



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Gröna Arbetsgivare - Skogsbruk**

Avtalet gäller 2023-04-01 – 2025-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-03-31.

Avtalsvärdet

Det nya avtalets totala värde, sett över avtalsperioden 1 april 2023 till och med 31 mars 2025, är 7,4 procent

Lön

Löneavtal

På avtalsområdet Gröna Arbetsgivare Skogsbruk finns två löneavtal med ett löneökningstrymme om 7,0 procent sett över hela avtalsperioden:

- Löneavtal för företag med Unionenklubb eller lokal facklig företrädare
- Löneavtal för företag utan Unionenklubb eller lokal facklig företrädare

Löneavtal för företag med Unionenklubb eller lokal facklig företrädare

Det ska genomföras två lönerevisioner under avtalsperioden, den 1 april 2023 och den 1 april 2024.

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat avsätts vid företaget vid lönerevisionstidpunkterna ett löneökningstrymme på följande procentsatser:

- 3,4 procent per den 2023-04-01
- 2,6 procent per den 2024-04-01

Löneökningstrymmet beräknas på lönesumman för Unionens medlemmar per den 31 mars 2023 respektive 31 mars 2024 och ska fördelas enligt löneavtalets principer.

Löneöversyn

Vid lönerevisionstillfället ska även en löneöversyn göras med värdet 0,5 procent per lönerevision eftersom det totala löneutrymmet för avtalsperioden är 3,9 procent 2023 och 3,1 procent 2024.

Lägsta lönehöjning

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat ska lägsta löneökning för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- 700 kr per den 2023-04-01
- 525 kr per den 2024-04-01

Löneavtal för företag utan Unionenklubb eller lokal facklig företrädare

Det ska genomföras två lönerevisioner under avtalsperioden, den 1 april 2023 och den 1 april 2024.

När löneavtalet för företag utan Unionenklubb eller lokal facklig företrädare tillämpas görs ingen löneöversyn.

Vid företaget avsätts vid respektive lönerevisionstidpunkt ett löneökningstrymme på följande procentsatser:

- 3,9 procent per den 2023-04-01
- 3,1 procent per den 2024-04-01

Löneökningstrymmet beräknas på lönesumman för Unionens medlemmar per den 31 mars 2023 respektive 31 mars 2024 och ska fördelas enligt löneavtalets principer.

Lägsta lönehöjning för heltidsanställd tjänsteman uppgår till:

- 700 kr per den 2023-04-01
- 525 kr per den 2024-04-01

Lägsta månadslöner (gäller löneavtal för företag med Unionenklubb/lokal företrädare och löneavtal för företag utan Unionenklubb/lokal företrädare)

Lägstlönerna höjs från och med den 1 april 2023 med 1 350 kronor och från den 1 april 2024 med lönerevisionsvärdet (3,1 procent)

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman med sammanhängande anställningstid understigande ett år uppgå till lägst:

- 20 731 kronor fr.o.m. 2023-04-01
- 21 374 kronor fr.o.m. 2024-04-01

För heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år och som har minst ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen uppgå till lägst:

- 21 866 kronor fr.o.m. 2023-04-01
- 22 544 kronor fr.o.m. 2024-04-01

Avsättning till deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen (ITP) inom ramen för deltidspension.

Från och med den 1 april 2023 samt den 1 april 2024 utökas avsättningen till tjänstepensionen (ITP) med ytterligare 0,2 procent vid respektive tillfälle. Detta läggs till de tidigare avtalade avsättningarna till deltidspension på 1,6 procent. Den nya sammanlagda avsättningen fr.o.m. den 1 april 2024 blir därmed 2,0 procent.

Arbetsmiljöavtal

Det centrala arbetsmiljöavtalet har ändrats i några delar för att anpassa språk och begrepp till nu gällande arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter. Det införs också ny text i arbetsmiljöavtalet som uppmärksammar att det är av särskild vikt att även inhyrda arbetstagare samt anställda som återkommer efter en tids frånvaro får god kännedom och insikt om arbetsmiljörisker och skyddsregler i förhållande till sina arbetsuppgifter.

