



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **TEKO, Sveriges Textil & Modeföretag**

Avtalet gäller 2023-04-01 – 2025-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-03-31.

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 1 april 2023 till och med 31 mars 2025, är **7,4 procent**.

Lön

Löneavtalet har inte förändrats i sin grundkonstruktion under förhandlingarna. Enligt avtalet ska det vid företaget bildas en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemannagruppens löner. Potten ska fördelas vid en lokal lönerevision där det centrala avtalets pott är miniminivå.

Finns det på arbetsplatsen lokal facklig företrädare bör det lokalt även överenskommas med företaget om formerna och processen för den lokala lönerevisionen. Eftersom varje tjänsteman ska veta på vilken grund lönen är satt och vad denne kan göra för att påverka sin lön, är det förstås naturligt att det hålls lönesamtal inför varje lönerevision.

Saknas det på arbetsplatsen lokal facklig företrädare gäller självklart att angivna siffror nedan för Unionens medlemmar ska uppfyllas.

Löneökningar

Har inte de lokala parterna enats om annan revisionstidpunkt gäller att lönepott bildas och fördelas enligt följande;

- **3,9 procent ska fördelas den 1 april 2023**
- **3,1 procent ska fördelas den 1 april 2024**

Lägsta löneökning (individgaranti)

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska löneökning för varje tjänsteman som är medlem i Unionen vara minst:

- **700 kronor** från den 1 april 2023
- **525 kronor** från den 1 april 2024

Lägsta månadslöner

Under förhandlingarna har Unionen lyckats driva igenom om en viktig satsning och särskild höjning för avtalets lägsta löner. Dessa höjs från och med den 1 april 2023 med 1 350 kronor och från den 1 april 2024 med löner revisionsvärdet (3,1 procent). Efter löner revisionen ska därför månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- **20 534 kronor** från den 1 april 2023
- **21 171 kronor** från den 1 april 2024

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst **21 841 kr**, respektive **22 518 kr**.

Avsättning deltidspension

Avsättning till deltidspensionen är nu uppe i 2,1 %

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningen till tjänstepensionen inom ramen för den tidigare avtalade deltidspensionen (flexpension).

Från och med den **1 april 2023 samt den 1 april 2024** utökas arbetsgivarens avsättning till individens tjänstepension (ITP) med **ytterligare 0,2 procent vid respektive tillfälle** (totalt 0,4). Detta läggs till de tidigare avtalade avsättningarna till deltidspension på 1,7 procent. Den nya sammanlagda avsättningen blir därmed 2,1 procent.

AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Sveriges Textil & Modeföretag TEKO**

Nyheter i avtalen från 1 januari 2023

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år¹ (tidigare 65 år). Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år¹ (tidigare 65 år).

Deltidspension

I protokoll från 2014 enades Unionen och TEKO om att åldersgränserna för betalning av de kollektivavtalade kompletterande premierna till ITP-planen (s.k. deltidspensionspremier) ska anpassas till förändringar i ITP-planen. Unionen och TEKO har nu konstaterat att en konsekvens av de förändringar som från och med den 1 januari 2023 genomförts är att deltidspensionspremier för tjänstemän som omfattas av ITP 1 ska betalas till och med

¹ Detta gäller sjukfall som inträffar fr.om. den 1 januari 2023.

månaden före den anställde fyller 66 år. Förändringen innebär också, för tjänstemän som omfattas av ITP 1, att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12. För tjänsteman som omfattas av ITP-planen avdelning 2 förändras inte åldersgränsen för intjänandet av deltidspensionspremier.

I samband med förändringarna ovan är de centrala parterna också överens om att för det fall det finns tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP 1 och därmed inte har något pågående intjänande till ITP 1 har åldern ändrats från 65 år till 66 år för när arbetsgivaren ska träffa överenskommelse med individen eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättning till deltidspension ska hanteras.

Allmänna anställningsvillkor

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till ”den för tjänstemannen gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen”. Sådana bestämmelser är:

§ 1, mom 5

Här regleras att tjänsteman som anställs vid företaget efter att denne uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen kan komma överens med arbetsgivaren om andra villkor än vad avtalet säger. Detta gäller även för den tjänsteman som står kvar i tjänst vid företaget efter uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 gäller att för tjänsteman som omfattas av ITP 1 ska pensionsåldern i denna reglering läsas som 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

§ 3, mom 2 Anställning för viss tid

Här framgår att den som anställts vid företaget efter uppnådd ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen kan anställas för viss tid kortare än en månad och anställningen kan ske muntligen. Efter förändringarna i ITP-planen från den 1 januari 2023 kan den här formen av visstidsanställning, för den som tillhör ITP 1, tillämpas efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

§ 12, mom 3:2 Uppsägningstid efter uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen

I avtalstexten anges att om tjänstemannen kvarstår i tjänst vid företaget efter det att gällande ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen är uppnådd är uppsägningstiden tre månader för både arbetsgivaren och tjänstemannen fram till dess att tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd (för närvarande 69 år). Vidare anges också att om en tjänsteman anställs vid företaget efter det att denne uppnått den ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen tillämpas sedvanlig uppsägningstid baserat på anställningstiden (§ 12 mom 1:1 och mom 2:1) men att uppsägningstiden aldrig kan vara längre än 3 månader om inte parterna avtalat något annat. Från och med den 1 januari 2023 ska ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen även här innebära 66 år för den tjänsteman som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Unionen och TEKO är överens om tolkningen av tjänstemannens gällande ordinarie pensionsålder i ovan beskrivna avseenden. Dvs att det från 1 januari 2023 ska läsas som 66 år för tjänstemän med ITP 1, respektive fortsatt som 65 år för tjänstemän med ITP 2.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen gäller tjänstemän som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen tillämpas alltså olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.

Enheten för avtal och politik

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Martin Wästfelt', with a stylized flourish at the end.

Martin Wästfelt
Förhandlingschef

Moa Andersson
Avtalsansvarig ombudsman