



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Föreningen Installatörsföretagen, Plåt & Ventföretagen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen**

Avtalet gäller 2023-05-01 – 2025-04-30

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-04-30.

Lön

Lönepott

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemannagruppens löner. Potten ska fördelas vid en lokal lönerevision där det centrala avtalets pott är miniminivå. Storleken på potten säger inget om hur stor just din löneökning ska vara. Fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandlingar antingen mellan företaget och klubben eller mellan dig och den chef som sätter lönen.

Löneöversyn

I samband med lönerevisionen ska parterna också göra en löneöversyn. Syftet med löneöversynen är att antingen behålla eller få till en lönestruktur som motsvarar de löneprinciper som står i avtalet. Särskild hänsyn ska tas till individer med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Den sammanlagda löneökningen, inklusive den avtalade löneöversynen beräknas uppgå till 7,0 procent för avtalsperioden.

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 3,4 procent för perioden 2023-05-01 – 2024-04-30
- 2,6 procent för perioden 2024-05-01 – 2025-04-30

Löneöversynen beräknas uppgå till 0,5 procent per revisionstillfälle.

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska en avstämning av tjänstemannens löneutveckling ske, och då uppgå till lägst:

- 600 kr för perioden 2023-05-01 – 2024-04-30
- 500 kr för perioden 2024-05-01 – 2025-04-30

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 20 697 kronor fr.o.m. 2023-05-01
- 21 339 kronor fr.o.m. 2024-05-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst 21 847 kr, respektive 22 524 kr.

Alternativt löneavtal

Vid de företag där Unionen anmält facklig förtroendeman med fullmakt att förhandla om löner kan lokala parter anta avtal om lokal lönebildning.

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent för 2023 samt 0,2 procent för 2024 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar blir därmed 2,0 procent vid avtalsperiodens utgång.

Arbetsgrupper

Parterna är överens om att tillsätta nedan arbetsgrupper vars arbeten ska vara slutförda under avtalsperioden.

Förhandlingsordningen

En arbetsgrupp tillsätts med syfte att göra en översyn och komma med förslag till modernisering av förhandlingsordningen.

Arbets tid

En arbetsgrupp tillsätts med syfte fortsätta arbetet med att göra en översyn och föreslå förändringar i avtalet om arbetstidsbestämmelser (bilaga 4) och i avtalet om avtalet om förskjuten arbetstid, jour- och beredskapstjänst (bilaga 6). Målet är att uppdatera och modernisera bestämmelserna i bilagorna.

Ändring i allmänna villkor

En regel tillförs § 2 mom 3:1 som innebär att om tjänsteman varit frånvarande under sin provanställningstid går det att efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och tjänstemannen utöka provanställningstiden motsvarande den tid tjänstemannen varit frånvarande.

AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

Avtalsområde: Föreningen Installatörsföretagen, Plåt & Ventföretagen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen

Nyheter i avtalen från 1 januari 2023

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).

- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).¹ Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr).

ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).¹

Deltidspension

Unionen och Installatörsföretagen, Plåt- och Ventföretagen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen och Glasbranschföreningen är överens om att anpassa överenskommelsen om deltidspension till dessa förändringar. Det innebär att från och med 1 januari 2023 så betalas deltidspensionspremie t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år, för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/ 12.

I samband med förändringarna ovan har även överenskommelse träffats om att för det fall det finns tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP och därmed inte har några pågående intjänande till ITP 1 eller ITPK, ska arbetsgivaren träffa överenskommelse med individen eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättningen till deltidspension ska hanteras.

Allmänna anställningsvillkor

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen.

Dessa bestämmelser är:

§ 1 ”*Avtalets omfattning*” mom 2 där hänvisas i första stycket till ”*gällande ordinarie pensionsålder uppnått enligt ITP-planen*”, §13 ”*Uppsägning*” mom 3:3 ”*Pensionärer*” där det hänvisas till ”*Tjänstemän som anställts i företaget efter det att denne uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen*” samt § 13 mom 3:4 anmärkning ”*Arbetsgivaren bör i god tid före ingången av den månad då tjänstemannen fyller 65 år, vilket är den avtalade pensionsåldern enligt ITP-planen, inhämta besked från tjänstemannen huruvida denne vill avsluta sin anställning vid uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen eller utnyttja sin rätt att*

¹ Detta gäller sjukfall som inträffar fr.o.m. den 1 januari 2023.

kvarstå i anställningen till utgången av den månad då tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 § LAS.”

Bestämmelserna i § 1 mom 2 och § 13 mom 3:3 innebär att när en person anställts i företaget efter att ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen har uppnåtts så gäller att den anställda har en månads uppsägningstid om hen blir uppsagd eller säger upp sig själv. Anmärkningen i § 13 mom 3:4 handlar om att arbetsgivaren ska stämma av med tjänstemannen om denne vill sluta när pensionsåldern enligt ITP är uppnådd eller om hen vill vara kvar till 69 års ålder vilket är den ålder som för närvarande gäller enligt i 32 § LAS.

Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 ska det tolkas som att det gäller fr.o.m. den månad personen i fråga fyller 66 år från 1 januari 2023 för de som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Unionen och arbetsgivarorganisationerna är överens om denna tolkning.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende och Installatörsföretagen, Plåt- och Ventföretagen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen och Glasbranschföreningen gäller tjänstemän som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen tillämpas alltså olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.