

PROTOKOLL

Ärende	Löner och anställningsvillkor 2023 – 2025
Parter	Innovations- och kemiindustrierna Unionen
Tid	12 januari, 19 januari, 26 januari, 2 februari, 9 februari, 16 februari, 23 februari, 2 mars 2023
Plats	Innovations- och kemiindustriernas lokaler
Närvarande för	arbetsgivarparten Henrik Stävberg Christer Sjödin, vid protokollet Jonas Mörnås Bergmark Lars Hansson Carina Wirén Ida Ajne Elisabeth Fridlund Sohlbjörk Mikael Regnell Fredrik Gustafsson Magnus Nølgren Thomas Lindevall Maria Häger arbetstagarparten Jessica Bromander Annie Winblad Lars Sandgren Camilla Själin Barbro Gunnarsson Gun Björklund Benny Hansen Zahra Kafash Hoshyar Eva Johansson Hans Lindau Anders Axelsson
Justerare	Henrik Stävberg och Jessica Bromander

§ 1 Förhandlingarna hade upptagits i syfte att reglera avtalsfrågan för tiden efter den 31 mars 2023.

§ 2 Efter förhandlingar vid ovan nämnda tillfällen, träffades bifogade överenskommelse för tiden 1 april 2023 t.o.m. den 31 mars 2025 (**Bilaga A**).

AS
vst

§ 3 Parterna enades om att prolongera tidigare gällande avtal att äga fortsatt tillämplighet t.o.m den 31 mars 2025.

§ 4 **Prolongering m m**

Parterna är överens om att Arbetstidsavtalet liksom Överenskommelsen om ersättning för förskjuten arbetstid, beredskapstjänst och jourtid, Överenskommelsen om ersättning för veckovila, avtalen om Konkurrensklausuler respektive Rätten till arbetstgares uppfinningar samt Överenskommelsen om Kompetensutveckling prolongeras med samma giltighetstid som avtalet mellan parterna om allmänna anställningsvillkor.

Vidare prolongeras överenskommelsen om Livsarbets-tid – Arbetstidskonto enligt 2004 års avtal samt överenskommelsen om arbetstidsförkortning enligt 1998 års avtal med samma giltighetstid som avtalet mellan parterna om allmänna anställningsvillkor. Vid eventuell lagstiftning ska förhandling ske i syfte att reglera hur den avtalade arbetstidsförkortningen ska tillgodoräknas.

§ 5 Fredsplikt råder under avtalsperioden. Några oreglerade frågor finns inte.

§ 6 **Förhandlingen avslutades.**

Vid protokollet:



Christer Sjödin

Justeras:



Henrik Stävberg



Jessica Bromander

AVTAL OM LÖNER OCH ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR MELLAN INNOVATIONS- OCH KEMIINDUSTRIERNA OCH UNIONEN AVSEENDE TJÄNSTEMANNAAVTALET

Innovations- och kemiindustrierna och Unionen överenskommer om att prolongera avtalet för Tjänstemän med följande ändringar och tillägg avseende löner och allmänna anställningsvillkor.

1 Lönebildningsavtalet

Parterna överenskommer om ändringar i lönebildningsavtalet enligt **Bilaga 1**.

2 Avtal om allmänna anställningsvillkor

Parterna överenskommer om revidering i Avtal om allmänna anställningsvillkor enligt **Bilaga 2**.

3 Överenskommelse om ersättning för förskjutet arbetstid, beredskapstjänst och jourtid mellan IKEM och Unionen respektive Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna

Parterna överenskommer om ändringar i överenskommelsen enligt **Bilaga 3**.

Parterna är överens om att förändringarna träder i kraft 1 juli 2023

4 Avtal om avsättning till delpension

Parterna överenskommer om avtal för avsättning av premier till delpension enligt **Bilaga 4**.

5 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 april 2023 t o m den 31 mars 2025.

Parterna skall ta upp förhandlingar om nytt avtal i enlighet med förhandlingsavtalet av den 13 juni 2016.

Stockholm den 1 april 2023

För arbetsgivarparten:




För arbetstagarparten:

LÖNER

Parterna är ense om att nuvarande Lönebildningsavtal prolongeras med nedanstående ändringar och med samma giltighetstid och uppsägningsbestämmelser som avtalet om allmänna anställningsvillkor.

