



## AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Stål- och Metallindustri**

**Avtalet gäller 2023-04-01 – 2025-03-31**

**Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för branschen Stål- och metallindustri som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-03-31.**

### Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 1 april 2023 till och med 31 mars 2025, är 7,4 procent.

### Lön

#### Löneavtal

Löneavtalet behåller sin tidigare konstruktion och har ett värde av 7,0 procent sett över hela avtalsperioden.

#### Lönerevision

*Om det finns Unionen-klubb eller arbetsplatsombud på arbetsplatsen gäller följande:*

Två lönerevisioner ska genomföras under avtalsperioden, den första den 1 april 2023 och den andra den 1 april 2024. Överenskommelse om andra lönerevisionsdatum kan träffas med Unionen-klubb eller arbetsplatsombud.

Inför respektive lönerevision ska arbetsgivaren och Unionen-klubben/arbetsplatsombudet analysera om diskriminerande eller på annat sätt omotiverade löneskillnader förekommer. Upptäcks omotiverade löneskillnader ska dessa rättas till i samband med lönerevisionen.

Vid företaget avsätts vid lönerevisionstidpunkterna ett löneökningstrymme på 3,4 procent den 1 april 2023, samt ett löneökningstrymme på 2,6 procent den 1 april 2024.

Löneökningstrymmet beräknas på lönesumman för Unionen-medlemmarna.

Löneökningstrymmet ska fördelas enligt löneavtalets principer.

I samband med respektive lönerevisionen ska arbetsgivaren och Unionen-klubben/arbetsplatsombudet genomföra en översyn av lönerna i syfte att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. Strukturöversynen behöver ge minst 1,0 procent under avtalsperioden för att avtalsvärdet ska uppnås.

*Om det inte finns Unionen-klubb eller arbetsplatsombud på arbetsplatsen gäller följande:*

Två lönerevisioner ska genomföras under avtalsperioden, den första den 1 april 2023 och den andra den 1 april 2024.

Vid företaget avsätts vid lönerevisionstidpunkterna ett löneökningstrymme på 3,9 procent den 1 april 2023, samt ett löneökningstrymme på 3,1 procent den 1 april 2024.

Löneökningstrymmet beräknas på lönesumman för Unionen-medlemmarna.

Löneökningstrymmet ska fördelas enligt löneavtalets principer.

## **Lägsta löneökning**

Löneökningen vid respektive lönerevisionstillfälle ska lägst uppgå till:

- 598 kr per den 1 april 2023
- 494 kr per den 1 april 2024

...om inte överenskommelse om annat träffas med Unionen-klubb eller arbetsplatsombud.

## **Lägsta månadslön**

Lägstlönerna höjs från och med den 1 april 2023 med 1 350 kronor och från den 1 april 2024 med lönerevisionsvärdet (3,1 procent)

Efter lönerevision ska månadslönen för en heltidsanställd tjänsteman uppgå till lägst:

- 20 307 kronor fr.o.m. 2023-04-0
- 20 937 kronor fr.o.m. 2024-04-01

Vid ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för en heltidsanställd tjänsteman uppgå till lägst:

- 21 670 kronor fr.o.m. 2023-04-01
- 22 342 kronor fr.o.m. 2024-04-01

## **Avsättning till deltidspension**

### **Ytterligare avsättning till deltidspensionen**

Avsättningen till tjänstepensionen, inom ramen för den tidigare avtalade deltidspensionen, utökas under avtalsperioden.

Från och med den 1 april 2023 samt den 1 april 2024 utökas avsättningen till tjänstemannens tjänstepension (ITP) med ytterligare 0,2 procent vid respektive tillfälle. Detta läggs till de tidigare avsättningarna till deltidspension på 1,7 procent. Den nya sammanlagda avsättningen blir därmed 2,1 procent.

## **Ändringar i allmänna anställningsvillkor**

I förhållande till det tidigare avtalet gäller följande större förändringar:

## Rätt till sjuklön för tjänstemän som fyllt 69 år eller som har anställt efter att ha uppnått pensionsålder enligt ITP-planen

Tjänstemän som...

