



AVTALSNYTT 2023 - Hängavtal

– en kort sammanfattning av det nya avtalet till arbetsgivare med hängavtal på avtalsområdet

Avtalsområde: **Energiföretagen (EFA)**

Avtalet gäller 2023-04-01 – 2025-03-31

Unionen har nu tecknat ett nytt avtal för din bransch som kommer att gälla under 24 månader fram till och med 2025-03-31.

Lön

Löneavtalet är ett så kallat processlöneavtal som tar fasta på att en lokal process om lönebildningen ska genomföras. En viktig beståndsdel i processen är att såväl utvecklingssamtal som lönesamtal ska genomföras årligen på ett tillfredställande sätt. Löneavtalet innehåller ytterligare detaljer om hur avtalet ska tillämpas. Det är viktigt att båda parter läser avtalet för en korrekt tillämpning av avtalet. (Läs mer i löneavtalet på unionen.se/kollektivavtal/energiforetagens-arbetsgivareforening)

Löneökningar

De lokala parterna fastställer löneutrymmet genom att utföra den i avtalet beskrivna löneprocessen och förhandlar om löneökningarna.

Åtgärdsgaranti

Särskilda överläggningar mellan lokala parter gällande de arbetstagare som efter lönerevisionen erhållit lägre löneökning än 700 kr per den 1 april 2023 och 525 kr per den 1 april 2024. Överläggningarna ska resultera i en åtgärdsplan för den/ de personer som erhållit en lägre summa än ovan angivet för respektive år.

Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 20 730 kronor fr.o.m. 2023-04-01
- 21 414 kronor fr.o.m. 2024-04-01

För tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst för motsvarande perioder som ovan uppgå till lägst 21 987 kr respektive 22 713 kr.

Extrapension/ flexpension/deltidspension

Unionen har yrkat på fortsatt utbyggnad av system för arbetstidsförkortning och/eller pensionspremier. Unionen noterar att såväl förkortad arbetstid som förbättrade pensioner är mycket angelägna frågor för våra medlemmar varför krav om ytterligare avsättning framställts men parterna har inte kunnat enas om en avsättning. Premien till extrapension inom EFA uppgår sedan tidigare till 2,0 procent. Parterna har enats om att avsättningarna till extrapension ska följa avsättningen enligt ITP-planen vilket innebär att de personer som har ITP 1 kommer få en fortsatt avsättning till extrapension till och med månaden före de fyller 66 år i stället för som tidigare fram till månaden före de fyllde 65 år.

Värdet av avsättningen till flexpension är 0,2% första året och 0,2% andra året. Då det på EFAs område inte blivit någon ytterligare avsättning till flexpension ska detta värde istället ingå i det av lokala parter framavtalade utrymmet.

Arbetsgrupper

En arbetsgrupp tillsätts för att se över och arbeta med att förbättra tillämpningen av löneavtalet.

Övrigt

Avtalet tillförs en text att avsättningen till extrapension uppgår till 2%. Avtalet tillförs en preskriptionstid gällande inlämning av kvitton för att få ersättning för läkemedel och läkarvård, anspråk får inte vara äldre än 12 månader. Avtalet tillförs en förenklad regel och uträkningsmodell för att räkna fram föräldraledighetstillägg samt en preskriptionsregel att ansökan om föräldraledighetstillägg inte får vara äldre än 6 månader från återgång i arbete. Avtalet tillförs en regel om att de personer som har kvar timmar på sin arbetstidsförkortning vid avslutad anställning får värdet av dessa inbetald som lön vid reglering av slutlönen. Avtalet tillförs en regel om att om arbetsgivaren eller arbetstagaren vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då arbetstagaren uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd, ska arbetsgivaren eller arbetstagaren lämna en skriftlig underrättelse om detta minst två månader innan anställningen ska upphöra.