§ 3 LÖNEPROCESSEN OCH DE LOKALA FÖRHANDLINGARNA

Mom 7 förändras på så sätt att lönesumman för de Unionen medlemmar på företaget som omfattas av den årliga lönerrevisionen efter den årliga lönerrevisionen ökas enligt nedan:

Om de lokala parterna trots intentionerna i detta avtal inte kan enas om lönerna för avtalsperioden, ökas lönesumman för de Unionenmedlemmar vid företaget som omfattas av lönerrevisionen efter den årliga lönerrevisionen med 3,9 % 2023 och 3,2 % 2024, varvid varje heltidsanställd tjänsteman som omfattas av lönerrevisionen ska erhålla minst 361 kr år 2023 och 296 kr år 2024. Om överenskommelse om lönervisionsdatum enligt § 3 Mom 2 inte träffas gäller som lönervisionsdatum den 1 april 2023 och den 1 april 2024.

Mom 8 förändras på så sätt att lägslönerna uppgår till nedanstående belopp:

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst 20 701 kr. Beloppet ändras den 1 april 2024 till 21 363 kr. För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid i företaget ska månadslönen den 1 april 2023 uppgå till 21 929 kr. Detta belopp ändras den 1 april 2024 till 22 631 kr. För tjänsteman som saknar arbetslivserfarenhet kan lägre lön tillämpas under tolv månader. Om andra skäl än avsaknad av arbetslivserfarenhet föreligger, erfordras lokal överenskommelse.

§5 Giltighetstid

Detta avtal gäller till och med den 31 mars 2025

IKEM och Unionen ska uppta förhandlingar om nytt avtal i enlighet med Industriavtalet av den 13 juni 2016.

Handwritten initials:
B
nt

ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

§ 1 AVTALETS OMFATTNING

MOM 3 TJÄNSTEMÄN SOM UPPNÅTT PENSIONSÅLDERN

Momentet utgår i sin helhet och ersätts av följande text.

Arbetsgivaren och tjänsteman som uppnått den ålder som anges i § 32 a lagen om anställningsskydd (LAS)* eller anställts efter att ha uppnått den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen kan komma överens om anställningsvillkor som avviker från avtalet.

* 69 år.

§ 2 ANSTÄLLNING

MOM 2:1 ANSTÄLLNING DIREKT MED TJÄNSTEMANNEN

Momentet utgår i sin helhet och ersätts av följande text

Arbetsgivare och tjänsteman kan träffa avtal om tidsbegränsad anställning för minst en månad och högst 24 månader under en treårsperiod.

För skolgång, studerande och tjänsteman som anställs efter att ha uppnått 65 års ålder kan avtal även träffas om tidsbegränsad anställning som är kortare än en månad.

För anställning av doktorander och postdoktorer gäller bilaga 1.

§ 8 SJUKLÖN M M

MOM 6:2 TJÄNSTEMAN SOM VID ANSTÄLLNING UPPNÅTT DEN ORDINARIE PENSIONSÅLDERN ENLIGT ITP-PLANEN

Momentet utgår i sin helhet. Numreringen av efterföljande moment ändras i konsekvens.

§ 9 LEDIGHET

MOM 3:5 LEDIGHET HEL MÅNAD

Momentet utgår i sin helhet och ersätts av följande text

MOM 3:5 HEL ELLER PARTIELL TJÄNSTLEDIGHET HEL MÅNAD

Om tjänstemannen är tjänstledig en hel kalendermånad, dras hela månadslönen av. Detsamma gäller om företaget tillämpar en annan lika lång avlöningsperiod i stället för kalendermånad.

Vid tjänstledighet del av dag eller annan partiell tjänstledighet under hel kalendermånad görs avdrag på månadslönen med så stor andel som motsvarar ledighetens omfattning.

§ 11 UPPSÄGNING

MOM 3:2 UPPNÅDD PENSIONSÅLDER

Anmärkning 2

Anmärkningen utgår och ersätts med följande text:

Arbetsgivaren bör i god tid före pensionsåldern enligt ITP-planen, inhämta besked från tjänstemannen om huruvida denne vill sluta sin anställning vid uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen eller utnyttja sin rätt enligt LAS att kvarstå i anställningen.

