

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum: 2014-09-01

Parter: TeknikGrossisternas Arbetsgivareförening  
Unionen

Närvarande: För arbetsgivarparten  
Tomas Torstensson

För arbetstagarparten  
Michael Collins

Plats:

Ärende: System för kollektivavtalad deltid i pensionssyfte

---

§ 1 I samband med AVTAL -13 enades parterna om att i en partsgemensam arbetsgrupp utreda och analysera förutsättningarna för en deltidspensionslösning för tjänstemän inom avtalsområdet.

§ 2 Den partsgemensamma arbetsgruppen har nu slutfört sitt arbete och rekommenderar parterna att komma överens om nedanstående.

- A. Ett system enligt Bilaga 1 för avsättningar för kollektivavtalad deltid i pensionssyfte införs på mellanvarande avtalsområde mellan parterna.
- B. Ingen inbetalning i form av kompletterande pensionspremier till det kollektivavtalade deltidspensionssystemet enligt Bilaga 1 ska göras under innevarande avtalsperiod. Under nästkommande riksavtalsförhandlingar mellan parterna ska överenskommelse träffas angående premiens storlek.
- C. Under nästkommande riksavtalsförhandlingar mellan parterna ska överenskommelse träffas angående hur bestämmelserna för nyttjande av kollektivavtalad deltid i pensionssyfte ska utformas och införas.
- D. De åldersgränser som anges i Bilaga 1 för betalning av kompletterande pensionspremier ska anpassas till eventuella framtida förändringar i ITP-planens avdelningar 1 och 2.

E. Parterna träffar överenskommelse i enlighet med den partsgemensamma arbetsgruppens rekommendationer (§ 2 ovan).

TeknikGrossisternas Arbetsgivareförening

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.

Unionen

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

## Överenskommelse rörande avsättningar för deltidspension Bilaga 1

### Generella regler

#### § 1

Parterna har träffat överenskommelse om att införa ett system för deltidspension på avtalsområdet. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till ITP-planen, jfr p 7.2 i avdelning 1 respektive p 6.4 i avdelning 2 av ITP-planen.

§ 2 Den kompletterande premien ska betalas till Collectum och enligt de rutiner som gäller för kompletterande premier (avgifter) till ITP 1 respektive ITPK. Premien ska komplettera den försäkring för ITP 1 eller ITPK som tjänstemannen har i anställningen hos arbetsgivaren.

Parterna är överens om att bistå Collectum så långt det är möjligt med uppgifter om vilka arbetsgivare som omfattas av denna överenskommelse.

§ 3 Premien som ska betalas till Collectum ska vara X,xx % fr o m YYYY och Z,zz fr o m den WWWW.

Kostnader för premiefrielseförsäkring i Alecta respektive premieöverföringen till Collectum och försäkringsbolagen, samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.

Ersättning från premiefrielseförsäkringen betalas enligt Collectums och Alectas villkor för kompletterande premier till ITP 1 alternativt ITPK.

### Kompletterande premier till ITP 1

§ 4 Den kompletterande premien ska betalas från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 5 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för ITP 1.

Den kompletterande premien debiteras arbetsgivaren av Collectum på det underlag som ligger till grund för premien för ITP 1.

MC

✓

## Kompletterande premier till ITPK

§ 6 Den kompletterande premien ska betalas, för tjänsteman som är född 1978 eller tidigare, till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 7 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för pensionsförmåner enligt ITP-planens avdelning 2 p 3.

När tjänsteman beviljats deltidstjänstgöring i syfte att gå i deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis anmäla inkomst utifrån tjänstemannens tidigare sysselsättningsgrad.

§ 8 Arbetsgivaren har rätt att avanmäla tjänsteman som är föräldraledig. Eftersom sådan tid med föräldrapenning är pensionsgrundande rekommenderar Svenskt Näringsliv och PTK arbetsgivaren att fortsätta betala premierna till ITP (avdelning 2) under de 11 första månaderna av föräldraledigheten.

Parterna är därför ense om att denna rekommendation även ska gälla för kompletterande premier till ITPK.

## Utbetalningsregler

§ 9 Uttag av pensionsförsäkring som baseras på de kompletterande premierna för deltidspension kan göras i enlighet med de villkor som gäller för uttag av ITP 1 respektive ITPK.

**Anm:** Parterna är överens om att gemensamt begära att Svenskt Näringsliv och PTK gör nödvändiga förändringar i ITP-planen så att de som omfattas av denna överenskommelse kan finansiera sin deltidspension med uttag av ITP 1, ITPK och/eller kompletterande premier.

§ 10 Tolkning och tillämpning av dessa villkor sker i ITP-nämnden när det gäller frågor där tillämpningen följer av ITP-planens regler.

---

## **Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK**

För anställd som är mellan 25 och 65 år och som omfattas av överenskommelsen om ett system för deltidspension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.