägning

För en anställning om fri visstidsanställning eller ett vikariat som avses gälla längre än 12 månader kan skriftlig enskild överenskommelse träffas om möjlighet för arbetsgivaren eller tjänsteman att genom skriftlig underrättelse avbryta anställningen. Anställningen upphör då 1 månad efter att någondera part underrättat motparten

Åldersgränser

Avtalet har anpassats utifrån de lagändringar som har gjorts avseende anställningsskydd, socialförsäkringar och pensioner för att bidra till ett längre arbetsliv.

Förändringar i lagen om anställningsskydd (1982:80), LAS, om åldersgränser trädde i kraft den 1 januari 2020. Lagändringarna innebär bland annat att en arbetstagare har rätt att kvarstå i anställning t.o.m. utgången av den månad då man fyller 68 år (69 år fr.o.m. den 1 januari 2023). Rätten att kvarstå i anställning är tvingande och gäller oavsett vad som står i kollektivavtalet. Resterande regler kring åldersgränserna i LAS är dispositiva vilket innebär att parterna kan göra avsteg från dessa i kollektivavtal.

Nyheter i avtalet rörande åldersgränser är följande:

- Tidigare innehöll avtalet en avgångsskyldighet vid fyllda 67 år. Den nya avtalsregleringen innebär att arbetsgivaren behöver lämna en underrättelse till den anställde minst en månad i



förväg. Anställningen upphör då en månad efter att underrättelsen lämnats, dock tidigast vid utgången av den månad den anställde fyller 68 år (69 år fr o m 1 januari 2023).

- Tidigare gällde att den som fyllt 67 endast hade rätt till sjuklön från och med dag 15 om man särskilt hade avtalat om det mellan arbetsgivaren och tjänstemannen. Denna ålder är nu knuten till LAS-åldern (68 år, 69 år från och med 1 januari 2023).