



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Medieföretagen Tidningsutgivarna**

Avtalet gäller 2023-06-01 – 2025-05-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-05-31.

Lön

Löneavtalet är ett så kallat processlöneavtal som tar fasta på att en lokal löneprocess ska genomföras. En viktig beståndsdel i processen är att lönesamtal ska hållas med varje medarbetare där den individuella prestationen ska diskuteras. De siffror som anger löneutrymmet i avtalet ska användas först om parterna lokalt inte kommer överens om en löneökningnivå för företaget.

I avtalet finns två nivåer av lägstalöner: en för 20-åringar, och en för 24-åringar. I årets löneavtal är höjningen av lägstalönerna för 2023 i krontal, 1350 kr, i stället för i procent.

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 4,1 procent för perioden 2023-06-01 – 2024-05-31
- 3,1 procent för perioden 2024-06-01 – 2025-05-31

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 20 år uppgå till lägst:

- 19 973 kronor fr.o.m. 2023-06-01
- 20 592 kronor fr.o.m. 2024-06-01

För tjänsteman som fyllt 24 år ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst 22 927 kr respektive 23 638 kr.

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under 2023 gör arbetsgivaren ingen kompletterande avsättning till ITP. Avsättningen är därmed kvar på 1,1 %. Från och med den 1 juni 2024 avsätts ytterligare 0,2 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 1,3 procent vid avtalsperiodens utgång.

Vi har också ändrat ITP-åldern för ITP 1:or från 65 till 66 i Flexpensionsöverenskommelsen, i enlighet med överenskommelsen från december 2022. Dock finns ingen anmärkning om detta i avtalet om allmänna villkor, då Almega inte vill konsekvensändra i detta avtal. Frågan är än så länge olöst på Almega-området, men Unionens tolkning är att ITP-åldrarna ska vara 65 för ITP 2:or och 66 för ITP 1:or även i Allmänna villkorsavtalet.

Övrigt

Utöver löneökningarna prolongeras avtalet om allmänna villkor med vissa redaktionella ändringar. Där Omställningsavtalet omnämns byts det ut mot Huvudavtalet. Uppnådd pensionsålder ändras från 68 till 69. Text från Omställningsavtalet ersätts med text från Huvudavtalet enligt protokoll per den 30 mars 2023.

AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

Avtalsområde: **Medieföretagen - Dagstidningar**

Nyheter i avtalen från 1 januari 2023

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).

- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år). Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).

Flexpension

Unionen och Almega har träffat avtal om att anpassa överenskommelsen om Flexpension i Tjänsteföretag till dessa förändringar. Det innebär att från och med 1 januari 2023 så betalas flexpensionspremier t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år, för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12. Parterna har också enats om att åldern för när en tjänsteman som omfattas av ITP 1 har en förstärkt möjlighet att gå ner i arbetstid, höjs från 62 till 63 års ålder.

I samband med förändringarna ovan har även överenskommelse träffats om att för det fall det finns tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP och därmed inte har något pågående intjänande till ITP 1 eller ITPK, ska arbetsgivaren träffa överenskommelse med individen eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättning till flexpension ska hanteras.

Allmänna anställningsvillkor

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen (f.n. 65 år). I § 2.2 "*villkor för tidsbegränsade anställningar*" regleras de tidsbegränsade anställningsformer som är tillämpliga på avtalsområdet. Bland annat finns regleringar om avtalad visstid, vikariat och även andra typer av visstidsanställningar som gäller särskilda kategorier av tjänstemän. En form av visstidsanställning kan tillämpas på tjänstemän "*som uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen (f.n. 65 år)*".

När denna reglering infördes 2017 gällde ITP-planen fram till 65 års ålder för både de som tillhör ITP 1 och de som tillhör ITP 2. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 ska det enligt Unionens uppfattning tolkas som att det, för den som omfattas av ITP 1, är efter 66 års ålder som sådan visstidsanställning kan användas. Hänvisningen till "f.n. 65 år" i avtalstexten ska alltså läsas som 66 år för dessa tjänstemän.

Samma hänvisning till ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen (f.n. 65 år) återfinns i anmärkningen till § 2.3 "*Omvandlingsregel för vikariat och avtalad visstid*". Detta innebär enligt Unionens uppfattning att omvandlingsregeln för tjänstemän som omfattas av ITP 1 och som är anställda i vikariat eller avtalad visstid upphör att gälla först vid 66 års ålder.

I Anmärkning 2 till §13.3.3 uppmanas arbetsgivaren att ”i god tid före ingången av den månad då en tjänsteman fyller 65 år” inhämta besked om denne vill avsluta sin anställning vid uppnådd pensionsålder eller kvarstå i anställningen.

I §13.3.4 finns en skrivelse om uppsägningstider, som också hänvisar till ”*den ordinarie pensionsålder som gäller för anställningen enligt ITP-planen (65 år)*”.

Unionens uppfattning är att den åldersgräns som avses i dessa paragrafer är 66 år för tjänstemän som omfattas av ITP 1.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende allmänna villkor gäller endast tjänstemän som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen ska alltså tillämpas olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.

När det gäller ovan skrivningar i allmänna villkor som hänvisar till ”*ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen (f.n. 65 år)*” har Almega ännu inte meddelat om de delar vår syn på att detta numera innebär 66 år för tjänstemän som omfattas av ITP 1. Tvister om detta kan således bli aktuella. Om sådan situation uppstår rekommenderas kontakt med Unionens fackliga rådgivning.

Enheten för avtal och politik

Martin Wästfelt
Förhandlingschef

Lise Iderström
Avtalsansvarig ombudsman