

En kort guide till **lönesamtalet**

Denna vägledning är framtagen i ett
samarbete mellan

almeGa



AKADEMIKER
FÖRBUNDEN



JOURNALIST
FÖRBUNDET

UNIONEN

En kort guide till lönesamtalet

Denna guide är framtagen för att underlätta dialogen i lönesamtalet, men den kan behöva anpassas till företagets egna löneprocess. Tanken är att både chef och medarbetare ska kunna använda guiden för att förbereda sig inför samtalet och använda den som stöd under lönesamtalet.

Denna kan med fördel användas tillsammans med materialet *Ett riktigt bra lönesamtal*.



Chef:

Medarbetare:

Datum:

1

Företagets lönepolicy

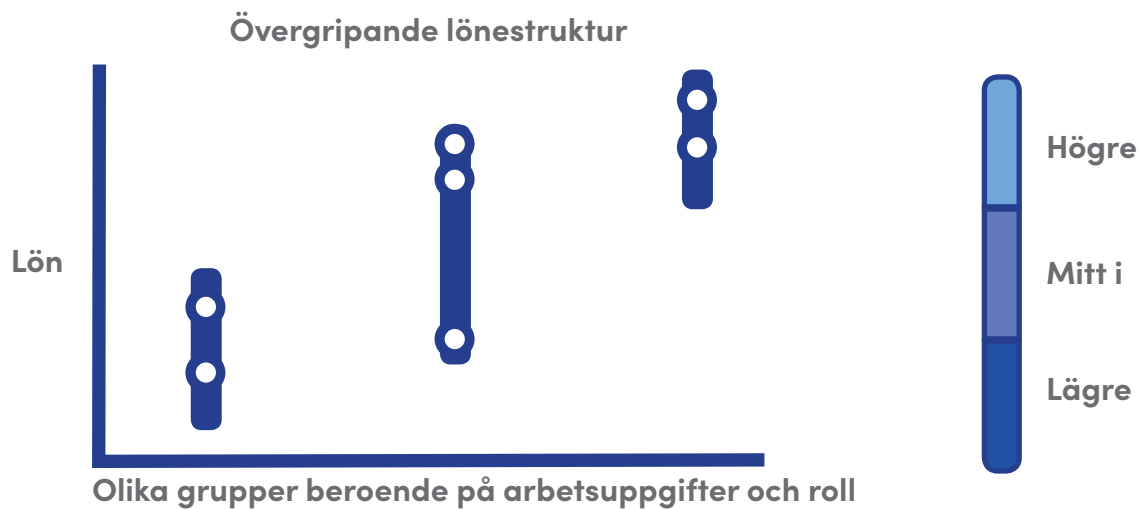
Företagets lönepolicy är utgångspunkten för hur lönen sätts. Är det något särskilt i lönepolicyn ni behöver diskutera?

Era anteckningar:

2

Lönestruktur

Lönestrukturen visar vad som betraktas som en rimlig lön och löneutveckling. Hur förhåller sig lönen till lönestrukturen?



Era anteckningar:

3

Förändrade arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna utvecklas hela tiden. Men har arbetsuppgifterna förändrats så mycket att lönen borde påverkas?

nej

ja, på följande sätt:

Era anteckningar:

4

Medarbetarens bidrag

Bidraget till verksamheten bedöms enligt måluppfyllelse och lönekriterier. Fyll i de mål ni kom överens om i målsamtalet och ange de lönekriterier som gäller. Bedöm hur väl målen nåtts och lönekriterierna uppfyllts.

MÅL:

.....

Helt
uppfyllt

Delvis
uppfyllt

Ej
uppfyllt

.....

Helt
uppfyllt

Delvis
uppfyllt

Ej
uppfyllt

.....

Helt
uppfyllt

Delvis
uppfyllt

Ej
uppfyllt

LÖNEKRITERIER:

.....	= <input type="radio"/>	+ <input type="radio"/>	++ <input type="radio"/>
.....	= <input type="radio"/>	+ <input type="radio"/>	++ <input type="radio"/>
.....	= <input type="radio"/>	+ <input type="radio"/>	++ <input type="radio"/>

5 Löneökningssutrymme

Det löneökningssutrymme som företaget fördelar respektive år varierar. Vissa centrala kollektivavtal innehåller en siffra att förhålla sig till om ingen annan överenskommelse träffas och enligt andra avtal sätts löneökningssutrymmet helt lokalt. Oavsett vilket behöver företaget bestämma hur mycket som ska satsas i lönerevisionen. Löneökningssutrymmet är ett begrepp som gäller kollektivet. De individuella löneökningarna varierar.

6 Helhetsbedömning

Gör en helhetsbedömning av vilken löneökning som är lämplig utifrån:

- Förändrade arbetsuppgifter
- Måluppfyllelse
- Sammanvägning av lönekriterierna och läge i lönestrukturen

Både lönesättande chef och medarbetare kan använda den här guiden som ett stöd och ett verktyg i förberedelsen inför lönesamtalet. Se också skrifterna *En riktigt bra löneprocess* och *Ett riktigt bra lönesamtal*.