

Avtals- rörelsen 2017 är igång!



Tnr 2558-1 Tryck: Sentenza Media Oktober 2016

FÖRRA AVTALSRÖRELSEN resulterade i 1-åriga avtal och det innebär att det är dags för nya förhandlingar snart igen. Målet med avtalsrörelsen 2017 är att tillvarata dina intressen, förbättra dina anställningsvillkor och säkerställa löneutvecklingen för alla medlemmar.

De krav vi fått i uppgift att driva handlar om lön, möjlighet till återhämtning, flexpension på alla avtalsområden och jämställdhet.

Unionen står stadigt fast vid att kollektivavtalsmodellen är lönsam och gynnar både anställda och företag. Vi visade i våras att kraften finns när vi bestämt oss för att driva igenom en förändring! Genom medlemsmöten, aktiviteter och engagemang visar vi att läget är detsamma – vi är aktiva och fast beslutna om att fortsätta utveckla våra avtal.

VAD KAN JAG GÖRA?

Prata med dina kollegor och din chef om vad du tycker är viktigt för ett gott arbetsliv och i avtalsrörelsen 2017

Värva en kollega eller bekant – ju fler vi är desto starkare

Gilla gärna och dela Unionens innehåll på facebook (facebook.com/unionensverige och facebook.com/martinlinderunionen) och twitter (twitter.com/unionen) #avtal17.

Håll koll på vad som händer på avtal2017.unionen.se





Efter 2017 års avtalsrörelse vill vi se avtal som:

- Anger ett **siffersatt utrymme** för årliga löneökningar på arbetsplatserna och höjd lägsta lön – för att uppnå höjda reallöner under avtalsperioden – med stärkt lokalt fackligt inflytande och individuellt inflytande i lönesättningen.
- **Säkrar den individuella löneutvecklingen** för alla och särskilt beaktar medlemmar som inte har klubb eller ombud med förhandlingsmandat på arbetsplatsen.
- Skapar ökade förutsättningar för **balans i livet** genom stärkta möjligheter till återhämtning. Utifrån behoven på respektive avtalsområde innebär det t ex förkortad arbetstid vid 0-arbetstider (arbetstid som på något sätt är oförutsägbart, ohälsosamt, osocialt, oregelbundet eller osammanhängande), skydd för sammanhängande återhämtning eller tydliggörande av hur och under vilka förutsättningar tjänstemännen ska vara tillgängliga.
- Innehåller **flexpension** och ger ökade pensionsavsättningar på avtalsområden där flexpension införts.
- Genom systematiska åtgärder för **jämställdhet**, som t ex löneanalys, bidrar till att löneskillnader mellan kvinnor och män minskar.

Har du frågor och funderingar, hör av dig till dina förtroendevalda eller ditt regionkontor.

