

En kort guide till lönesamtalet



En kort guide till lönesamtalet

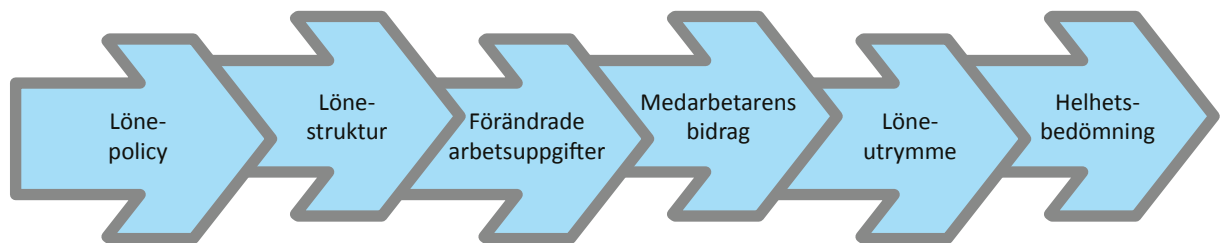
Denna guide är framtagen för att underlätta dialogen i lönesamtalet men den kan behöva anpassas till företagets löneprocess. Tanken är att både chef och medarbetare ska kunna använda guiden för att förbereda sig inför samtalet och använda den som stöd under lönesamtalet.

Denna kan med fördel användas tillsammans med materialet *Ett riktigt bra lönesamtal*.

Chef

Medarbetare

Datum

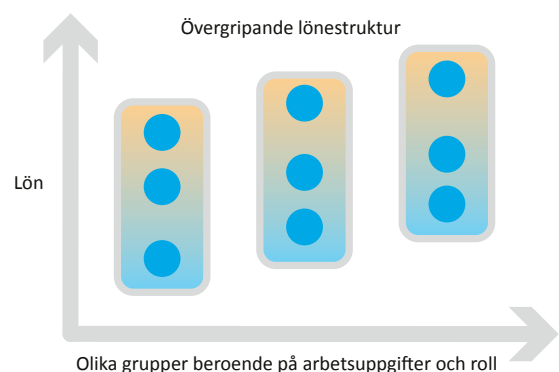


Företagets lönepolicy

Företagets lönepolicy är utgångspunkten för hur lönen sätts. Är det något särskilt i lönepolicyn ni behöver diskutera?

Lönestruktur

Lönestrukturen visar vad som betraktas som en rimlig lön och löneutveckling. Hur förhåller sig lönen till lönestrukturen?



Förändrade arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna utvecklas hela tiden. Men har arbetsuppgifterna förändrats så mycket att lönen borde påverkas?

Nej Ja, på följande sätt

Medarbetarens bidrag

Bidraget till verksamheten bedöms enligt måluppfyllelse och lönekriterier. Fyll i de mål ni kom överens om i målsamtalet och ange de lönekriterier som gäller. Bedöm hur väl målen nåtts och lönekriterierna uppfyllts.

Mål	Ej uppfyllt	Delvis uppfyllt	Uppfyllt
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 25px;"></div>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 25px;"></div>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 25px;"></div>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Lönekriterier	Bedömning		
	=	+	++
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 25px;"></div>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 25px;"></div>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 25px;"></div>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

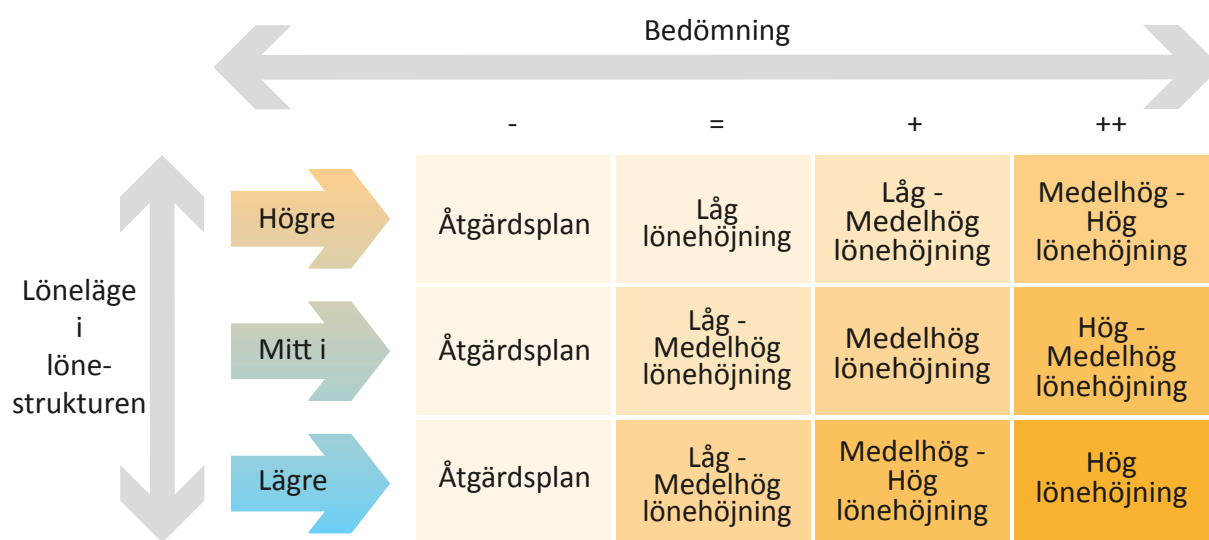
Löneökningstrymme

Det löneökningstrymme som företaget fördelar respektive år varierar. Vissa centrala kollektivavtal innehåller en siffra att förhålla sig till om ingen annan överenskommelse träffas och enligt andra avtal sätts löneökningstrymmet helt lokalt. Oavsett vilket behöver företaget bestämma hur mycket som ska satsas i lönerevisionen. Löneökningstrymmet är ett begrepp som gäller kollektivet. De individuella löneökningarna varierar.

Helhetsbedömning

Gör en helhetsbedömning av vilken löneökning som är lämplig utifrån:

- Förändrade arbetsuppgifter
- Måluppfyllelse
- Sammanvägning av lönekriterierna och läge i lönestrukturen



Lönen kan meddelas i lönesamtal eller i ett senare lönebeskedsamtal.

Löneförhöjning:

Ny lön:

Från och med: