

## Checklista om uppförandekoder

- Har företaget/organisationen en uppförandekod?
- Är den en egen utvecklad kod eller en branschkod? (till exempel Amfori fd BSCI)
- Gäller den anställda i egen verksamhet eller även hos leverantörer och affärspartners?
- Hänvisar den till ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag?
- Ger den rätt för anställda att organisera sig fackligt och förhandla kollektivt?
  - Om ja, vad gör företaget för att underlätta facklig organisering i länder med svaga rättigheter för anställda?
- Finns det en whistleblowersystem eller annat system för rapportering om brott mot koden?
  - Om ja, gäller den externa intressenter såsom leverantörer, konsulter och andra samarbetspartners?
- Har kodens innehåll samverkats med facket och/eller externa intressenter?
- Följs koden regelbundet upp och rapporteras på?
  - Om ja, är facket involverat i uppföljning och /eller får ta del av resultaten?
  - Gör företaget internrevisioner på koden?
  - Anlitas externa revisioner på koden?
- Hur han företaget spridit information och kunskap om koden? (utbildningar, möten, översatt till olika språk etc)