

Slutlig hemställan

Till
Teknikarbetsgivarna
Unionen

Vi, av parterna i Industriavtalet särskilt utsedda opartiska ordförande mellan å ena sidan Teknikarbetsgivarna och å andra sidan Unionen, överlämnar härmed följande slutliga hemställan.

Avtalsperioden omfattar tiden den 1 april 2023 t o m den 31 mars 2025. Den första avtalsperioden omfattar tiden 2023-04-01 - 2024-03-31. Den andra avtalsperioden omfattar tiden 2024-04-01 - 2025-03-31

Det samlade avtalsvärdet är 7,4 procent, vilket samtidigt är kostnadsökningen för de åtgärder vi föreslår.

För premieintjänande till deltidspensionsförsäkring avsätts 0,2 procent från och med den 1 april 2023 och 0,2 procent från och med den 1 april 2024. Dessa 0,4 procent belastar avtalsvärdet med 0,2 procent det första avtalsåret och med 0,2 procent det andra avtalsåret.

Den 1 april 2023 höjs avtalets lägsta lön per månad för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år med 1 350 kr och för heltidsanställd tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid med samma belopp.

Löneavtalet ska utformas på sedvanligt sätt med de ändringar parterna är överens om. Om inte de lokala parterna enas om en annan tidpunkt bildas en lönepott den 1 april 2023 om 3,9 procent och en lönepott 1 april 2024 om 3,1 procent. Den lägsta löneökningen per månad för en heltidsanställd ska uppgå till ett krontal som beräknas på samma sätt som tidigare.

Vi hemställer nu att parterna träffar överenskommelse i enlighet med denna slutliga hemställan samt snarast utarbetar sedvanliga kollektivavtalshandlingar i enlighet härmed.

Denna slutliga hemställan kan endast antas eller förkastas i sin helhet.

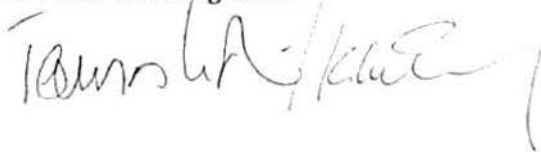
Svar på denna slutliga hemställan ska lämnas till oss fredagen den 31 mars 2023 kl 17 i våra lokaler, Storgatan 5.

Stockholm den 31 mars 2023.

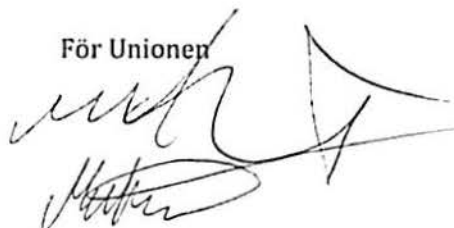

Erland Olauson


Jan-Peter Duker

Hemställan godkännes:
För Teknikarbetsgivarna



För Unionen



Protokoll vid förhandling i samband med antagande av slutlig hemställan Teknikarbetsgivarna - Unionen den 31 mars 2023

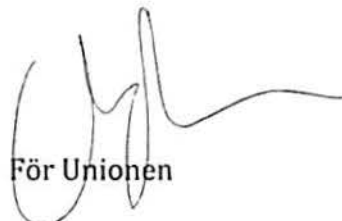
Utöver det som parterna kommer överens om genom antagande av de opartiska ordförandenas slutliga hemställan träffas överenskommelse enligt Bilaga.

Parterna är överens om att förändringen av instruktion till lönenämnden avseende viktning av värdet per lönerevision, är temporär och att återgång ska ske till tidigare gällande reglering under nästa avtalsperiod.

Stockholm den 31 mars 2023



För Teknikarbetsgivarna



För Unionen

BILAGA

1 Löner och allmänna villkor m.m.

Prolongering av Teknikavtalet Unionen

Nu gällande Teknikavtalet Unionen prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner.

1.1 Avtalsperiod

Avtalet gäller för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

1.2 Löneavtal Unionen

1.3.3 Lönerevisionsdatum är den 1 april 2023 respektive den 1 april 2024 om inte de lokala parterna enas om annat.

1.3.1 Avtalets lägsta löner

Uppräkning av avtalets lägsta löner sker den 1 april 2023 med 1 350 kr och den 1 april 2024 med 3,1 procent.

1.3.2 Lägsta löneökning per månad (individgaranti)

Om de lokala parterna inte träffar annan överenskommelse ska en avstämning avseende löneutvecklingen under avtalsperioden ske den 1 juni 2023 respektive den 1 juni 2024 avseende envar av perioderna den 1 april 2023 t.o.m. den 1 juni 2023 respektive tiden därefter t.o.m. den 1 juni 2024. Löneökningen per månad för en heltidsanställd ska då uppgå till lägst 700 kronor respektive 525 kronor.

1.3.4 För lönenämnden gäller följande

Andra stycket ändras och får följande lydelse

Har inte de lokala parterna enats om annat ska procentsatsen för avtalsperioden om 7,0 procent delas upp där 3,9 procent ska utgå den 1 april 2023 och 3,1 procent ska utgå den 1 april 2024. Arbetsgivaren har möjlighet att ensidigt inom en ram om plus/minus en fjärdedel av värdet per lönerevision, vikta om värdet mellan lönerevisionerna.