- fyllt 69 år eller
- anställdts efter att denne fyllt 65 år (om tjänstemannen omfattas av ITP2) alternativt 66 år (om tjänstemannen omfattas av ITP1)

...har tidigare undantagits från rätten till sjuklön från 15:e sjukdagen. Detta undantag har nu tagits bort.

Det innebär att dessa kategorier av tjänstemän från och med 1 april 2023 har rätt till sjuklön enligt samma villkor som övriga tjänstemän.

## AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Industriarbetsgivarna – Stål och Metallindustrin**

## Ändringar i DP-överenskommelsen m.m. med anledning av ändringar ITP-avtalet

Den 1 januari 2023 infördes vissa förändringar i tjänstepensionen ITP. Förändringarna medför justeringar av deltidspensionsöverenskommelsen (DP) samt en annan tillämpning av några avsnitt i Allmänna anställningsvillkor.

### Ändringar i ITP-planen fr.o.m. 1 januari 2023

ITP 1	<p>ITP-planen gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år)</p> <p>Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).</p> <p>Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.</p> <p>Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).</p> <p>Enligt ITP1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år)<sup>1</sup>. Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.</p> <p>Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 en viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)</p>
-------	--

<sup>1</sup> Detta gäller sjukfall som inträffar fr.o.m. den 1 januari 2023.

## Ändringar i deltidspensionsöverenskommelsen (DP)

Förändringarna gäller de tjänstemän som omfattas av ITP-planens avdelning 1 (ITP 1).

Från och med 1 januari 2023 så betalas deltidspensionspremier in till Collectum till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år, för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte inbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.

För tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP 1 och därmed inte har något pågående intjänande till ITP 1 har åldern ändrats från 65 år till 66 år för när arbetsgivaren ska träffa överenskommelse med individen eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättning till deltidspensions ska hanteras.

## Allmänna anställningsvillkor – Ny tillämpning av vissa moment

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns i fyra moment hänvisning till ”ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen”.

Fr.o.m 1 januari så avser denna hänvisning 65 år om tjänstemannen omfattas av ITP-planens avdelning 2 (ITP 2) och 66 år om tjänstemannen omfattas av ITP-planens avdelning 1 (ITP 1)

Moment som har denna hänvisning är:

§ 1 Avtalets omfattning	Mom 4	Tjänsteman som uppnått pensionsålder enligt LAS, ITP m.m.
§ 4 Sjuklön	Mom 5:2	Tjänsteman som uppnått pensionsålder
§ 12 Uppsägning	Mom 3:3	Pensionsålder enligt ITP-planen m.m.
§ 12 Uppsägning	Mom 3:4	Uppnådd pensionsålder enligt LAS (Anmärkning 2)

Dessa moment i Allmänna anställningsvillkor tillämpas således olika beroende på vilken avdelning i ITP-planen som tjänstemannen omfattas av.

### Exempel på tillämpning

#### **§ 12 Uppsägning – Mom 3.3 Pensionsålder enligt ITP-planen mm**

*För tjänsteman som anställd vid företaget efter att ha uppnått den för denne gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivaren och tjänstemannen.*

*Samma gäller om en tjänsteman anställs vid företaget efter det att denne har uppnått den ordinarie pensionsåldern vid detta.*

Momentet ska från och med 1 januari tillämpas enligt följande

- Om tjänstemannen omfattas av ITP 1 – så har arbetsgivaren och tjänstemannen en ömsesidig uppsägningstid på 1 månad om tjänstemannen fyllt 66 år vid anställningstillfället.

- Om tjänstemannen omfattas av ITP 2 – så har arbetsgivaren och tjänstemannen en ömsesidig uppsägningstid på 1 månad om tjänstemannen fyllt 65 år vid anställningstillfället.

Enheten för avtal och politik



Martin Wästfelt  
Förhandlingschef

Anna-Karin Mattsson  
Avtalsansvarig ombudsman