

ANMÄLAN AV ARBETSMILJÖOMBUD

Inom Unionen används benämningen Arbetsmiljöombud som alternativ benämning för Skyddsombud, enligt Arbetsmiljölagen kap. 6 § 2.

Uppgifter om nytt- och omvalt arbetsmiljöombud

Namn		Personnummer
E-postadress		Telefonnummer
<input type="checkbox"/> Arbetsmiljöombud <input type="checkbox"/> Huvudarbetsmiljöombud	Arbetsmiljöombudet är <input type="checkbox"/> Nyvalt <input type="checkbox"/> Omvalt <input type="checkbox"/> Ersättare / suppleant	<input type="checkbox"/> Mandattid 3 år <input type="checkbox"/> Annan mandattid Från: Till:
Skyddsområde (ex: IT-avdelning)		
<hr/> <hr/> <hr/>		
Datum	Arbetsmiljöombudets namnteckning	

Din integritet är en central förtroendefråga för Unionen. Unionen är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter och behandlar dessa i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR) och annan tillämplig dataskyddslagstiftning. Det innebär bland annat att behandling bara får ske för vissa uttryckligt angivna ändamål, att du som registrerad har ett antal rättigheter samt att Unionen säkerställer skydd för dina personuppgifter. För mer information, gå in på www.unionen.se/personuppgifter.

Uppgifter om arbetsplats

Arbetsplatsens namn		Organisationsnummer
Adress		Finns skyddskommitté/arbetsmiljökommitté <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Postnummer	Ort	

Avgående arbetsmiljöombud

Namn	Personnummer	Avgångsdatum
------	--------------	--------------

Uppgifter om uppgiftslämnaren

Uppgiftslämnarens namn	Telefon / e-post
------------------------	------------------

Vem ska ha blanketten?

Originalblanketten lämnas till arbetsgivaren.

Kopia skickas till Unionen, 105 32, Stockholm (ombudsarende@unionen.se).

Arbetsmiljöombudet behåller en egen kopia.

ANVISNINGAR – Anmälan av arbetsmiljöombud/skyddsombud

Enligt 10 § arbetsmiljöförordningen ska anmälan av arbetsmiljöombud/skyddsombud lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt efter förrättat val av den organisation eller de arbetstagare som förrättat valet. Anmälan lämnas även vid omval av tidigare arbetsmiljöombud. Arbetsmiljöombuden får sin rättsliga legitimitet i och med underrättelsen till arbetsgivaren.

Blanketten används även om uppdraget som arbetsmiljöombud upphör tidigare än vad som angetts i anmälan. Även arbetsgivaren ska underrättas om ändringen.

Skyddsområde

Arbetsmiljöombudet ska ha ett angivet skyddsområde inom vilket ombudet företräder de anställda. Enligt Arbetsmiljöförordningen 6 § ska arbetsmiljöombudet ha ”god förtrogenhet med arbetsförhållandena inom sitt skyddsområde”. Skyddsområdet kan vara en avdelning, yrkesområde eller geografiskt område. (Ex. IT-avdelningen eller tjänstemännen på lagret).

Val samt mandatperiod

Arbetsmiljöombud väljs normalt på tre år. Det är den lokala fackliga organisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren som utser arbetsmiljöombud. Saknas kollektivavtal utser arbetstarna själva sitt arbetsmiljöombud. Omval ska ske efter utgången mandatperiod.

Huvudarbetsmiljöombud och skyddskommitté

När det finns fler arbetsmiljöombud på arbetsstället ska ett huvudarbetsmiljöombud utses, som samordnar deras arbete.

En skyddskommitté ska finnas på arbetsplatser med mer än 50 anställda och bestå av företrädare för arbetsgivaren och arbetstarna. Arbetsmiljöombud och/eller huvudarbetsmiljöombud ska ingå. Formerna för skyddskommitté finns beskrivna i 6 kap 8-9 §§ i Arbetsmiljölagen och 8-8a §§ Arbetsmiljöförordningen.

Arbetsmiljöförordningen (1977:1166) 10 §

Uppgift om skyddsombuds namn och adress, dennes skyddsområde och den tid för vilken ombudet har utsetts, ska snarast möjligt efter förrättat val skriftligen lämnas till arbetsgivaren av den organisation eller de arbetstagare som har förrättat valet. Om ett skyddsombud ersätts, ska anges vilken person det nya skyddsombudet ersätter.

Arbetsgivare ska på arbetsstället sätta upp anslag eller på annat lämpligt sätt tillkännage namn på skyddsombud och ledamöter av skyddskommitté. [---].

Vem ska ha blanketten?

Originalblanketten lämnas till arbetsgivaren.

Kopia skickas till Unionen, 105 32, Stockholm (ombudsarende@unionen.se).

Arbetsmiljöombudet behåller en egen kopia.

Mer information hittar du på [unionen.se](https://www.unionen.se)