Det centrala arbetsmiljöavtalet inom Gröna Arbetsgivare – Skogsbruk går att finna som bilaga till Allmänna anställningsvillkor på unionen.se:
unionen.se/kollektivavtal/grona-arbetsgivare-skogsbruk

AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

Avtalsområde: **Gröna Arbetsgivare - Skogsbruk**

Nyheter i avtalen från 1 januari 2023

Från 1 januari 2023 gäller vissa ändringar i ITP-planen, bland annat:

ITP-planen, avdelning 1

- Gäller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Arbetsgivaren betalar månatligen en avgift till ålderspensionen t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Pensionen betalas ut fr.o.m. med den månad under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år) eller annan tidpunkt som den anställde begär.
- Familjeskyddsförsäkringen upphör att gälla vid utgången av den månad före under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).
- Enligt ITP 1 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år). Vid fortsatt anställning därefter föreligger rätt till sjukpension under sjukpenningtid t.o.m. 180:e sjukdagen.
- Lönedelar över 30 inkomstbasbelopp/12 viss månad är inte pensionsgrundande (2023 går gränsen vid 185 750 kr)

ITP-planen, avdelning 2

- Enligt ITP 2 utges sjukpension t.o.m. sista dagen i sjukperioden eller t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år (tidigare 65 år).*

Deltidspension / Flexpension

Unionen och Gröna Arbetsgivare är överens om att överenskommelsen om deltidspension anpassas till dessa förändringar. Det innebär att från och med 1 januari 2023 så betalas deltidspensionspremier t.o.m. månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år, för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. Det innebär också att sådana premier inte utbetalas för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.

I samband med förändringarna ovan är de centrala parterna också överens om att för det fall det finns tjänstemän som har en annan pensionslösning än ITP 1, och därmed inte har något pågående intjänande till ITP 1, har åldern ändrats från 65 år till 66 år för när arbetsgivaren ska träffa överenskommelse med individen eller den lokala fackliga organisationen om hur avsättning till deltidspension ska hanteras.

Allmänna anställningsvillkor

I avtalet om allmänna anställningsvillkor finns vissa bestämmelser som hänvisar till att den anställda vid anställningstillfället uppnått den för denne gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen. Sådana bestämmelser är:

I § 1, mom 6 regleras att tjänsteman som anställts vid företaget efter att denne uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP planen kan överenskomma med arbetsgivaren om andra villkor än vad avtalet stadgar. Efter den förändring i ITP-planen som trädde i kraft den 1 januari 2023 gäller att för tjänsteman som omfattas av ITP 1 är det när anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år som sådan överenskommelse kan tecknas. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Enligt § 2, mom 2:1 kan den som anställts vid företaget efter uppnådd ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete. Efter förändringarna i ITP-planen från den 1 januari 2023 kan den här formen av visstidsanställning, för den som tillhör ITP 1, tillämpas om anställning skett efter att tjänstemannen fyllt 66 år. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

I § 11, mom 3:4 anges att för den som har anställts efter uppnådd ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen är uppsägningstiden en månad då arbetsgivaren säger upp anställningen samt när tjänstemannen säger upp sig själv. Från och med den 1 januari 2023 ska ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen även här innebära 66 år för den tjänsteman som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Centrala parter, Unionen och Gröna Arbetsgivare, är överens om att ovan nämnda texter i allmänna anställningsvillkor om ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen innebär 66 år från 1 januari 2023 för de tjänstemän som omfattas av ITP 1. För de som omfattas av ITP 2 gäller, liksom tidigare, 65 år.

Notera att de beskrivna förändringarna i tillämpningen avseende allmänna villkor gäller tjänstemän som omfattas av ITP 1. Vissa delar av avtalen tillämpas alltså olika beroende på vilken avdelning i pensionsplanen ITP som tjänstemannen omfattas av.

Enheten för avtal och politik

Martin Wästfelt
Förhandlingschef

Anders Awad Pettersson
Avtalsansvarig ombudsman