

Din roll som likabehandlingsombud

I din roll som likabehandlingsombud har du en viktig uppgift. Tillsammans med dina kollegor bidrar du till att alla medarbetare har lika rättigheter och möjligheter och att ingen utsätts för diskriminering, trakasserier eller repressalier som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Du är dessutom arbetsgivarens viktigaste stöd i likabehandlingsarbetet.

Som likabehandlingsombud...

- är du dina kollegors representant i frågor som rör likabehandling.
- deltar du i arbetet med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen*.
- håller du ögonen på frågor som rör arbetsförhållanden, föräldravänligt arbetsliv, trakasserier, rekrytering, kompetensutveckling och löner ur ett likabehandlingsperspektiv.
- lyfter du frågor om lika rättigheter och möjligheter i klubbstyrelsen, oavsett om du ingår i den eller adjungeras vid behov.
- har du regelbundna möten med din arbetsgivare för att diskutera likabehandlingsarbetet på arbetsplatsen.

Förutsättningar för ditt uppdrag

- Du väljs av årsmötet eller ett medlemsmöte alternativt utses av klubbstyrelsen.
- Du har rätt till den ledighet som behövs för att du ska kunna sköta ditt uppdrag.
- Du har rätt till ledighet för utbildning på betald arbetstid.

Samarbete och samverkan

Många av likabehandlingsfrågorna – exempelvis arbetsförhållanden, rekrytering, kompetensutveckling och lönefrågor – har också en central plats i annan facklig verksamhet.

Finns det en Unionenklubb på din arbetsplats är det viktigt att du har kontakt med styrelsen och att likabehandlingsperspektivet finns med i allt fackligt arbete.

Om det finns ett arbetsplatsombud eller ett arbetsmiljöombud på din arbetsplats är det viktigt att ni bedriver den fackliga verksamheten tillsammans. Ni kan vara ett bra stöd för varandra och använda varandra som bollplank.

Om det finns likabehandlingsombud eller motsvarande från andra fackförbund på arbetsplatsen kan det löna sig att samarbeta i frågor som rör alla arbetstagares lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

I dialog och samverkan med arbetsgivaren, klubben, arbetsplatsombud och andra förtroendevalda i Unionen kan du göra skillnad i likabehandlingsarbetet.

Utbildningar för dig som är likabehandlingsombud

Som likabehandlingsombud bör du gå kursen Lika rättigheter och möjligheter. Kursen ges digitalt så att du kan gå den när det passar dig och hittas i inloggat läge på www.unionen.se under Kurser och aktiviteter. Där hittar du även andra kurser som kan vara av nytta för dig i din roll som förtroendevald och likabehandlingsombud.

Kursen Lika rättigheter och möjligheter består av delkurserna:

- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder (10 minuter)
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen (1 timme)
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering (20 minuter)

Ibland ges även kompletterande webbseminarium till kurspaketet, se delkursernas anmälningssidor för aktuell information.

Rapporter, checklistor och material som du som likabehandlingsombud bör känna till

- Allt att vinna – från ord till handling för jämställda arbetsplatser.
- Mobbad, trakasserad, diskriminerad – handledning när någon blivit kränkt på din arbetsplats.
- Så bidrar du till en inkluderande arbetsmiljö – checklistor för samtliga diskrimineringsgrunder i diskrimineringslagen.

Läs mer på [Unionens sida med råd och information om likabehandling](#)

* Enligt diskrimineringslagens tredje kapitel 11 § ska arbetsgivare och arbetstagare samverka om aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.