



Nu är Avtalsrörelsen 2020 igång!

Under våren har Unionens medlemmar tyckt till och kommit med inspel och önskemål kring vad som ska prioriteras under Avtal 2020.

Målet med kommande förhandlingar är att tillvarata dina intressen, bevara och förbättra dina villkor och att säkerställa löneutvecklingen för alla medlemmar. En viktig del när det gäller lön är att fortsätta låta den internationellt konkurrensutsatta industrin sätta märket, normen för löneutvecklingsnivån, eftersom vi vet att märket är en central byggsten för att skapa positiv utveckling för både medarbetare och företag.

Prata med dina kollegor om vad du tycker är viktigt för ett gott arbetsliv, värva en kollega eller en kompis – ju fler vi är desto starkare!

Håll koll på vad som händer på unionen.se/avtal2020

Detta vill Unionens medlemmar!

Löner & Ersättningar

- Fortsatt reallöneutveckling genom centrala avtal med sifersatta årliga löneökningar på arbetsplatserna och höjda lägsta löner.
- Tryggad individuell löneutveckling.
- Lönerrevisioner på arbetsplatserna, med sakliga kriterier för lönesättning och löneökningar, som stödjer individens och verksamhetens utveckling. Med fackligt inflytande och möjlighet till individuell påverkan.

Arbetstiderna & Arbetsmiljön

- Bättre arbetsmiljö, balans i livet och rätt till återhämtning utifrån de särskilda behoven på olika avtalsområden genom både avtal och systematiskt arbete.
- Bibehållen och/eller stärkt arbetstidsförkortning utifrån behoven på respektive avtalsområde.

Utveckling & Trygghet

- Utveckla och säkerställa förutsättningarna för framtida anställningsbarhet genom ett systematiskt kompetensutvecklingsarbete.
- Anpassning av kollektivavtalen till förändringar i pensionssystemet.
- Bra förutsättningar är grunden för det fackliga arbetet och åtgärder, i avtal eller partsgemensamt, behöver övervägas på alla avtalsområden.

Jämställdhet & Mångfald

- Jämställda och inkluderande arbetsplatser genom att synliggöra, systematiskt förebygga och åtgärda förhållanden som innebär eller kan leda till ojämställdhet eller diskriminering.

Pensionerna

- Ökade avsättningar till flexpension.