## Dagordning val av arbetsmiljöombud/skyddsombud och skyddskommittéledamot

Inom Unionen används benämningen arbetsmiljöombud som alternativ benämning för skyddsombud, enligt arbetsmiljölagen kap. 6 § 2.

Spara ner dagordningen på din dator innan du fyller i den. Det går att redigera mallen så den passar er.

### § 1. Mötets öppnande

### § 2. Mötets behöriga utlysande

Om Unionen har kollektivavtal och klubb på arbetsstället: kallelse ska skickas ut senast fyra dagar innan medlemsmöte.

Om Unionen har kollektivavtal men saknar klubb på arbetsstället: rekommendation att kallelse skickas ut senast sju dagar innan medlemsmötet.

Om kollektivavtal saknas och Unionen har klubb på arbetsstället: kallelse ska skickas ut senast fyra dagar innan medlemsmöte.

Om kollektivavtal saknas på arbetsstället och Unionen inte heller har klubb på arbetsplatsen: rekommendationer saknas.

### § 3. Fastställande av röstlängd

Om det finns kollektivavtal på arbetsstället har endast medlemmar rätt att rösta. Saknas kollektivavtal får alla anställda rösta. I bilagan anges namn på närvarande och röstberättigade mötesdeltagare.

### § 4. Val av mötesfunktionärer

#### Mötesordförande

#### Mötessekreterare

#### Justerare

### § 5. Fastställande av dagordning

### § 6. Fastställande av antalet arbetsmiljöombud

Arbetsmiljöombud ska väljas på arbetsställen där minst fem arbetstagare sysselsätts regelbundet. Arbetsmiljöombud kan väljas även om det finns färre än fem arbetstagare. Förutsättningen är att arbetsförhållandena kräver det, t.ex. om det finns särskilda hälsorisker i arbetsmiljön. Det ska väljas så många arbetsmiljöombud som i varje särskilt fall kan anses vara lämpligt beroende på arbetsställets storlek, arbetets natur och arbetsförhållandena. I första hand ska de som väljer arbetsmiljöombuden avgöra hur många de ska vara.

### § 7. Fastställande av skyddsområde för respektive arbetsmiljöombud

Skyddsområdet ska vara noga definierat. Det är inom det området som arbetsmiljöombudet verkar. Skyddsområdet ska inte vara större än att arbetsmiljöombudet känner förtrogenhet med arbetsförhållandena inom området. Ett skyddsområde kan vara ett lokalt avgränsat område eller gälla en viss grupp anställda. I det fall flera skyddsområden fastställs ska alla anges.

Exempel på hur skyddsområde kan definieras:

• "IT-avdelningen på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad"

• ”tjänstemännen på våningsplan Y på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad "

• ”tjänstemännen på lagret på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad”

• ”chefer med personalansvar på arbetsstället Stora Gatan 33 i X-stad”

• ”alla säljare, oavsett om de är anställda i hemmet eller på kontoret, organisatoriskt tillhörande arbetsstället på Stora Gatan 33 i X-stad”

### § 8. Val av arbetsmiljöombud och dennes mandatperiod

Alla arbetstagare har rätt att nominera den eller de personer som de vill ha som arbetsmiljöombud. Som arbetsmiljöombud får bara väljas någon som arbetar hos samma arbetsgivare och på samma arbetsställe som de arbetstagare som arbetsmiljöombudet ska företräda. Om Unionen har kollektivavtal kan endast medlem väljas. Normalt utses arbetsmiljöombud på tre år.

### § 9. Val av huvudarbetsmiljöombud/huvudskyddsombud och dennes mandatperiod

Finns vid ett arbetsställe mer än ett arbetsmiljöombud, ska ett av ombuden utses att vara huvudarbetsmiljöombud med uppgift att samordna ombudens verksamhet. I huvudarbetsmiljöombudets skyddsområde ingår även det skyddsområde som hen har som arbetsmiljöombud. Utöver det kan ett eller flera andra arbetsmiljöombuds skyddsområden ingå i huvudarbetsmiljöombudets skyddsområde. Huvudarbetsmiljöombud har samma mandatperiod som arbetsmiljöombud, d v s normalt tre år.

Alla arbetstagare har rätten att nominera den eller de personer som de vill ha som huvudarbetsmiljöombud. Som huvudarbetsmiljöombud får bara väljas någon som arbetar hos samma arbetsgivare och på samma arbetsställe som de arbetstagare som huvudarbetsmiljöombudet ska företräda. Om Unionen har kollektivavtal kan endast medlem väljas.

### § 10. Val av skyddskommittéledamot

Vid ett arbetsställe där åtminstone minst femtio arbetstagare regelbundet sysselsätts, ska det finnas en skyddskommitté bestående av företrädare för arbetsgivaren och arbetstagarna. I skyddskommittén ska det ingå arbetsmiljöombud. Finns klubb på arbetsstället bör styrelseledamot ingå i skyddskommittén. Antalet ledamöter bestäms med hänsyn till antalet arbetstagare på arbetsstället, arbetets natur och anställningsförhållandena. Lagstadgad mandatperiod saknas men en rekommendation är att utse skyddskommittéledamot på ett till tre år.

### § 11. Övriga frågor

### § 12. Mötets avslutande