Partsgemensamma riktlinjer avseende fackligt förtroendevalda inom apoteksbranschen

Syfte

Parterna är ense om att det fackliga uppdraget är ett betydelsefullt och naturligt inslag i företagets verksamhet och utveckling samt att det för den enskilde kan utgöra en viktig del i den personliga karriärutvecklingen.

Dessa vägledande riktlinjer omfattar fackligt förtroendevalda som enligt 1 § lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (förtroendemannalagen) till företaget anmälts som facklig förtroendeman.

Parternas syfte med dessa riktlinjer är att:

- Framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet för såväl medarbetarnas inflytande som för företaget och dess verksamhet.
- Med dessa utgångspunkter skapa goda förutsättningar för fackligt förtroendevalda att åta sig fackliga uppdrag och på ett kvalitativt och förtroendeskapande sätt fullgöra dessa.
- Skapa förutsättningar för de fackligt förtroendevaldas legitimitet och representativitet.
- Skapa förutsättningar för en långsiktig god samverkan mellan förtroendevalda och företaget.
- Underlätta för fackligt förtroendevalda att återgå fullt ut till sin yrkesroll.

Inledning av det fackliga uppdraget

Det är den fackliga organisationens uppgift att anordna utbildning för de fackligt förtroendevalda avseende de skyldigheter och rättigheter som följer med det fackliga uppdraget samt vad gäller tillämpningen av lagar och avtal. Regler för detta finns i förtroendemannalagen.

För att nå syftet är parterna ense om att företaget och den fackligt förtroendevalde bör diskutera uppdragets omfattning och dess inverkan och konsekvenser avseende det ordinarie arbetet. Parterna bör även löpande diskutera omfattningen och förläggningen av det fackliga arbetet och utbildningar så att förläggning kan ske i samförstånd och planeras i så god tid som möjligt.

Företaget och den fackligt förtroendevalde bör utifrån de aktuella förutsättningarna i verksamheten löpande diskutera arbetsformer och tidsaspekter för fullgörande av det fackliga uppdraget.

Under pågående uppdrag

I syfte att möjliggöra för den fackligt förtroendevalde att upprätthålla sin yrkesroll och på så vis underlätta för en återgång då det fackliga uppdraget avslutats, är det parternas gemensamma uppfattning att det är av vikt att den fackligt förtroendevalde behåller en kunskap om verksamheten. Mot bakgrund av branschens speciella yrkesroller, som kan vara förenade med krav på legitimation och upprätthållande av specialistroller för att säkerställa patientsäkerhet, bör detta i första hand ske genom att den fackligt förtroendevalde arbetar kontinuerligt i verksamheten i sin ordinarie befattning.

Det är angeläget att företaget och den fackligt förtroendevalde under mandatperioden diskuterar vidareutbildning och utvecklingsinsatser avseende såväl den yrkesmässiga som den fackliga rollen och samspelet dem emellan. Detta kan vara en del av det normala utvecklingssamtalet men kan också diskuteras med andra företrädare i företaget än den närmaste chefen.

Avslutande av det fackliga uppdraget

I samband med avslutande av fackligt uppdrag ser parterna det som naturligt att förstärka möjligheterna för den fackligt förtroendevalde att fullt ut återgå till sin yrkesroll. Företaget och den fackligt förtroendevalde ska gemensamt diskutera dennes kompetens och förutsättningar i förhållande

till behoven vid företaget och utifrån denna diskussion vid behov ta fram en handlingsplan för hur återgång ska ske eller för annan åtgärd.

Lönesättning

Samma löneprinciper ska gälla för medarbetare med fackligt uppdrag som för övriga. Det är viktigt att erforderlig hänsyn härvid tas till att fackligt förtroendevalda till följd av det fackliga uppdraget inte alltid har samma möjligheter som övriga att fullt ut satsa på sin yrkeskarriär så länge som det fackliga uppdraget varar.

Övrigt

Dessa vägledande riktlinjer utgör inte kollektivavtal.