



Datum 2018-07-16 Dokument nr A-18.73

Vår referens
Lise Iderström

Till
Klubbar och arbetsplatsombud
Regionkontoren
Facklig Rådgivning
Enheten för Avtal och Politik

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och därmed även anpassning av kollektivavtalen

Riksdagen beslutade den 14 december 2017 att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Parterna är ense om att justeringen är en anpassning till ändring i lagstiftning. För det fall taket i SFB framöver höjs ytterligare alt. Sänks ska parterna uppta förhandling avseende en motsvarande anpassning och justering av kollektivavtalet åter ske.

Förändringar inom avtalsområde Kabin

Fr.o.m. den 1 juli 2018

§ 12 Sjuklön mm

12.3.4 Sjukdom fr o m den 15:e kalenderdagen

Med anledning av att Socialförsäkringsbalken fr o m den 1 juli 2018 ändras och taket i sjukförsäkringen höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp ändras 12.3.4 och får från den 1 juli 2018 följande lydelse:

Mom 3:4 Sjukdom fr o m 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande varvid med månadslön utöver vad som anges i mom 3:2 även avses förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

För C/C med månadslön om högst 30.333 kronor

$$90 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För C/C med månadslön över 30.333 kronor

$$90 \% \times \frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365}$$

Anmärkning till mom 3:4

Den ovan angivna lönegränsen utgör 8 x gällande prisbasbelopp / 12. Prisbasbeloppet för 2018 är 45.500 kronor och lönegränsen för 2018 blir följaktligen 30.333 kronor.

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Månadslönen = den aktuella månadslönen; se ”Definition av månadslön och vecko-arbetstid samt ändring därav”, mom 3:3.

Med fast kontant månadslön jämföres vid tillämpningen av denna begränsningsregel fasta lönetillägg per månad (t ex produktions- och C/C1-tillägg).