

## Försäkringar enligt kollektivavtal

Som komplement till de allmänna, lagstadgade försäkringarna – socialförsäkringarna – har du som anställd tjänsteman vid ett företag med kollektivavtalsreglerade anställningsvillkor också ett betydande försäkringsskydd enligt kollektivavtal.

Det avtal som har störst ekonomisk betydelse är ITP-avtalet som reglerar villkoren för industrins och handelns tilläggspension. Dessutom finns det ett avtal om Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) och ett om Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA).

I kollektivavtalet om löner och allmänna anställningsvillkor finns det också bestämmelser om sjuklön och föräldralön (havandeskapslön).

### **ITP-försäkringen omfattar:**

- Ålderspension, som antingen är helt premiebestämd (ITP1) eller delvis förmånsbestämd och delvis premiebestämd (ITP2 och ITPK). Är du född 1979 eller senare har du ITP1. Är du född 1978 eller tidigare så får du troligtvis ITP2 och ITPK, men hos vissa arbetsgivare kan du få ITP1 istället.
- Familjeskydd, inom ramen för ITPK
- Familjepension
- Sjukpension

### **TGL**

- är en livförsäkring som betalas ut med ett engångsbelopp till de efterlevande om den försäkrade avlider innan pensioneringen

### **TFA-försäkringen omfattar:**

- Ersättning för inkomstbortfall vid sjukdom
- Livränta eller engångsbelopp vid invaliditet
- Livränta eller engångsbelopp vid dödsfall
- Ersättning för sveda och värk, lyte och men, särskilda olägenheter.

Detaljerad information om alla försäkringar – både de kollektivavtalade och de allmänna – finns på PTKs webbplats ([www.ptk.se](http://www.ptk.se)).