



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Almega Tjänsteföretagen Revisions- och Konsultavtalet**

Avtalet gäller 2024-01-01 – 2025-12-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-12-31.

Lön

Löneavtalet är ett så kallad processlöneavtal med pott som säkerställer både facklig och individuellt inflyttande över lönesättningen. Avtalet innehåller en pott som beräknas utifrån medlemmarnas sammanlagda lönesumma och fördelas vid lokal lönerevision. Potten säger inget om hur stor den individuella löneökningen ska vara utan fördelningen sker genom förhandling mellan företaget och den lokala Unionenklubben (om sådan finns) eller mellan tjänstemannen och den lönesättande chefen (om lokal Unionenklubb saknas). En viktig del av löneprocessen är lönesamtal som ska hållas med alla tjänstemän. I samtalet ska den individuella prestationen i förhållande till företagets lönekriterier diskuteras.

Löneökningsutrymme för Unionens medlemmar är 7,2 procent för hela avtalsperioden och fördelas med:

- 4,1 procent per revisionsdatum 2024-01-01
- 3,1 procent per revisionsdatum 2025-01-01

De tjänstemän som får låg eller ingen lönehöjning alls har rätt till en åtgärdsgaranti. Det ska då tas fram en individuell åtgärdsplan som tar fasta på att komma tillrätta med vad som orsakat den dåliga löneutvecklingen. Åtgärdsplanen ska vara skriftlig och ska syfta till att tjänstemannen framgent ska kunna ges förutsättningar till en bättre löneutveckling.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen 2024 ska lägsta lönen för tjänstemannen som senast den 31 december 2023 har fyllt 20 respektive 24 år uppgå till lägst:

20år	24år
20 498 kr	23 537 kr

Efter lönerevisionen 2025 ska lägsta lönen för tjänstemannen som senast den 31 december 2024 har fyllt 20 respektive 24 år uppgå till lägst:

20år	24år
21 133 kr	24 267 kr

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för **Flexpension i Tjänsteföretag** enligt principer som fastställdes i överenskommelsen från 22 februari 2017. Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent för 2025 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 1,3 procent vid avtalsperiodens utgång.