

Förhandlingsprotokoll

Datum 2023-05-05
Parter Svenska Flygbranschen (SFB)
./.
Unionen

Närvarande för arbetsgivarförbundet:
Linda Räfsbäck
Rasmus Norring
Amanda Eriksson Törnqvist
jämte delegation

för Unionen:
Christer Karlsson
Jonas Eriksson
jämte delegation

Plats Svenskt Näringslivs förhandlingslokaler, Artillerigatan 34 i Stockholm

Ärende Kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor för kabinpersonal anställd i Sverige under avtalsperioden 2023-04-01 – 2025-04-30

1 § Mellanvarande kollektivavtal prolongeras för perioden den 1 april 2023 tom 30 april 2025 med de ändringar och tillägg som framgår av § 2.

2 § Bilagor till förhandlingsprotokollet

Löneavtal	bilaga 1
Deltidspension	bilaga 2
Arbetsgrupper	bilaga 3

3 § Förteckning över avtalsbundna företag vid dagen för förhandlingen:

- Amapola Flyg AB, 556413-6595
- Braathens People AB, 556413-6595

- SAS Connect Crew Services Sverige Filial, 516412-9701
- Global Employer Company Ltd., 502076-3305
- Norwegian Crew Resources Sweden AB, 559344-5439
- Nova Airlines AB, 556490-0875
- Scandinavian Airlines System, 556235-5908
- Sunclass Airlines ApS Danmark filial Sverige, 516412-0783
- TUIfly Nordic AB, 556248-9525


4 § Denna överenskommelse gäller för tiden fr.o.m. den 1 april 2023 t o m den 30 april 2025. Avtalet kan sägas upp senast tre månader före den 30 april 2025. Avtalet förlängs därefter med ett år i sänder om inte uppsägning sker senast tre månader före den 30 april.

För Svenska Flygbranschen



Linda Råfsback

För Unionen



Christer Karlsson

LÖNEAVTAL C/C

Omfattning

Detta löneavtal omfattar C/C som börjat sin anställning vid företaget senast dagen för respektive lönerevision.

Lönerevision

§ 1 Lönehöjningar

1.1 Beräkning av utrymme för lönehöjningar

Löneutrymmet beräknas som 3,9 % av lönetarifferna alternativt fasta grundlönen samt samtliga lönedelar och tillägg med undantag för garantiprovision för C/C den 31 mars 2023.

Löneutrymmet beräknas som 3,4 % av lönetarifferna alternativt fasta grundlönen samt samtliga lönedelar och tillägg med undantag för garantiprovision för C/C den 31 mars 2024.

Ny lön efter genomförd lönerevision gäller från och med den 1 april 2023 respektive 1 april 2024.

Anmärkning: Kostnadsersättningar och traktamenten räknas inte in i underlaget för beräkning av löneutrymmet enligt ovan.

Utrymmet fördelas enligt lokal överenskommelse.

1.2 Fördelning av lönehöjningar

Efter överenskommelse ska det utrymme som bildas enligt ovan fördelas inom ramarna för respektive företags olika lönedelar eller områden. De lokala parterna äger rätt att ta i beaktning eventuella ändringar i tjänstgöringsbestämmelser eller övriga lokala överenskommelser vid beräkning av löneutrymmet.

§ 2 Förhandlingsordning vid lönerevision

Den part som vill förhandla om fördelning av löneutrymmet ska senast *den 15 juni 2023 och den 15 februari 2024* lämna skriftligt meddelande till motparten. De lokala löneförhandlingarna om lönehöjningar ska upptas snarast och vara avslutade senast

den 25 september 2023 och den 3 juni 2024 eller enligt de lokala parternas överenskommelse.

Om den lokala förhandlingen inte leder till uppgörelse, kan frågan hänskjutas till central förhandling. Begäran om sådan central förhandling ska ske skriftligen och påkallas hos respektive part senast *den 2 oktober år 2023 och den 10 juni 2024* varefter det ankommer på parterna att utan dröjsmål fastställa lämplig dag för central förhandling.

Om överenskommelse inte nås, höjs tariffer/grundlön och samtliga tillägg enligt beräkningen i § 1.1.

Avtal om avsättning till deltidspension

Premierna till deltidspension höjs med 0,2 % fr.o.m. 1 april 2023 och uppgår således till sammanlagt 1,8 % av pensionsmedförande lön.

Premierna till deltidspension höjs med 0,2 % fr.o.m. 1 april 2024 och uppgår således till sammanlagt 2,0 % av pensionsmedförande lön.

Arbetsgrupper

Arbetsgrupp om partsgemensam översättning

Parterna tillsätter en arbetsgrupp med uppgift att upprätta en partsgemensam översättning av kabinavtalets huvuddel till engelska. De centrala parterna ska godkänna översättningen.

Arbetsgruppen ska bestå av minst en representant från vardera Svenska Flygbranschen och Unionen. Arbetet ska bedrivas kreativt och lösningsorienterat.

Arbetsgruppen ska presentera sitt resultat senast den 28 februari 2025.