

# Du tjänar på kollektivavtalet

## Medlem med kollektivavtal

- Rätt till lönerevision varje år
- Bra villkor för alla på arbetsplatsen
- Tjänstepension och försäkringar
- Stöd från Trygghetsrådet vid uppsägningar
- Rätt att påverka på jobbet
- Rätt att påverka dina villkor
- Rådgivning och förändringshjälp
- Inkomstförsäkring
- Karriärprogram
- Studiestöd
- Rabatter och förmåner

## Medlem men utan kollektivavtal

- Rätt till lönerevision varje år
- Bra villkor för alla på arbetsplatsen
- Tjänstepension och försäkringar
- Stöd från Trygghetsrådet vid uppsägningar
- Rätt att påverka på jobbet
- Rätt att påverka dina villkor
- Rådgivning och förändringshjälp
- Inkomstförsäkring
- Karriärprogram
- Studiestöd
- Rabatter och förmåner

## Inte medlem men har kollektivavtal

- Rätt till lönerevision varje år
- Bra villkor för alla på arbetsplatsen
- Tjänstepension och försäkringar
- Stöd från Trygghetsrådet vid uppsägningar
- Rätt att påverka på jobbet
- Rätt att påverka dina villkor
- Rådgivning och förändringshjälp
- Inkomstförsäkring
- Karriärprogram
- Studiestöd
- Rabatter och förmåner

## Inte medlem och utan kollektivavtal

- Rätt till lönerevision varje år
- Bra villkor för alla på arbetsplatsen
- Tjänstepension och försäkringar
- Stöd från Trygghetsrådet vid uppsägningar
- Rätt att påverka på jobbet
- Rätt att påverka dina villkor
- Rådgivning och förändringshjälp
- Inkomstförsäkring
- Karriärprogram
- Studiestöd
- Rabatter och förmåner



Läs mer på  
[unionen.se/kollektivavtal](https://unionen.se/kollektivavtal)

## Makten över villkoren

Arbetsgivarna och fackförbunden kommer tillsammans överens om villkoren i respektive bransch, inte riksdagen eller regeringen. Som medlem har du rätt att vara med och påverka. När det gäller spelreglerna i din bransch har du mer makt än statsministern!

## Alla är överens

När avtalet är klart vet både du, dina kollegor och arbetsgivaren vad som gäller, precis som i vilket avtal som helst. Den arbetsgivare som omfattas av kollektivavtal kan alltid förbättra villkoren ännu mer än det som står i avtalet – men inte försämrar.

## Bra villkor för alla

Arbetsgivaren kan inte anställa någon som går med på sämre villkor än de som finns i avtalen. Om det är ont om jobb kan det annars lätt bli arbetsgivarens marknad, när människor börjar ta jobb till vilket låga pris som helst.

## Lön för det du gör

Varje år ska din lön ses över, enligt avtalet. Du har också rätt till ett lönesamtal med din chef där ni pratar om hur du utför ditt arbete, och vad du kan göra för att förbättra din lön ytterligare.

## Extra ersättningar

Arbetar du övertid, helger och kvällar, med jour och beredskap eller med mycket restid får du extra betalt. Det regleras i kollektivavtalet.

## Extra pengar vid föräldraledighet

När du är föräldraledig och får föräldrapenning kan du utöver föräldrapenning dessutom få föräldralön under några månader.

## Försäkringar vid skada och sjukdom

Om du till exempel blir sjuk en längre tid eller om du skadar dig i arbetet får du ekonomisk ersättning, tack vara försäkringar som ingår i kollektivavtalet.

## Högre pension

Du får en sorts pensionssparande via din anställning, så kallad tjänstepension. Arbetsgivaren sätter varje år in pengar hos ett försäkringsbolag som förvaltar dina tjänstepensionspengar till en låg avgift som gör att det blir mer över till din pension.

## Personlig utveckling

Rätt till utvecklingssamtal finns i de allra flesta kollektivavtalen. Där understryks också hur viktigt det är med kompetensutveckling.

## Mer påverkan på arbetsplatsen

Kollektivavtalet ger dig möjlighet att vara med och fatta beslut som rör din arbetsplats. Utse ett arbetsplatsombud eller bilda en klubb så måste arbetsgivaren informera er och förhandla om större förändringar i verksamheten.

## Stöd vid uppsägning

Om du skulle bli uppsagd i samband med neddragningar kan du få professionellt och ekonomiskt stöd från Trygghetsrådet som varje år hjälper många anställda till nytt jobb, egenföretagande eller studier.

## Du tjänar på kollektivavtalet

Löneökningar, extra ersättningar och tjänstepension – totalt är innehållet i avtalet värt i snitt 80 000 kronor per år. Se hur vi har räknat och hur mycket ett kollektivavtal kan vara värt för dig på [unionen.se/kollektivavtal](http://unionen.se/kollektivavtal).