



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Livsmedelsföretagen**

Avtalet gäller 2023-04-01 – 2025-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-03-31.

Lön

Löneavtalet på avtalsområdet är ett processlöneavtal med stupstock. Det innebär att i de fall de lokala parterna trots intensionerna i avtalet inte kan enas om lönerna för avtalsperioden, ökas lönesumman för medlemmar i Unionen vid företaget som omfattas av lönerevisionen efter den årliga revisionen med de löneökningar som följer nedan.

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 3,9 procent för perioden 2023-04-01 – 2024-03-31
- 3,1 procent för perioden 2024-04-01 – 2025-03-31

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 700 kr för perioden 2023-04-01 – 2024-03-31
- 525 kr för perioden 2024-04-01 – 2025-03-31

Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 21 927 kronor fr.o.m. 2023-04-01
- 22 607 kronor fr.o.m. 2024-04-01

Underrubriker i avtalet

Det har införts underrubriker i avtalets § 3 för att göra avtalet mer lättillgängligt.

Tidsfrist för påkallande av central löneförhandling

I avtalets § 4 Mom 4:1 har även införts en tidsfrist för påkallande av central löneförhandling för att göra det tydligt. Tidsfristen för att påkalla central löneförhandling är 14 dagar. Även en upplysning i förhandlingsordningen har införts för att göra det tydligt att det nu finns en tidsfrist angiven i avtalstexten.

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent för 2023 samt 0,2 procent för 2024 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 2,6 procent vid avtalsperiodens utgång.

Arbetsmiljö

Två nya stycken har införts i bilagan ”Arbetsmiljö – lokalt arbete” för att även perspektivet organisatorisk och social arbetsmiljö ska framgå av avtalet. Parterna är överens om att de nya styckena inte innebär en dubbelreglering, utan att det vid eventuella avvikelser eller överträdelser av gällande lagstiftning om organisatorisk och social arbetsmiljö ska detta hanteras enligt gällande lagstiftning.

Arbetsgrupper

Parterna kommer tillsätta en arbetsgrupp vars syfte är att se över lönebildningsavtalets skrivning om osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män utifrån ett genusperspektiv.

AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

Avtalsområde: **Livsmedelsföretagen**

Nyheter i avtalen från 1 januari 2023 - Livsmedelsföretagen

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).¹ Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).¹

Deltidspension

Unionen och Livsmedelsföretagen är överens om att överenskommelsen om deltidspension anpassas till dessa förändringar. Det innebär att från och med 1 januari 2023 så betalas deltidspensionspremier t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år, för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.

Med anledning av förändringarna har de centrala parterna även en pågående diskussion om vad förändringen innebär för de tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP 1 och

¹ Detta gäller sjukfall som inträffar fr.o.m. 1 januari 2023

därmed inte har något pågående intjänande till ITP 1. Mer information i denna del kommer publiceras på avtalsområdets sida på unionen.se så snart det är klart.

Allmänna anställningsvillkor

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till att den anställda vid anställningstillfället uppnått den för denne gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen. Sådana bestämmelser är:

I 1.3 anges att tjänsteman som anställts vid företaget efter att denne uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen gäller avtalet med inskränkningarna som anges i 8.6.2 avseende rätten till sjuklön och 11.3.3 avseende uppsägningstid. Arbetsgivaren och denne tjänsteman kan även komma överens om andra anställningsvillkor som avviker från avtalet. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 gäller att för tjänsteman som omfattas av ITP 1 är det när anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Enligt 2.2 kan den som anställts vid företaget efter uppnådd ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete. Efter förändringarna i ITP-planen från den 1 januari 2023 kan den här formen av visstidsanställning, för den som tillhör ITP 1, tillämpas om anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

I 8.6.2 anges att tjänsteman som har uppnått den för tjänstemannen gällande ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen vid anställningen kan komma överens med arbetsgivaren om att tjänstemannen inte ska ha rätt till sjuklön fr.o.m. den 15:e kalenderdagen i sjuklöneperioden. Om sådan överenskommelse inte ingås omfattas tjänstemannen av rätten till sjuklön. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 gäller att för tjänsteman som omfattas av ITP 1 är det när anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

I 11.3.3 regleras att för pensionärer enligt 1.3 gäller en månads ömsesidig uppsägningstid. Tjänsteman som anställts vid företaget efter att ha uppnått den för tjänstemannen gällande ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen är enligt 1.3 pensionär och omfattas därmed av reglerna i 11.3.3. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 gäller att för tjänsteman som omfattas av ITP 1 är det när anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

I anmärkningen till 11.3.4 står att *”Arbetsgivaren bör i god tid före ingången av den månad då tjänstemannen fyller 65 år, vilket är den avtalade pensionsåldern enligt ITP-planen, inhämta besked från tjänstemannen huruvida denne vill avsluta sin anställning vid uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen eller utnyttja att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då tjänstemannen uppnår den ålder som anges i § 32 a lagen om anställningsskydd (LAS).”* Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 gäller att för

tjänstemän som omfattas av ITP 1 är det när anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Unionen och Livsmedelsföretagen är överens om att ovan nämnda texter i allmänna anställningsvillkor om ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen innebär 66 år från 1 januari 2023 för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende allmänna villkor gäller tjänstemän som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen tillämpas alltså olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.

Enheten för avtal och politik



Martin Wästfelt
Förhandlingschef

Annie Winblad
Avtalsansvarig ombudsman