

Överenskommelse mellan EFD och Svenska Fotbollsspelare SFS

Parter

Elitfotboll Dam, org. nr. 864502-0325 ("EFD"); och
Svenska Fotbollsspelare SFS, org. nr. 857204-6475, ("Spelarföreningen").
Även gemensamt benämnda som "Parterna" och individuellt som "Part".

Bakgrund

Unionen och Arbetsgivaralliansen har tecknat ett kollektivavtal med löptid från den 1 november 2023 t.o.m. 30 november 2026 för fotbollsspelare inom Elitfotboll Dam ("Kollektivavtalet"). Kollektivavtalet innehåller bl.a. bestämmelser om sjuklön, anställningsform, semester m.m. Men reglerar inte vissa andra frågor som berör fotbollsspelare, vilket denna överenskommelse är avsedd att reglera.

§ 1 Avtalets omfattning

- 1.1 Denna överenskommelse gäller från den 1 november 2023 t.o.m. 30 november 2026. För tiden efter den 1 december 2026 gäller avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.
- 1.2 Denna överenskommelse är bindande för alla EFD-anslutna fotbollsföreningar och IdrottsAB och är att betrakta som en kompletterande överenskommelse till kollektivavtalet.

§ 2 Garanti vid arbetsskada

- 2.1 Arbetsgivaren ska garantera spelaren 90 % av bruttolönen upp till Försäkringskassans ersättningstak vid arbetsskada eller annan ohälsa på grund av arbetet, fram till spelaren är matchklar, alternativt intill anställningens upphörande. I dessa fall ska inte heller regeln om karensavdrag tillämpas.

§ 3 Graviditet- och föräldrapolicy

- 3.1 Arbetsgivaren åtar sig att uppfylla villkoren i FIFA:s reglemente RSTP art. 18quater. Vidare ska parterna tillsammans med Unionen och Arbetsgivaralliansen ta fram en informationsbroschyr kring tillämpningen av reglementet.

§ 4 Immateriella rättigheter

- 4.1 Spelarföreningen medvetandegör EFD om att:

att Spelarföreningen samlar in spelarnas immateriella rättigheter och data (inkl. namn, bild, m.m.) med rätt att på kollektiv basis vidarelicensiera dessa till FIFPRO eller annan för användning i licensprogram, inklusive inom dataspelsindustrin, dock inte tillsammans med någon av EFD:s eller arbetsgivares egna immateriella rättigheter såsom logga, matchtröjor, m.m.;

§ 5 Pensionsväxling

- 5.1 Arbetsgivaren och en enskild spelare kan, genom skriftlig individuell överenskommelse, löneväxla till pension. Pensionsväxling ska vid var tillfälle ske kostnadsneutralt. Växling av lön till pension kan påverka sjukpenninggrundad inkomst samt pensionsgrundad lön.

§ 6 Årlig ombudsträff

6.1 Spelare som är (valt)ombud för Spelarföreningen har rätt till betald ledighet i samband med Spelarföreningens årliga ombudsträff.

§ 7 Försäkringar

7.1 EFD förbinder sig att teckna följande försäkringar för Damallsvenskan och Elitettan:

- Vårdförsäkring BAS eller BAS plus, respektive förening väljer vilken nivå som ska gälla.
- Avbrottsförsäkring. *I och med att EFD är av uppfattningen att försäkring inte används och/eller att det är osannolikt att en spelare kan komma att använda försäkringen, kommer parterna att utvärdera försäkringens brukbarhet.*

§ 8 Preliminärt avtal

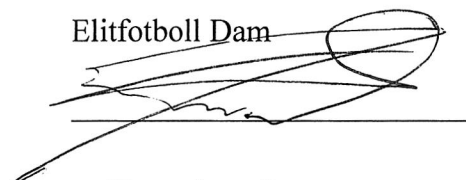
Noteras att avtalet är preliminärt intill dess att kollektivavtalet för Elitfotboll Dam mellan Unionen och Arbetsgivaralliansen undertecknad den 16 oktober 2023 godkänts av deras respektive organisation. Denna överenskommelse gäller således endast under förutsättning att nämnda kollektivavtal antas.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande originalexemplar varav Parterna tagit vardera ett.

Datum: 2023-10-16.....
Plats: Stockholm.....

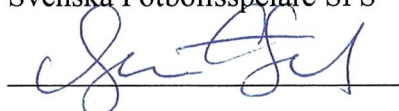
Datum: 16/10-2023.....
Plats: STOCKHOLM.....

Elitfotboll Dam



Anders Billström

Svenska Fotbollsspelare SFS



MAGLITS ERLINGMARK