



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Almega Tjänsteföretagen Call/Contactcenter och Marknadsundersökningsföretag**

Avtalet gäller 2023-11-01 – 2025-10-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-10-31.

Lön

Löneavtalet är ett så kallad processlöneavtal med pott som säkerställer både facklig och individuellt inflyttande över lönesättningen. Avtalet innehåller en pott som beräknas utifrån medlemmarnas sammanlagda lönesumma och fördelas vid lokal lönerevision. Potten säger inget om hur stor den individuella löneökningen ska vara utan fördelningen sker genom förhandling mellan företaget och den lokala Unionenklubben (om sådan finns) eller mellan tjänstemannen och den lönesättande chefen (om lokal Unionenklubb saknas). En viktig del av löneprocessen är lönesamtal som ska hållas med alla tjänstemän. I samtalet ska den individuella prestationen i förhållande till företagets lönekriterier diskuteras.

Löneökningssutrymme för Unionens medlemmar är 7,2 procent för hela avtalsperioden och fördelas med:

- 4,1 procent per revisionsdatum 2023-11-01
- 3,1 procent per revisionsdatum 2024-11-01

De tjänstemän som får låg eller ingen lönehöjning alls har rätt till en åtgärdsgaranti. Det ska då tas fram en individuell åtgärdsplan som tar fasta på att komma tillrätta med vad som orsakat den dåliga löneutvecklingen. Åtgärdsplanen ska vara skriftlig och ska syfta till att tjänstemannen framgent ska kunna ges förutsättningar till en bättre löneutveckling.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen 2023 ska lägsta lönen för tjänstemannen som senast den 31 oktober 2024 har fyllt 20 respektive 24 år uppgå till lägst:

20 år	24 år
20 081 kr	23 054 kr

Från och med 2024 års lönerevision ska 20 respektive 24 års ålder uppnås för att omfattas av respektive lägstlönegräns. Efter lönerevisionen 2024 ska lägsta lönen för tjänstemannen som senast den 31 oktober 2024 har fyllt 20 respektive 24 år uppgå till lägst:

20 år	24 år
20 483 kr	23 746 kr

För att uppnå tillämpligt lägsta lönenivå används tjänstemannens bidrag till potten (löneökningssutrymme), maximalt 4,1%. Om summan härav inte räcker för att uppnå lägsta lönenivån ska resterande del tillskjutas utanför den tillgängliga ramen för lönehöjningar dvs den summan får inte tas från potten.

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för **Flexpension i Tjänsteföretag** enligt principer som fastställdes i överenskommelsen från 22 februari 2017. Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent för 2024 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 1,3 procent vid avtalsperiodens utgång.