

Checklista på vad du kan tänka på som Styrelseledamot

Hållbarhet blir allt viktigare för styrelsen. Frågan innefattar såväl miljömässigt som socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG), och är idag central för att företag ska kunna bygga konkurrenskraft och driva en långsiktig verksamhet och är då i aktieägarnas intresse.

Grundläggande:

- Läs företagets hållbarhetsrapport
- Finns det en definition av vad hållbarhet betyder i bolaget?
- Vad säger bolagets VD om hållbarhet?
- Vilka är de största ägarna? Hur ser de på hållbarhet?
- Vilka hållbarhetsmål finns? Riktlinje? Tidslinje?
Hur kom de till? Refererar de till något ramverk/standard? Vilka i så fall?
- Hur och när tas hållbarhetsfrågor upp i styrelsen idag?
- Finns det en mångfaldspolicy? (lagkrav för större bolag)
- Hur uppfattar du att bolaget förhåller sig till hållbarhet idag?

Andra frågor – steg att ta

- Har styrelsen tillgång till den information som behövs för att utvärdera risker från uppkommande sociala och miljömässiga trender?
 - Etablera eller öka frekvensen på ledningens rapportering om hållbarhetsrisker i styrelsen
- Hur ofta diskuteras hållbarhetsrisker?
 - Ha med det som en stående punkt på agendan
- Finns det ett utskott som har fokus på hållbarhet?
 - Etablera eller klargör det vilken kommitté som har ansvar för hållbarhet
- Vem/vilka i styrelsen har kompetens i hållbarhetsfrågor?
 - Utvärdera (av nomineringskommittén tex) vilken kompetens styrelsen har i frågorna.
- Finns det en förståelse och lista på kritiska intressenter och hur deras behov/krav ska mötas på ett sätt så att bidrar till aktieägarnas intresse?
 - Säkerställ att det finns ansvarstagande i ledningen inom funktioner som juridik, ekonomi, investerarrelationer, risk, strategi, HR och i verksamhetens olika affärsdelar

- Hur säkra är ni på att hållbarhetsinformationen är korrekt, komplett och tillräckligt transparent?
 - Försäkra er om att företaget etablerat system och processer för rapportering samt kontroll av data och information. Samt externa validering om det är relevant

Styrelsens roll och ökat ansvar

- Svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter
- Ansvarig för hållbarhetsrapportens upprättande
- Ansvarig för rapportens innehåll
- Det är ytterst styrelsens ansvar att tillse att rutinerna finns på plats, följs upp och verifieras effektivt
- Höga krav på styrelseledamöter som från 2017 måste ha en ingående kunskap om hantering av hållbarhetsrisker samt en god förståelse för bolagets utmaningar och efterlevnadsprogrammets innehåll och effektivitet.