BILAGA 3**ÖVERENSKOMMELSE OM ERSÄTTNING FÖR FÖRSKJUTEN ARBETSTID, BEREDSKAPSTJÄNST OCH JOURTID MELLAN IKEM OCH UNIONEN RESPEKTIVE SVERIGES INGENJÖRER/NATURVETARNA****MOM 1 FÖRSKJUTEN ARBETSTID**

Tabellen utgår i sin helhet och ersätts med följande tabell:

Kvällstid	Ersättning/Timme
Måndag – torsdag från kl. 18 till kl. 24	<u>Månadslönen</u> 600
Fredag kväll och Nattid	Ersättning/Timme
Fredag från kl. 18 till kl. 24	<u>Månadslönen</u> 400
Måndag - lördag från kl. 00 till kl. 07	
Lördag och söndag och rörliga helgdagar	Ersättning/Timme
Från kl. 07 lördag till kl. 24 söndag	<u>Månadslönen</u> 300
Från kl. 07 till kl. 24 trettondagen	
Från kl. 07 till kl. 24 den 1 maj	
Från kl. 07 till kl. 24 Kristi Himmelfärdsdag	
Från kl. 00 till kl. 24 nationaldagen	
Storhelgstid	Ersättning/Timme
Från kl. 18 nyårsafton till kl. 00 första vardagen efter nyårsdagen	<u>Månadslönen</u> 150
Från kl. 18 skärtorsdag till kl. 24 annandag påsk	
Från kl. 07 midsommarafton till kl. 24 dagen efter midsommardagen	
Från kl. 07 julafton till kl. 00 första vardagen efter annandag jul	

JB
14.1

MOM 2 BEREDSKAPSTJÄNST

Tabellen utgår i sin helhet och ersätts med följande tabell:

Vardagar	Ersättning/Timme
Måndag till fredag om inte högre belopp anges nedan	<u>Månadslönen</u> 1400
Fredag kväll - söndag och rörliga helgdagar	
Från fredag kl. 18 till söndag kl. 24	<u>Månadslönen</u> 650
Från kl. 18 dag före trettondagen till kl. 24 trettondagen	
Från kl. 18 Valborgsmässoafton till kl. 24 den 1 maj	
Från 18:00 dag före Kristi Himmelfärdsdag till kl. 24 Kristi Himmelfärdsdag	
Från kl. 00 till kl. 24 nationaldagen	
Storhelg	
Ersättning/Timme	
Från kl. 18 nyårsafton till kl. 00 första vardagen efter nyårsdagen	<u>Månadslönen</u> 320
Från kl. 18 skärtorsdag till kl. 24 annandag påsk	
Från kl. 07 midsommarafton till kl. 24 dagen efter midsommardagen	
Från kl. 07 julafton till kl. 00 första vardagen efter annandag jul	

28
u.f

MOM 3 JOURTID

Tabellen utgår i sin helhet och ersätts med följande tabell:

Vardagar	Ersättning/Timme
Måndag till fredag om inte högre belopp anges nedan	<u>Månadslönen</u> 600
Fredag kväll - söndag och rörliga helgdagar	
Från fredag kl. 18 till söndag kl. 24	<u>Månadslönen</u> 320
Från kl. 18 dag före trettondagen till kl. 24 trettondagen	
Från kl. 18 Valborgsmässafton till kl. 24 den 1 maj	
Från 18:00 dag före Kristi Himmelfärdsdag till kl. 24 Kristi Himmelfärdsdag	
Från kl. 00 till kl. 24 nationaldagen	
Storhelg	Ersättning/Timme
Från kl. 18 nyårsafton till kl. 00 första vardagen efter nyårsdagen	<u>Månadslönen</u> 130
Från kl. 18 skärtorsdag till kl. 24 annandag påsk	
Från kl. 07 midsommarafton till kl. 24 dagen efter midsommardagen	
Från kl. 07 julafton till kl. 00 första vardagen efter annandag jul	

23
H.f

BILAGA 4

AVTAL OM AVSÄTTNING TILL DELPENSION

Parterna är överens om att under avtalsperioden utöka avsättning till deltidspension med ytterligare 0,3 procent utöver den nu gällande avsättningen om 2,2 procent.

Avsättningen om 0,3 procent genomförs som följer.

Från den 1 april 2023 avsätts månatligen (löpande) 0,2 procent av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen, till en sammanlagd avsättning om 2,4 procent.

Från den 1 april 2024 avsätts månatligen (löpande) 0,1 procent av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen, till en sammanlagd avsättning om 2,5 procent.

Avsättningen sker i enlighet med överenskommelsen rörande avsättningar för delpension mellan IKEM – Innovations- och Kemiarbetsgivarna och Unionen, Sveriges Ingenjörer/Naturvetarna, Ledarna den 4 mars 2014, samt tillägg som trädde i kraft den 1 september 2018 och den 30 oktober 2018.


H.f