

## Checklista för klimat och biologisk mångfald

**Ni som förtroendevalda kan efterfråga och engagera er för att ta följande steg i samverkan med arbetsgivaren:**

### **Vi har en miljöpolicy**

I miljöpolicyen sätts mål för vad som ska genomföras, med en beskrivning av hur målen ska uppnås. Med hjälp av framtagna indikatorer mäter vi våra framsteg och ger vårt hållbarhetsarbete en riktning, vilket gör det lättare att mäta resultaten. Ta gärna hjälp av en oberoende miljöstandard. Det är också viktigt att ha en engagerad miljöansvarig.

### **Vi reser klimatsmart**

Vi har en klimatvänlig resepolicy med kollektivtrafik och tåg som norm. Vi utnyttjar tekniken för att hålla möten på distans för att undvika onödiga resor. Eventuellt ser vi om det går att erbjuda pendlarkort istället för tjänstebil eller har eldrivna tjänstebilar. Arbetsgivare kan på olika sätt inspirera anställda till att ta kollektivtrafik, samåka, cykla eller gå till jobbet och på så sätt minska bilåkandet. Bland annat genom att se till att det finns en tillgänglig cykelparkering och om möjligt installera laddningsstationer för elcykel och elbil.

### **Vi energieffektiviserar och använder miljömärkt el**

Vi stänger om det är möjligt av alla apparater, drar ur laddare och släcker alla lampor vid hemgång. Vi ser över värme och ventilation så att de inte används i onödan. Vi kontrollerar att elen kommer från förnybara källor och väljer el som är märkt med Bra Miljöval, eftersom märkningen också tar hänsyn till växt- och djurliv vid elproduktionen.

### **Vi väljer vego och eko**

Vi serverar ekologisk och växtbaserad mat och inför vegonorm på konferenser och möten. Om kött serveras satsar vi på svenskt ekologiskt naturbeteskött, så att den biologiska mångfalden i våra hagmarker gynnas. Vi jobbar för minskat matsvinn; det svinn som ändå blir ska sorteras för biogasproduktion.

### **Vi väljer miljömärkt och ställer miljökrav**

Vi köper miljömärkta rengöringsprodukter, papper, diskmedel och tvål. Vi väljer produkter märkta med Svanen eller Bra Miljöval. Om vår arbetsplats jobbar med upphandlingar kan hårda miljökrav vara ett effektivt sätt att påverka även utanför arbetsplatsen.

### **Vi sopsorterar**

Det måste vara lätt att återvinna så vi ser till att det finns goda möjligheter till sopsortering och att det är tydligt vad som ska slängas var. Vi gör återvinningsstationen synlig och välskyltad.

## **Vi ger miljövänliga gåvor**

Vi undviker att ge bort onödiga prylar vid julavslutningar och avtackningar. Istället ger vi bort upplevelser, second hand-gåvor eller skänker pengar till organisationer som gör bra saker för människor och miljö.

## **Vi gör miljösmarta inköp**

Kontorsmöbler, annan inredning och elektronik, (t ex mobiltelefoner och datorer) är lätt att få tag på begagnat. Det är billigare, bättre för miljön och ett mer personligt val av möbler kan skapa hemtrevlig känsla. Om vi köper nytt, letar vi efter miljömärkningar som Svanen och TCO-Development. Vi satsar på miljömärkta arbetskläder och profilprodukter och håller utkik efter märkningarna Bra Miljöval, GOTS, Svanen och EU Ecolabel.

## **Vi utbildar personalen i hållbarhet**

Arbetsplatsers hållbarhetsarbete förankras bättre och brukar bli vassare när de anställda utbildas i miljö- och hållbarhetsfrågor. Vi bjuder därför gärna in föreläsare eller går en kurs tillsammans.