



## AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Almega Kompetensföretagen, Kompetensföretagens tjänstemannaavtal**

### **Avtalet gäller 2023-05-01 – 2025-04-30**

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-04-30.

### **Lön**

Löneavtalet är ett pottavtal med en utvecklad löneprocess som säkerställer både fackligt och individuellt inflytande. Avtalet innehåller en lönepott som beräknas utifrån medlemmarnas sammanlagda lönesumma och fördelas vid en lokal lönerevision. Potten säger inget om hur stor den individuella löneökningen ska vara utan fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandlingar mellan företaget och klubben (om sådan finns) eller mellan tjänstemannen och den lönesättande chefen. En viktig del i löneprocessen är att lönesamtal ska hållas med alla tjänstemän. I samtalet ska den individuella prestation i förhållande till företagets lönekriterier diskuteras.

Löneökningsutrymmet för Unionens medlemmar är 7,2 procent för hela avtalsperioden och delas upp två lönerevisionstillfällen.

- 4,1 procent 2023-05-01
- 3,1 procent 2024-05-01

## Lägsta månadslöner

I avtalsrörelsen 2023 har en särskild satsning gjorts för att höja avtalets lägsta löner. Det har resulterat i att de lägsta lönerna 2023 höjs med 1350 kr och 3,1% (2,4% för 24 år) 2024. Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som har fyllt 20 år uppgå till lägst:

- 20.081 kr fr.o.m. 1 maj 2023
- 20.704 kr fr.o.m. 1 maj 2024

För heltidsanställd tjänsteman som fyllt 24 år ska månadslönen efter lönerevisionen uppgå till lägst:

- 23.054 kr fr.o.m. 1 maj 2023
- 23.607 kr fr.o.m. 1 maj 2024

## Individgaranti

Arbetsgivarsidan yrkade även i denna avtalsrörelse på att ta bort individgarantin, något vi inte tror avtalsområdet är riktigt redo för.

Heltidsanställda garanteras, om ej annat överenskommits lokalt, lönehöjning med

- 380 kr vid revisionen den 1 maj 2023
- 300 kr vid revisionen den 1 maj 2024

För deltidsanställd ska beloppet omräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltiden.

## Flexpension

Överenskommelse har träffats om ytterligare avsättningar till flexpension. Det innebär att arbetsgivaren ska öka den kompletterande avsättning till ITP med 0,2 procent från och med 1 maj 2024. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 1,3 procent vid avtalsperiodens utgång.

# AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

Avtalsområde: **Kompetensföretagen (fd Bemanningsföretagen)**

## Nyheter i avtalen från 1 januari 2023

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

### ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år). Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

### ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).

### Flexpension

Unionen och Almega har träffat avtal om att anpassa överenskommelsen om Flexpension i Tjänsteföretag till dessa förändringar. Det innebär att från och med 1 januari 2023 så betalas flexpensionspremier t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år, för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12. Parterna har också enats om att åldern för när en tjänsteman som omfattas av ITP 1 har en förstärkt möjlighet att gå ner i arbetstid, höjs från 62 till 63 års ålder.

I samband med förändringarna ovan har även överenskommelse träffats om att för det fall det finns tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP och därmed inte har något pågående intjänande till ITP 1 eller ITPK, ska arbetsgivaren träffa överenskommelse med

individens eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättning till flexpension ska hanteras.

### **Allmänna anställningsvillkor**

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen (f.n. 65 år). I § 2.2 "*villkor för tidsbegränsade anställningar*" samt § 2.3 "*villkor för tidsbegränsade anställningar för ambulerande tjänstemän*" regleras de tidsbegränsade anställningsformer som är tillämpliga på avtalsområdet. Bland annat finns regleringar om avtalad visstid, vikariat och även andra typer av visstidsanställningar som gäller särskilda kategorier av tjänstemän. En form av visstidsanställning kan tillämpas på tjänstemän "*som uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen (f.n. 65 år)*".

När denna reglering infördes 2017 gällde ITP-planen fram till 65 års ålder för både de som tillhör ITP 1 och de som tillhör ITP 2. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 ska det enligt Unionens uppfattning tolkas som att det, för den som omfattas av ITP 1, är efter 66 års ålder som sådan visstidsanställning kan användas. Hänvisningen till "f.n. 65 år" i avtalstexten ska alltså läsas som 66 år för dessa tjänstemän.

Samma hänvisning till ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen (f.n. 65 år) återfinns i anmärkningen till § 2.2.1 "*Omvandlingsregel för stationära- och entreprenadtjänstemän*". Detta innebär enligt Unionens uppfattning att omvandlingsregeln för tjänstemän som omfattas av ITP 1 och som är anställda i vikariat eller avtalad visstid upphör att gälla först vid 66 års ålder.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende allmänna villkor gäller endast tjänstemän som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen ska alltså tillämpas olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.

När det gäller ovan skrivningar i allmänna villkor som hänvisar till "*ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen (f.n. 65 år)*" har Almega meddelat att de inte delar vår syn om att detta numera innebär 66 år för tjänstemän som omfattas av ITP 1. Tvister om detta kan således bli aktuella. Om sådan situation uppstår rekommenderas kontakt med Unionens fackliga rådgivning.

Enheten för Avtal och politik



Martin Wästfelt  
Förhandlingschef

Linda Inderdahl  
Avtalsansvarig ombudsman